



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

AUDIENCIA PÚBLICA

Rendición *de cuentas* 2023

INFORME DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL

2023



CONCEJO DIRECTIVO

DUMEK TURBAY PAZ

Alcalde Mayor de Cartagena de Indias

JUAN ALBERTO ARRAUT CAMARGO

Rector

Designado presidente de la República

Presidente Consejo Directivo

FARIDES PITRE REDONDO

Delegada Ministerio de Educación Nacional

ANIBAL OLIER BUENO

Representante Exrectores

ALFONSO NIEVES GUERRERO

Representante Sector Productivo

RONALD MUÑOZ VERGARA

Representante Directivas Académicas

LUZ ELENA RAMÍREZ MEJÍA

Representante Profesores

ALEXANDER PÁJARO MARRUGO

Representante Egresados

WILFRAN OSPINO HERNÁNDEZ

Representante Estudiantes

RAFAEL HERAZO BELTRÁN

Secretario General

EQUIPO DIRECTIVO

JUAN ARRAUT CAMARGO

Rector

RAFAEL HERAZO

Secretario General

EMILIA POLO CARRILLO

Vicerrectora Académica

RALDO GRANADOS BRACAMONTES

Vicerrector Administrativo y Financiero

Decanos

RONALD MUÑOZ VERGARA

Decano Facultad de Administración y Turismo

RUTH MONGUA CAMARGO

Decana Facultad de Arquitectura e Ingeniería

VIRGINIA ACEVEDO ECHÁVEZ

Decana Facultad de Ciencias Sociales y Educación

EQUIPO DE APOYO

RALDO GRANADOS BRACAMONTE

Director de Planeación Institucional (e)

SIRIA CUETO ALBOR

ADRIANA AGUIRRE CAMPO

MARÍA ALEJANDRA VERBEL SOLAR

DIANICK TABORDA GARCÍA

Equipo de Planeación

Líderes de Procesos Institucionales

SANDRA SIMANCA PALENCIA
Director de Talento Humano

LUIS CARLOS ZÚÑIGA LIÑÁN
Director de Comunicaciones

EMERSON RIVERA CUDRIS
Director de Soporte y Desarrollo Tecnológico

LUIS CASSIANI
Director de Relaciones Interinstitucionales

NEDA ALVAREZ
Dirección de Investigación e Innovación

JHONATAN CAMPO CASTILLO
Director de Extensión y Proyección Social

FLOR PÉREZ MELÉNDEZ
Directora de Infraestructura

SINDY VÁSQUEZ ARRIETA
Directora de Bienestar Institucional

ORNELLA MARTÍNEZ BERNETT
Directora del Centro de Lenguas

ANDRÉS MONTERO JIMÉNEZ
Director de Medios Educativos

LEIDY HADECHINI MEZA
Directora de Gestión de Proyectos

FERNÁN CORTINA MARRUGO
Director de Admisiones, Registro y Control

MARY BRIGITTE CALDERÓN
Directora de Gestión Documental

OSCAR VERGARA BAJAIRE
Director de Contratación

DAMELIS MERCADO
Coordinadora de Egresados

ELIZABETH DIAZGRANADOS
Líder de Seguimiento, Control y Medición

MENSAJE DEL RECTOR

En aras de desarrollar la Misión y Visión de la Institución Universitaria Mayor de Cartagena hemos establecido un derrotero para “Avanzar hacia la excelencia”, donde propiciamos de manera permanente los principios de: calidad, responsabilidad social, equidad, inclusión y transparencia, estableciendo de manera permanente la búsqueda constante de la excelencia en el servicio, la evaluación, la autoevaluación y la medición constante de los procesos institucionales, así como la rendición de cuentas.



En esta oportunidad, a manera de audiencia pública, la Umayor se apresta a desarrollar la estrategia Institucional “Rendición de Cuentas” de la vigencia 2023, donde en diálogo abierto exponemos ante la comunidad académico-administrativa, grupos de interés y la sociedad en general, los logros institucionales de la vigencia 2023, a bien de informar y explicar los avances y resultados de la gestión, para alinear estos con nuevas metas y propuestas.

Atentamente,

JUAN ARRAUT CAMARGO

Rector.



CONTENIDO:

- 1- Mensaje del Rector
- 2- Introducción.
- 3- Contexto Institucional – Caracterización de la Población 2023
- 4- Direccionamiento Estratégico - 2023
- 5- Principales Retos 2022 y logros Institucionales 2023.
- 6- Rendición de Cuentas.
 - 1.1. Proceso Estratégico de Gestión de la Comunicación
 - 1.2. Proceso Estratégico de Gestión de la Planeación.
 - 1.3. Proceso Estratégico de Seguimiento y Medición.
- 2.1 Proceso Misional Docencia:
 1. Vicerrectoría Académica.
 2. Facultades académicas: Arquitectura e Ingeniería; Ciencias Sociales y Educación; Administración y Turismo.
 3. Centro de Lenguas.
- 2.2. Proceso Misional de Investigación.
- 2.3 Proceso Misional de Extensión y Proyección Social
- 2.4. Proceso Misional de Bienestar Universitario
 - 3.1. Proceso de Apoyo: Gestión del Talento Humano.
 - 3.2. Proceso: Prevención de Riesgos Laborales
- 3.3. Proceso de Apoyo: Admisión, registro y control
- 3.4. Proceso de Apoyo: Egresados
- 3.5. Proceso de apoyo: Infraestructura Física.
- 3.6. Proceso de apoyo: Soporte y Desarrollo Tecnológico
- 3.7. Proceso de apoyo: Medios Educativos
- 3.8. Proceso de apoyo: Biblioteca
- 3.9. Proceso de apoyo: Interacción nacional e Internacional
- 3.10. Proceso de apoyo: Gestión Documental

3.11. Proceso de apoyo: Gestión administrativa y legal

3.12. Proceso de apoyo: Gestión Financiera

3.13. Proceso de apoyo: Contratación y Compras

4.1. Proceso de Evaluación: Calidad Académica.

4.2. Proceso de Evaluación: Seguimiento, Control y Evaluación.

INTRODUCCIÓN

La estrategia de rendición de cuentas de la Institución Universitaria Mayor de Cartagena es un proceso esencial en el ámbito de aplicar la normativa correspondiente a las instituciones públicas del orden nacional; es un proceso obligatorio de los servidores públicos el de informar, dialogar y dar respuesta clara, concreta y eficaz a las peticiones y necesidades de las partes interesadas de nuestra institución, por lo que se han generado estrategias inmersas en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano de UMayor en la presente vigencia, al tenor de lo estipulado en la ley 1474 de 2011 y el Artículo 48 de la Ley 1757 de 2015, que busca la transparencia de la gestión de la Administración Pública y la adopción de los principios de buen gobierno: eficiencia, eficacia y transparencia en todas las actuaciones del servidor público.

El objetivo principal es que los directivos y líderes de procesos demuestren los logros de la organización en consonancia con el cumplimiento de la misión, visión, relacionada con los planes, programas, proyectos, metas y presupuesto ejecutado en el período 2023, dirigidos a abordar las necesidades o desafíos sociales de los grupos de interés, fomentando la transparencia en la gestión pública para facilitar la participación consensuada en la toma de decisiones. Todo esto, con el propósito de generar valor para la entidad y garantizar la satisfacción de las partes interesadas con relación a la provisión de los servicios.

Para la Institución Universitaria Mayor de Cartagena es importante escuchar y hacer partícipe de la planeación estratégica a la comunidad en general y a los diferentes órganos de control; por ello, la misma hace parte integral del Plan de Anticorrupción y Atención al Ciudadano 2024, que destaca en el 3er componente del PAAC. En el desarrollo de su metodología consideramos poner a disposición en el presente documento el correo rendiciondecuentas@umayor.edu.co para atender si tiene algún comentario, sugerencia o propuesta y nos sea enviada para recepcionar, clasificar y analizaremos los mismos correos recibidos hasta el 29 de Marzo de 2024.

Esta estrategia para la rendición de cuentas de la presente vigencia, tuvo como referentes el Manual Único de Rendición de Cuentas, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG, los lineamientos del DAFP y el Sistema integrado de Gestión -SIG- de UMayor, para la construcción y ejecución de cada etapa, así:



CONTEXTO INSTITUCIONAL

La Institución Universitaria Mayor de Cartagena, aprobada mediante resolución 010287 del 4 junio del 2021, con sede principal en la ciudad de Cartagena de Indias, Centro Histórico Cra. 3 # 36-95 Calle de La Factoría, y con sede alterna en el Barrio Pie de La Popa, recibió la categoría de establecimiento público del orden nacional por medio del decreto 758 de 1988; actualmente un organismo con Personería Jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, adscrito al Distrito de Cartagena como unidad ejecutora N° 25.

Nuestro Horizonte Institucional se enmarca en los siguientes postulados:



DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

En el marco del Plan de Desarrollo Institucional, UN NUEVO COMIENZO 2020- 2023, Umayor formuló y desarrolló su gestión estratégica en el año 2023 a través del direccionamiento que abarcó programas, proyectos, metas, actividades e indicadores, alrededor de los siguientes ejes temáticos:



Fortalecimiento Académico: Se dio a través de la gestión de la docencia, diversificación de la oferta académica (diseño de nuevos programas), gestión de la investigación, gestión del bienestar universitario, entre otros.

Relacionamiento externo, pertinencia e impacto social: Implementación a través de Internacionalización del Currículo y Saberes, Proyección social, Relacionamiento con el sector productivo, Formación continuada y Egresados.

Clima, cultura organizacional y desarrollo del talento humano: Fortalecimiento del proceso de Talento humano para un mejoramiento continuo que asegure las condiciones de bienestar, de la calidad de vida laboral, la cultura y el clima organizacional.

Fortalecimiento Institucional: Implementación del plan de Infraestructura física y tecnológica, teniendo en cuenta la proyección del crecimiento institucional.

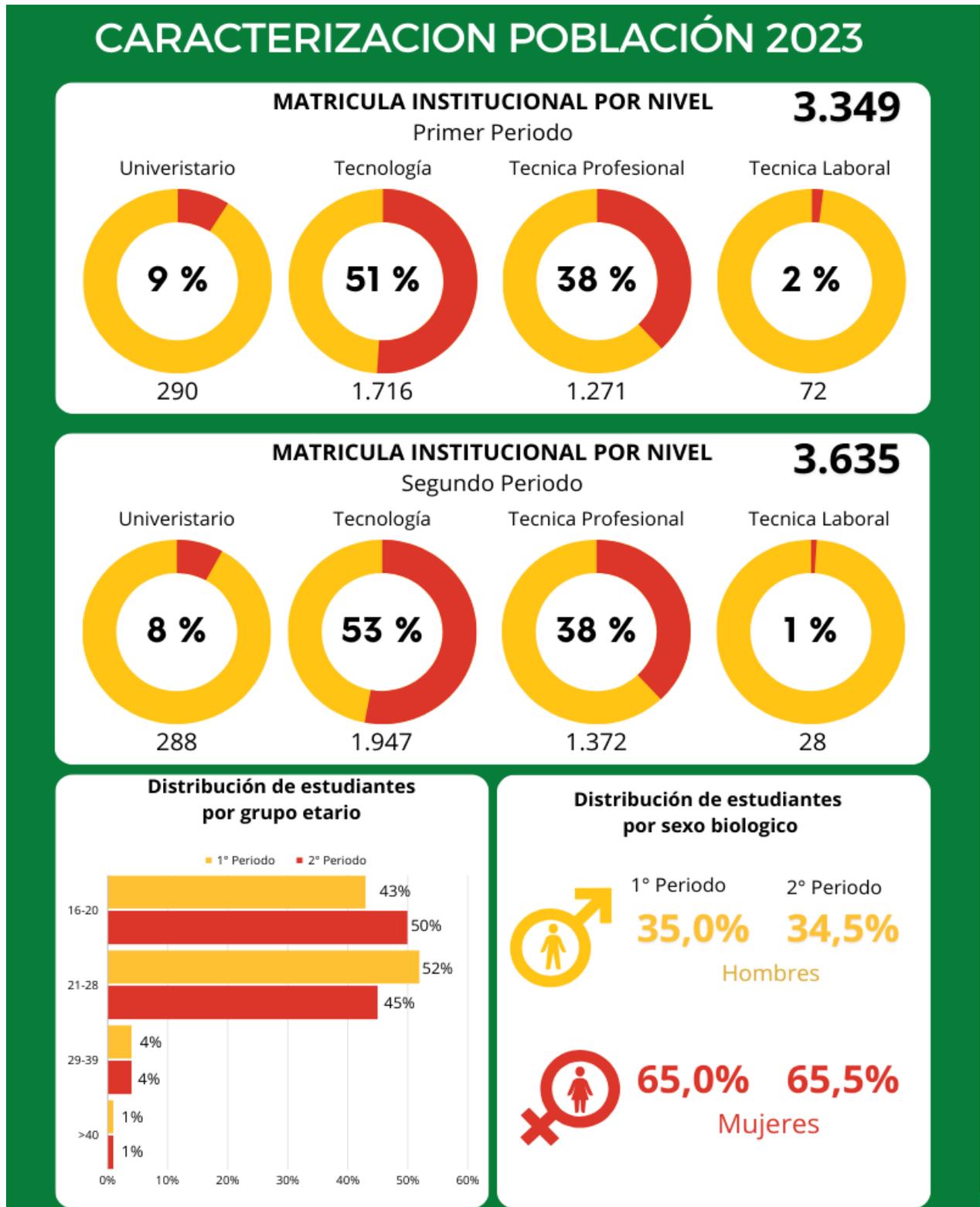
Gestión y desarrollo institucional: se plantearon políticas de calidad articuladas con la planeación estratégica en pro del cumplimiento de los objetivos institucionales como Aseguramiento de la Calidad Académica y Administrativa y Modernización de la Gestión Administrativa.

Se realizó la operacionalización del Direccionamiento Estratégico a través de los siguientes Proyectos del Plan de Acción de la vigencia 2023.

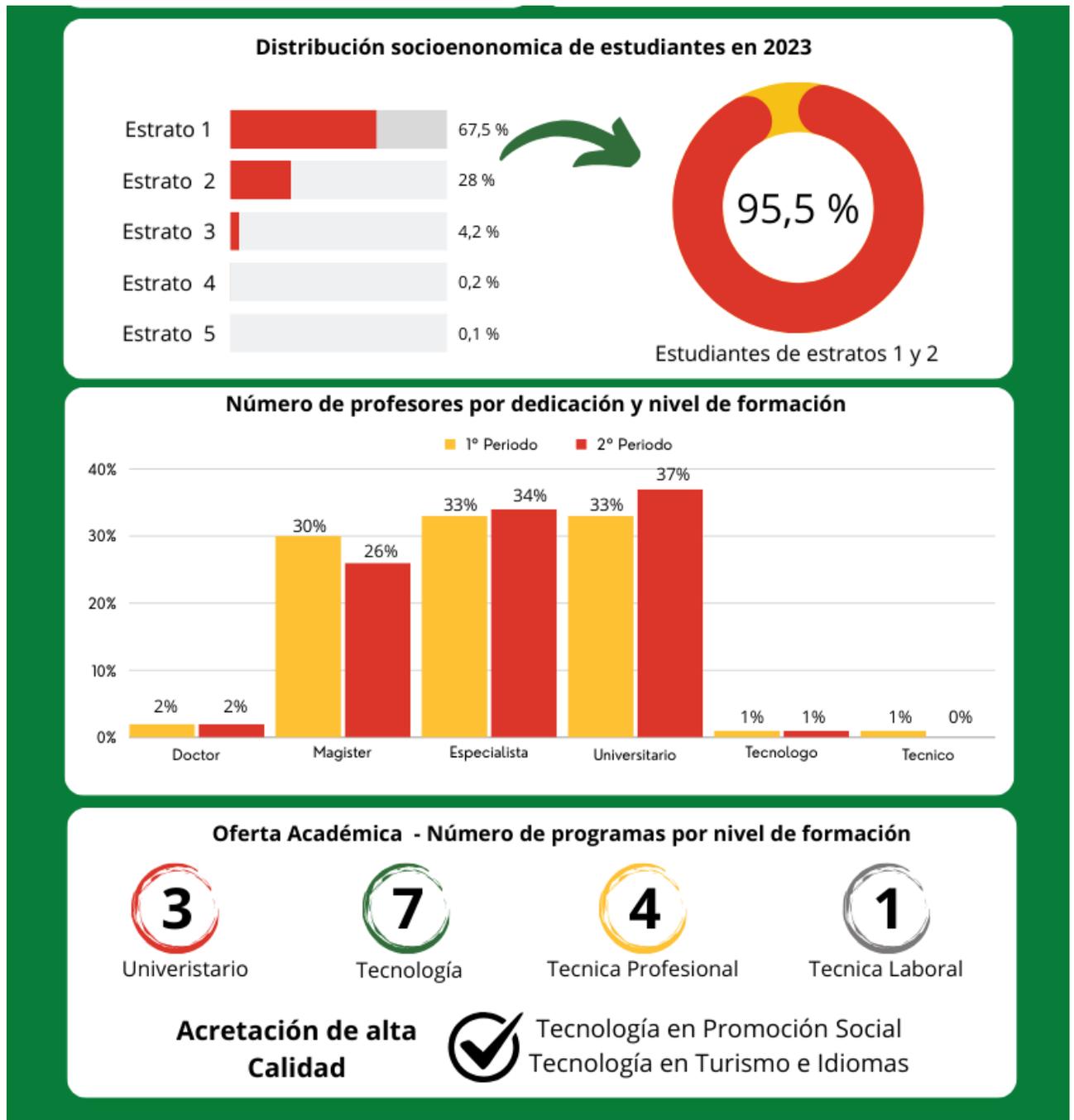
PROYECTOS DESARROLLADOS EN EL PLAN DE ACCIÓN 2023

- ✓ Gestión académica y curricular
- ✓ Fortalecimiento de competencias genéricas
- ✓ Ampliación de la oferta académica de pregrado y posgrado Umayor
- ✓ Diversificación de la oferta académica en modalidades y ampliación del lugar de desarrollo
- ✓ Fortalecimiento del Proyecto de Articulación de la Educación Media con la Educación Superior
- ✓ Internacionalización de currículo
- ✓ Medición de la efectividad de las acciones implementadas para la permanencia de estudiantes
- ✓ Formación integral que incluye las áreas de Desarrollo Humano, Cultura, Deportes y recreación, salud y prevención, y promoción socioeconómica
- ✓ Fortalecimiento del programa de desarrollo humano y de las competencias del personal docente y administrativo
- ✓ Fortalecimiento de la Inclusión, Equidad y espacios generadores de paz
- ✓ Mejoramiento de la infraestructura
- ✓ Construcción y dotación del nuevo campus universitario Umayor
- ✓ Formación de recurso humano en ciencia, tecnología, innovación y/o creación artística y cultural
- ✓ Sistema de estímulos Umayor
- ✓ Cualificación docentes y administrativos
- ✓ Mejoramiento continuo de los sistemas de gestión
- ✓ Fortalecimiento de la Gestión Financiera
- ✓ Gestión académica y curricular
- ✓ Fortalecimiento de competencias genéricas
- ✓ Ampliación de la oferta académica de pregrado y posgrado Umayor
- ✓ Fortalecimiento del Proyecto de Articulación de la Educación Media con la Educación Superior
- ✓ Proyecto Movilidad entrante y saliente nacional e internacional de la comunidad académica de la Umayor
- ✓ Acreditación institucional
- ✓ Construcción y dotación del nuevo campus universitario Umayor
- ✓ Mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica
- ✓ Diseño y desarrollo de un software académico - administrativo
- ✓ Modernización de la infraestructura tecnológica en la Umayor
- ✓ Sistema de seguridad de la información
- ✓ Mejoramiento continuo de los sistemas de gestión
- ✓ Fortalecimiento de la cultura del emprendimiento e innovación
- ✓ Ampliación de la oferta de la formación continua y pertinente a través de Diplomados presenciales y virtuales cursos, talleres y seminarios.
- ✓ Rehabilitación integral de la planta física de Umayor
- ✓ Modernización y dotación de los recursos de información, audiovisuales y tecnológicos
- ✓ Creación de un Centro de Idiomas
- ✓ Fortalecimiento y posicionamiento institucional
- ✓ Fortalecimiento de la investigación en sentido estricto
- ✓ Fomento de la capacidad investigativa en Umayor

Para desarrollar los anteriores lineamientos, se tuvo en cuenta la siguiente información:



Fuente: Oficina de Planeación Institucional.



Fuente: Oficina de Planeación Institucional.

Principales logros Institucionales en el año 2023

El Informe de Gestión ha sido estructurado a partir de las metas del Plan de Desarrollo Institucional 2020-2023 “Un nuevo Comienzo”, resultados obtenidos hasta la vigencia 2023 (mes de octubre), y del nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2023-2026 “Umayor Avanza Hacia la Excelencia”, bimestre noviembre y diciembre de 2023, exponiendo de manera pública la gestión, los compromisos, los planes, los programas y los proyectos ejecutados por la Institución Universitaria Mayor de Cartagena. A continuación, iniciamos exaltando aquellos principales logros que fueron compromisos especiales fijados en la Rendición de Cuentas de la vigencia 2022, desarrollada en el año 2023, y adicionamos nuevas apuestas logradas en la vigencia anterior.

- ✓ Construcción Plan de Desarrollo Institucional 2023-2027.
- ✓ Diversificar los *Output* de acuerdo con las nuevas tendencias de consumo de información digital.
- ✓ Incrementar en un 80% (3.418 estudiantes) la matrícula académica en modalidad presencial.
- ✓ Dotar el 100% de los espacios académicos con medios audiovisuales.
- ✓ Adecuación y mejoramiento de 6 nuevos espacios de formación académica.
- ✓ Integración del sistema de gestión ambiental y responsabilidad social al SIG.
- ✓ Diseño y aprobación de programas en pregrado y postgrado para ampliar oferta académica 50% (visita de pares para verificación de condiciones de calidad)
- ✓ Renovación en la acreditación del programa de Tecnología en Turismo e Idiomas.
- ✓ Creación del CED VIRTUAL. (Logro 70% gestión Documental)
- ✓ Desarrollos nuevos módulos en sistema de información académico/administrativo y financiero. SINAV V6
- ✓ Mejorar el servicio de conectividad inalámbrica y de redes.
- ✓ Culminación de la obra de construcción del bloque de aulas norte de la institución (Logro 80%)
- ✓ Climatización de las aulas del área republicana.
- ✓ Mantener e incrementar el parque computacional de la Universidad: Adquisición de 131 equipos de cómputo; adquisición de 24 tableros digitales interactivos.
- ✓ Fortalecimiento del proceso Investigación: “Centro de investigación y desarrollo tecnológico”.
- ✓ Organización y sistematización técnica del 100% de los archivos de la institución.
- ✓ Consecución de nuevos convenios para egresados.
- ✓ Avance intermediación laboral.
- ✓ Buscar ampliar en nuevos lugares de desarrollo a través de registros únicos.

Otros logros importantes de la vigencia 2023.

- ✓ Revisión y actualización integral de la página web.
- ✓ Diversificación y crecimiento con nuevos formatos informativos.
- ✓ Creación de nuevos micrositos como “Participa”, “Umayor Inclusiva” y saludo en “Lenguaje de señas” en la página web institucional.
- ✓ *Radicación solicitud de renovación de acreditación del Programa de Tecnología en Turismo e Idiomas.*
- ✓ *Actualización del modelo de autoevaluación de programas con fines de acreditación.*
- ✓ Radicación de la especialización en conservación y patrimonio.
- ✓ Fortalecimiento de Prácticas: 1.508 estudiantes en Prácticas académicas, 372 estudiantes vinculados con Contratos de aprendizajes, cuatro estudiantes realizaron prácticas nacionales, 116 convenios de prácticas gestionados y seis estudiantes en prácticas investigativas.
- ✓ Actualización y adquisición de instrumentos para la adecuada gestión documental perteneciente a la memoria histórica de la institución.
- ✓ Gratuidad en la matrícula para 6.884 estudiantes año 2023
- ✓ Puesta en funcionamiento del programa administrativo y financiero Sinap v6
- ✓ Adecuación y remodelación de cafetería, adecuación del laboratorio Innova, dotación de mobiliario para aulas bloque norte y alquiler sede 2.
- ✓ Incrementar las participaciones en eventos científicos en un 30% respecto a 2022
- ✓ Lanzamiento de la revista institucional sobre “Investigación y Sociedad”
- ✓ Implementación de cámaras de video vigilancia y sistema de control de acceso.
- ✓ Superávit presupuestal de \$8.468.492.009 año 2023

Acciones No cumplidas vigencia 2023:

- Convenios con doble titulación.
- Certificar el SGA, SRS y SGSST.
- Implementación del Secop II.
- Incrementar en cuatro los Programas con Acreditación en Alta Calidad por el CNA.

RENDICIÓN DE CUENTAS

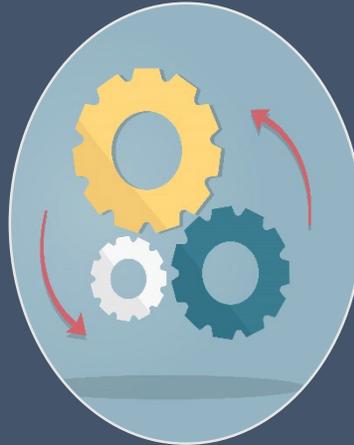
Procesos responsables / Vigencia 2023.

PROCESOS ESTRATEGICOS



Comunicación
Planeacion
Seguimiento y medición

PROCESOS MISIONALES



Docencia
Investigación.
Bienestar Universitario
Extension y Proyeccion
Social

PROCESOS DE APOYO



Admisión, registro y control
Medios educativos
Biblioteca
Infraestructura Física
Infraestructura Tecnológica
Gestión administartiva y
legal
Internacionalizacion
Talento Humano
Gestión Financiera
Contratción y compras
Gestión documental
Egresados

Calidad Academica – Seguimiento, Control y Evaluación

RENDICIÓN DE CUENTAS.

Logros, avances y retos.

Vigencia 2023.

01

PROCESO ESTRATÉGICO Gestión de la Planeación

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

LÍDER DEL PROCESO: RALDO GRANADOS.

Director de Planeación

Objetivo del Proceso:

Definir las directrices de la institución con base en los lineamientos, normas y reglamentos de las partes interesadas

PRINCIPALES LOGROS 2023:

La planeación estratégica se fundamenta en el fortalecimiento institucional de aspectos internos y externos de la gestión, con principios de eficiencia y eficacia constituidos desde un ejercicio participativo con los miembros del colectivo interno: docentes, estudiantes, administrativos, personal de apoyo y el colectivo externo: sector productivo, egresados y demás partes interesadas.

- ✓ Durante el periodo 2023, desde la oficina de Planeación Institucional se logró la construcción colectiva y socialización del nuevo direccionamiento estratégico llamado “UMAYOR AVANZA HACIA LA EXCELENCIA 2022-

2026”, así como la planeación e inicio de su operacionalización a través de planes de acción por proyectos y procesos.

Ilustración. Constancias de Construcción participativa PD - umayor



DIAGNÓSTICO

1. Análisis DOFA
2. Construcción colectiva
3. Participación partes interesadas

PLAN RECTORAL

Factores, programas y objetivos

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

1. Identificación de proyectos
2. Alta Dirección

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

1. Metas, Indicadores y presupuesto
2. Líderes de procesos y Alta Dirección

www.umayor.edu.co

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
UMAYOR
Avanza hacia la excelencia 2022-2026

¡Tu papel es fundamental en este proceso!

Jornada de socialización del Plan de Desarrollo Institucional

Viernes 24 de noviembre
Casa Bolívar.
Calle San Agustín Chiquita
9:00 a.m. a 4:00 p.m.

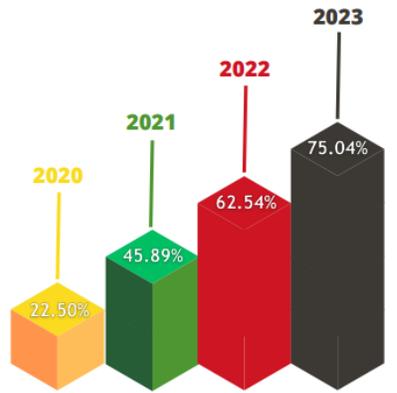
Fuente: Gestión de la Planeación/Comunicaciones Pag. WEB

Ilustración. Constancias de Socialización PD 2023 - umayor



Fuente: Gestión de la Planeación/ Gestión d la Comunicación Pagina WEB

- ✓ **Resultados de los Índices de Desempeño del Plan de Desarrollo “Un nuevo Comienzo” 2019-2023.**

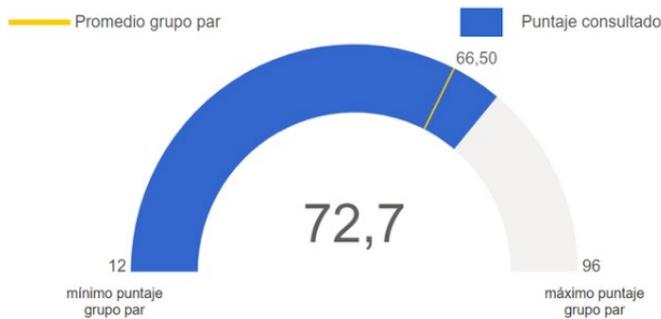


Cumplimiento acumulado entre 2020 - 2023

Desde la Dirección de Planeación se hizo seguimiento al desempeño institucional que nos permitió validar el grado de cumplimiento de la Misión y Visión de la Institución Universitaria Mayor de Cartagena, planteadas en el Plan de Desarrollo **Un Nuevo Comienzo 2020-2023** cuyos objetivos institucionales fueron definidos en programas, proyectos y acciones desarrolladas por los líderes y equipos de trabajo, logrando un cumplimiento del 75% de lo planeado en el cuatrienio. citado.

I. Resultados Generales

Índice de Desempeño Institucional



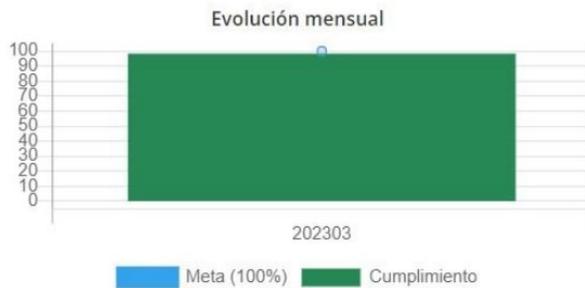
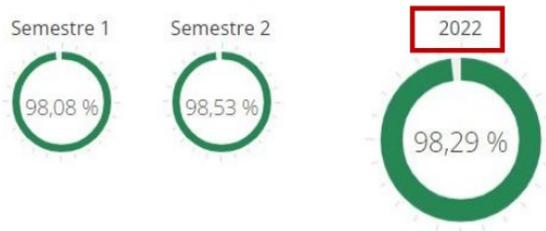
- ✓ **La realización de la medición del índice de desempeño institucional:** presenta los avances en la implementación de MIPG en la UMayor, correspondiente a la vigencia 2022. Se está a la espera de los resultados de la medición del año 2023; este análisis institucional revela un posicionamiento considerable al ubicarse en el cuarto quintil, con una calificación general de 72.7, este rendimiento supera el promedio del grupo par, que se sitúa en 66.50.

Como componente de la política general, la Política de Planeación dio un resultado individual de 78,9%, lo que indica un buen desempeño en la planificación institucional. La entidad parece estar efectivamente orientada hacia el logro de sus metas y objetivos.

- ✓ Mejoramos la calidad de datos reportados ante el MEN (SNIES), logrando disminuir las inconsistencias históricas de la información reportada (docente/estudiante) al 99.71%.



 Corregir el **100%** de inconsistencias de la vigencia para todas las variables de calidad de datos.



- ✓ Reducción del 89% de las inconsistencias en SNIES: logrando subsanar 13.158 de las 14.718 inconsistencias históricas con las cuales contaba la institución universitaria Mayor de Cartagena

Detalle de inconsistencia por variables poblacionales 2023

Consistencia poblacional

Periodo de corte: 202312 Periodo de reporte: Todos

Variable	Total personas	Personas con incidencias	Porcentaje	Total inconsistencias
Inscritos	16.272	0	0,00%	0
Inscritos Programa	15.891	6	0,04%	9
Admitidos	12.253	5	0,04%	8
Primer Curso	19.523	300	1,54%	324
Matriculados	76.097	959	1,26%	1.210
Graduados	8.343	4	0,05%	4
Docentes	3.744	5	0,13%	5

- > Graduado Reglas (1) - Errores (4)
- > Estudiante primer curso Reglas (7) - Errores (324)
- > Admitido Reglas (3) - Errores (8)
- > Docente Reglas (2) - Errores (5)
- > Inscrito Programa Reglas (3) - Errores (9)
- > Matriculado Reglas (12) - Errores (1.210)

Detalle de inconsistencia por variables poblacionales 2022

Consistencia poblacional

Periodo de corte: 202312 Periodo de reporte: Todos

Variable	Total personas	Personas con incidencias	Porcentaje	Total inconsistencias
Inscritos	16.272	0	0,00%	0
Inscritos Programa	15.891	6	0,04%	9
Admitidos	12.253	5	0,04%	8
Primer Curso	19.523	300	1,54%	324
Matriculados	76.097	959	1,26%	1.210
Graduados	8.343	4	0,05%	4
Docentes	3.744	5	0,13%	5

- > Graduado Reglas (1) - Errores (4)
- > Estudiante primer curso Reglas (7) - Errores (324)
- > Admitido Reglas (3) - Errores (8)
- > Docente Reglas (2) - Errores (5)
- > Inscrito Programa Reglas (3) - Errores (9)
- > Matriculado Reglas (12) - Errores (1.210)

✓ Verificación del 100% de los graduados en plataforma SNIES

02

PROCESO ESTRATÉGICO **Seguimiento y medición.**

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN

LÍDER DEL PROCESO:

MARIA ALEJANDRA VERBEL.

Objetivo del Proceso:

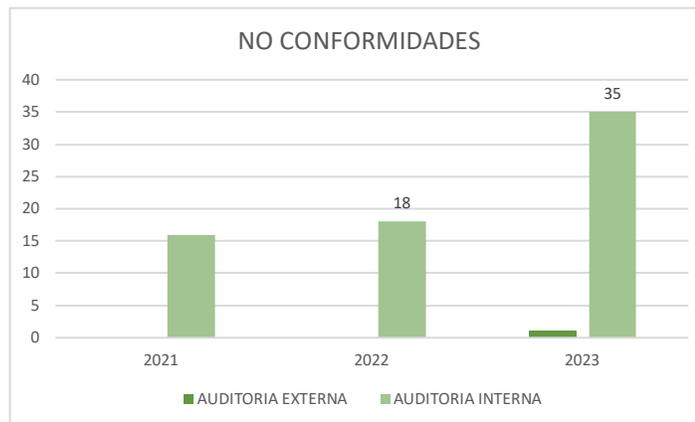
Asegurar el mantenimiento y fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión de la Institución mediante el uso de mecanismos que contribuyan a la mejora continua de los procesos.

PRINCIPALES LOGROS 2023:

La institución, comprometida con la implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema Integrado de Gestión, para prestar servicios de calidad enfocada en las practicas éticas y legales, en está vigencia 2023, ha logrado:

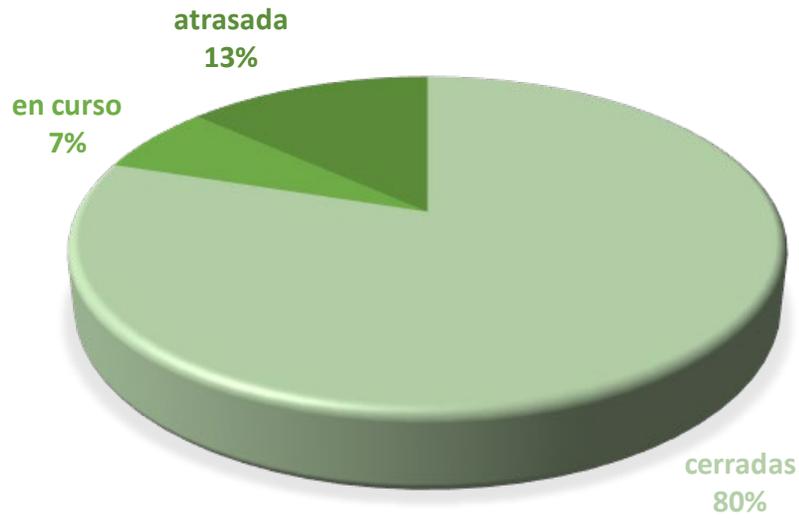
- ✓ Continuidad de la certificación en calidad en ISO 9001:2015, la realización adecuada de la correlación de los requisitos de MIPG e ISO 9001:2015 y la efectividad en la medición de Indicadores para toma de decisiones en la mejora continua.
- ✓ **Desempeño del Proceso de Indicadores de Gestión:**

Se puede observar que a través de los años que se han aumentado el número de No Conformidades en auditorías internas, mientras que en auditoría externa estas han disminuido.

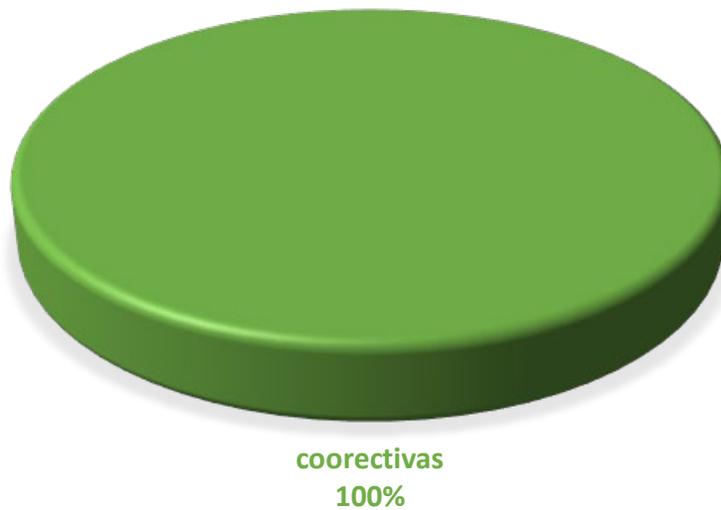


Se puede observar que el 100% de las acciones implementadas durante el año 2023 son de tipo correctiva, de las cuales el 80% se encuentran cerradas, el 7% en curso y en el 13% atrasadas.

ESTADO DE LAS ACCIONES



TIPO DE ACCIONES



✓ Continuidad de certificación en calidad en ISO 9001:2015.

Ilustración. Constancias de Certificación ICONTEC

<p>ACEPTACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA AUDITORIA FIRMADA POR LA ORGANIZACIÓN : Número de no conformidades por esquema detectadas en esta auditoría: (-) Mayores (1) menores</p> <p>Número de no conformidades pendientes que no se cerraron en esta auditoría: (+) menores (-) N.A.</p> <p>Plazo para la entrega de propuesta de corrección y acción correctiva (de acuerdo con lo establecido en el R-PS-007) hasta: 2023-09-29</p> <p>Fecha tentativa de verificación complementaria, cuando aplique NA</p> <hr/> <p>ACEPTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN: Declaro que los servicios previstos fueron integralmente ejecutados y soy consciente de los resultados obtenidos.</p> <p>La organización acepta la (s) no conformidad (es) reportada (s) en el presente informe y se compromete a presentar los planes de acción en los tiempos establecidos en el reglamento de certificación R-PS-007.</p> <p>En caso de no aceptarse alguna no conformidad relacione el número de la no conformidad NA _____, y el requisito al que fue reportada NA _____. En este caso la organización deberá solicitar una reposición dirigida al Gerente de Certificación.</p> <hr/> <p>ACEPTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DE RECIBIR AUDITORIAS TESTIFICADAS: Dando cumplimiento al requisito 4.7 del R-PS-007 la Organización se compromete a permitir la participación de equipos evaluadores de organismos de acreditación, en calidad de observadores, en las auditorias testificadas que dichos organismos seleccionen como parte de sus actividades de acreditación.</p> <p>Consulte el Reglamento de la certificación ICONTEC de Sistemas de Gestión mailto:https://www.icontec.org/wp-content/uploads/2021/07/Reglamento-de-la-certificaci%C3%B3n-ICONTEC-de-sistemas-de-gesti%C3%B3n.pdf</p>	
<p>Nombre del Representante de la Organización: Angela Goyeneche</p> <p>Firma: <i>Angela Goyeneche</i></p>	

Fuente: Gestión de la Planeación/SIG



Realiza la correlación de los requisitos de MIPG e ISO 9001:2015

03

PROCESO ESTRATÉGICO Gestión de la Comunicación

GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN

LÍDER DEL PROCESO: LUIS CARLOS ZUÑIGA LIÑÁN.

Director de Comunicaciones

Objetivo del Proceso:

Desarrollar estrategias de comunicación organizacional y de visibilización, utilizando medios de comunicación eficaces que garanticen la difusión y el intercambio oportuno y transparente de la información con los diferentes grupos de interés internos y externos, además contribuyendo al posicionamiento de la institución

PRINCIPALES LOGROS 2023:

Durante el periodo 2023 desde la oficina de Comunicaciones se realizó un seguimiento constante de los procesos, procedimientos y compromisos que tiene frente a la divulgación de la imagen corporativa y el posicionamiento de la imagen Umayor. Se hace acompañamiento a las facultades y demás procesos en el cubrimiento de eventos, generando publicaciones en medios locales y nacionales de los hechos relevantes de Umayor.

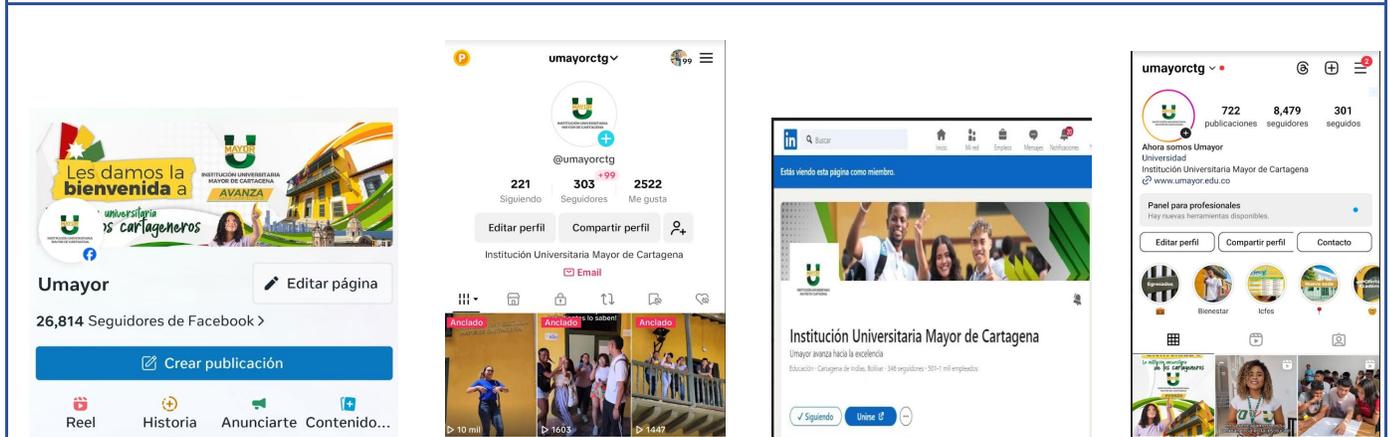
Para esta vigencia, se recibieron y gestionaron 696 solicitudes de servicio.

Se hizo revisión y actualización integral de la página web, presentando un incremento en 36% de publicaciones informativas. Todo lo anterior permite mejorar la misión de la Institución ante Gestión Pública (MIPG) y Procuraduría (ITA) en temas de transparencia y publicidad. De igual forma, reforzó la política de inclusión de la entidad; se modernizaron los ambientes digitales a través de diversos formatos informativos propios como: Rápido y claro, Participa, Umayor inclusiva, Lenguaje de señas, Facebook, Instagram, YouTube, Twitter, pagina web y LinkedIn.



Creación espacio "Participa"

Ilustración de Redes Sociales y su actividad



Fuente: Oficina de Comunicaciones

- ✓ Diseño del proyecto de la emisora virtual de la institución.
- ✓ Validación del crecimiento en redes; así:

Red Social	Seguidores / Suscriptores	Variación respecto a 2022
Facebook	26.283	+66%
Instagram	7.801	+32%
LinkedIn	44	Nuevo
TikTok ¹	244	Nuevo
YouTube	-	ND

Ilustración Eventos Cubiertos a nivel Nacional, Local e Institucionalmente.



Fuente: Oficina de Comunicaciones

04

**RENDICIÓN DE CUENTAS
2023
PROCESOS MISIONALES**

PROCESO MISIONAL: **DOCENCIA**

LÍDER DEL MACROPROCESO:

EMILIA POLO CARRILLO.
Vicerrectora Académica.

Áreas de:

- ✓ Facultad de Ciencias Sociales y Educación.
- ✓ Facultad de Arquitectura e Ingeniería
- ✓ Facultad de Administración y Turismo
- ✓ Centro de Lenguas

Objetivo del Proceso:

Diseñar propuesta curricular que permita la formación de los individuos en un área del saber específico, para dar respuesta a las necesidades del contexto.

Desarrollar el proceso educativo, pedagógico y curricular de la institución que apunte a formar un profesional integral, ético y responsable que pueda prestarle un servicio a la comunidad

En nuestra oferta académica tenemos tres programas de formación universitaria, siete en el nivel de tecnología, cuatro en el nivel de la técnica profesional y de técnica laboral. Exaltamos entre estos 14 programas la Tecnología en Turismo e Idiomas y la Tecnología en Promoción Social con el reconocimiento de Alta Calidad emitido por el MEN.

Principales logros 2023

- ✓ Implementación de estrategias para verificar la aplicación del modelo pedagógico en la docencia.
- ✓ Actualización y apropiación de los PEP en los diferentes programas garantizando la pertinencia social y académica.
- ✓ Diseño de Plan de Fortalecimiento de Competencias Genéricas.
- ✓ 40 micro currículos actualizados según lineamientos de Calidad Académica (Resultados de Aprendizaje).
- ✓ 39 micro currículos actualizados según lineamientos de Calidad Académica; 1 micro currículo pendiente por ajustar correspondiente a prácticas profesionales.

- ✓ **Recibir visitas de pares académicos del MEN.** La institución recibió visita de Pares Académicos para verificar las condiciones que se deben acreditar dentro de los trámites institucionales ante el Ministerio de Educación Nacional, para la apertura de nuevos programas de pregrado y postgrado.

Ilustración. Publicación Institucional Pagina Web Umayor Visita de Pares para nuevos Programas.



Fuente: Gestión de la Comunicación/Secretaría General

- ✓ **PROGRAMAS NUEVOS PRESENTADOS PARA LAS DIFERENTES FACULTADES**

FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA Arquitectura, Tecnología en Gestión de la Cadena Suministro, Ingeniería Industrial, Tecnología en Mantenimiento Electromecánico, Ingeniería Mecánica, Tecnología en Sistemas Informáticos, Ingeniería Informática.

FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO: Seguridad y Salud en el Trabajo, Gastronomía, Tecnología en Dirección Comercial, Administración de Empresas, Tecnología en Gestión Empresarial, Tecnología en Gestión Gastronómica, Turismo y Negocios Internacionales, Especialización en Gerencia del Talento Humano y Desarrollo Organizacional y la Especialización en Gestión de Operaciones Portuarias.

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN: Derecho y Licenciatura en Educación Infantil.

- ✓ Renovación de registro calificado del programa de Tecnología en Delineante de Arquitectura e Ingeniería. Resolución N° 010806 del 7 de Julio 2023- MEN.



- ✓ Registro único bajo la modalidad presencial y a distancia al Programa de Tecnología en Promoción Social y Tecnología en Turismo e idiomas. MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL RESOLUCIÓN No. 010839 del 7 de julio del 2023.



Fuente: Gestión de la Comunicación/Secretaría General

- ✓ Diseño de dos programas de postgrados: Especialización en Arquitectura y urbanismo y Especialización en Conservación y Restauración del Patrimonio Arquitectónico.

Centro de Lenguas

- ✓ Fortalecimiento de las competencias multi lingüísticas mediante la realización de Clubes de Conversación en inglés y francés, realización del proyecto Tutores de Idiomas Umayor mediante el cual se incentivó a aquellos estudiantes con destacado rendimiento académico en los idiomas a que se desempeñaran como tutores, brindando espacios de refuerzo a sus compañeros y como auxiliares de sus profesores.

Ilustración. Participación de la comunidad académica en los Clubes de conversación en inglés proyecto Tutores de Idiomas Umayor



Ilustración. Participación de la comunidad académica en los Clubes de Conversación en inglés. Proyecto Tutores de Idiomas Umayor



Fuente: Centro de Lenguas Umayor.

- ✓ **Taller práctico Orígenes del Creole**, dando alcance al convenio suscrito entre Umayor e Infotep San Andrés Islas, se desarrolló el primer taller de creole, dirigido a estudiantes de los diferentes programas de la institución, fortaleciendo las competencias multilingüísticas y multiculturales en los participantes.
- ✓ **International Languages Fest Week**, en el marco de la conmemoración del Día del Idioma se desarrolló la primera versión de este evento, en el cual los estudiantes de distintos programas de Umayor fueron partícipes de muestras representativas en torno a una segunda lengua, tales como: Gastronomy Fest, Free Walking Tour e International Song Festival.
- ✓ **Encuentros académicos Bilingües REDTTU**. Se desarrolló la primera versión de los encuentros académicos bilingües REDTTU, capítulo Caribe, del cual fueron partícipes seis instituciones de la región, incluida Umayor, propiciando espacios de interacción entre estudiantes y profesores, en torno a una serie de actividades que fortalecieron las competencias en inglés a todos los participantes; así mismo, se generó un intercambio de saberes, experiencias y cultura.
- ✓ **Umayor RetroFest**, Evento de carácter pedagógico, cultural y social, a través del cual se buscó promover como componente principal de interacción el idioma inglés.
- ✓ **Summer Camp Umayor** In SAI, dando continuidad al convenio suscrito entre Umayor e Infotep San Andrés Islas, se desarrolló la primera versión del Summer Camp, actividad que busca ser institucionalizada y a través de la cual un grupo de estudiantes tuvieron una experiencia de inmersión cultural y lingüística en la isla de San Andrés, recibiendo una formación complementaria en inglés, creole, danza típica isleña y catedra de identidad cultural raizal.

PROCESO MISIONAL:

3.2. INVESTIGACIÓN

LÍDER DEL PROCESO:

NEDA ÁLVAREZ

DIRECTOR DE INVESTIGACIONES

Objetivo del Proceso:

Fortalecer y visibilizar los procesos de ciencia, tecnología e innovación a través de la investigación disciplinar, transdisciplinar, interdisciplinar y multidisciplinar, así como la transferencia, difusión y uso racional del conocimiento con pertinencia social.

El año 2023 se trabajó por el fortalecimiento de la investigación en la Umayor; los programas y proyectos implementados durante este periodo reflejan el compromiso con el desarrollo institucional/académico/social, cumpliendo con la misión institucional que busca la formación de ciudadanos integrales como un proyecto de transformación humana y social, consecuente con las necesidades del entorno y el desarrollo sostenible, mostrando los siguientes avances:

- ✓ Incremento de las publicaciones en un 35% respecto a 2022.
- ✓ Incremento de publicaciones por docente investigador de 0.7 en 2022 a 2,6 en 2023.

✓ *Lanzamiento Revista Umayor Investigación y Sociedad*

UMAYOR LANZA OFICIALMENTE SU REVISTA "INVESTIGACIÓN Y SOCIEDAD"

■ diciembre 14, 2023 | 📌 Investigación



- ✓ En 2023 se incrementaron las participaciones de Umayor en eventos científicos en un 30% respecto a 2022



Participación del equipo de Investigación de Umayor en eventos académicos locales y nacionales



Umayor impulsa la investigación en el Encuentro Nacional e Internacional de Semilleros RedColsi



Estudiantes de semillero de investigación homenajeados en Bogotá

PARTICIPACIÓN DEL EQUIPO DE INVESTIGACIÓN DE UMAYOR EN EVENTOS ACADÉMICOS LOCALES Y NACIONALES

📅 noviembre 30, 2023 | 📌 Investigación



✓ Fortalecimiento de la investigación en la Umayor a través de redes, convenios y convocatorias



✓ Fomentamos la cultura de investigación como desarrollo institucional y social.



Proyecto Social CAI Ambiental Martínez Martelo



Semilleros de investigación participan en proyectos sociales



UMAYOR APORTA Y TRABAJA POR EL TURISMO REGIONAL

PROCESO MISIONAL: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

LÍDER DEL PROCESO:

JHONATAN CAMPO

DIRECTOR DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

Áreas de:

1. Proyección social.
2. Formación continuada
3. Prácticas.
4. Emprendimiento
5. Media Técnica.

Objetivo del Proceso:

Proporcionar alternativas de solución a necesidades y problemáticas sociales identificadas a través de la aplicación del conocimiento en actividades y proyectos generados en el ejercicio de la docencia y la investigación, para el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y fundamentados en la responsabilidad social institucional.

Principales logros 2023:

El proceso misional de Extensión y Proyección Social, en su esencia integradora de las acciones de enseñanza e investigación, ha demostrado un significativo crecimiento desde sus subprocesos: Proyección social, Formación continuada, Prácticas, Emprendimiento e Interacción con la Media Técnica. Durante el periodo 2023 se lograron resultados importantes desde la institución con la prestación de servicios de calidad, las alianzas con diversos sectores que nos ayudan al posicionamiento institucional, la confianza generada en los diferentes actores y la experiencia de los equipos de trabajo:

PROYECCIÓN SOCIAL			
ACTIVIDAD	A. PLANEADAS	A. REALIZADAS	CUMPLIMIENTO
Proyectos Sociales	12	15	125%
Foros y Conferencias	4	8	200%
Eventos institucional Cultral	2	6	300%
Eventos institucional Social	2	8	400%
Visitas a instituciones para el reconocimiento social del contexto	12	36	300%

✓ **CORRE POR UN SUEÑO:** Macro proyecto social con más de 8 actividades que finalizó en una carrera atlética de gran impacto en la ciudad



EMPRENDIMIENTO			
ACTIVIDAD	A. PLANEADAS	A. REALIZADAS	CUMPLIMIENTO
Emprendimientos	50	172	344%
Conferencias	2	4	200%
Ferias	2	12	600%
Eventos	2	6	300%
Visitas	1	2	200%
Otras actividades*	1	4	400%

✓ Participaciones en eventos y la creación de la ruta de emprendimiento social.



ARTICULACION MEDIA TECNICA			
ACTIVIDAD	A. PLANEADAS	A. REALIZADAS	CUMPLIMIENTO
Instituciones de Educación Básica Secundaria Articuladas	2	2	100%
Mesas de Trabajo con Secretaria de Educación, Oficina Media Técnica.	2	2	100%
Reuniones de Seguimiento con los asesores de Media Tecnica	2	8	400%
Eventos Conjuntos con las Instituciones Articuladas	2	2	100%
Visitas a las Instituciones de Educacion	4	10	250%

✓ Ilustración de Participaciones en Actividades de articulación con la media técnica



PRACTICAS			
ACTIVIDAD	A. PLANEADAS	A. REALIZADAS	CUMPLIMIENTO
Contratos de aprendizaje	250	378	151%
Gestion de convenios	80	116	145%
%Colocacion de practicantes	95	96	101%

✓ Ilustración de gestión de prácticas.



PROCESO MISIONAL: BIENESTAR UNIVERSITARIO

LÍDER DEL PROCESO:

SINDY VÁSQUEZ

DIRECTOR DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Objetivo del Proceso:

Fortalecer el desarrollo integral de la comunidad institucional propiciando espacios de interacción que generen la búsqueda del bienestar, y así mismo proporcionar orientación y generar acciones que favorezcan la inclusión y la permanencia.

Principales logros 2023.

Desde Bienestar Universitario se realizaron actividades para la integración en el medio universitario, las cuales son dirigidas a toda la comunidad en general. Estas actividades se enfocaron en inducción para nuevos estudiantes, presentación de los servicios de bienestar universitario que favorecen la integración, participación, inclusión, permanencia y graduación estudiantil en áreas de: Arte, Deporte, Música, Movilidades, etc.; de igual forma, acciones enfocadas a la disminución de la deserción.

Evidenciaremos a continuación las acciones más importantes desarrolladas en la vigencia 2023:

- ✓ Fortalecimiento de Umayor Verde. Proyecto ambiental y cultura ciudadana.
- ✓ Fortalecimiento del programa Umayor Inclusiva
- ✓ Fortalecimiento del programa de Salud Mental
- ✓ Participación masiva en el programa de Bienestar Laboral
- ✓ Incremento de la movilidad en Cultura y deportes

Ilustración: *Primer puesto Festival de Arte Universitario en las modalidades de: Teatro, Danzas Urbanas, Pintura*



✓ **Ilustración: Diferentes actividades culturales, musicales y deportivas:**
Festival Regional de Arte Universitario ASCUN Cultura en las modalidades de: Canción interprete.
Torneo Distrital Universitario: Segundo Puesto Voleibol, Tercer puesto Kickbol
Torneo Distrital Universitario: Subcampeones torneo de voleibol playa; Subcampeones Torneo de Futbol sala de profesores y administrativos.



Nuestros deportes



AJEDREZ



ATLETISMO



BALONCESTO



FÚTBOL



FÚTBOL SALA



NATACIÓN



SOFTBOL



TENNIS DE MESA



KICKBALL



VOLEIBAL

- ✓ Participación en Semana Cultural INFOTEP



Intercambio cultural entre
Umayor e INFOTEP en la
semana «Island Roots»

- ✓ Continuar el programa zou.

UMAYOR LANZA SU ZONA DE ORIENTACIÓN UNIVERSITARIA PARA EL CONTROL Y PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

octubre 31, 2023 | Facultad de Ciencias Sociales y Educación



PROCESO APOYO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

LÍDER DEL PROCESO:

SANDRA SIMANCA PALENCIA
DIRECTOR DE TALENTO HUMANO

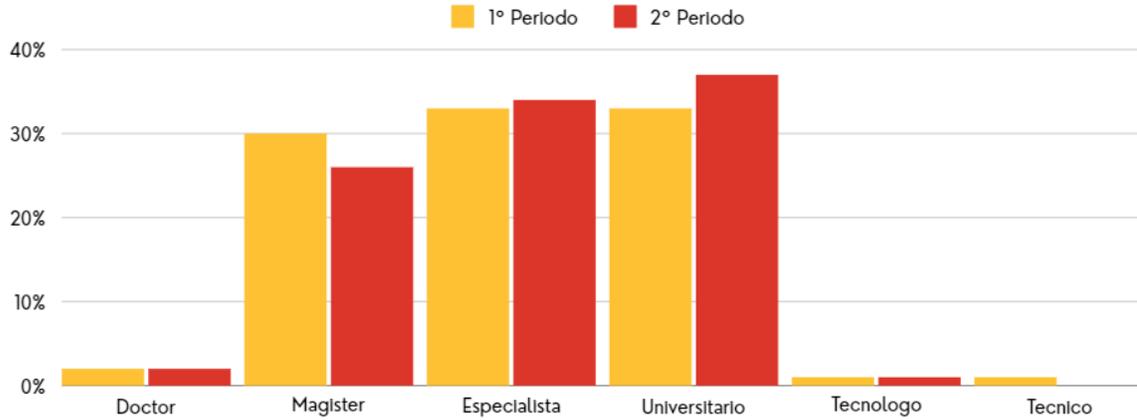
Objetivo del Proceso:

Gestionar el desarrollo integral del talento humano a través del ciclo de vida de los colaboradores (ingreso, desarrollo y retiro), promoviendo la generación de bienestar, entornos seguros y saludables, para lograr una cultura organizacional basada en el cumplimiento de valores institucionales y el trabajo en equipo para contribuir a las metas de la entidad.

Principales logros 2023

Hemos fortalecido el capital humano en Umayor para mejorar la calidad de vida y la satisfacción de los colaboradores de la institución, con un ambiente favorable que estimule el crecimiento personal y profesional de los miembros de la comunidad universitaria.

- Clasificación de información de los profesores de Umayor por dedicación y nivel de formación para la toma adecuada de decisiones.



- Inicio del proceso de rediseño institucional para la modernización de la planta (Fase de Medición de Cargas)

Implementación y ejecución del PIC para la vigencia 2023: Se cumplió en un 92%. El Plan Institucional de Capacitación se estableció utilizando la modalidad presencial y virtual. En total, se llevaron a cabo capacitaciones en las cuales se capacitó a un buen número de funcionarios. Algunos de los temas abordados en las capacitaciones fueron:



Ejecución del 100% de las actividades de bienestar laboral: se realizaron actividades para la integración en el medio universitario, las cuales son dirigidas a toda la comunidad en general.



PROCESO APOYO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

LÍDER DEL PROCESO:

JHONATAN CUADRO MARTÍNEZ.

Objetivo del Proceso:

Promover entornos seguros y estilos de trabajo saludables mediante la gestión eficaz en Seguridad y Salud en el trabajo, controlando la incidencia de enfermedades y accidentes laborales a las partes interesadas.

En la Umayor la prevención de riesgos laborales es fundamental para promover ambientes de trabajo seguros y saludables, por lo que se desarrollaron en el marco de los compromisos del Plan de Acción 2023, dando cumplimiento normativo y

operativo a lo que en él se estableció. El plan citado fue presentado a la compañía de seguros que nos respalda, como se hace constar:



ACUSE RECIBIDO

Positiva Compañía de Seguros S.A., acusa recibido de la empresa **COLEGIO MAYOR DE BOLIVAR**, identificada con **NI 890480054**, la presentación del Plan de Mejora con los resultados de los Estándares Mínimos vigencia **2022** del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST conforme al capítulo **III** de la Resolución 0312 de 2019, obteniendo un resultado del **96%**, **ACEPTABLE**.

Fecha de presentación ARL: **4/12/2023**

Número de Consecutivo: **093647**



Implementación de actividades preventivas en el marco del cumplimiento del Plan de Acción sobre gestión adecuada de seguridad y salud en el trabajo.

Ejecución de simulacro de emergencia



Se ejecuto el 100% del Plan de Capacitaciones del Plan Anual de Capacitación y el 96% del Plan Anual de trabajo:

1. Inducción del COPASST (roles y responsabilidades)
2. Investigación de accidentes
3. Identificación, evaluación y valoración de riesgos.
4. Prevención y control del fuego
5. Primeros Auxilios
6. Capacitación en Técnicas de Evacuación y Rescate
7. Prevención de Accidentes



- *Se cumple con la normatividad en materia de riesgos laborales*
- *Diseño de diferentes Sistemas de Vigilancia Epidemiológicos.*
- *Se elaboro un plan de gestión de riesgo anclado al plan de emergencia para seguir con el desarrollo de las obras civiles que se están adelantando en la institución*

PROCESO APOYO: **ADMISIÓN, REGISTRO Y CONTROL**

LÍDER DEL PROCESO:

FERNÁN CORTINA

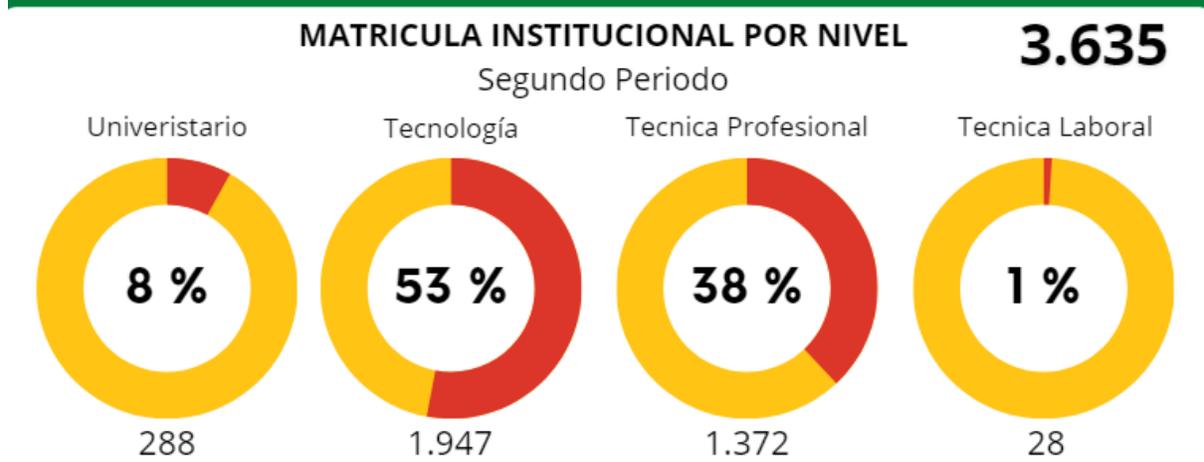
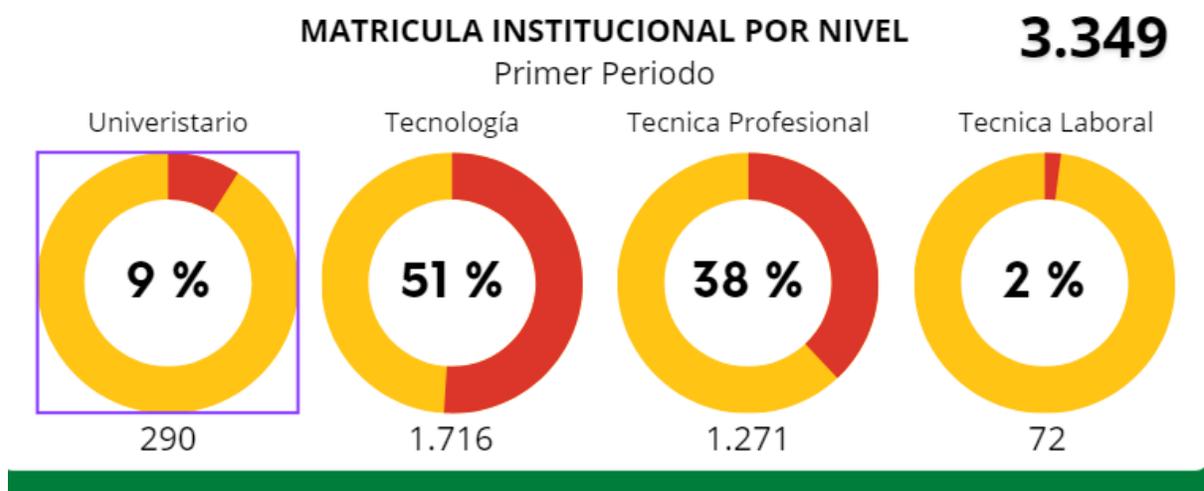
DIRECTOR DE ADMISIÓN, REGISTRO Y CONTROL

Objetivo del Proceso:

Asegurar que los registros académicos sean veraz, confiable y oportunos

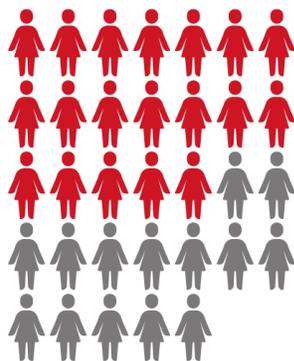
Principales logros 2023.

- Registros académicos institucionales de la Matricula 2023 por niveles:



Fuente: Planeación/SNIES 2022

Actividades de mercadeo (ferias) para el oportuno cumplimiento de indicadores de gestión institucional en inscripción, admisión, matrícula y grado.

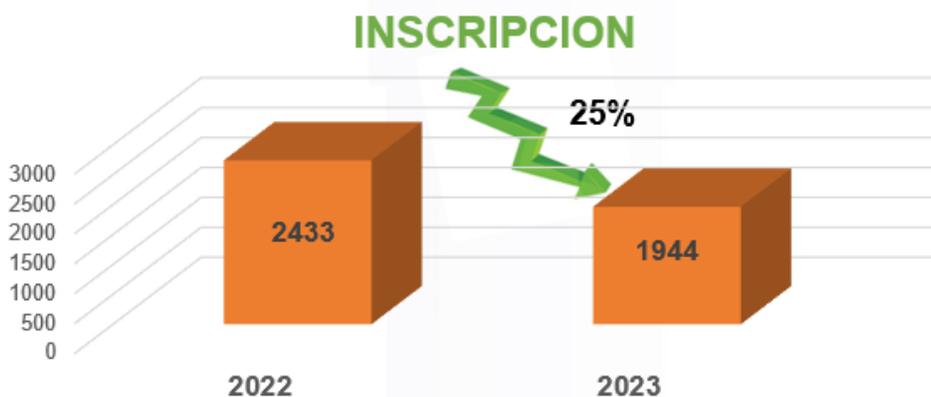


1.944 Inscritos
1.356 Admitidos



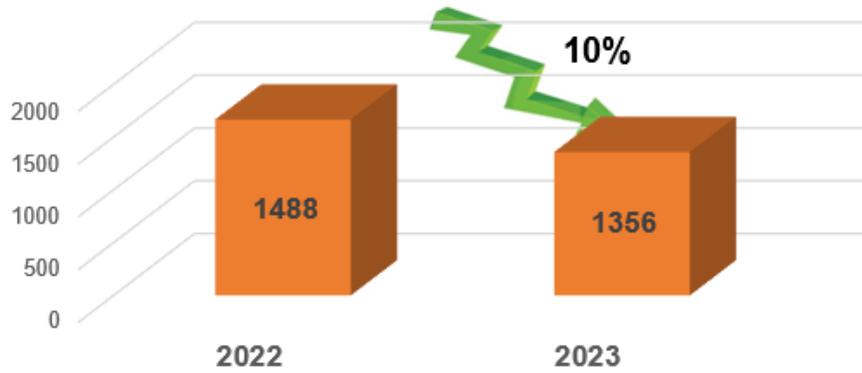
**Um mayor garantiza
gratuidad en matrículas
para el segundo semestre
académico de 2023**

Manejo de procedimientos institucionales propios del proceso de admisión, registro y control durante la vigencia 2023, que nos arrojaron el siguiente comportamiento para la toma de decisiones Institucionales:



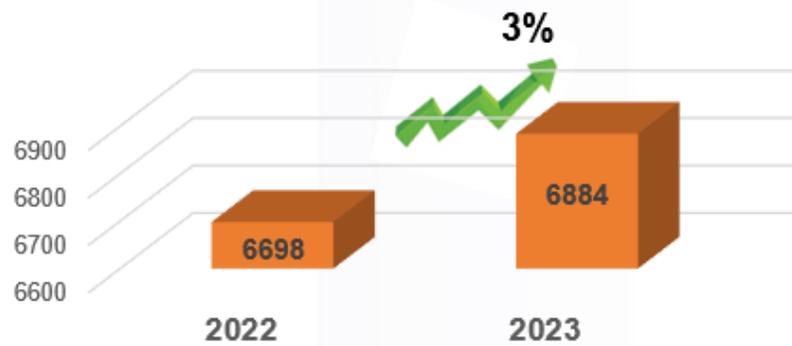
Fuente: Snies

ADMISION



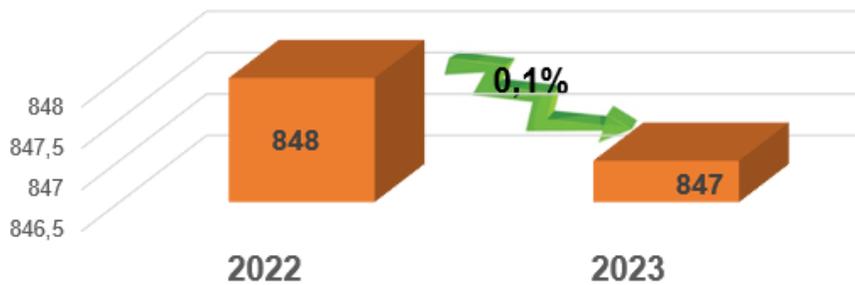
Fuente: Snies

MATRICULA



Fuente: Snies

GRADOS



Fuente: Snies

PROCESO APOYO: **EGRESADOS**

LÍDER DEL PROCESO:

DANELIS MERCADO

Profesional de Apoyo

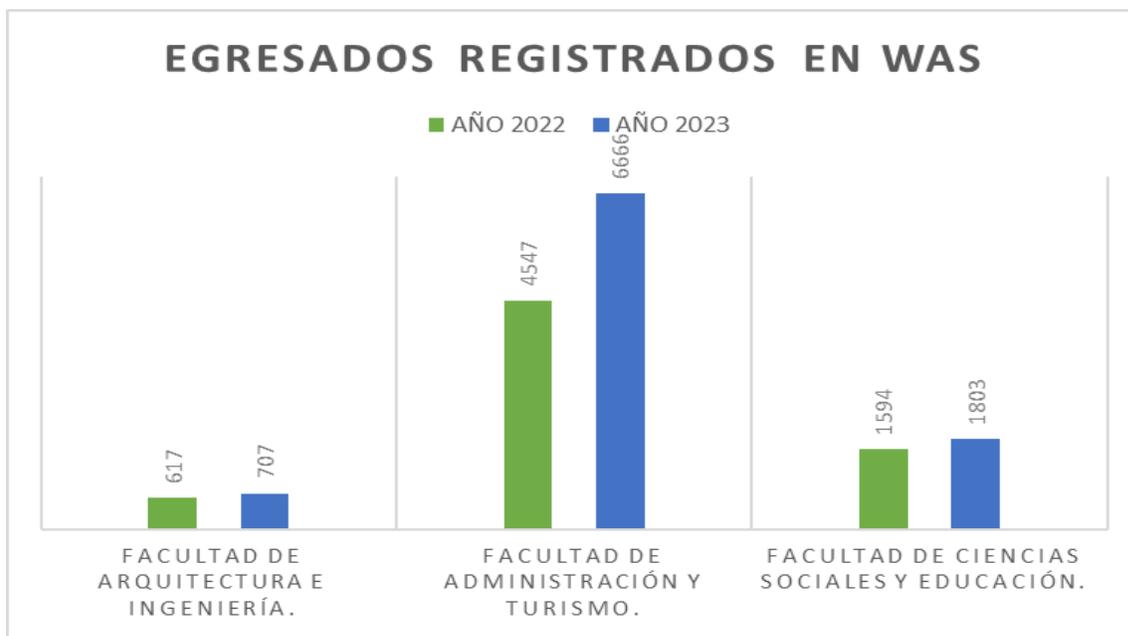
Objetivo del Proceso:

Identificar el impacto de la institución en su entorno local, regional, nacional e internacional, brindar mayores y mejores oportunidades laborales que aporten a la calidad de vida de los graduados y que diversifiquen nuestra oferta académica

Principales logros 2023.

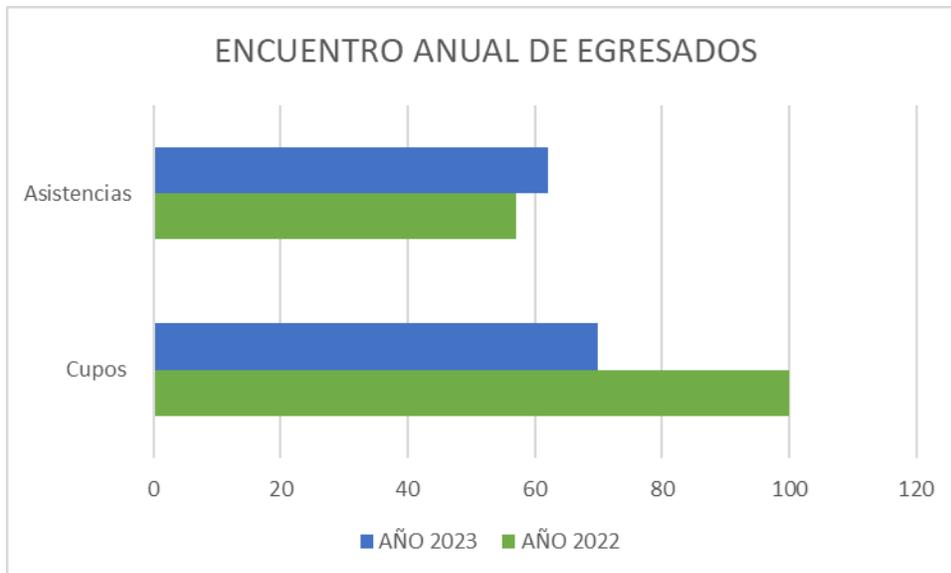
En el periodo 2023 se definieron y realizaron acciones para mantener activas las relaciones entre la institución y sus egresados, con miras a evaluar el impacto de los mismos en el sector productivo, como insumo de retroalimentación de la academia

- ✓ Incremento de Egresados registrados en base de datos – WAS.



- ✓ Mayor participación de los egresados en las actividades realizadas por la Institución y la Coordinación.

En aras de incrementar, potencializar, dinamizar y brindarle un enfoque diferenciador a nuestros egresados que les permita entender el contexto externo, las nuevas habilidades de competitividad que requieren para el mundo actual y global, el sello competente y la formulación de soluciones innovadoras para su pleno desarrollo en el sector externo como profesionales.



OTROS Tramites en línea por página web o plataforma institucional WAS

 <p>Actualización de datos</p> <p>Actualiza tus datos en WAS para mantenerte en contacto con la Coordinación de Egresados</p> <p style="background-color: #FFA500; color: white; padding: 2px 5px; display: inline-block;">WAS ></p>	 <p>Tarjeta profesional</p> <p>Convenio con CPNAA y Proceso para Tarjeta de Administradores de Empresa CPAE</p> <p style="background-color: #FFA500; color: white; padding: 2px 5px; display: inline-block;">Conocer más ></p>
 <p>Carnetización egresados</p> <p>Descarga tu carné para que puedas acceder a beneficios y convenios</p> <p style="background-color: #FFA500; color: white; padding: 2px 5px; display: inline-block;">Ver más ></p>	 <p>Prerrequisito de grado</p> <p>Recibe aprobación de la Coordinación de Egresados si eres solicitante a grado</p> <p style="background-color: #FFA500; color: white; padding: 2px 5px; display: inline-block;">Diligenciar encuesta ></p>

Actividades de encuentros egresados



✓ Nuevo boletín "NOTI-EGRESADOS" –

PROCESO APOYO: **INFRAESTRUCTURA FÍSICA**

LÍDER DEL PROCESO:

FLOR PÉREZ MELÉNDEZ
DIRECTORA DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA

Objetivo del Proceso:

Proporcionar y mantener en buen estado el funcionamiento de la infraestructura física y tecnológica (ejecución de obras de remodelación y ampliación, servicios de mantenimiento en los recursos físicos, seguridad, aseo, redes eléctricas); así mismo, la gestión de los inventarios de los bienes y elementos con la finalidad de garantizar las actividades académicas y administrativas

Principales logros 2023

- ✓ Remodelación del 1er y 2do piso del bloque Norte: El desarrollo de la obra ha permitido la recuperación del bloque norte de aulas, cuya finalidad es generar un nuevo edificio más funcional y que permitía crecer a la institución en número de aulas. Este proyecto arquitectónico, que contempla cuatro plantas, cumple con toda la normativa académica y de desplazamiento.

. Ilustración remodelación 1er y 2do piso bloque Norte



- **Adecuación y remodelación cafetería:** La cafetería que se tenía al servicio en la institución era un quiosco que no brindaba un mayor confort a la comunidad, por lo que se proyectó al bloque norte de aulas una moderna cafetería climatizada, que fue contratada y ejecutada, terminada en un 100% y brinda hoy un confortable servicio a la institución en un área aproximada de 180 metros cuadrados

Antes



Logro vigencia 2023



- **Inicio de la Construcción 3er y 4to piso Bloque Norte.**



- Dotación de mobiliario para aulas bloque norte 1ro y 2do piso y suministro, instalación y puesta en funcionamiento de los equipos de aire acondicionado para los salones del bloque norte y área republicana. La Institución se encuentra ejecutando obras de construcción en el bloque Norte, el cual está conformada por tres pisos y un mirador; actualmente, está en etapa avanzada los dos primeros. Por lo anterior, para garantizar las condiciones de los ambientes de aprendizajes para el buen desarrollo de las actividades académicas e investigativas, la Institución Universitaria Mayor de Cartagena requiere dotar con mobiliario los ambientes de aprendizajes ubicados en el bloque norte.



Alquiler sede 2: Con la finalidad de dar respuesta en la disposición de contar con ambientes de aprendizajes para los programas existentes y nuevos, se ha gestionado el alquiler de otra sede; esta se encuentra ubicada en el barrio Pie de la Popa, con salones dotados de aires acondicionados, acogedor para el desarrollo de las actividades académicas e investigativas, con una capacidad instalada de 1332 personas, cubriendo en sus tres jornadas.



- Actualización del inventario y establecer la política de inventario.

PROCESO APOYO: **SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO**

LÍDER DEL PROCESO:

EMERSON RIVERA CUDRIS

DIRECTOR DE SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Objetivo del Proceso:

Administrar los recursos informáticos de acuerdo a las directrices institucionales, normas y reglamentos legales de manera eficiente y eficaz para satisfacer las necesidades de las partes interesadas

Principales logros 2023.

La Institución ha venido realizando una importante inversión en materia tecnológica para dotar salones de clase y áreas administrativas, esto con el fin de mejorar significativamente la calidad académica por medio de la interactividad directiva e intuitiva con el contenido educativo y así tener mayor eficiencia en las reuniones, haciéndolas más dinámicas

- ✓ Actualización del sistema de información financiero / administrativo.
Implementación de un sistema administrativo/financiero para control y gestión del área administrativa y financiera. Con esta nueva implementación actualizamos todo el corazón operativo de nuestra institución al mejorar el flujo de los procesos y dinamizar la forma como se estaban llevando a cabo dentro de nuestra institución.
- ✓ Adquisición del software académico: Se implementará un nuevo sistema de información académico con el fin de adaptarse a los nuevos retos de la educación y prepararnos para el crecimiento que va a tener nuestra institución en materia de educación a distancia, nuevos programas académicos, incremento en la población académica y estudios posgraduales. Este nuevo sistema de información se encuentra en la fase de migración de información.
- ✓ Gestión en la compra de licencias de software para las salas informáticas y equipos administrativos.
- ✓ Adquisición de 131 equipos de cómputo: (70 para la parte académica y 61 para la parte administrativa) permitirá crear más espacios dotados de estos, para que los estudiantes puedan realizar sus prácticas y consultas, proporcionando a la comunidad universitaria herramientas tecnológicas modernas y adecuadas para el desarrollo de sus actividades académicas y de investigación, lo que contribuirá a aumentar la eficiencia, la productividad y la satisfacción de los usuarios.



- ✓ Adquisición de 24 tableros digitales interactivos



- ✓ Mejoramiento y reducción de los tiempos de respuesta para soporte técnico.

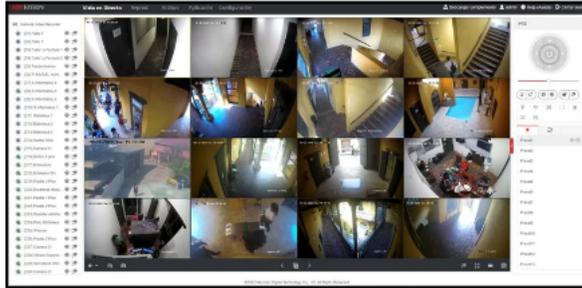
Año	CUMPLIMIENTO EN EL TIEMPO DE RESPUESTA
	Cantidad
2022 -1	84
2023 - 1	86

Año	CUMPLIMIENTO EN EL TIEMPO DE RESPUESTA
	Cantidad
2022 -2	130
2023 - 2	145

- ✓ Mantenimiento del parque computacional.

Año	EQUIPOS EN BUEN ESTADO
	Cantidad
2022-1	247
2023 - 1	247

Año	EQUIPOS EN BUEN ESTADO
	Cantidad
2022 -2	214
2023 - 2	399



Implementación de cámaras de videovigilancia y sistema de control de acceso



Puesta en marcha del APP Umayor



PROCESO APOYO: **MEDIOS EDUCATIVOS**

LÍDER DEL PROCESO:

ANDRÉS MONTERO

DIRECTOR DE MEDIOS EDUCATIVOS

Objetivo del Proceso:

Apojar las actividades de docencia, investigación, proyección social y administrativo, facilitando los medios de ayudas educativas a los usuarios de manera eficaz y eficiente

Principales logros 2023

- ✓ Actualización del módulo de préstamos de recursos de audio y vídeo a través del aplicativo WAS. Con la finalidad de agilizar los procesos de préstamos, se implementó el módulo para que los docentes hicieran sus solicitudes en este aplicativo.



ESTADÍSTICAS DEL PRESTAMO DE RECURSOS DE AUDIO, VIDEO Y SALONES ESPECIALES I SEM DE 2023.

Año	Cantidad
2022-1	3245
2023-1	3220

Año	Cantidad
2022 -2	3917
2023- 2	7073

- ✓ Fortalecimiento de las competencias y habilidades en el uso de los ambientes virtuales de aprendizaje: Tecnología Educativa y ambientes virtuales enfocados a la docencia. A través de este proceso, contribuimos a generar oportunidades para nuevos aprendizajes, ampliando o profundizando conocimientos, con capacitaciones, prestamos de materiales físicos o digitales de una forma organizada y programada investigación.



Plataforma Génesis

Plataforma Génesis		
Años	2022	2023
Docentes	216	178
Estudiantes	4098	4886

Cursos	770	777
--------	-----	-----



✓ Se desarrollan cursos auto gestionables en unión con el área de Talento Humano; en este curso están inmersos áreas tales como: Comunicaciones, Talento Humano, Biblioteca, Bienestar, Extensión y Proyección Social, Investigación, Medios Educativos, Planeación, Soporte y Desarrollo Tecnológico.

Programa	# Cursos
TÉCNICO LABORAL EN ASISTENCIA A LA PRIMERA INFANCIA	7
TECNOLOGÍA EN PROMOCIÓN SOCIAL	116
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	23
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	26
TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS ADMINISTRATIVOS	88
ADMINISTRACIÓN DE COMERCIO EXTERIOR	13
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN LOGÍSTICA PORTUARIA Y ADUANERA	26
TÉCNICA PROFESIONAL EN OPERACIÓN DE PROCESOS ADUANEROS	122
ADMINISTRACIÓN TURÍSTICA	27
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN TURÍSTICA	19
TÉCNICA PROFESIONAL EN OPERACIÓN TURÍSTICA	50
TECNOLOGÍA EN TURISMO E IDIOMAS	135
TECNOLOGÍA EN DELINEANTE DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	93
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DEL MANTENIMIENTO ELECTROMECAÁNICO	42

✓ **REALIZAMOS APOYO PARA LA GESTIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE EVENTOS EDUCATIVOS Y ADMINISTRATIVOS**



- Tardes de café – Ciencias Sociales

- Eventos / Olimpiadas Matemáticas.



Emprendimiento
Emprender para
cambiar el mundo

Juventud del
emprendimiento

Conferencia sobre
emprendimiento

- Mesa pre asamblea de juventudes
- Escuela taller (exterior)
- Cámara de Comercio (fortalecimiento empresarial) 2.
- Auditoria externa (Icontec)
- Evento día mundial de turismo
- Dialogo Multicultural por el turismo sostenible

PROCESO APOYO: **BIBLIOTECA**

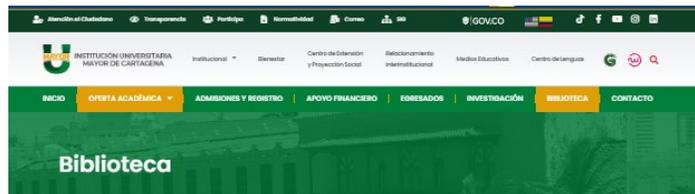
LÍDER DEL PROCESO:

FLOR PEREZ MELÉNDEZ
DIRECTOR DE BIBLIOTECA

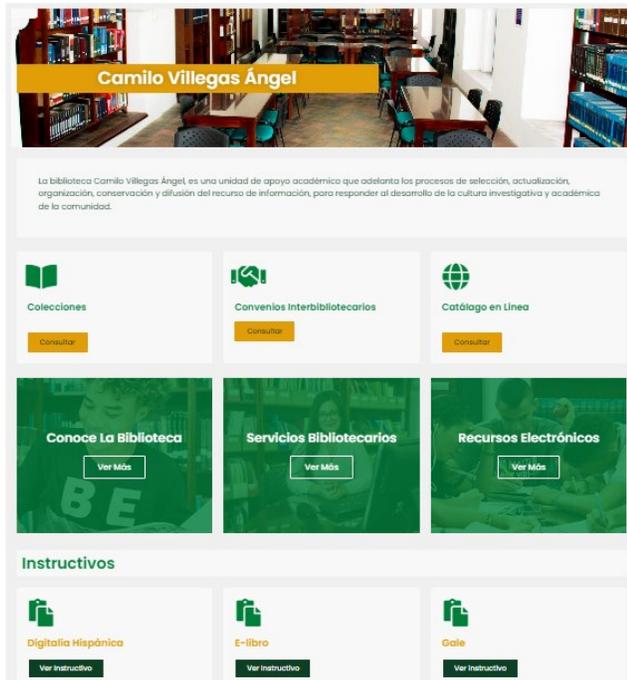
Objetivo del Proceso:

Apoyar el desarrollo de los procesos de Docencia, Investigación, Proyección Social y Administrativos, facilitando los recursos de información de manera eficaz y eficiente

Principales logros 2023. Prestar un servicio eficiente a los usuarios, de tal manera que trabajamos en diferentes estrategias para permitir el acceso a la información y los espacios con que dispone la biblioteca, para cumplir con las funciones sustantivas de la educación, las cuales enumeraremos a continuación:



Ésta es Aquí Inicio / Biblioteca



- Gestionar la actualización del micrositio de la biblioteca en la página web institucional.

- **Gestión de convenios interbibliotecarios**, los cuales amplían el escenario para la atención como la AsoUniesca, que nos permite acceder a CRAI (Universidad de Cartagena), Universidad Tecnológica de Bolívar, Universidad Libre (seccional Cartagena), Universidad del Sinú (EBZ), Universidad San Buenaventura, IU Bellas Artes y ciencias de Bolívar, Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco, Fundación Universitaria Colombo Internacional, Fundación Universitaria Antonio Arévalo, Escuela Naval de Cadetes Almirante Padilla y Corporación Universitaria Rafael Núñez.

convenios interbibliotecarios

AsoUniesca
Asociación de Unidades de Información de las Instituciones de Educación Superior de la Región Caribe

UTADAO
UNIVERSIDAD DE BOGOTÁ JORGE TADEO LOZANO
Universidad Jorge Tadeo Lozano

UNIVERSIDAD DE LA COSTA
1970
Universidad de La Costa

BANCO DE LA REPÚBLICA COLOMBIA
Red de Bibliotecas Banco de la República

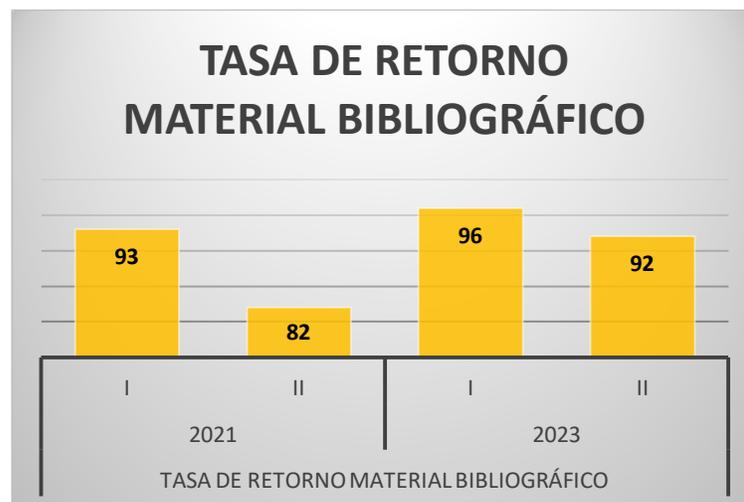
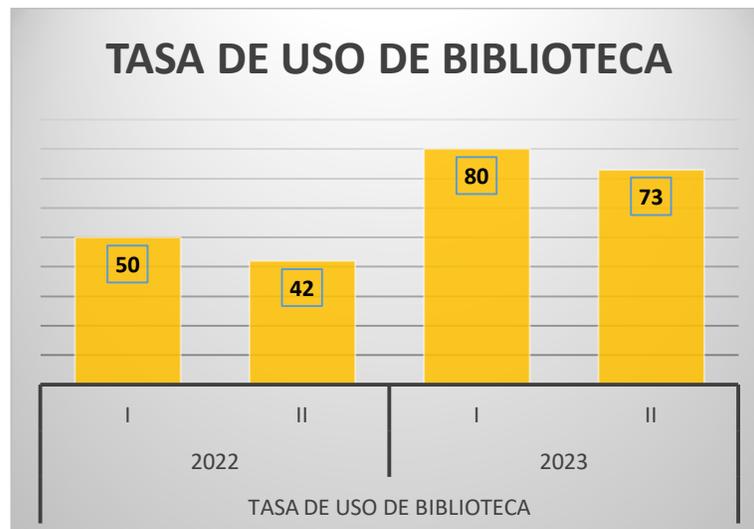
LOS LIBERTADORES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
Fundación Universitaria Los Libertadores

Podrás consultar y prestar libros

Base de datos gestionadas: Tenemos servicios de información contratados como complemento a las colecciones impresas, con el objetivo de aumentar la oferta bibliográfica que respalde el desarrollo de los programas académicos, de investigación y extensión.



Mejoramiento en los indicadores de usabilidad en la vigencia 2023 de la Biblioteca Camilo Villegas.



Apoyo en el diseño y dotación del proyecto de modernización de los ambientes de aprendizaje (biblioteca) en la Institución Universitaria Mayor de Cartagena.

(Render del proyecto, Fuente Infraestructura Umayor)



PROCESO APOYO: **INTERNACIONALIZACIÓN**

LÍDER DEL PROCESO:

LUIS CASSIANI

DIRECTOR DE INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo del Proceso:

Enriquecer a la comunidad académica integrando dinámicas que permitan adquirir perspectivas globales, de interculturalidad y experiencias nacionales e internacionales

Principales logros 2023

- *Primer Congreso Internacional de Turismo, Patrimonio y Sociedad.*

TURISMO Y DESARROLLO SOSTENIBLE, LOS TEMAS DEL I CONGRESO INTERNACIONAL DE TURISMO ORGANIZADO POR U MAYOR

dicembre 1, 2023 | institucional



La Institución Universitaria Mayor de Cartagena genera espacios de intercambio de conocimientos entre expertos internacionales y la comunidad académica de la ciudad. El evento se desarrolló los días 5 y 6 de diciembre en el Hotel Corales de Indias, contó con la participación de más de 17 expertos, entre ellos, cinco ponentes internacionales en los campos del turismo, el patrimonio y la sociedad. Dentro la lista de invitados internacionales destaca la psicóloga Rosa María Tuesta, de Perú; el arquitecto Nelson Melero Lazo, de Cuba; la abogada y Ph.D. en Ciencias de la Administración, Martha Álvarez Márquez, de México; y la investigadora y experta en temas de educación, Ana Franco, de Panamá; entre otros académicos y personalidades.

- *Summer Camp de Intercambio Académico y Cultural entre Infotep SAI y UMayor.*



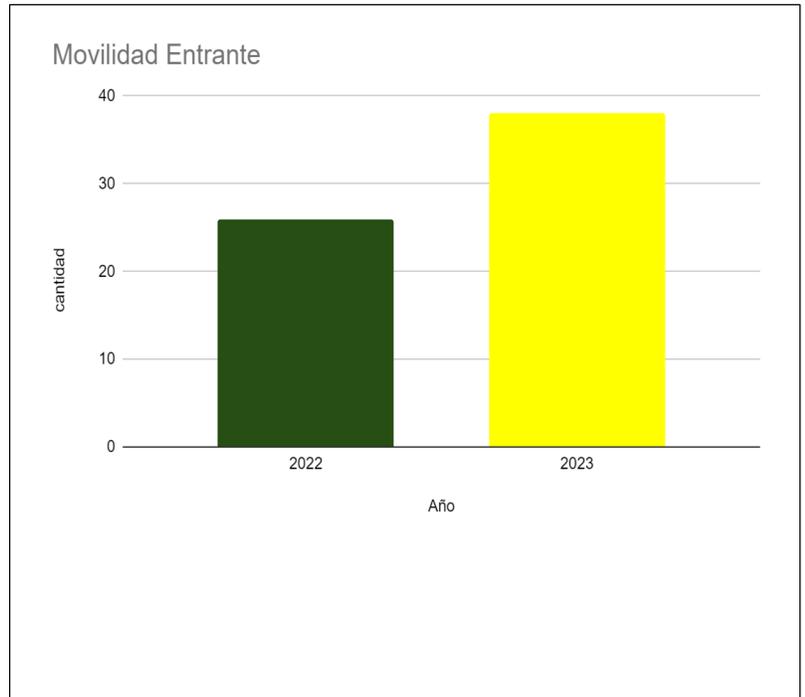
- *Superación del número de moviidades entrantes y salientes.*



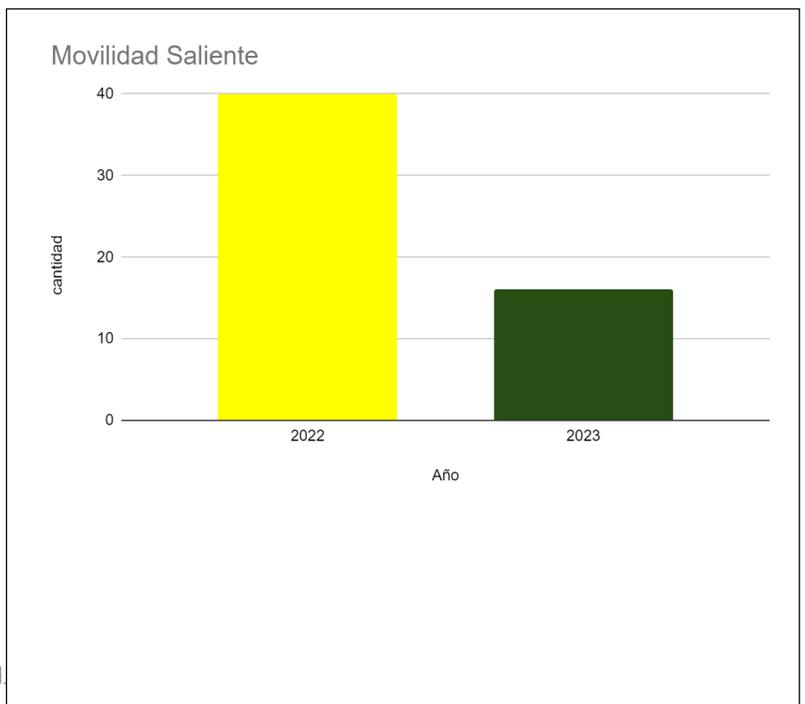
Intención de alianza con la universidad Le Cordon Bleu
Movilidad Entrante Internacional



IV Seminario Internacional de Levantamiento del Patrimonio
Movilidad entrante Internacional



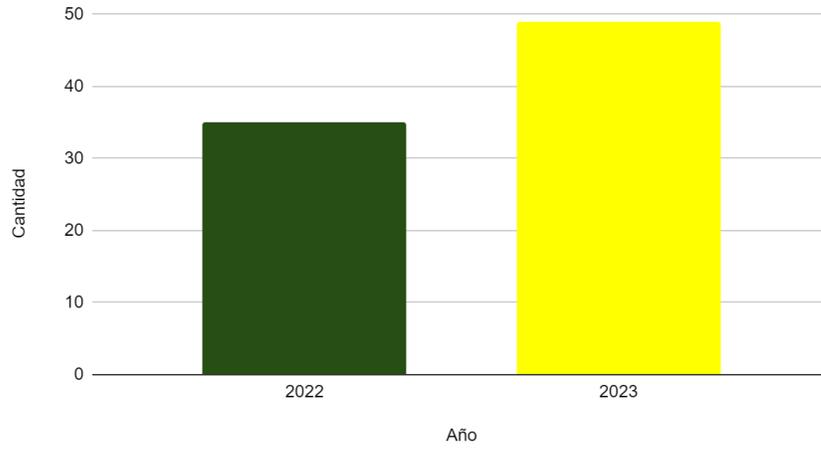
Reunión Nodo Caribe RCI
Movilidad saliente nacional



Congreso Internacional de Turismo, Patrimonio y Sociedad
Movilidad saliente nacional

- *Generación de convenios por encima del año anterior*

Convenios Operativos



PROCESO APOYO: **GESTIÓN DOCUMENTAL**

LÍDER DEL PROCESO:

MARIA BRIGITTE CALDERÓN

DIRECTOR DE GESTIÓN DOCUMENTAL

Objetivo del Proceso:

Administrar las actividades específicas encaminadas a la creación, recuperación, recepción, distribución, consulta y conservación de los conocimientos y memoria institucional.

Principales logros 2023

1. Actualización y adquisición de los siguientes instrumentos archivísticos:
TRD tabla de retención documental.
TVD tabla de valoración documental.
CCD cuadro de clasificación documental.
PGD programa de gestión documental.
PINAR plan institucional de archivo.
BANTER
TCA tabla de Control de Acceso.
Plan de Conservación Documental.
2. Actualización de políticas del área de Gestión Documental 2023
3. Adquisición de elementos de control de condiciones ambientales: deshumidificadores, termohigrómetros, luxómetros.
4. Adquisición de elementos de seguridad para el archivo: extintores, señalética, cámaras de seguridad
5. Se dio el adecuado manejo y custodia de la documentación perteneciente a la memoria histórica de la institución, fortaleciendo al equipo con los perfiles adecuado para ello.

PROCESO APOYO: **GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y LEGAL**

LÍDER DEL PROCESO:

RAFAEL HERAZO

SECRETARIO GENERAL

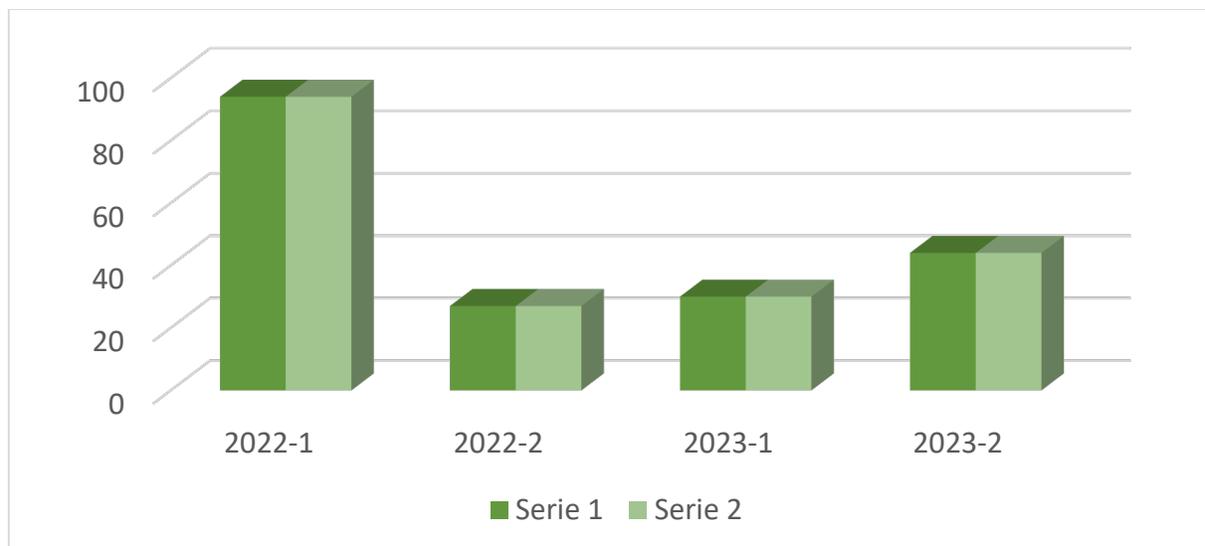
Objetivo del Proceso:

Gestionar los aspectos legales de acuerdo a la normatividad vigente para el logro de los objetivos institucionales de manera eficaz y eficiente.

Principales logros 2023

- Dar respuesta a todas las **PQRS**, dentro de los términos legales.
- Actualización de **Políticas Internas** de la Institución.
- Se realizo convocatoria de los Representantes del Sector Productivo, Ex- Rectores y Directivas ante el **Consejo Directivo** de Umayor.

RESPUESTAS A PQRS, DERECHOS DE PETICIÓN Y TUTELAS 2022 - 2023



PROCESO APOYO: GESTIÓN FINANCIERA

LÍDER DEL PROCESO:

PAOLA PADILLA

DIRECTORA FINANCIERA

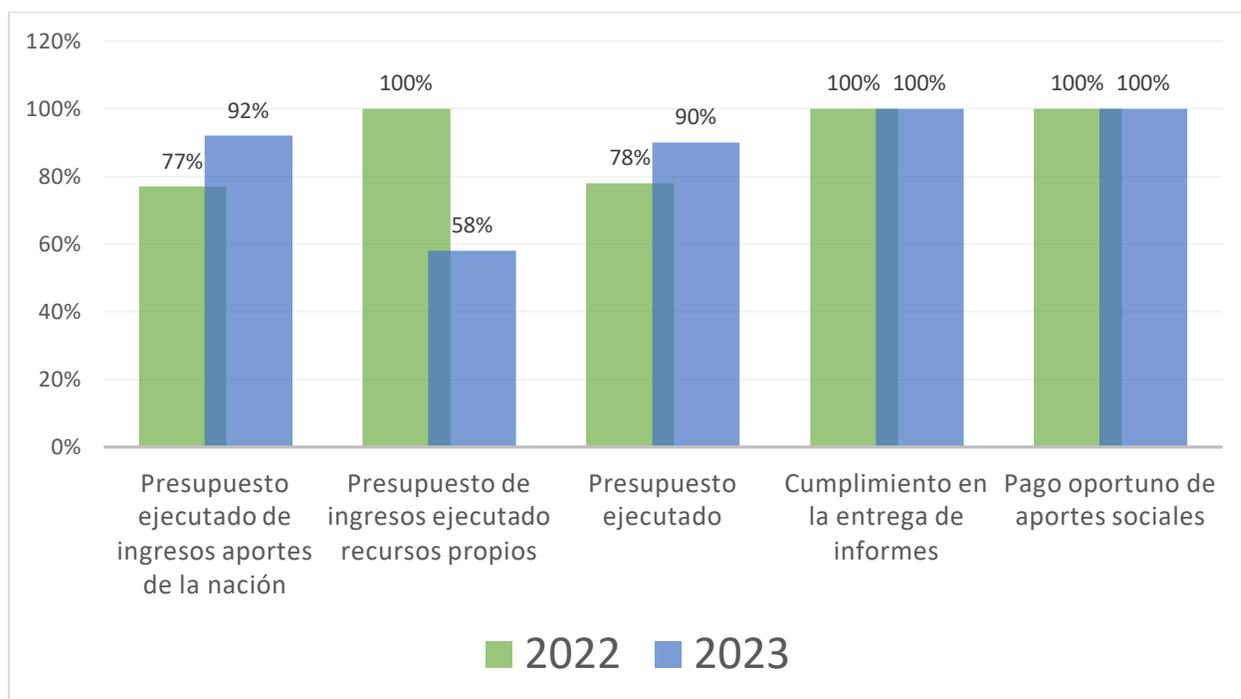
Objetivo del Proceso:

Proveer y controlar los recursos financieros para alcanzar de manera efectiva el logro de los objetivos institucionales, y así mismo la información financiera para la toma de decisiones.

Principales logros 2023

- Gratuidad en la matrícula para 6.884 estudiantes año 2023.
- Superávit presupuestal de \$8.468.492.009 año 2023.
- Puesta en funcionamiento del programa administrativo y financiero Sinap v6

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN 2021 vs 2022: La meta en cada uno de los indicadores es del 90%, no se logró en el indicador presupuesto ejecutado de ingresos propios, por razones de sostenibilidad financiera de la institución, generando superávit de recursos propios para el año 2024.



PROCESO APOYO: CONTRATACIÓN Y COMPRAS

LÍDER DEL PROCESO:

ÓSCAR VERGARA

DIRECTOR DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS

Objetivo del Proceso:

Llevar a cabo los procesos de contratación requeridos por las diferentes áreas de la institución, para adquirir los bienes y servicios que permitan cumplir con la misión institucional, acatando la normatividad vigente de contratación.

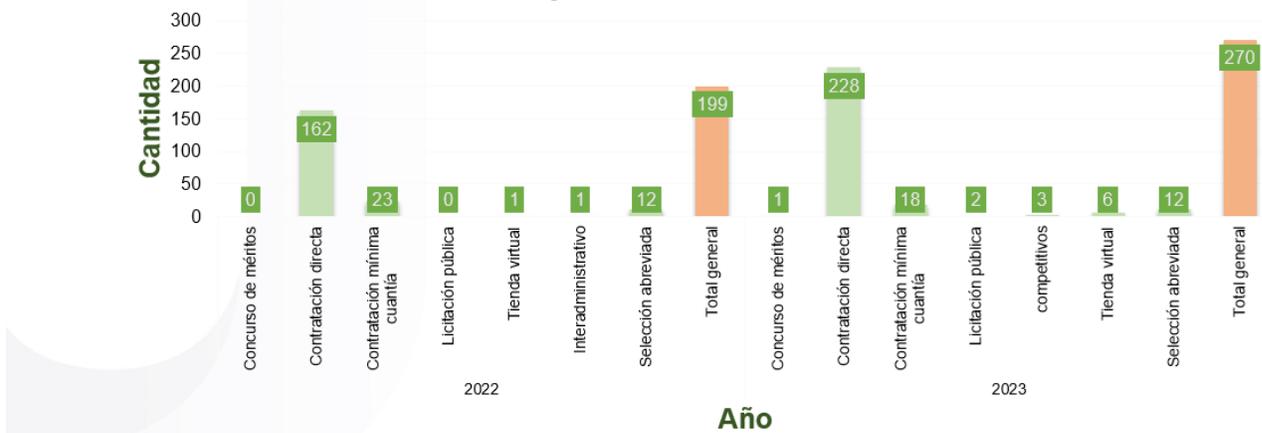
Principales logros 2023.

- Se logró reactivar jurídicamente los contratos de obra.
- Incremento de las compras por tienda virtual y por plataformas.
- Realización de los procesos de contratación proyectados desde la etapa precontractual hasta la liquidación.
- Publicación de los procesos contractuales cronológicamente en la plataforma destinada para tal fin (SECOP).
- Reporte de todos los procesos de contratación realizados en la vigencia 2023 a los entes de control pertinentes.



- ❖ Para la vigencia 2023 se celebraron 42 contratos de bienes y servicios, se recibieron a satisfacción 33 contratos y se constituyeron en reserva nueve contratos debido a que se extendió el plazo de ejecución.

Contratos por modalidad de selección



CONTRATOS POR MODALIDAD AÑO 2022-2023							
	AÑO 2022	ESTADO		AÑO 2023	ESTADO		OBSERVACIÓN
		RECIBIDO	PENDIENTE		RECIBIDO	PENDIENTE	
CONCURSO DE MERITOS	0			1			
CONTRATACIÓN DIRECTA	162			228			
CONTRATACIÓN MINIMA CUANTIA	23			18			
LICITACION PÚBLICA	0			2			
TIENDA VIRTUAL	1			6			
INTERADMINISTRATIVO	1						
SELECCIÓN ABREVIADA	12			12			
COMPETITIVOS				3			
TOTAL	199			228			

PROCESO EVALUACION: CALIDAD ACADÉMICA

LÍDER DEL PROCESO:

MAYLER PAMELA MORALES GUARDO

DIRECTOR DE CALIDAD ACADÉMICA

Objetivo del Proceso:

Desarrollar las acciones necesarias para promover, gestionar y mejorar permanentemente la calidad en la Institución Universitaria Mayor de Cartagena

Principales logros 2023.

1. Gestión de 18 visitas de pares para verificación de condiciones de calidad. Programas Visitados.

PROGRAMAS	CRONOGRAMA																																			
	AGOSTO															SEPTIEMBRE																				
	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8			
ESP. GESTIÓN DE OPERACIONES PORTUARIAS	■	■	■	■	■																															
GASTRONOMIA	■	■	■	■	■																															
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN INFANTIL	■	■	■	■	■																															
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL																																				
ARQUITECTURA																																				
ESP. TALENTO HUMANO																																				
INGENIERÍA INFORMÁTICA																																				
INGENIERÍA MECÁNICA																																				
DERECHO																																				
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA CADENA SUMINISTRO																																				
TECNOLOGÍA EN DIRECCIÓN COMERCIAL																																				
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN GASTRONÓMICA																																				
TURISMO Y NEGOCIOS INTERNACIONALES																																				
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS																																				
INGENIERÍA INDUSTRIAL																																				
TECNOLOGÍA EN SISTEMAS INFORMÁTICOS																																				
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																				
TECNOLOGÍA EN MANTENIMIENTO ELÉCTROMECÁNICO																																				

2. Realización de la primera y segunda evaluación de resultados de aprendizaje de los programas: Turismo e Idiomas, Promoción Social, Delineante de Arquitectura e Ingeniería y Administración de Comercio Exterior, Técnico en Operación de Procesos Aduaneros y Tecnología en Gestión Logística Portuaria y Aduanera.



Facultad Administración y Turismo

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

Dirigido a estudiantes de IV semestre del programa
Técnico Profesional en Operación de Procesos Aduaneros.

EVALUACIÓN DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE

genesis2.umayor.edu.co/course/view.php?id=2579

Teléfono : (+57 5) 6517451 - Extensión: 104 | Correo electrónico : c.ava@umayor.edu.co

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

Prueba de validación Resultados de Aprendizaje Comercio 2023-II

Presentación 2do Semestre 6to Semestre 10mo Semestre



27°C Despejado

Teléfono : (+57 5) 6517451 - Extensión: 104 | Correo electrónico : c.ava@umayor.edu.co

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

Prueba de validación Resultados de Aprendizaje Administración y Turismo 2023-II

Curso Configuración Participantes Calificaciones Informes Más

Presentación 2er Semestre 6to Semestre +



QUESTIONARIO
EVALUACIÓN RESULTADOS DE APRENDIZAJE III SEMESTRE TURISMO E IDIOMAS

Abrió martes, 31 de octubre de 2023, 17:00
Cerró martes, 7 de noviembre de 2023, 22:09

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

Prueba de validación Resultados de Aprendizaje Arquitectura 2023-II

Curso Configuración Participantes Calificaciones Informes Más

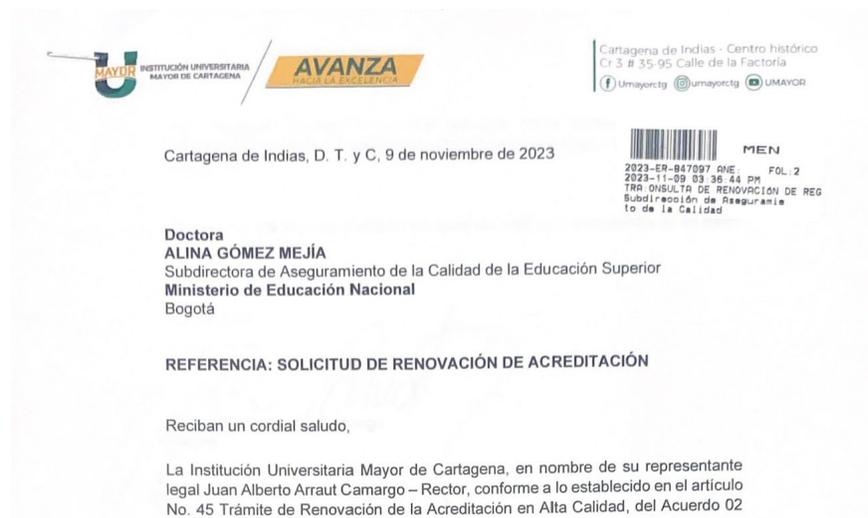
Presentación 2do Semestre 6to Semestre +



QUESTIONARIO



3. *Proceso de Autoevaluación con fines de acreditación de los programas de Tecnología en Turismo e Idiomas y Promoción Social.*
4. *Radicación de solicitud de renovación de acreditación del programa Tecnología en Turismo e Idiomas.*



5. *Actualización y socialización de lineamientos para la construcción y evaluación de los resultados de aprendizaje de los programas de la Umayor.*



6. *Primer registro único de la Umayor para el programa de Tecnología en Promoción Social. Y verificación de concepto el programa de Tecnología en Turismo e Idiomas.*

REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
RESOLUCIÓN No.
010839 07 JUL 2023

Por medio de la cual se resuelve la solicitud de modificación del registro calificado para el programa de Tecnología en Promoción Social, ofrecido por la Institución Universitaria Mayor de Cartagena, en la modalidad presencial y a distancia en Cartagena (Bolívar). Proceso RD7831.

LA VICEMINISTRA DE EDUCACIÓN SUPERIOR,

En cumplimiento de lo establecido en los artículos 1 al 3 de la Ley 30 de 1992; y en ejercicio de las facultades legales previstas en el inciso 3 del artículo 1 de la Ley 1189 de 2008, en el numeral 27.8 del Decreto 5012 de 2009 y el 2.5.3.2.8.2.7 del 1075 de 2016, el artículo 1 de la Resolución 8653 de 2010 modificado por el artículo 1 de la Resolución 6081 de 2012 del Ministerio de Educación Nacional y,

CONSIDERANDO:

Que la Ley 30 de 1992 señala como objetivo de la educación superior y de sus Instituciones, prestar a la comunidad un servicio con calidad referido, a los resultados académicos, a los medios y procesos empleados, a la infraestructura institucional, a las dimensiones cualitativas y cuantitativas del mismo y a las condiciones en que se desarrolla cada institución.

Hoja N.º 3 de 3 RESOLUCIÓN NÚMERO 010839 07 JUL 2023

Continuación de la Resolución por medio de la cual se resuelve la solicitud de modificación del registro calificado para el programa de Tecnología en Promoción Social, ofrecido por la Institución Universitaria Mayor de Cartagena, en la modalidad presencial y a distancia en Cartagena (Bolívar). Proceso RD7831.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Decisión. Aprobar la modificación del registro calificado del programa de Tecnología en Promoción Social de la Institución Universitaria Mayor de Cartagena. En específico, se autoriza la modificación del registro calificado actual en la modalidad presencial por el de registro calificado único, permitiendo así agregar la modalidad a distancia.

Artículo 2. Modificación. Modificar el artículo 1º de la Resolución 15414 del 18 de diciembre de 2019, el que quedará así:

«Artículo 1. Decisión. Renovar el registro calificado, por el término de siete (7) años, contados desde la ejecutoria de la Resolución 4009 de 12 de abril de 2019, y aprobar la modificación presentada de cambio a registro calificado único por modalidad, al siguiente programa, conforme a lo expuesto en la parte motiva de esta resolución:

Institución:	Institución Universitaria Mayor de Cartagena
Denominación:	Tecnología en Promoción Social
Título a otorgar:	Tecnólogo(a) en Promoción Social
Lugar de desarrollo:	Cartagena (Bolívar)
Ampliación a:	CERES de María La Baja y Arroyohondo
Modalidad:	Presencial y a distancia
Créditos académicos:	90

Parágrafo. Con la renovación y la modificación aprobada, la periodicidad de admisión es semestral, la duración estimada es de 6 semestres y el número de estudiantes a admitir en el primer periodo es de 30».

Artículo 3. Registro en el SNIES. El programa identificado en el artículo primero de esta resolución deberá ser actualizado en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior - SNIES.

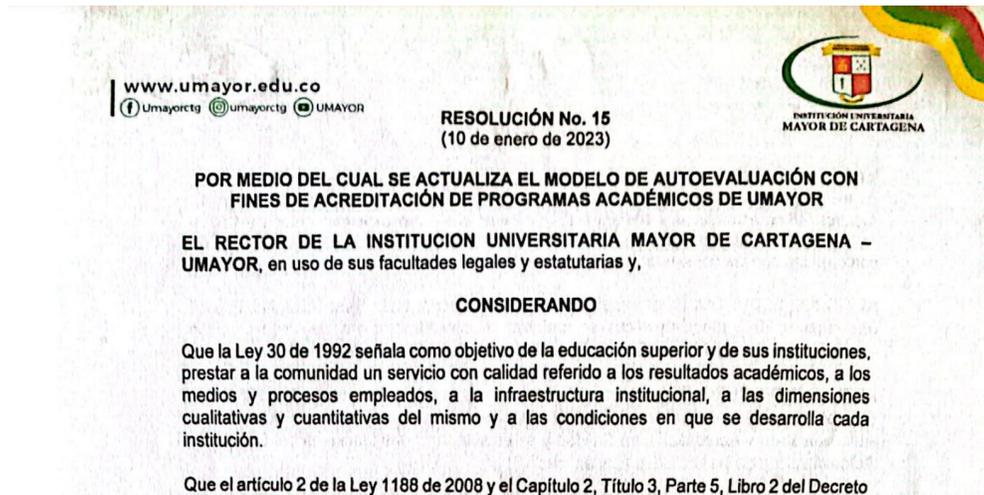
Artículo 4. Vigencia del registro. La presente resolución no modifica el término de vigencia del registro calificado dispuesto en la Resolución 15414 de 18 de diciembre de 2019.

Artículo 5. Notificación. Notificar por conducto de la Secretaría General (Unidad de Atención al Ciudadano) de este Ministerio la presente resolución, al representante legal de la Institución Universitaria Mayor de Cartagena, a su apoderado, o a la persona debidamente autorizada por él para notificarse, acorde con lo dispuesto en los artículos 67 al 69 del Código de Procedimiento

7. 77,77% de los programas nuevos han reportado informe de visita de pares y están en construcción de concepto. 11.11% cuentan con registro calificado aprobado y 11.11% cuentan con concepto favorable para aprobación de registro calificado.

ESTADO DE LA NUEVA OFERTA ACADEMICA DE LOS PROGRAMAS QUE RECIBIERON VISITA DE PARES EN 2023							
PROGRAMAS			PROGRAMAS CON INFORME ACEPTADO DE PARTE DE LA IES	CONSTRUCCION DE CONCEPTO CONACES	CONCEPTO DE SALA CARGADO	RESOLUCIÓN DE REGISTRO CALIFICADO	OBSERVACIÓN
No.	Cod. Proceso	Nombre del programa					
1	RD4474	ARQUITECTURA					

8. Actualización del modelo de autoevaluación de programas con fines de acreditación.



9. Radicación de la especialización en conservación y patrimonio.

▼ Información del Programa							
Cod Registro Calificado Único	Cod Snies	Nombre Programa	Nivel académico	Nivel de Formación	Especialidad Nivel de formación Maestría	Tipo de Ciclo Propedéutico	Tipo de Ciclo Propedéutico - Modificación
		Especialización en Conservación y Restauración del Patrimonio Arquitectónico.	POSGRADO	Especialización Universitaria			
▼ Información de Sala y Ponente Asignado							
Sala							
Sala de Evaluación de Ingeniería, Industria y Construcción							
▼ Documento Trámite IES							
Documento Trámite IES:					Documento descargable IES Rad 2.pdf		

Radicado	Actualizar no criterios cumplimiento	23/08/2023 8:14 pm	Documentación Incompleta
Radicado	Revisar documentación - Operador	4/08/2023 11:21 am	Con Revisión de Operador
Asignar Ponente	Asignar ponente	6/07/2023 8:31 am	Asignado a Ponente
Radicado	Deshabilitar Cancelación	5/07/2023 5:59 pm	Carga de Información con Pago
Radicado	Actualizar estado y enviar resumen	5/07/2023 5:59 pm	Sala Asignada
Radicado	Cargar Información Registro Calificado	5/07/2023 5:56 pm	Carga de Información Sin Pago
Radicado	Seleccionar tipo trámite	31/05/2023 4:05 pm	En Carga de Información

PROCESO DE EVALUACION: SEGUIMIENTO, CONTROL Y EVALUACIÓN

LÍDER DEL PROCESO:

ELIZABETH DIAZGRANADOS

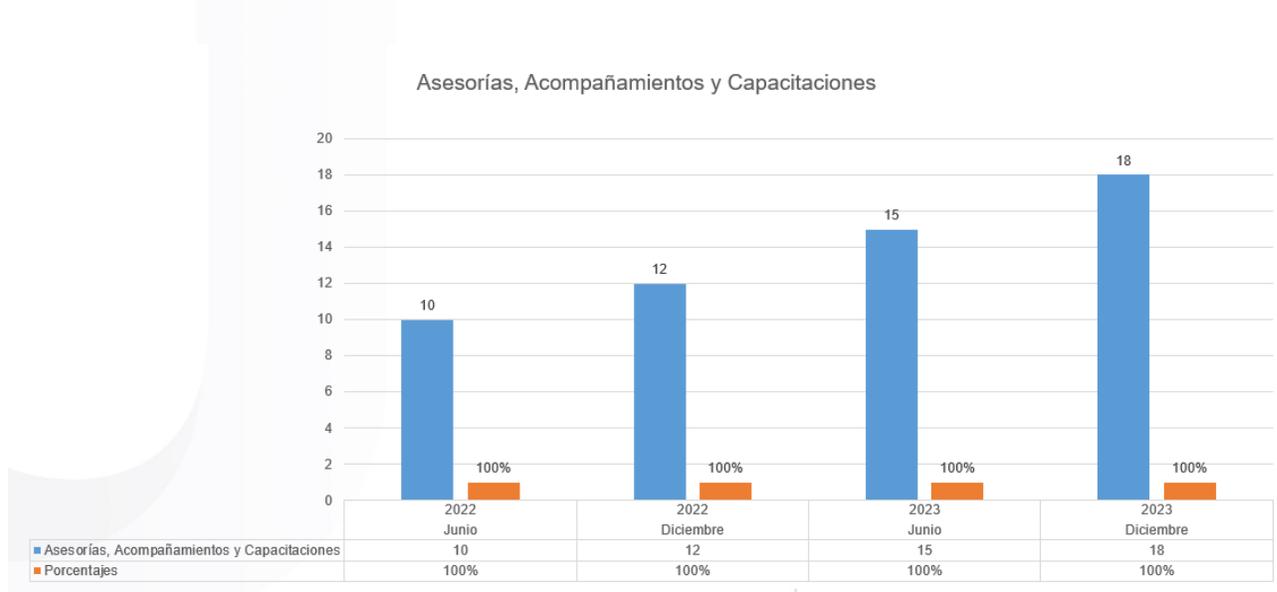
DIRECTOR

Objetivo del Proceso:

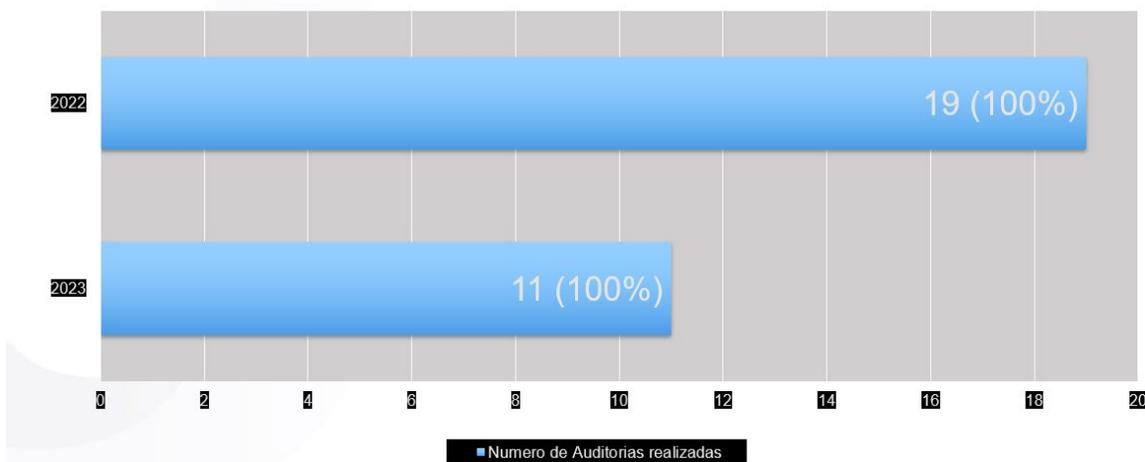
Asesorar y acompañar a la Dirección en todos los procesos y procedimientos, de forma objetiva e independiente, fomentando la cultura del control y contribuyendo al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la Misión Institucional, en los planes, metas y objetivos propuestos, por medio de auditorías, inspecciones, verificaciones y capacitaciones dentro del marco de la Ley.

Principales logros 2023

Asesorías, Acompañamientos, Capacitaciones



Número de auditorías realizadas



- ❖ Acompañamiento a la oficina de Talento Humano para la recuperación de cartera 66%.
- ❖ 100% cumplimiento del Plan Anual de Auditorias
- ❖ 100% Cumplimiento en la presentación de informes.
- ❖ Resultados de MIPG de control interno 81.5 %