



# ACTA DE REUNIÓN

<b>PROCESO</b>	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	<b>FECHA</b>	14/05/2024
<b>LUGAR</b>	Sala de Juntas	<b>HORA</b>	2:00 PM
<b>TIPO DE REUNIÓN</b>	Comité de Gestión y desempeño		
<b>ASUNTO</b>	Socialización de la evaluación del plan de acción primer cuatrimestre 2024		
<b>OBJETIVO</b>	Socializar resultados de la evaluación del plan de acción primer cuatrimestre 2024 Aprobar modificaciones al plan de acción 2024		
<b>PRESIDE</b>	Raldo Granados – Director de Planeación (E)		
<b>ASISTENTES</b>	Raldo Granados – Director de Planeación Sandra Simanca – Director de Talento Humano Elizabeth Diaz Granados - Director de Control Interno Rafael Herazo – Secretario General Oscar Vergara – Director de contratación y compras		
<b>INVITADOS</b>	Juan Arraut Camargo - Rector Emilia Polo – Vicerrectora académica Fernán Cortina – Director de Admisiones Neda Alvarez - Director de Investigación Aixa Puello – Coordinador de Egresados Sindy Vásquez – Director de bienestar Luis Zúñiga – Director de Comunicaciones Flor Pérez – Director de Infraestructura Física Mayrler Pamela Morales – Directora de calidad académica Ruth Mongua – Decana Ronald Muñoz – Decano Virginia Acevedo – Decana Ornella Martínez – Coordinadora centro de lenguas Leidy Luz Hadechine – directora de proyectos Adriana Aguirre – Profesional de planeación Ma. Alejandra Verbel- profesional SIG Mary Calderón – Director de Gestión Documental Emerson Rivera – Director de Soporte y desarrollo tecnológico		
<b>ORDEN DEL DIA</b>	1. Verificación del Quorum 2. Aprobación del orden del día 3. Socialización de resultados de la evaluación del plan de acción primer cuatrimestre 4. Aprobación de cambios al plan de acción 2024		

## DESARROLLO DE LA REUNION

Siendo las 2:15 p.m. del 14 de mayo de 2024 se da inicio al comité de gestión y desempeño institucional realizando la verificación del Quorum verificando la asistencia de los integrantes del comité, se decide dar inicio con la aprobación del líder de control interno la Sra., Elizabeth Diaz Granados, así como los invitados, lo cual es validado por el director encargado de planeación Raldo Granados.

### 1. Socialización de resultados de la evaluación del plan de acción primer cuatrimestre

La Sra. Adriana Aguirre presenta la socialización de los resultados de la evaluación del plan de acción. Este proceso tiene como objetivo proporcionar una evaluación exhaustiva y estructurada del progreso en la ejecución del plan de acción institucional durante el primer cuatrimestre del año 2024. El enfoque principal es destacar los logros alcanzados hasta el momento y señalar los ajustes necesarios para mejorar, con el propósito de informar a las parte interesadas y guiar la toma de decisiones estratégicas.

Posteriormente se procede a recordar los niveles de cumplimiento:

#### Niveles de cumplimiento

Satisfactorio 80% - 100%	Aceptable 50% - 79%	Incumplimiento 0% - 49%
-----------------------------	------------------------	----------------------------

Dando continuidad a la reunión se da a conocer el resultado general del cumplimiento del plan de acción, en el cual se alcanzó un nivel de cumplimiento del **90.4%** del plan de acción institucional. Esto implica que de las 237 actividades programadas, 230 se llevaron a cabo con algún grado de cumplimiento.

Según la escala de evaluación establecida para medir el cumplimiento de los planes de acción institucionales, se revela que el 86% de los procesos, equivalente a 18 de los 21 evaluados, cumplieron de manera satisfactoria con todas las actividades programadas. En contraste, el 5% de los procesos se encuentran en la escala de incumplimiento, mientras que solo el 9% alcanzó un cumplimiento parcial de sus actividades.

Se muestra el resultado de la evaluación del plan de acción por proceso:



Como resultado de la evaluación se pudieron destacar los siguientes logros:

- El incremento en el número de docentes con nivel de formación ha sido notable. Se observa un aumento del 1.89% en el número de magísteres, un crecimiento del 22.03% en el caso de los especialistas, marcando el crecimiento más significativo entre todos los niveles. Además, se registró un incremento del 1.69% en el número de profesionales.
- Capacitar a todos los líderes de política del modelo integrado de planeación y gestión
- Formalización del convenio con Sociedad Project Quality Group SAS.
- Diseño de la documentación asociada al Centro Estadístico Umayor (CEU).
- Consecución de 9 nuevos convenios para prácticas profesionales.
- Se realizaron 83 movilidades, divididas en 3 categorías: Movilidades Entrantes Nacionales, con 43 casos; Movilidades Entrantes Internacionales, con 20 casos; Movilidades Salientes Internacionales, con 9 casos, y Movilidades Salientes Nacionales, con 11 casos representando en su mayoría movilidades por parte de administrativos y docentes de la institución
- Diseño del programa de formación para el trabajo y desarrollo humano en lengua extranjera
- Diseño e implementación del programa estratégico fortalecimiento de las competencias en una segunda lengua y plan estratégico del multiculturalismo
- Diseño del portafolio de egresados
- Consecución de convenio con el Centro de Acopio Cartagena Amigable para gestionar los residuos sólidos de la institución.
- Consecución de convenio con ISAE Universidad

## 2. Aprobación de cambios al plan de acción 2024

Se someten a aprobación los siguientes cambios:


- Las actividades relacionadas con la permanencia, actualmente asignadas al proceso de admisión, registro y control, deben ser transferidas al proceso de Bienestar Universitario, dado que esta área está intrínsecamente ligada a este último.
- La actividades "Implementar la Política de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción", "Implementar la política de participación ciudadana" debe ser transferida al proceso de Planeación. Tras revisar la metodología de implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), se identificó que este proceso es el responsable de dicha política.
- Las actividades "Realizar pruebas de validación de software del software académico" y "Capacitar al personal en manejo y uso de software académico" serán reprogramadas para el segundo cuatrimestre toda vez que del sistema de información académico fue liquidado, y la institución se encuentra en búsqueda de otro proveedor para continuar el proceso de implementación.
- Trasladar las actividades del plan de acción vinculadas a las metas de aumentar los promedios globales institucionales de las pruebas Saber TyT y Saber Pro con respecto al año anterior, inicialmente asignadas al proceso de Calidad Académica, hacia el área de Competencias Genéricas.

Después de llevar a cabo la votación por parte de cada miembro del comité, se concluye que los cambios mencionados anteriormente han sido aprobados.

Siendo las 3:15 de la tarde se da por terminado el comité.



## ACTA DE REUNIÓN

COMPROMISOS		
COMPROMISO	FECHA	RESPONSABLE
Actualizar plan de acción institucional y publicar en página web	30/05/2024	Adriana Aguirre- Profesional de apoyo a planeación
Solicitar a secretaria general la actualización de la resolución 311 Por medio de la cual se modifica la Resolución No. 385 del 08 de mayo de 2023, mediante la cual se adopta el modelo integrado de planeación y gestión MIPG, y se conforma el comité institucional de Gestión y Desempeño, y definen funciones, responsabilidades e integrantes	30/05/2024	María Alejandra Verbel- Profesional de apoyo SIG
<b>HORA DE FINALIZACION</b>		<b>3:15 pm</b>
<b>FIRMAS</b>		
Se anexa listado de asistencia		
		
FIRMA SECRETARIO TECNICA		