



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN

Líder del proceso:

Luis Carlos Zúñiga

Objetivo del proceso: Desarrollar estrategias de comunicación organizacional y de visibilización, utilizando medios de comunicación eficaces que garanticen la difusión y el intercambio oportuno y transparente de la información con los diferentes grupos de interés internos y externos, además contribuyendo al posicionamiento de la institución.



LOGROS DEL PROCESO

Crecimiento en redes sociales

Facebook

Se cierra la vigencia 2022 con **15.663** seguidores.

Instagram

Se cierra la vigencia con **5831** seguidores.

Incremento de seguidores
e interacción en redes
sociales del **24%**

Transmisiones –Facebook Live
25 entre conferencias, foros y
charlas de apoyo a todos los
procesos.



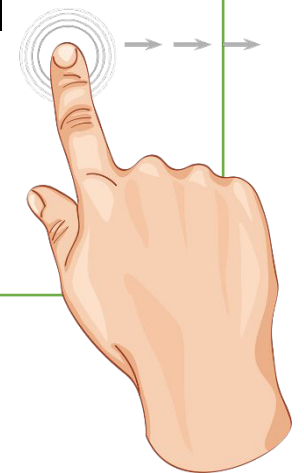
Página Web

Actualización diaria de los micrositos con:

- Resoluciones
- Noticias
- Banners
- Fotografías

Campañas de comunicaciones:

- Ropatón
- Ferias de emprendimiento
- Semana Umayor
- Hora de invertir en el planeta
- InfoUmayor



**Publicación en medios
de comunicación
nacionales y locales**

5

publicaciones



**Cumplimiento a las
solicitudes de comunicación**

244

**Solicitudes
atendidas**

RETOS Y OPORTUNIDADES

OPORTUNIDAD: teniendo en cuenta la alta demanda de solicitudes de comunicación, poder diversificar los **output** de acuerdo con las nuevas tendencias de consumo de información digital.

RETO: concientizar y orientar a las diferentes dependencias de la Umayor para identificar el tipo de producto comunicativo según la necesidad y características del evento.



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:
**PLANEACIÓN
INSTITUCIONAL**

Líder del proceso:
Kimberly Barrios Bueno

Objetivo del proceso: Definir las directrices de la institución con base en los lineamientos, normas y reglamentos de las partes interesadas.

www.umayor.edu.co

CUMPLIMIENTO PLAN DE ACCIÓN

Medición de cumplimiento de plan de acción ITCMB

2020



90,02 %

2021



93,59 %

92 %



Medición de cumplimiento de plan de acción UMayor

2022



70,02 %

22,87 %





LOGROS DEL PROCESO

2020

2021

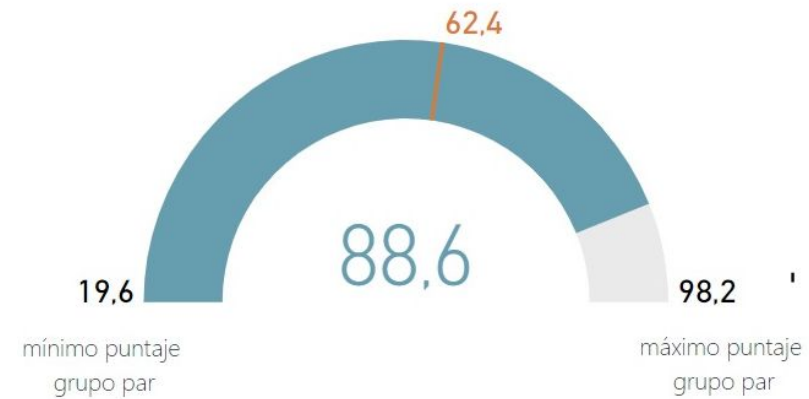
Índice de desempeño institucional

— Promedio grupo par ■ Puntaje consultado



Índice de desempeño institucional

— Promedio grupo par ■ Puntaje consultado

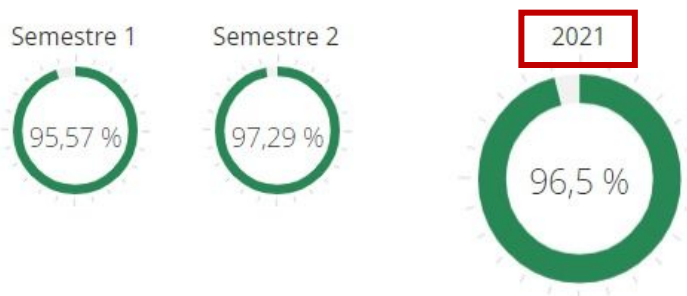


Incremento en un 4.6% del índice de desempeño de la gestión institucional (MIPG)

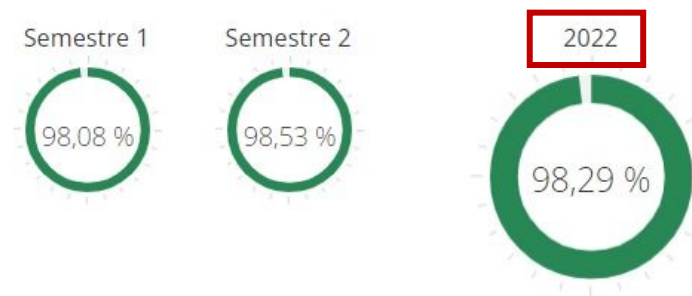


LOGROS DEL PROCESO

Corregir el **100%** de inconsistencias de la vigencia para todas las variables de calidad de datos.



Corregir el **100%** de inconsistencias de la vigencia para todas las variables de calidad de datos.



Indicador de calidad de la información institucional en un **98.29%** en el año 2022



LOGROS DEL PROCESO

Calidad de datos

■ Sin incidencias ■ Incidencias Justificadas
■ Incidencias Sin Justificar



Gestionar

0 hallazgos en auditoria SNIES 2022



Banco de Proyectos

- Proyecto de intervención Santa Rosa
- Rafa. Proyecto sobre calidad de vida – 2022
- Proyectos – plan de desarrollo
- Proyecto sistema de estímulos Umayor
- Proyecto restructuración y ampliación de la planta docente y administrativa progresiva
- Proyecto feria de emprendimiento
- Proyecto mujeres emprendedoras
- Proyecto gestión académica y curricular-ava-2022
- Proyecto encuentro de experiencias prácticas Umayor 2022 final
- Proyecto fortalecimiento y posicionamiento institucional
- Modelo de proyectos – plan de desarrollo permanencia estudiantil
- Proyecto de formación integral 2022
- Proyecto cualificación docente y administrativos 2022
- Internacionalización(cini)
- Movilidad(cini)
- Modelo de proyectos – c-genéricas_02jun22
- Anexo 1 – proyecto c-genéricas
- Modelo de proyectos – medición de la efectividad de las acciones implementadas
- Fortalecimiento de la inclusión, equidad y espacios generadores de paz
- Fortalecimiento del programa de desarrollo humano y de las competencias del personal docente y administrativo

Creación de banco de proyectos



LOGROS DEL PROCESO

Racionalización de
13 trámites institucionales



- Contenido del programa académico
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=40635>
- Certificados Académicos:
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=82751>
- Reingreso a un programa académico
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=40732>



- Matrícula financiera
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=82701>
- Aplazamiento del semestre
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=41287>
- Movilidad académica
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=41424>
- Cancelación de la matrícula académica
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=41294>
- Carnetización
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=40772>
- Grado de pregrado y posgrado
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=40921>
- Devolución y/o compensación de pagos en exceso y pagos de lo no debido por conceptos no tributarios
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=41407>
- Matrícula a cursos de idiomas
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=14079>
- Matrícula aspirantes admitidos a programa de programa
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=41290>
- Inscripción aspirante a programa de pregrado
Link de trámite en suit
<http://visor.suit.gov.co/VisorSUIT/index.jsf?FI=14081>



LOGROS DEL PROCESO



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
NACIONAL

Radicado No.
2022-EE-313259
2022-12-28 07:56:11 p. m.



Bogotá, D.C., 28 de diciembre de 2022

Doctor
JUAN ALBERTO ARRAUT CAMARGO
Representante Legal
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA
rectoria@umayor.edu.co

Asunto: Comunicación de la validación efectuada por el Ministerio de Educación Nacional al concepto sobre condiciones de calidad institucionales de la Institución Universitaria Mayor de Cartagena (antes Colegio Mayor de Bolívar) para el lugar de desarrollo Cartagena (Bolívar) identificada con el número de caso PRE268 y Radicado 2021-ER-456478.

Respetado doctor.

La Ley 30 de 1992 señala como objetivo de la educación superior y de sus instituciones, prestar a la comunidad un servicio con calidad referido a los resultados académicos, a los medios y procesos empleados, a la infraestructura institucional, a las dimensiones cualitativas y cuantitativas del mismo y a las condiciones en que se desarrolla cada institución.

Aprobación de condiciones institucionales

www.umayor.edu.co

PROGRAMAS A IMPACTAR

Programa

Fortalecimiento de la oferta de educación superior oficial del Distrito de Cartagena D. T. y C.

ASIGNACIÓN TOTAL: \$4.000.000.000

PROYECTO 1 AMPLIACIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA, UMAYOR, CON CALIDAD Y PERTINENCIA EN CARTAGENA DE INDIAS EG+. CARTAGENA DE INDIAS

Acciones relevantes

Fortalecimiento del Proceso para la Acreditación de programas con alta

Asignación programa \$1,200,000,000

TOTAL, PROYECTO 1 \$1,200,000,000

METAS

ESTRATEGICAS DE LA ENTIDAD

Meta1: Incrementar en 4 Programas con Acreditación en Alta Calidad por el Consejo Nacional de Acreditación.

Numero
de Metas a impactar
1

**100% de Ejecución alcanzar
Dic 2022**

PROGRAMAS A IMPACTAR

Programa

Fortalecimiento de la oferta de educación superior oficial del Distrito de Cartagena D. T. y C.

ASIGNACIÓN TOTAL: \$4.000.000.000

PROYECTO 2 FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA DE CARTAGENA DE INDIAS

Acciones relevantes 1

ESTRATEGIA MATRÍCULA CERO PARA 1528 ESTUDIANTES DE LA INSTITUCIÓN Y DE NUEVO INGRESO

Asignación programada \$1,900,000,000

METAS

ESTRATEGICAS DE LA ENTIDAD

Meta 2: Meta 2: Incrementar en un 80%
(3.418 estudiantes) la matrícula
académica en modalidad presencial -
distancia/virtual actual institucional

Numero
de Metas a impactar
2

**100% de Ejecución alcanzar
Dic 2022**

PROGRAMAS A IMPACTAR

Programa

Fortalecimiento de la oferta de educación superior oficial del Distrito de Cartagena D. T. y C.

ASIGNACIÓN TOTAL: \$4.000.000.000

PROYECTO 2 FORTALECIMIENTO DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA DE CARTAGENA DE INDIAS

Acciones relevantes 2

ADECUACIÓN DE AMBIENTES DE APRENDIZAJE

Asignación programada \$900,000,000

METAS

ESTRATEGICAS DE LA ENTIDAD

Meta 3: Dotar el 100% de los espacios académicos con medios audiovisuales

Numero
de Metas a impactar
3

**100% de Ejecución alcanzar
Dic 2022**

PLAN DE FOMENTO A LA CALIDAD 2022

PROYECTO A IMPACTAR

Construcción de la solución de arquitectura e ingeniería del bloque de aulas norte de la Institución Universitaria Mayor de Cartagena, FASE II

ASIGNACIÓN TOTAL: \$2.489.494.123

RESULTADO ESPERADO

Contribuir a la adecuación y mejoramiento de 6 nuevos espacios de formación académica

EL ESTADO DE LA OBRA ACTUAL, NO SE HA INICIADO



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición **n**
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:
**SEGUIMIENTO
Y MEDICIÓN**

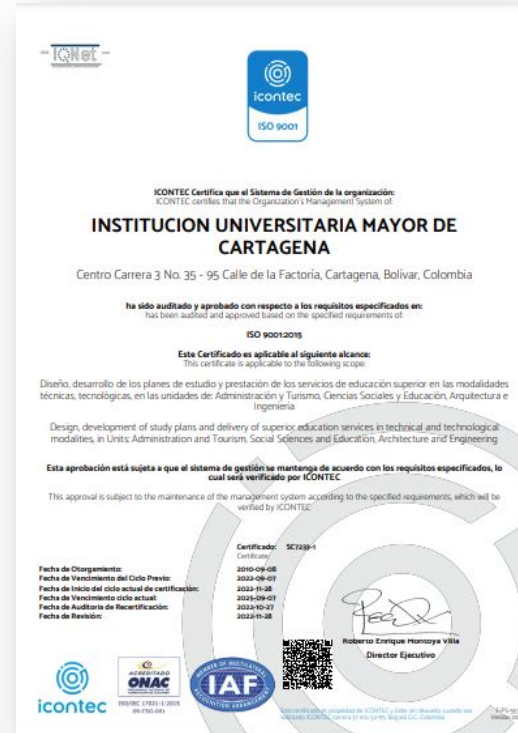
Líder del proceso:
María Alejandra Verbel S.

Objetivo del proceso: Asegurar el mantenimiento y fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión de la Institución mediante el uso de mecanismos que contribuyan a la mejora continua de los procesos.

www.umayor.edu.co



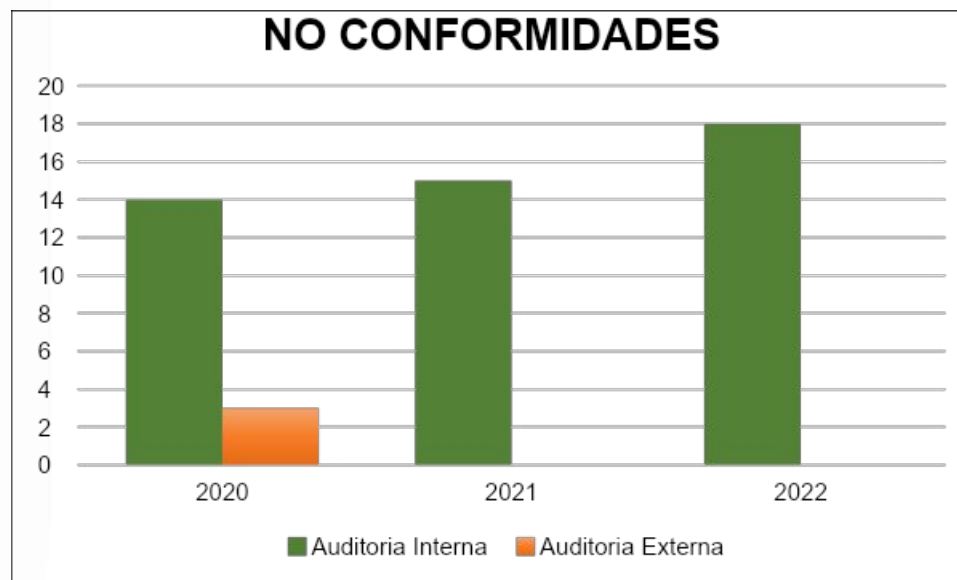
LOGROS DEL PROCESO



Realizar correlación de los requisitos de MIPG e ISO 9001:2015

Recertificación del sistema de gestión de calidad en ISO 9001:2015

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN

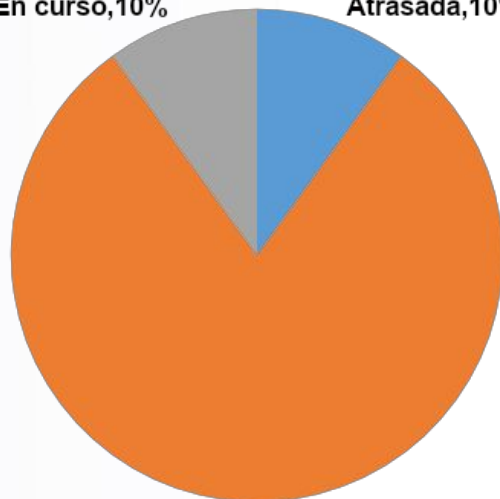


Se puede observar que a través de los años se ha aumentado el número de NC en auditorías internas, mientras que en auditoría externa éstas han disminuido.

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN

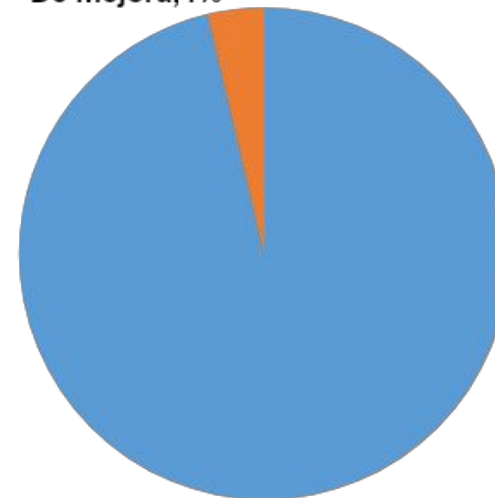
ESTADO DE LAS ACCIONES

En curso,10% Atrasada,10%



TIPO DE ACCIONES

De mejora,4%



Correctiva.96%

Se puede observar que el 96% de las acciones implementadas durante el año 2022 son de tipo correctiva y el 4% de mejora, de las cuales el 80% se encuentran cerradas el 10% en curso y en el 10% atrasadas.

RETOS Y OPORTUNIDADES



Construcción Plan de Desarrollo Institucional 2023-2027

www.umayor.edu.co

RETOS Y OPORTUNIDADES



Sistematización de los servicios de seguimiento y medición (seguimiento y medición de indicadores, riesgos y oportunidades, acciones de mejora así como las solicitudes de creación, eliminación y/o modificación de documentos)



Integración del sistema de gestión ambiental y responsabilidad social al SIG



Fortalecer la integración del SGSST en el SIG



Certificar el SGA, SRS y SGSST



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

**CALIDAD
ACADÉMICA**

Líder del proceso:

Mayler P. Morales

Presentado por: Ronald Muñoz Vergara

Objetivo del proceso: Contribuir al mejoramiento permanente de la calidad académica de la institución Universitaria Mayor de Cartagena a partir de procesos de Autoevaluación con fines de acreditación que permitan la obtención y/o renovación de Registros Calificados y Acreditación Institucional.

www.umayor.edu.co



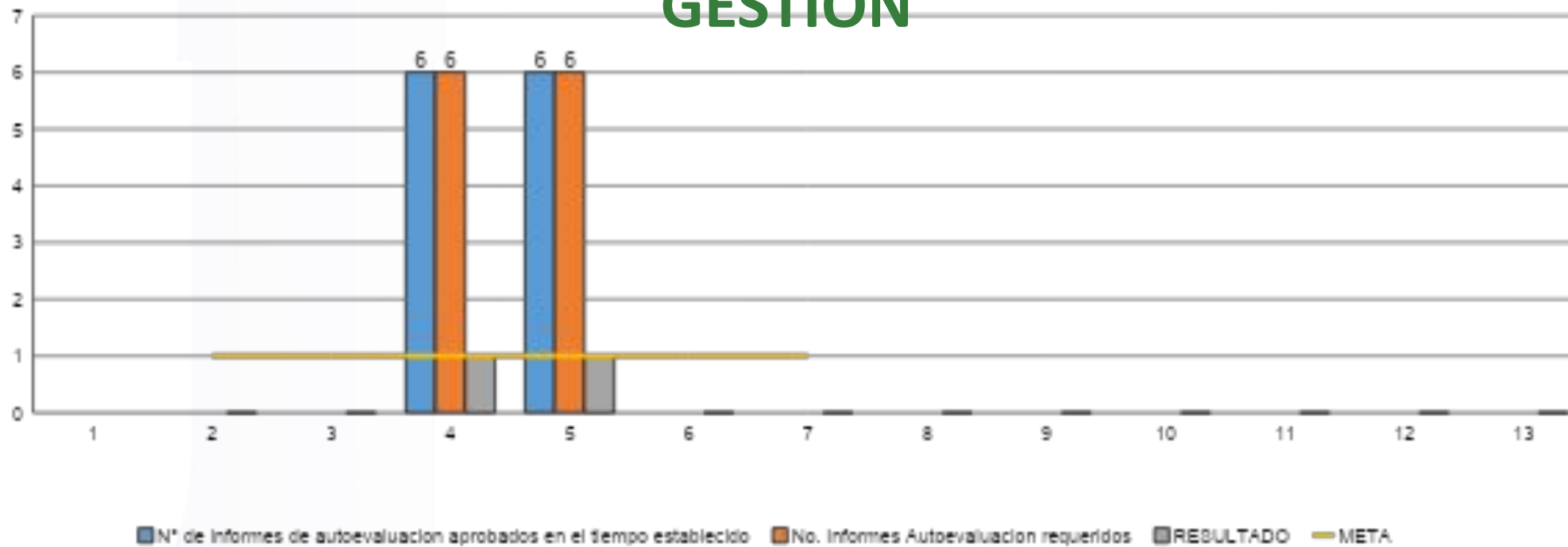
LOGROS DEL PROCESO

Logros alcanzados por el proceso durante el año 2022

No	PROGRAMAS ACADÉMICOS	ESTADO
1	INGENIERÍA INDUSTRIAL	APROBADO PARA VISITA DE PARES
2	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA CADENA SUMINISTRO	
3	INGENIERÍA INFORMÁTICA	
4	TECNOLOGIA EN SISTEMAS INFORMÁTICOS	
5	ARQUITECTURA	
6	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
7	GASTRONOMÍA	
8	INGENIERÍA MECÁNICA	
9	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	
10	TECNOLOGÍA EN DIRECCIÓN COMERCIAL	

Aprobación de 10 de 17 Programas Académicos para Visitas de Pares en Abril de 2023

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN



Año	CRONOGRAMA AUTOEVALUACIÓN
	Cantidad
2021	100%
2022	100%

Año	PLANES DE MEJORAMIENTO
	2021 - 2
2022 - 2	100%

RETOS Y OPORTUNIDADES

RETOS

- Aprobación de programas en pregrado y postgrado para ampliar la oferta académica.
- Renovación en la acreditación del programa de Tecnología en Turismo e Idiomas.
- Adaptación a los nuevos cambios normativos.

OPORTUNIDADES

- Trabajar diversas modalidades en los programas
- Buscar ampliar en nuevos lugares de desarrollo a través de registros únicos.
- Buscar convenios con doble titulación.

Retos y Oportunidades en el proceso de Calidad Académica en el año 2023



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

DOCENCIA

FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y TURISMO
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN

Líder del proceso:

Emilia Polo Carrillo

- **Objetivo del proceso:** Diseñar propuesta curricular que permita la formación de los individuos en un área del saber específico, para dar respuesta a las necesidades del contexto.
- Desarrollar el proceso educativo, pedagógico y curricular de la institución que apunte a formar un profesional integral, ético y responsable que pueda prestarle un servicio a la comunidad.

www.umayor.edu.co



LOGROS DEL PROCESO

Describir los logros más significativos alcanzados por el proceso durante el año 2022

FACULTADES ACADÉMICAS	RESULTADOS 2022
Implementación de estrategias para verificar la aplicación del modelo pedagógico en la docencia	100%
Actualización y Apropiación de los PEPs de los en los diferentes programas garantizando la pertinencia social y académica.	100%
Diseño de plan de fortalecimiento de competencias genéricas	100%



LOGROS DEL PROCESO

FACULTADES ACADÉMICAS	RESULTADOS 2022
<i>Diseño de programas académicos de pregrado según la resolución 21795 del 2020</i>	
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	Ingeniería Industrial Tecnología en Gestión De La Cadena de Suministro Ingeniería Mecánica Tecnología en Mantenimiento Electromecánico Ingeniería Informática Tecnología En Sistemas Informáticos Arquitectura
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y TURISMO	Seguridad y Salud en El Trabajo Gastronomía Tecnología En Dirección Comercial Administración de Empresas Tecnología en Gestión Empresarial Tecnología en Gestión Gastronómica Tecnología en Seguridad y salud en el trabajo
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN	Trabajo Social Derecho Licenciatura en Educación Infantil Psicología



LOGROS DEL PROCESO

FACULTADES ACADÉMICAS	RESULTADOS 2022
<i>Aprobación de programas académicos de pregrado presentados ante el MEN (Visita de Pares MEN)</i>	
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	Ingeniería Industrial Tecnología en Gestión De La Cadena de Suministro Ingeniería Mecánica Ingeniería Informática Tecnología En Sistemas Informáticos Arquitectura
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y TURISMO	Seguridad y Salud en El Trabajo Gastronomía Tecnología En Dirección Comercial Administración de Empresas



LOGROS DEL PROCESO

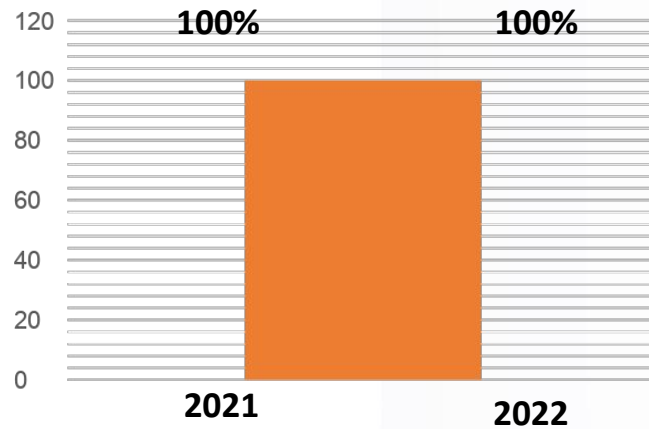
FACULTADES ACADÉMICAS	RESULTADOS 2022
<i>Diseño de programas académicos de posgrados según la resolución 21795 del 2020</i> <i>Aprobación de programas académicos de posgrados presentados ante el MEN</i>	
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	Especialización en Conservación y Restauración del Patrimonio Arquitectónico. Especialización en Arquitectura y Urbanismo
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y TURISMO	Especialización en Gerencia del Talento Humano y Desarrollo Organizacional Especialización en Cooperación Internacional y Gestión de Proyectos para el Desarrollo
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN	Especialización en Intervención Social con enfoque diferencial



LOGROS DEL PROCESO

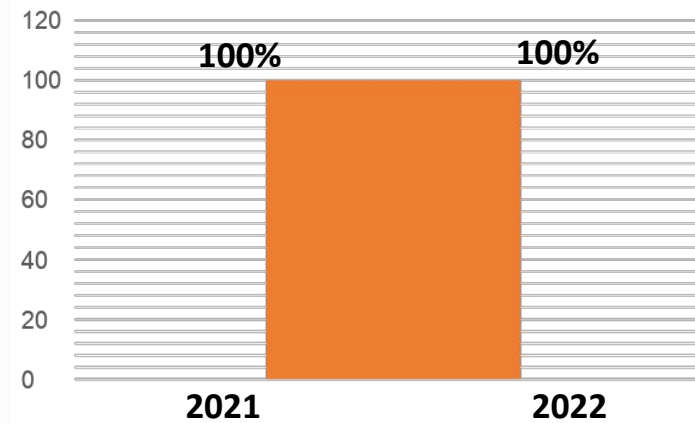
FACULTADES ACADÉMICAS	RESULTADOS 2022
<i>Diseño de programas</i> 4 nuevos programas universitarios a 2023 en modalidad presencial y distancia	
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y TURISMO	Tecnología en Turismo e Idiomas Modalidad Dual
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN	Tecnología en Promoción Social Modalidad Dual

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN DESARROLLO DE LA FORMACIÓN INTEGRAL Facultad de Arquitectura e Ingeniería



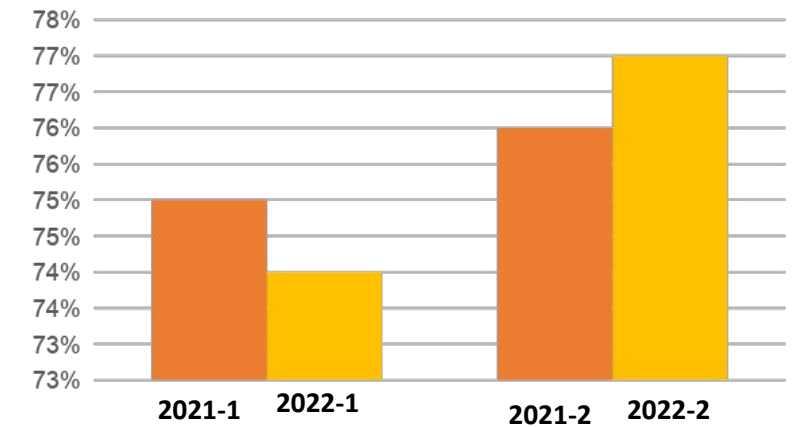
Grado de cumplimiento

Año	IP	IIP	%
	Cantidad		
2021	92	73	100%
2022	134	124	100%



Tasa de cumplimiento de desarrollo de los cursos

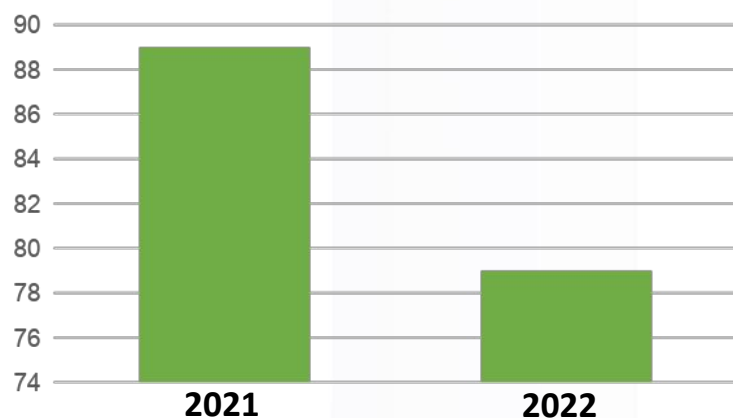
Año	IP	IIP	%
	Cantidad		
2021	35	41	100%
2022	32	36	100%



Tasa logros de estudiantes

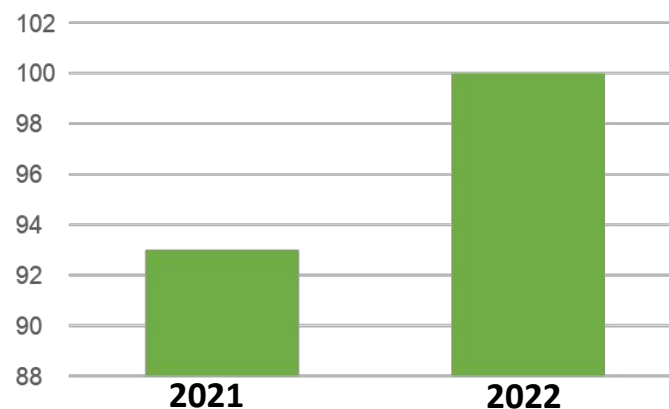
Año	IP	IIP
	Cantidad	
2021	75%	76%
2022	74%	77%

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN DESARROLLO DE LA FORMACIÓN INTEGRAL Facultad de Administración y Turismo



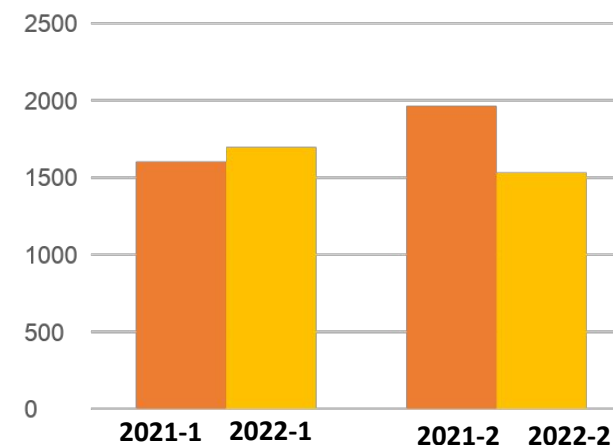
Grado de cumplimiento

Año	IP	IIP	%
	Cantidad		
2021	235	349	89%
2022	286	469	79%



Tasa de cumplimiento de desarrollo de los cursos

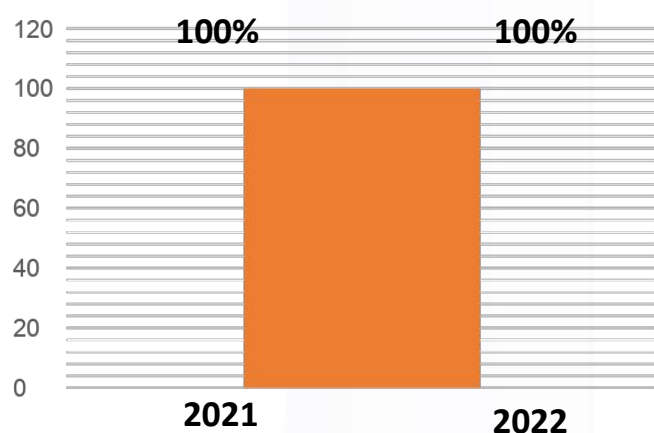
Año	IP	IIP	%
	Cantidad		
2021	120	104	93%
2022	89	89	100%



Tasa logros de estudiantes

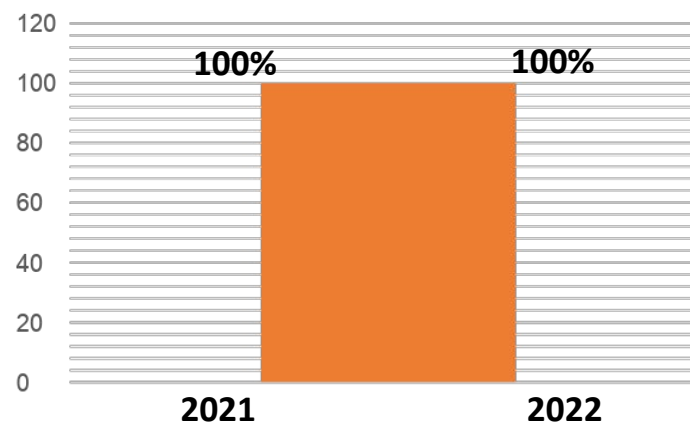
Año	IP	IIP
	Cantidad	
2021	85%	87%
2022	87%	91%

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN DESARROLLO DE LA FORMACIÓN INTEGRAL Facultad de Ciencias Sociales y Educación



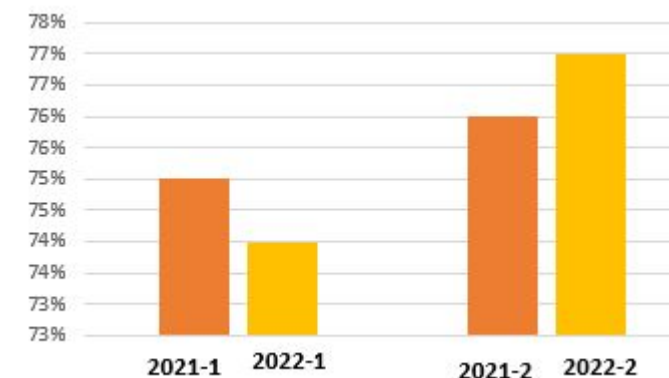
Grado de cumplimiento

Año	IP	IIP	%
	Cantidad		
2021	68	78	100%
2022	90	84	100%



Tasa de cumplimiento de desarrollo de los cursos

Año	IP	IIP	%
	Cantidad		
2021	230	249	76%
2022	301	273	76%



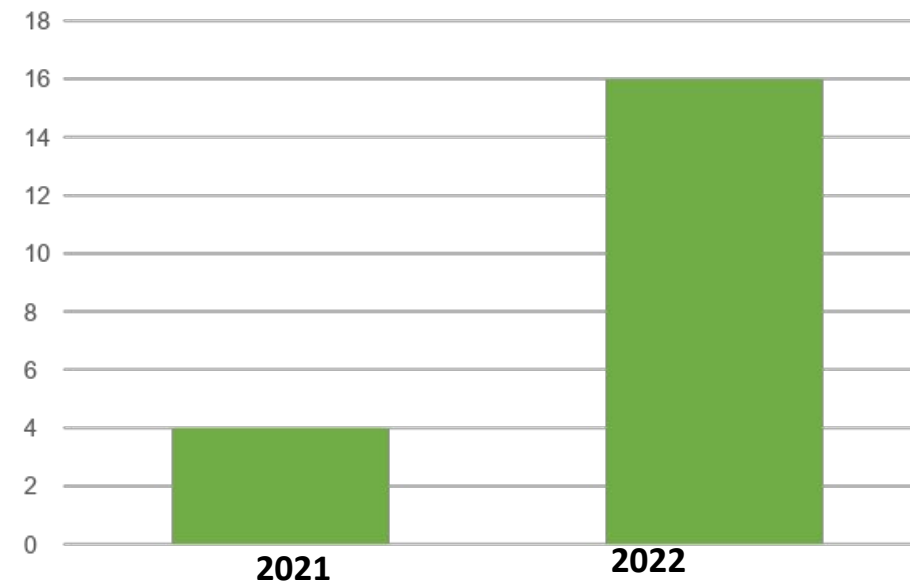
Tasa logros de estudiantes

Año	IP	IIP
	Cantidad	
2021	90%	85%
2022	87%	90%

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN DISEÑO Y PLANEACIÓN DE LA PROPUESTA CURRICULAR

TASA DE DISEÑOS O RENOVACIÓN CURRICULAR

Año	Cantidad
2021	4
2022	16



RETOS Y OPORTUNIDADES

Diseño de programas académicos de posgrados según Decreto 1330

Aprobación de programas académicos de posgrados presentados ante el MEN

*Visita de Pares Académicos (MEN)
Aprobación de programas académicos de pregrado*

Fortalecimiento en investigación





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

**CENTRO DE
INVESTIGACIÓN**

Líder del proceso:

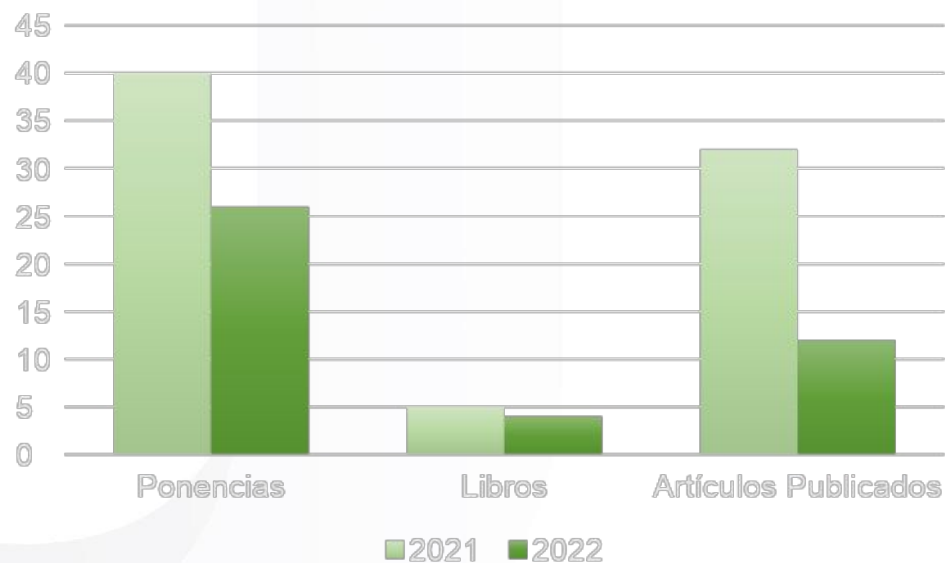
Carlos Marrugo Arnedo

Objetivo del proceso: Fortalecer y visibilizar los procesos de ciencia, tecnología e innovación a través de la investigación disciplinar, transdisciplinar, interdisciplinar y multidisciplinar, así como la transferencia, difusión y uso racional del conocimiento con pertinencia social.

www.umayor.edu.co

FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

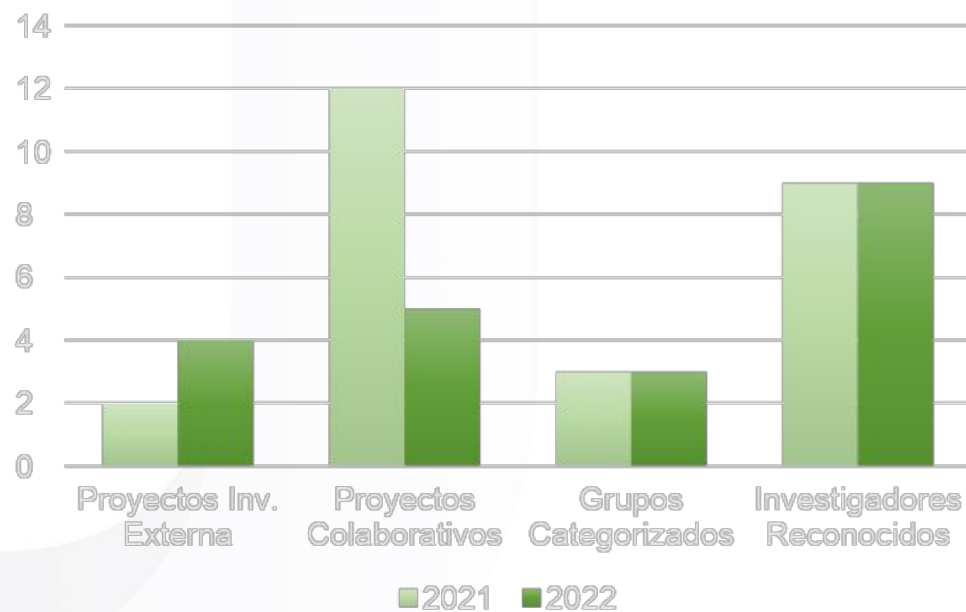
Producción Científica 2021 Vr
2022



Producto	Meta	% Cumplimiento
PONENCIAS	30	87%
LIBROS	6	67%
ARTÍCULOS	20	60%

FORTALECIMIENTO GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Producción Científica 2021 Vr
2022



Producto	Meta	% Cumplimiento
Proyectos Inversión externa	4	100%
Proyectos Colaborativos	6	83%
Grupos categorizados	3	100%
Investigadores Reconocidos	20	40%

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Administración
y Comercio -
GITAC

B

Educación y
Sociedad - CEUS

Arquitectura, Arte
y Diseño - GIADI

GITAC

- CATEGORIA B

GIADI

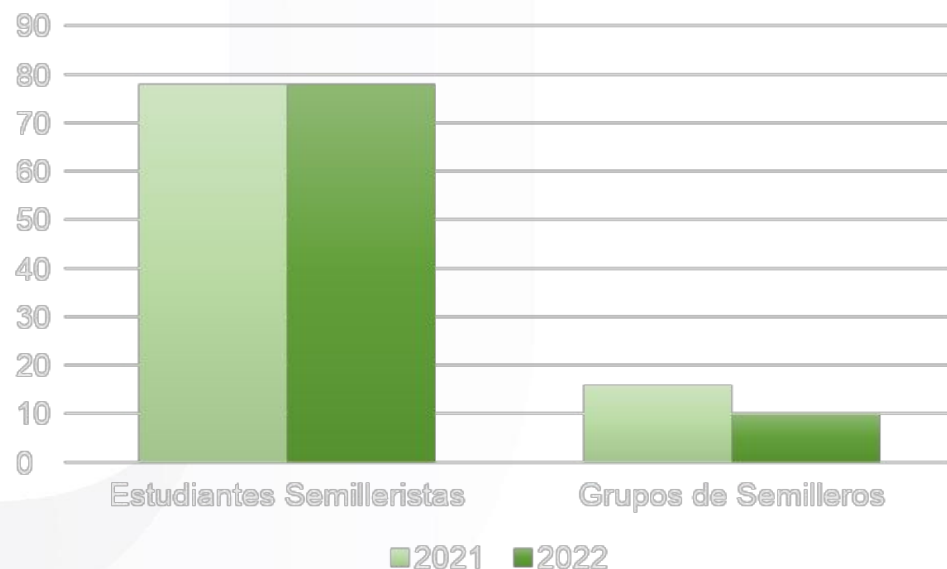
- CATEGORIA C

CEUS

- CATEGORIA B

FORTALECIMIENTO INVESTIGACIÓN FORMATIVA

Producción Científica 2021 Vr
2022



Producto	Meta	% Cumplimiento
Participación estudiantes Semilleristas	80	98%
Grupos de Semilleros	20	50%

Proyecto:

Consolidar el centro de investigación y desarrollo tecnológico

Actividades:

Desarrollar un proyecto para el fortalecimiento de la investigación formativa y aplicada en la Institución Universitaria Mayor de Cartagena.

Productos:

Contar con un Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico

 **% Cumplimiento 20%**





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

**CENTRO DE EXTENSIÓN Y
PROYECCIÓN SOCIAL**

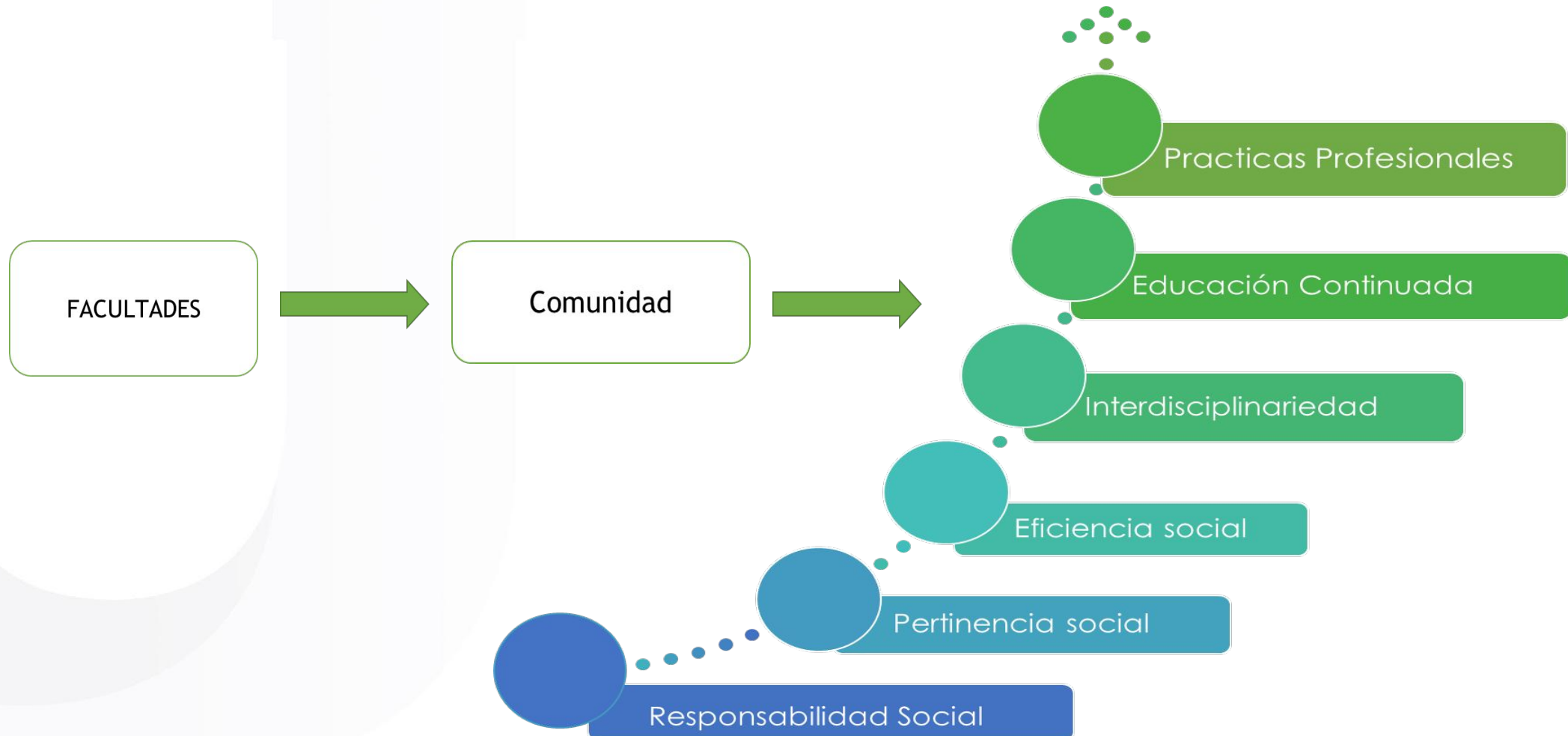
Líder del proceso:

Jhonatan Campo Castillo

Objetivo del proceso: Proporcionar alternativas de solución a necesidades y problemáticas sociales identificadas, a través de la aplicación del conocimiento en actividades y proyectos generados en el ejercicio de la docencia y la investigación para el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y fundamentados en la responsabilidad social institucional.

www.umayor.edu.co

RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO



FORMACIÓN CONTINUA

No. DIPLOMADOS

DIPLOMADOS

ESTUDIANTES
MATRICULADOS

ESTUDIANTES
BENEFICIADOS

9 DIPLOMADOS

GERENCIA DE PROYECTOS
Y COOPERACIÓN
INTERNACIONAL

111

86

GERENCIA ESTRATÉGICA
DEL TALENTO HUMANO Y
DESARROLLO
ORGANIZACIONAL

219

148

OBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE

100

75

PROCESOS
ADMINISTRATIVOS
DENTRO DE LA GESTIÓN
DEL COMERCIO EXTERIOR

110

71

DOCENCIA UNIVERSITARIA

65

29

TOTAL

605

409

Diplomados 2022



Recaudo Total
\$301.077.334

FORMACIÓN CONTINUA

No. DE CURSOS

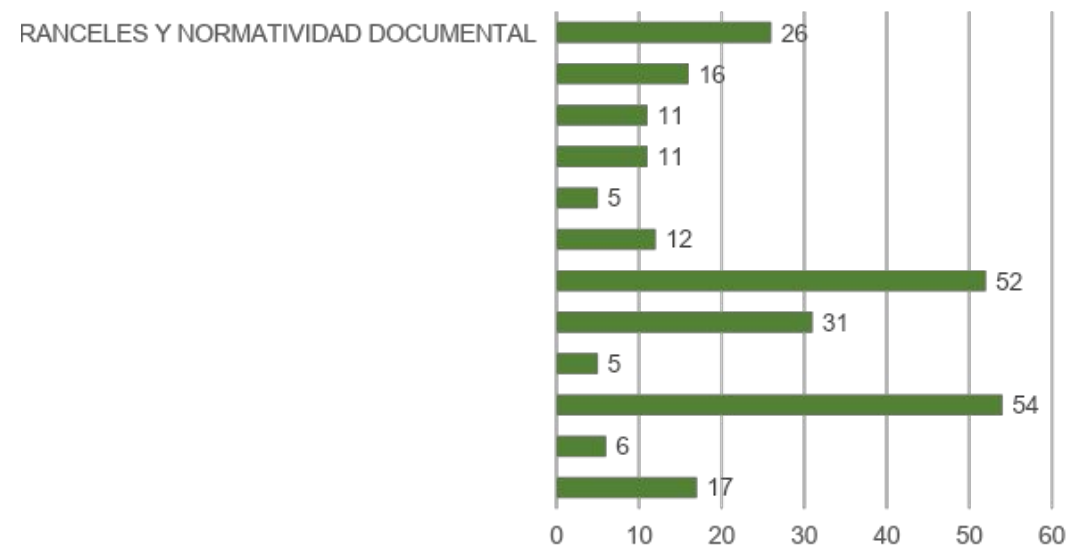
CURSOS DE VERANO

ESTUDIANTES
BENEFICIADOS

11 CURSOS DE VERANO

HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS	17
TÉCNICAS PARA PRESENTACIONES DE ALTO IMPACTO	6
EXCEL INTERMEDIO	54
IMAGEN PERSONAL EN EL TRABAJO	5
MARKETING DIGITAL	31
INGLES TURISTICO	52
ORTOGRAFÍA Y REDACCIÓN	12
VENTA DE SÍ MISMO Y MARCA PERSONAL	5
HABILIDADES SOCIALES PARA LA VIDA	11
MAQUILLAJE BASICO PARA EL TRABAJO	11
TECNICAS DE VENTA Y NEGOCIACIÓN HOTELERA	16
PROCEDIMIENTO NORMATIVO DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN	26
ARANCELES Y NORMATIVIDAD DOCUMENTAL	

CURSOS DE VERANO

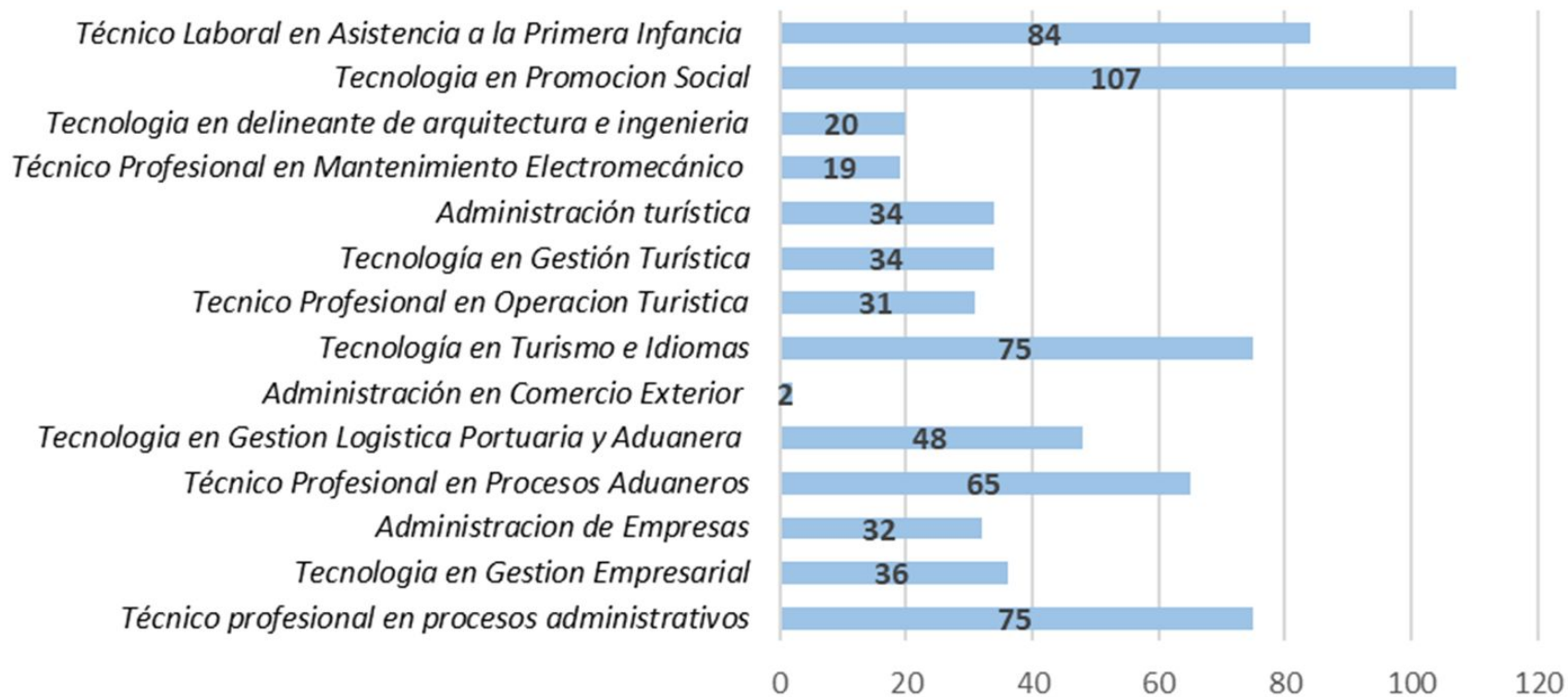


Total de estudiantes beneficiados
246

PRÁCTICAS

ESTADÍSTICAS PRÁCTICAS 2022 - II

TOTAL DE ESTUDIANTES MATRICULADOS POR PROGRAMA



PRÁCTICAS

UBICACIÓN DE ESTUDIANTES EN SITIO DE PRÁCTICA 2022 - II

Ubicación de estudiantes en centros de prácticas



**98 convenios
nuevos
formalizados
en el año 2022**

POSTULACIÓN DE LA U Mayor AL PROGRAMA ESTADO JOVEN

Nuestros estudiantes podrán acceder a sus prácticas gracias a la inscripción de la U Mayor en el programa Estado Joven de Mintrabajo.



RESULTADO POSTULACIÓN DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS PRÁCTICAS LABORALES - PRIMER SEMESTRE 2023

ID	TIPO INSTITUCIÓN	DATOS DE LA POSTULACIÓN			RESULTADO DE LA VERIFICACIÓN			
		INSTITUCIÓN	PROGRAMA ACADÉMICO	DEPARTAMENTO	CARTA DE POSTULACIÓN	RESOLUCIÓN	PROGRAMA	RESULTADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNICO PROFESIONAL	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNICO PROFESIONAL	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNICO PROFESIONAL	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNICO PROFESIONAL	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNICO LABORAL EN	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNOLOGIA EN GESTI	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNOLOGIA EN GESTI	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNOLOGIA EN TURIS	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNOLOGIA EN GESTI	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNOLOGIA EN DELIN	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNOLOGIA EN GESTI	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	TECNOLOGIA EN PROM	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	ADMINISTRACION DE E	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	ADMINISTRACION EN C	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO
41282	IES	INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	ADMINISTRACION TURIS	BOLIVAR	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	HABILITADO

ENCUENTROS DE PRÁCTICAS UMAYOR



Entrega de reconocimiento a los estudiantes destacados en su proceso de prácticas.

El acercamiento e invitación a los empresarios fortalece la confianza con nuestra institución

Se aprovecha el espacio para generar contactos empresariales que conllevan a la formalización de nuevos convenios.

EMPRENDIMIENTO

Creación de la:



JUEVES DE EMPRENDIMIENTO

- **Objetivo:**
- Visibilizar a nuestros estudiantes emprendedores ante la comunidad académica Umayor, para que de esta manera se motiven e incentiven en los temas de emprendimiento.

CONFERENCIAS, CAPACITACIONES Y TALLERES

CENTRO DE RELACIONAMIENTO EXTERNO

Sensibilización

Retos y oportunidades de emprender verde en Cartagena

Invitada:
Dilma Carolina Mier Arteaga, orientadora de empresas turísticas y hotelerías. Especialización en gerencia de proyectos. Asesora del programa de Negocios Verdes. Establecimiento Público Ambiental-Epa Cartagena.

Dirigido a: Toda la comunidad estudiantil de Umayor.

24 de mayo de 2022
Hora: 6:30 p. m.

Lugar: Sede Umayor Salón B-205

RELACIONAMIENTO EXTERNO

Conferencia

APRENDER A EMPRENDER

Ponente:
Dr. Jorge Carrera, Administrador de empresas, maestrante en Dirección Gestión de Asociaciones, ONG y otras entidades sin ánimo de lucro y Cooperación Internacional en Escuela Business School de Madrid, España. Experto en gerencia de PYMES, gobierno corporativo y marketing digital. Actualmente Consultor Senior para COOMEVA - Director de CONAMIC, Caribe.

Dirigido a: Los estudiantes de Electromecánica, Turismo e Idiomas, Promoción Social, Administración de Empresas.

16 de mayo de 2022.
Transmisión: Facebook live @Umayor
Hora: 2:30 p.m.

CONVERSATORIO

Mujeres
que emprenden y transforman

Ponentes invitadas:
Cavelli Luz Alvarado Maestro, ARTESANA KANKUAMA
Elcy De Jesus Saverio Saverio, LA HUERTA
Dorely Lara Saverio, LA HUERTA
Melisa Andrea Daza Guilo, SANATO
Stephany Daza Guilo, SANATO

Moderadora:
Yessenia Carrillo, directora de comunicaciones Umayor.

CONFERENCIA
Autonomía y agencia para reducir las brechas de género
Cibbanna Buenahora, docente Umayor.

27 de mayo de 2022

Lugar: Cámara de Comercio Cartagena, Salón Daniel Lemaire
Hora: 2:00 p.m.

CENTRO DE RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO

CONFERENCIA START UP: From Zero to Hero

Miércoles 28 de septiembre
Hora: 6:30 p. m. Costa Rica, 7:30 p. m. Colombia.
Transmisión por: YouTube Live UISILUniversidad

Invitado: Dennis Vivas Zalada, ingeniero industrial, con más de 12 años de experiencia en desarrollo de negocios, gestión de producción y tecnología financiera en el desarrollo de estrategia y ejecución de productos digitales. Compromiso profundo del ecosistema blockchain y activos digitales. Fuertes habilidades analíticas y cuantitativas con la capacidad de usar datos (incluido SQL, Python y Rust).
Cofundador y director financiero de FinTechLab, empresa de servicios especializada en el diseño e implementación de soluciones de tecnología financiera.

RELACIONAMIENTO EXTERNO

Jueves de emprendimiento.
Segunda sesión

Tema:
TALLER DE COMPETENCIAS BLANDAS

Ponente:
María Del Rosario Paternina Buendía, orientadora ocupacional.

12 de mayo de 2022.
Salón: 104 - Umayor
Hora: 2:00 p.m.

CÁMARA COMERCIO CARTAGENA | VAMOS PALABITE | Joven TU EL PROFESIONISTA EN ESTO

TÓMATE UN café CON

Rubén Camacho
Emprendedor tecnológico y CEO de GHF

Aprende cómo usar la tecnología a tu favor.

18 mayo
Colegio mayor, salón B-205 | 10:00 a.m.

INTERACCIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL
CENTRO DE RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO

CONFERENCIA

Inteligencia emocional aplicando habilidades blandas

Invitado desde Costa Rica:
Joseph Rodolfo Alvarado Mora, director académico de la Universidad Internacional San Isidro Labrador en Costa Rica Consultor, asesor, conferencias internacionales, experto en desarrollo de habilidades blandas, servicio al cliente, innovación empresarial y emprendimiento.

03 de noviembre de 2022
06:00 p.m. Costa Rica, 07:00 p.m. Colombia.

Transmisión por: YouTube Live UISIL

RELACIONAMIENTO EXTERNO

Curso

ECONOMÍA NARANJA, CÓMO CREAR EMPRESA

Ponente:
María Angélica Pérez Nieto, orientadora de emprendimiento junior-SENA.

Viernes 29 de abril de 2022.
Lugar: Umayor / salón A-107
Hora: 4:00 p.m.

FERIAS DE EMPRENDIMIENTO

Nuestra feria **REINVENTARSE** tuvo una gran acogida por parte de las comunidades académicas, gremiales y de intervención social.

Contamos con la participación **de 14 emprendedores estudiantes de Umayor, 10 estudiantes de Unibac y por el sector externo convocamos a 15 invitados especiales.**

Observamos gran variedad en las apuestas e iniciativas de negocios que nos acompañaron en el evento como, por ejemplo: Emprendimientos del Sector de alimentos, bebidas, bisutería, tatuajes, artículos de belleza, negocios verdes y artesanías.

FERIA DE EMPRENDIMIENTO
Reinventarse
Una oportunidad para empezar

U MAYOR
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

17
junio de 2022

LUGAR:
Institución Universitaria
Bellas Artes y Ciencias de
Bolívar Unibac.

HORARIO:
De 09:00 a. m. a 05:00 p. m.

Ruta
del emprendimiento
UMAYOR



Se dio alcance al objetivo principal, como lo es el poder de visibilizar y generar un espacio para que nuestros emprendedores se dieran a conocer.

FERIAS DE EMPRENDIMIENTO



Participaron 12 emprendedores estudiantes de Umayor, 3 estudiantes de la fundación universitaria los Libertadores y por el sector externo, dos invitadas de la fundación FODES.



Las apuestas e iniciativas de negocios que nos acompañaron: sector de alimentos, bebidas, bisutería, tatuajes, artículos de belleza, negocios verdes y artesanías. Se dio alcance al objetivo principal, como lo es el poder visibilizar y generar un espacio para que nuestros emprendedores se dieran a conocer.

PROYECCIÓN SOCIAL UMAYOR MÁS SOCIAL

PROYECTOS

13 Proyectos
realizados en
comunidades e
instituciones

1

CAMPAÑAS SOCIALES

Librotón
Limpieza de playas
Vales heróicos

2

CONFERENCIAS Y ACTIVIDADES CULTURALES

Tertulias de Ciudad- 2
Perfil del docente Inclusivo
Primer Encuentro de Saberes
Académicos- 2

3

TRABAJO ARTICULADO

Conmemoración Día
Internacional del Turismo:
Conversatorio sobre
Turismo y Ruta Inclusiva
Getsemaní

4



PROYECCIÓN SOCIAL UMAYOR MÁS SOCIAL

5 LOGROS
Diseño y gestión del
Centro de
Orientación UMayor

**6 ACOMPAÑAMIENTO
SOCIAL**
Caminata navideña
Barrio La Candelaria
Animación navideña
fiesta infantil UMayor

7 ÉXITO
Instituciones Gubernamentales
Líderes de JAC
Instituciones Educativas
Líderes Sociales Barrio La Candelaria
Organizaciones Sociales
Red de Extensión Universitario
Fundaciones Sociales
Universidades locales y nacionales
Empresa Privada



ARTICULACIÓN MEDIA TÉCNICA

Mesas técnicas de revisión de mallas curriculares, plan de articulación y aprobación de la S.E:

- ESCUELAS PROFESIONALES SALESIANAS
- INSTITUCIÓN EDUCATIVA PROMOCIÓN SOCIAL
- SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE TURBACO
- INSTITUCIÓN EDUCATIVA NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN



PRESENCIA SECTOR EXTERNO

Participamos en **36 mesas** de trabajo y actividades para aportar en el plan de desarrollo del Gobierno Nacional:

- Construcción de la política inclusiva Distrital.
- Capacitación de customer experience a prestadores de servicios turísticos.
- Construcción de plan de capacitación de la Red ASCUN Caribe.
- Capacitación de decreto 1330 a 29 Universidades de la Costa Atlántico.
- Actividad de limpieza de playas de Bocagrande.
- Mesa de trabajo del Consejo de Turismo Departamental



RECONOCIMIENTOS



Fundación "El Rosario"
No. 890.480.849-4



1970 - 2022 **52 años**

A
Institución Universitaria Mayor de Cartagena

Felicitaciones por su sensible compromiso con la inclusión y gratitud por hacernos partícipes en la 3era ruta inclusiva por el barrio Getsemani el pasado 27 de septiembre de 2022.

Éxitos y bendiciones.

Isabel C. Lara O.
Isabel Cristina Lara Ospino
Directora Ejecutiva

Cartagena de Indias, octubre 06 de 2022.



LA JUNTA DE CONSEJO COMUNITARIO DE LA BOQUILLA

CERTIFICA QUE:

**LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE
CARTAGENA**

Apoyó el Proyecto

**"FORTALECIMIENTO DE LAS FIESTAS PATRONALES Y DEL
PESCADOR EN LA BOQUILLA, COMO HOMENAJE A CALIXTO GOMEZ VALIENTE"**

Firmado en Cartagena de Indias, a los 29 días del mes de Junio de 2022

Irina Zuñiga Henríquez
IRINA ZUÑIGA HENRIQUEZ
Presidente y Representante Legal
C.C 45 494 727



LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA POLITÉCNICO DEL POZÓN

CONFIERE EL PRESENTE

**Certificado de Excelencia y Agradecimiento a
La Institución Universitaria
Mayor de Cartagena**

Por su donación de libros para promover el hábito de la lectura y mejorar las condiciones de la biblioteca de la Institución.

Viviana Rodríguez
RECTORA
Cartagena, 29 de noviembre 2022



COOPERACION CULTURAL GASTRONOMICA, CALLEJON ANCHO

HACE RECONOCIMIENTO ESPECIAL A:

LA INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA, Umayor

POR SU EXCELENCIA EN EL COMPROMISO SOCIAL EN LA CIUDAD DE CARTAGENA, APORTANDO SIGNIFICATIVAMENTE AL TURISMO INCLUSIVO EN EL CALLEJON ANCHO DEL BARRIO GETSEMANI

Marcos Vargas
Firma
Diciembre 2 de 2022



LA JUNTA DE ACCION COMUNAL DEL BARRIO GETSEMANI DE CARTAGENA

HACE RECONOCIMIENTO ESPECIAL A:

LA INSTITUCION UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA, Umayor

POR SU EXCELENCIA EN EL COMPROMISO SOCIAL EN LA CIUDAD DE CARTAGENA, APORTANDO SIGNIFICATIVAMENTE AL TURISMO INCLUSIVO EN EL BARRIO GETSEMANI

Marcos V.P.
33214926
MARCOS VARGAS
PRESIDENTE DE LA JUNTA DE ACCION COMUNAL

Diciembre 2 de 2022



INSTITUCION ETNOEDUCATIVA E INCLUSIVA ANTONIA SANTO
FRATERNIDAD, TRABAJO Y ALICORIA
Reconocido Oficialmente, por la Resolución No 0772 del 10 de Mayo de 2002
Educación Preescolar, Básica Primaria, Básica Secundaria y Media
Jornadas Diurna y Nocturna
DANE 11300100374 NIT 906611857-0

La comunidad Educativa Juan salvador Gaviota

Manifiesta su complacencia y agradece a los organizadores de la Institución Universitaria Mayor de Bolívar haber tenido en cuenta en el marco del proyecto "Ventana al Patrimonio Histórico" a nuestros 20 estudiantes sordos visita realizada el día 2 de Noviembre del año en curso al museo Naval.

Con el cual reitera el propósito de mantener activa la ruta pedagógica, que sensibiliza y hace posible apropiarse de ese contenido histórico, social y cultura naval de nuestra costa caribe a nuestros estudiantes, adultos mayores y gestores culturales.

Es así como felicitamos y animamos a los organizadores de estas entidades a continuar con este proyecto educativo que multiplica este legado histórico y cultural en el próximo año 2023.

Atentamente,
Carmen Castro de Guzmán
Carmen Castro de Guzmán
Coordinadora



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición **n**
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

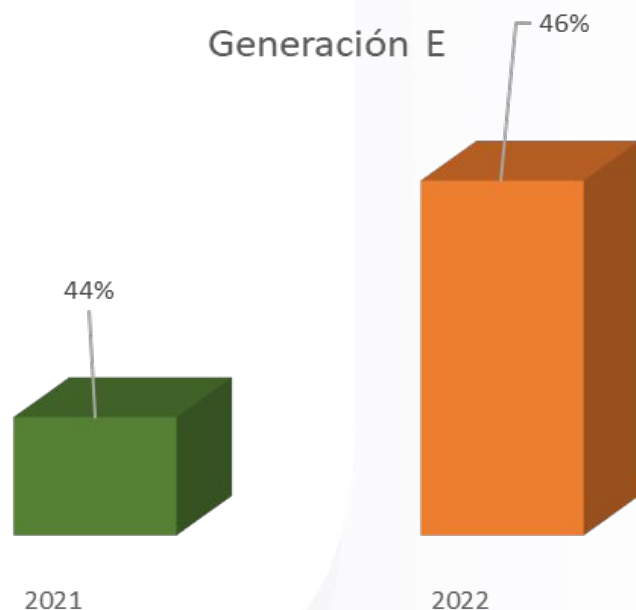
Líder del proceso:
Sindy Vásquez Arrieta

Objetivo del proceso: Fortalecer el desarrollo integral de la comunidad institucional propiciando espacios de interacción que generen la búsqueda del bienestar, y así mismo proporcionar orientación y generar acciones que favorezcan la inclusión y la permanencia.

www.umayor.edu.co



LOGROS DEL PROCESO



1667

Beneficiarios JEA

IIP2022:

854

Estudiantes cubiertos por gratuidad



Generación E



Unidad para la **Atención y Reparación Integral** a las Víctimas



LOGROS DEL PROCESO

LOGROS

Campeones en fútbol de salón masculino Juegos Distritales Universitarios de Cartagena

Campeones en fútbol en Juegos Distritales Universitarios de Cartagena

Campeones fútbol sala femenino en los Juegos Distritales Universitarios de Cartagena

Festival de Arte Universitario. Clasificado Grupo Fusión

Festival de Arte Universitario. Clasificado Poesía

Festival de Arte Universitario. Clasificado Cuento

Festival de Arte Universitario. Clasificado Grupo Fotografía

Festival de Arte Universitario. Clasificado Grupo Pintura

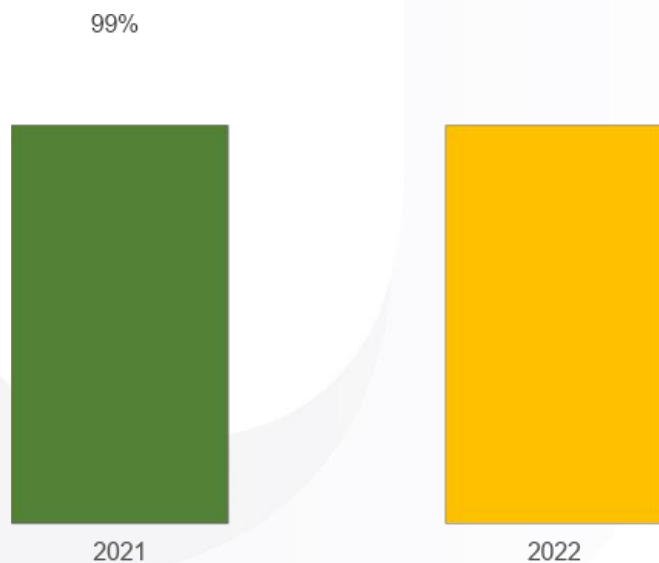
Festival de Arte Universitario. Clasificado Grupo Intérprete

Festival de Arte Universitario. Clasificado Grupo Canción Inédita

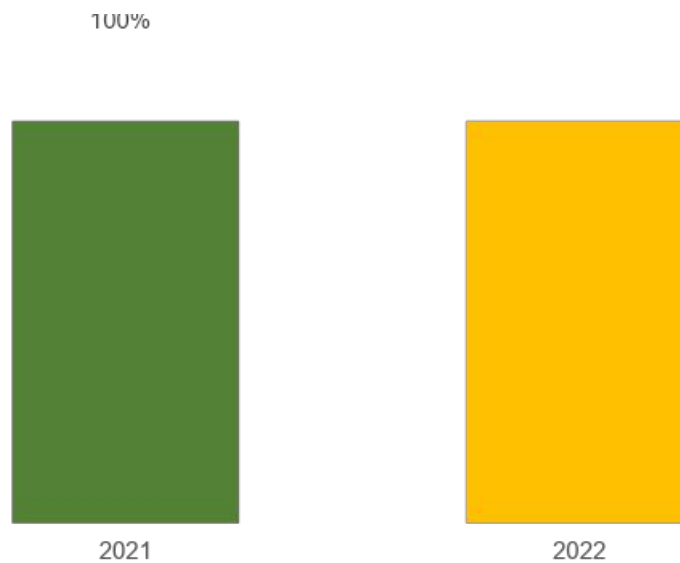
- **Entrega de propuesta de actualización del Reglamento de Bienestar.**
- **Reconocimiento Mejor equipo 2022.**
- **Presidencia de la Red de Bienestar Universitario de Cartagena.**
- **Participación en Torneos internos, externos y Festivales de manera presencial.**
- **Convenio IDER**

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN

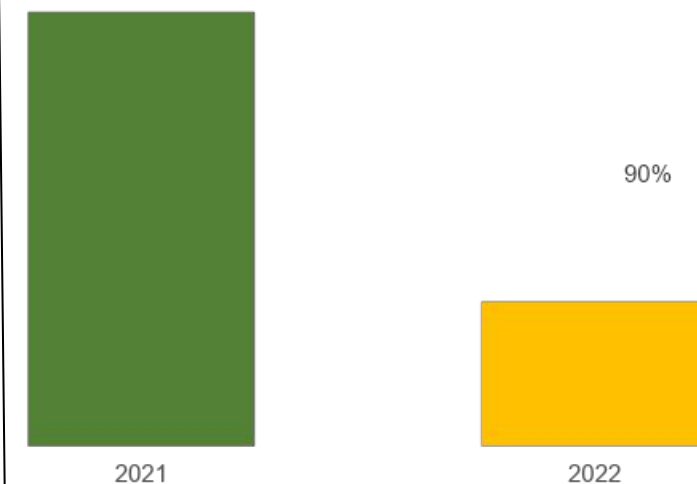
Tasa de estudiantes en riesgo atendidos



Ejecución de actividades



Apoyo para el fomento de la permanencia



RETOS Y OPORTUNIDADES

RETOS

Revisión y actualización de políticas asociadas al Bienestar

Nuevos determinantes de deserción

Sentido de Pertenencia Institucional

OPORTUNIDADES

Gratuidad

Nuevos deportes y modalidades culturales

Bienestar como proceso Misional en la institución



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición **n**
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:
**MEDIOS
EDUCATIVOS**

Líder del proceso:
Andrés Montero Jiménez

Objetivo del proceso: Brindar los medios educativos para el desarrollo de las funciones académicas y administrativas de manera eficaz y eficiente.

www.umayor.edu.co

MEDIOS EDUCATIVOS

ÁREA DE
AUDIOVISUALES

ÁREA DE AMBIENTES
VIRTUALES DE
APRENDIZAJE

ÁREA DE
BIBLIOTECA



LOGROS DEL PROCESO

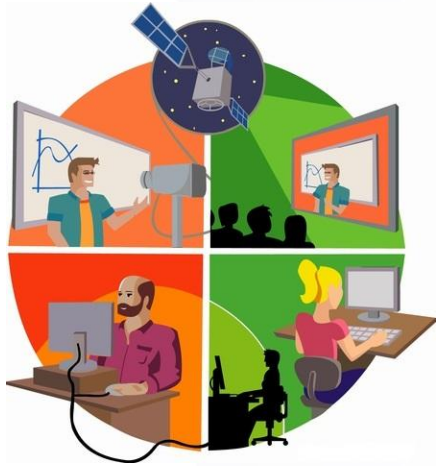
- Proyecto: Gestión académica y curricular.
- Acción Estratégica: Impacto de la integración de las TIC's en los procesos de enseñanza-aprendizaje.

Diagnóstico de la implementación de las Tics en los proceso de enseñanza y aprendizaje por programas

Plan de articulación de las estrategias para la implementación de las Tics en los procesos de enseñanza - aprendizaje

Implementación del Diseño Instruccional de cursos virtuales en la plataforma Génesis.

CEDVirtual



2022

LOADING...

50%

Banco de Herramientas

Guías de Aprendizaje – Diseño Instruccional

Modelo Pedagógico - Comunicativo

www.umayor.edu.co

GÉNESIS 2.0

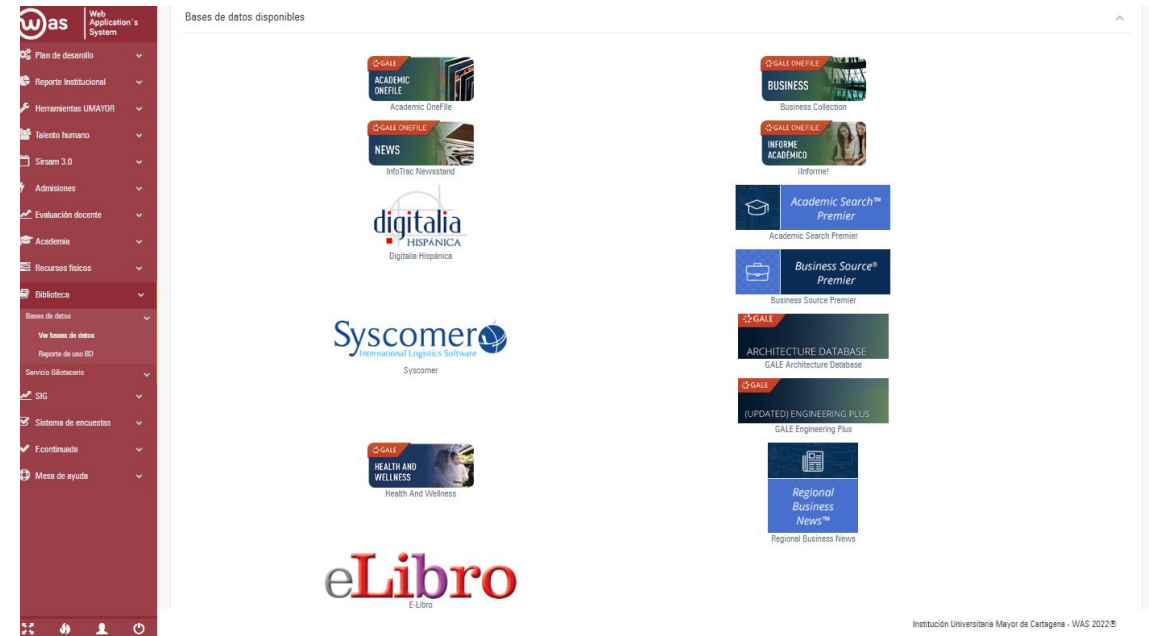
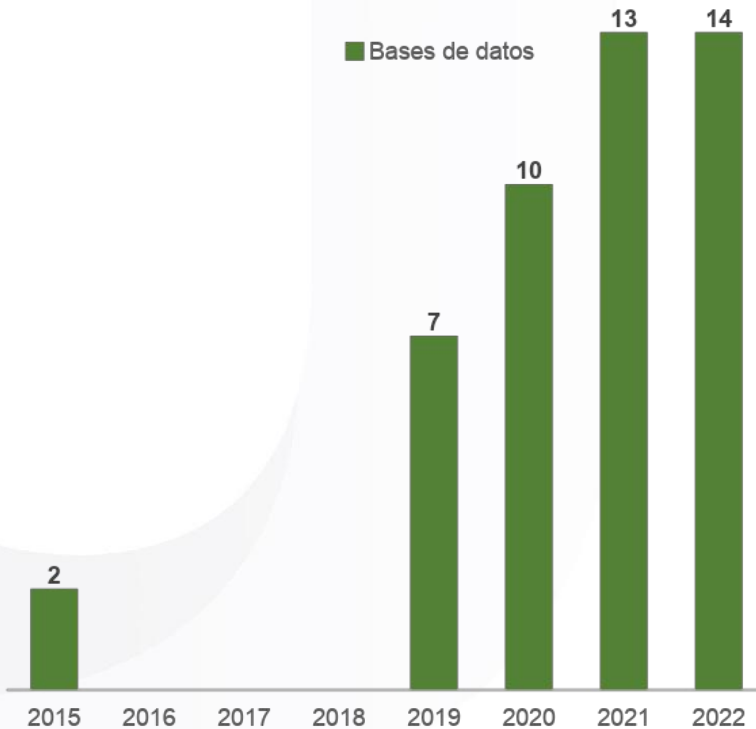


**Plataforma virtual GÉNESIS, actualizada
a la última versión estable**

www.umayor.edu.co

SUSCRIPCIÓN BASE DE DATOS INSTITUCIONALES

Suscripción bases de datos
2015 - 2022



https://was.umayor.edu.co/biblioteca/bibbd_c/verBasesDatos_v

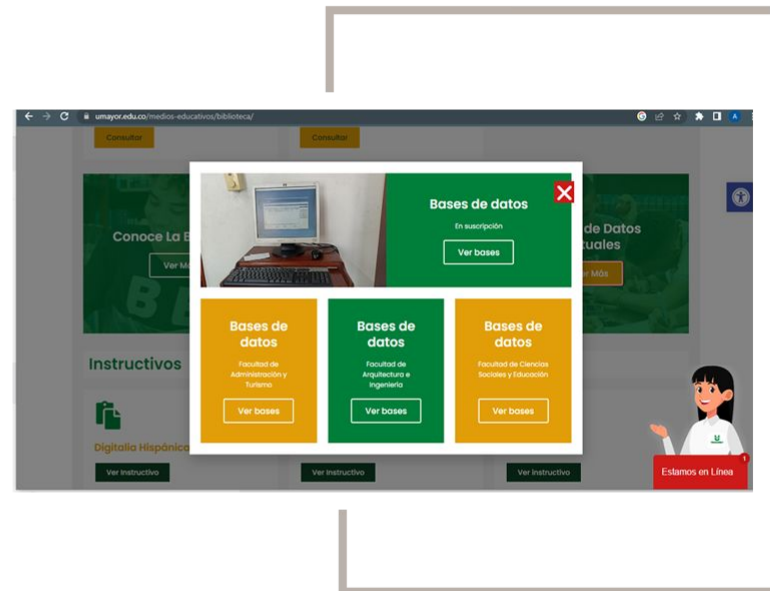
<https://umayor.edu.co/medios-educativos/biblioteca/bases-d-e-datos-multidisciplinarias/>



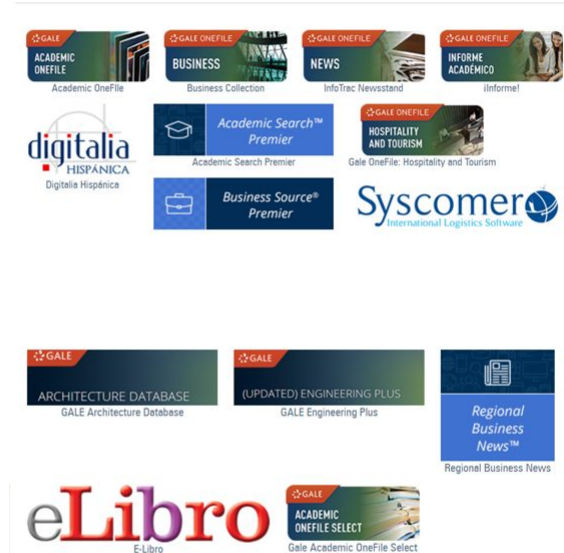
LOGROS DEL PROCESO

Proyecto: Actualización de los recursos de información.

Inversión de 14 bases de datos y 10 simuladores para apoyar el desarrollo de las actividades académicas e investigativas.



Bases de datos disponibles





LOGROS DEL PROCESO

PROYECTO: Actualización de los recursos de información

Meta: Incrementar en un 40% el acervo bibliográfico:

Inversión de \$325.801.000 en textos de inglés (Student's book y Workbook) para estudiantes de 1° a 6° semestre de todos los programas académicos.

PROYECTO: Actualización de los recursos de información

Meta: 1 repositorio institucional, para la difusión de la producción científica de la institución:

Elaboró la propuesta de implementación del repositorio institucional estableciendo el diseño para la puesta en marcha de esta herramienta que permitirá visibilizar la producción académica e investigativa.

CONVENIOS INTERBIBLIOTECARIOS



Asociación de información
de las Instituciones de la
Educación Superior de la
Costa Caribe.

Banco de la República -
Red de Bibliotecas

Universidad Jorge
Tadeo Lozano

Universidad de la
Costa



LOS LIBERTADORES
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA

Nuevo convenio
Fundación universitaria
Los Libertadores



LOGROS DEL PROCESO

AVANCES DEL PLAN DE DESARROLLO

- 100% de los procesos de enseñanza-aprendizaje con integración de las tics: **70%**
- Creación del CEDVirtual “Centro de Educación a Distancia y Virtual: **50%**
- 100% de espacios académicos dotados con medios audiovisuales: **25%**.
- Mantener 14 bases de datos, para apoyar el desarrollo de las actividades académicas: **100%**
- Incrementar en un 40% el acervo bibliográfico: **43%**



LOGROS DEL PROCESO

RETOS Y OPORTUNIDADES

- Creación del CEDVirtual
- Transformación del Centro de Medios Educativos, que se visibilice como un espacio académico, investigativo y cultural.
- Implementación de un repositorio institucional.
- Sistema de información de biblioteca – Aplicativo WAS



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición **n**
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

**SOPORTE Y DESARROLLO
TECNOLOGICO**

Líder del proceso:

Emerson Rivera Cudris

Objetivo del proceso: Administrar los recursos informáticos de acuerdo a las directrices institucionales, normas y reglamentos legales de manera eficiente y eficaz para satisfacer las necesidades de las partes interesadas.



LOGROS DEL PROCESO

- *Fortalecimiento del sistema de información académico/administrativo y financiero.*

- *Transición a la nube.*

- *Concientización en seguridad informática.*

- *Aumento en la seguridad perimetral al implementar nuevas políticas.*

- *Gestión en la compra de licencias de software para las salas informáticas y equipos administrativos.*

- *Mantenimiento del parque computacional.*

- *Mejoramiento y reducción de los tiempos de respuesta para soporte técnico.*

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN

Año	<i>EQUIPOS EN BUEN ESTADO</i>
	Cantidad
2021 -1	229
2022 - 1	247
Año	<i>CUMPLIMIENTO DE COPIAS DE SEGURIDAD</i>
	Cantidad
2021 -1	109
2022 - 1	112

Año	<i>EQUIPOS EN BUEN ESTADO</i>
	Cantidad
2021 -2	214
2022 - 2	268
Año	<i>CUMPLIMIENTO DE COPIAS DE SEGURIDAD</i>
	Cantidad
2021 -2	109
2022 - 2	154

Año	<i>CUMPLIMIENTO EN EL TIEMPO DE RESPUESTA</i>
	Cantidad
2021 -1	84
2022 - 1	86

Año	<i>CUMPLIMIENTO EN EL TIEMPO DE RESPUESTA</i>
	Cantidad
2021 -2	130
2022 - 2	101

RETOS Y OPORTUNIDADES

- *Migrar en su totalidad los servicios informáticos a la nube.*
- *Consolidar el equipo de trabajo.*
- *Desarrollar nuevos módulos para el sistema de información académico/administrativo y financiero.*
- *Integrar todos los sistemas de información Institucionales.*
- *Apoyar a la racionalización de trámites.*
- *Incrementar el porcentaje de cumplimiento en Gobierno Digital.*
- *Mejorar el servicio de conectividad inalámbrica y de redes.*
- *Implementación de los servicios de firma digital y electrónica.*
- *Mantener e incrementar el parque computacional de la Universidad.*





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición **n**
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:
**TALENTO
HUMANO**

Líder del proceso:
Virginia Acevedo Echavez

Objetivo del proceso: Gestionar el desarrollo integral del talento humano a través del ciclo de vida de los colaboradores (ingreso, desarrollo y retiro), promoviendo la generación de bienestar, entornos seguros y saludables para lograr una cultura organizacional basada en el cumplimiento de valores institucionales y el trabajo en equipo para contribuir a las metas de la entidad.

www.umayor.edu.co



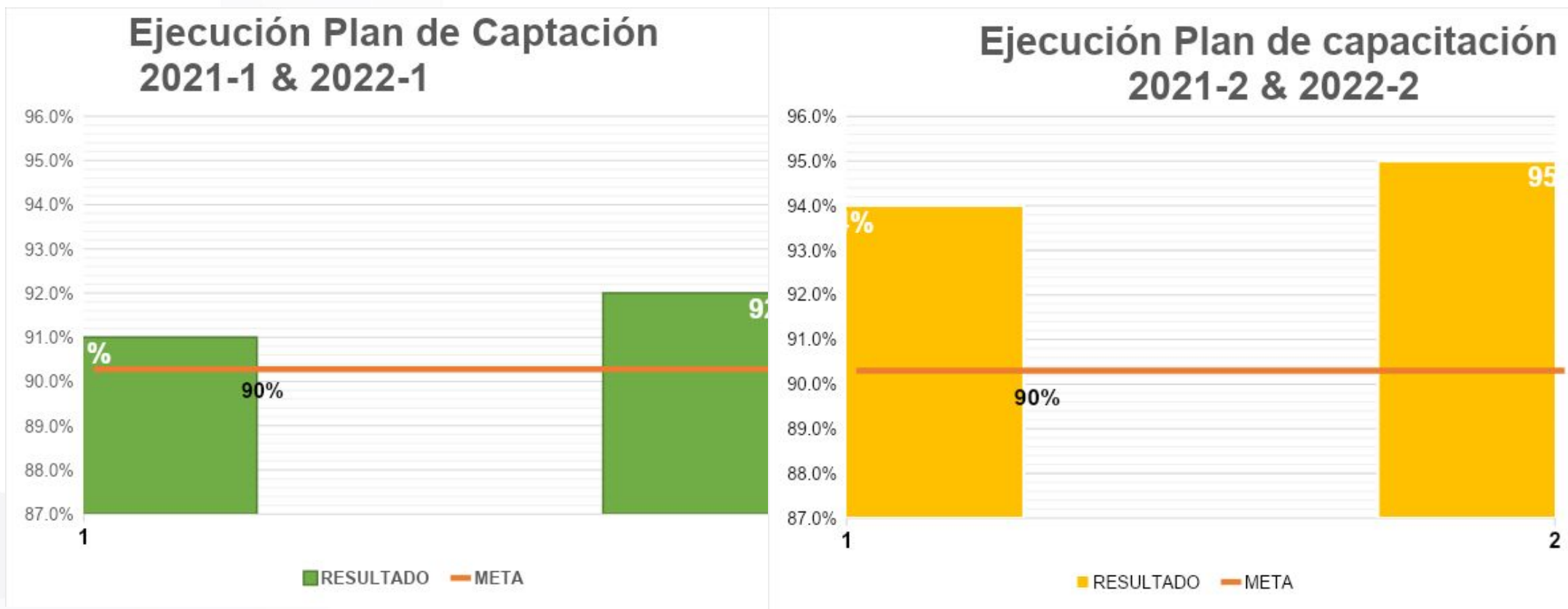
LOGROS DEL PROCESO

Implementación y ejecución del PIC para la vigencia 2022.

Inicio del proceso de rediseño institucional para la modernización de la planta (Fase de medición de Cargas)

Ejecución del 100% de las actividades de bienestar laboral

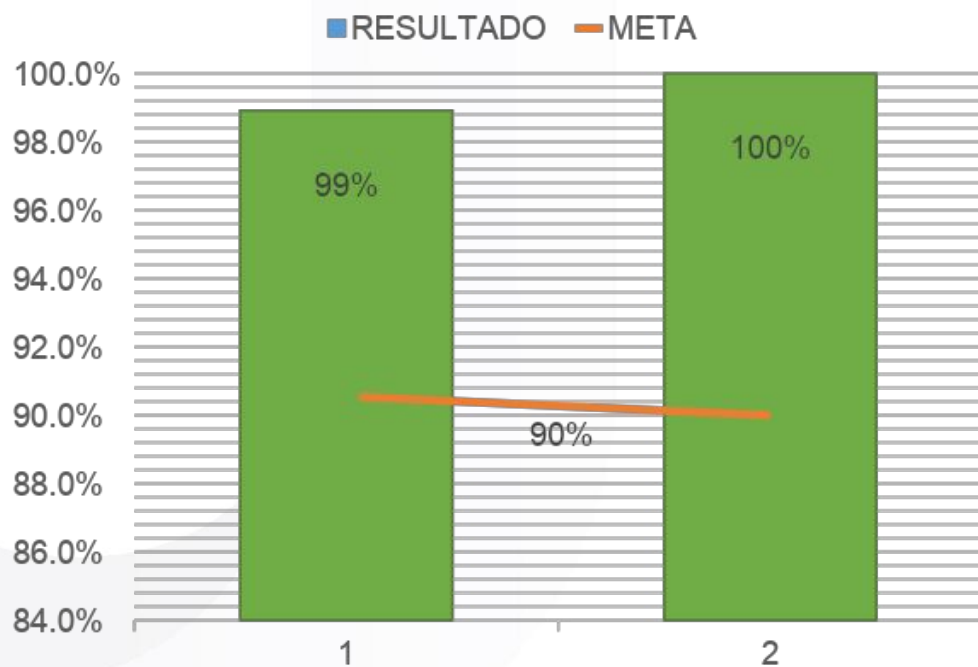
DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN PLAN DE CAPACITACIÓN



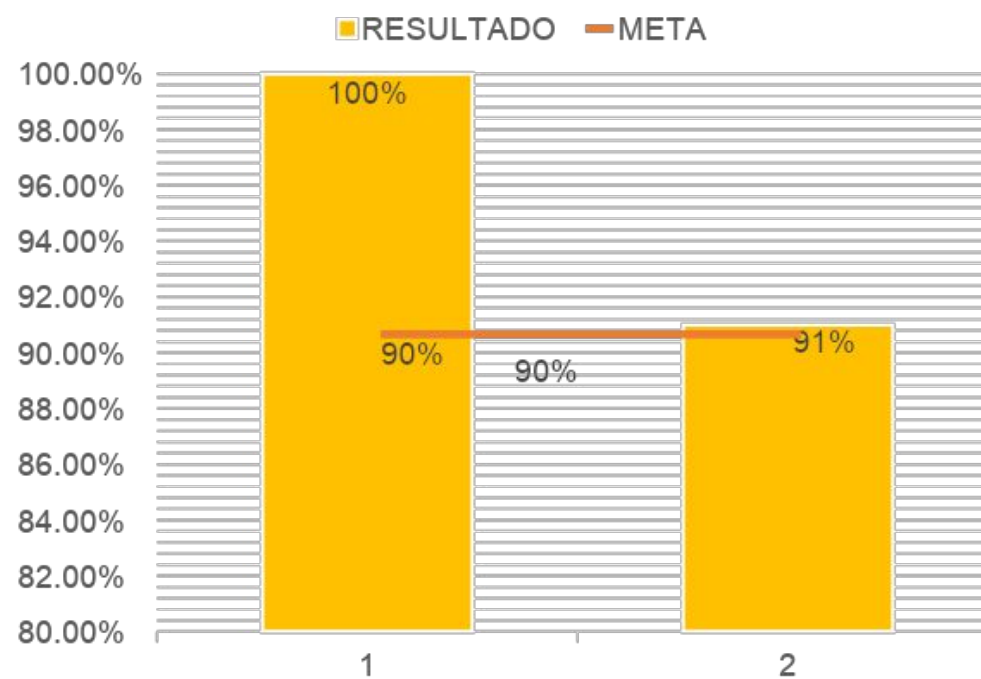
DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN

TASA DE DOCENTES EVALUADOS

Tasa de Docentes evaluados I Semestre



Tasa de Docentes evaluados II Semestre



RETOS Y OPORTUNIDADES

Rediseño del proceso y del instrumento de evaluación del desempeño.

Medición del Clima organizacional

Dinamización del proceso de implementación del código de integridad





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Líder del proceso:

Virginia E. Acevedo E.

Objetivo del proceso: Promover entornos seguros y estilos de trabajo saludables mediante la gestión eficaz en Seguridad y Salud en el trabajo, controlando la incidencia de enfermedades y accidentes laborales a las partes interesadas.

www.umayor.edu.co



LOGROS DEL PROCESO

En el año 2022 se implementó el 96,6% de un 100% del SGSST

Se ejecutaron en su totalidad las capacitaciones del plan anual de capacitación y el 96% del plan anual de trabajo

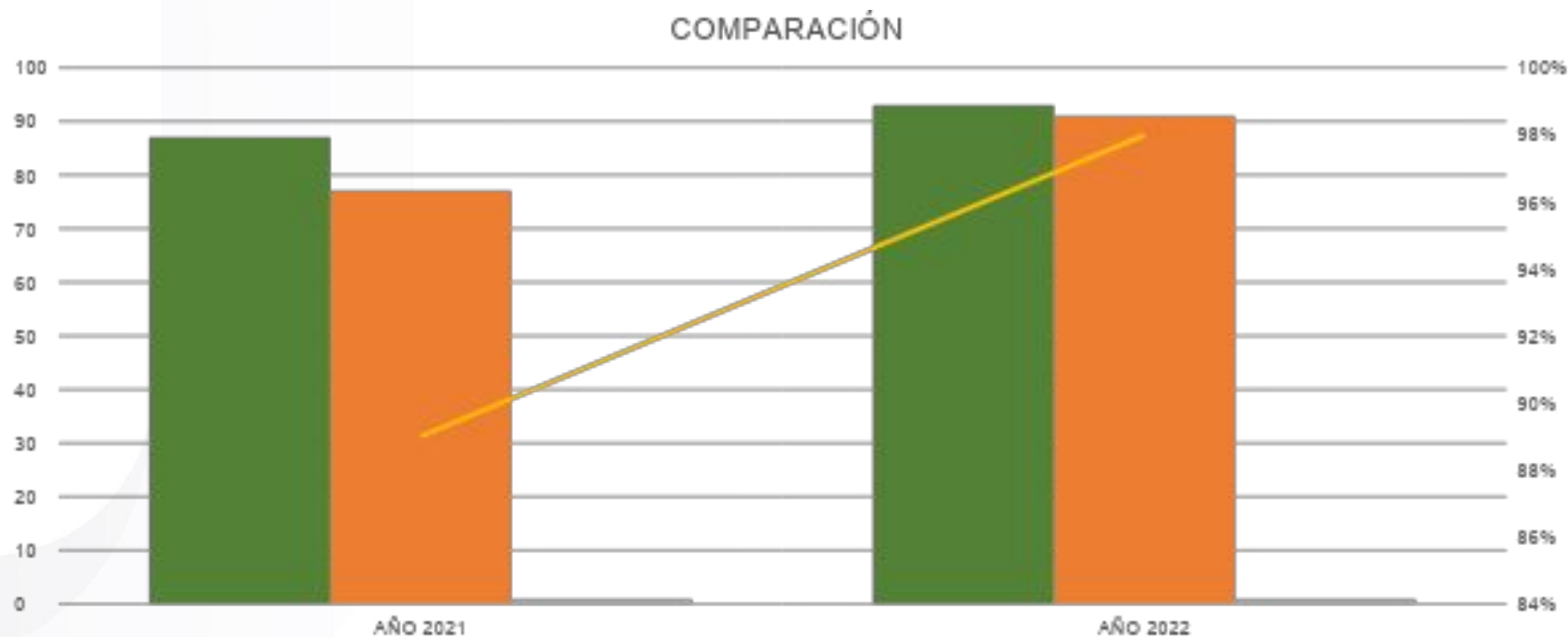
Se cumple con la normatividad en materia de riesgos laborales y nos enfocaremos para el año 2023 en la mejora continua y en el mantenimiento del SGSST.

También se diseñaron diferentes Sistemas de Vigilancia Epidemiológicos para implementarlos o desarrollarlos en el año 2023.

Se elaboró un plan de gestión de riesgo anclado al plan de emergencia para seguir con el desarrollo de las obras civiles que se están adelantando en la institución.

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN

COMPARACIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN 2021 VS 2022.



EVALUACIONES DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES Y OTROS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y GESTIÓN AMBIENTAL

Cumplimiento de los requisitos legales en SST.



ESTADO DE INVESTIGACIONES (ACCIDENTES, ENFERMEDADES LABORALES, AUSENTISMO, SEGUIMIENTO A CASOS DE REHABILITACIÓN)

- Especificar el estado de investigaciones (accidentes, enfermedades laborales, ausentismo, seguimiento a casos de rehabilitación). En comparación de los años 2021 vs 2022 hay una variación en los accidentes de trabajo y es por causa de caídas a nivel, y una practicante, a la que un niño le arrojó un juguete y le golpeó el labio superior ocasionándole una herida con los brackets



RESULTADO DE LA PARTICIPACIÓN Y CONSULTA DE LAS PARTES INTERESADAS

RESULTADOS DE SIMULACROS

- Se realizó asesoría en la planeación del simulacro de emergencias, paso a paso de la actividad, comunicados, recursos y las actividades previas, socialización de la planeación del simulacro. Igualmente se llevó a cabo el acompañamiento y evaluación de simulacro de emergencias, se evidencia la participación de las brigadas de emergencia que reaccionaron de forma inmediata para la atención de la persona lesionada. Se recomienda identificar a las brigadas de emergencias y ubicar un botiquín de primeros auxilios portátil.



INFORME ACTIVIDADES COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL (COCOL)

Para la vigencia 2020-2021-2022

Reporte de Actividad	2020	2021	2022
Casos de posible Acoso Laboral resueltos	entregado en octubre =1	Resuelto = 1	0
Informes anuales elaborados y entregados	1	1	1
Capacitaciones recibidas	2	4	2
Plan de Actividades	1	1	1
Informes trimestrales	1	4	3

INFORME ACTIVIDADES COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL (COCOL)

Para la vigencia 2020-2021-2022

Reporte de Actividades	2020	2021	2022
Actas de Reuniones del Comité COCOL	5	11	2
Acta de Acuerdo entre las partes involucradas de posible Acoso Laboral.	0	1	0
Cláusula de Compromiso firmada por miembros del comité	8	2	0
Comunicación Resolución de conflicto sobre posible Acoso Laboral, al Rector	0	1	0
Socialización del Manual de Convivencia Laboral	0	1	1
Acta de aprobación del Manual, por parte del Comité	0	1	0
Resolución de aprobación del Manual por parte de la Institución	0	0	1

INFORME ACTIVIDADES COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Para la vigencia 2021

- Por solicitud de la Institución se recibió una (1) visita de la ARL Positiva Compañía de Seguros S.A.
- Entre las recomendaciones dadas en el informe y, que al día de hoy se atendieron, se encuentran las siguientes:
- Revisión regular de interruptores, fusibles, entre otros.
- Pisos irregulares, acumulación de archivos en estantes con posibilidad de caer en áreas de trabajo.
- Mejorar la ubicación de extintores.
- En la actualidad se vienen mejorando los puntos señalados en las obras de remodelación, por lo que se ha reubicado al personal en las áreas ya adecuadas; sin embargo, se tiene en cuenta la recomendación para las siguientes inspecciones a realizar.

INFORME ACTIVIDADES COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Para la vigencia 2022

En el año 2022 se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones con el apoyo del equipo de SG-SST y la ARL Positiva:

- Inducción del COPASST (roles y responsabilidades)
- Investigación de accidentes
- Identificación, evaluación y valoración de riesgos.
- Prevención y control del fuego
- Primeros Auxilios
- Capacitación en Técnicas de Evacuación y Rescate
- Prevención de Accidentes
- Entre otras.

INFORME ACTIVIDADES COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Para la vigencia 2023, se recomienda el siguiente Plan de Capacitaciones.

PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE
Inducción y reinducción COPASST (roles y responsabilidades)	Riesgo Público
Riesgo Biológico	Prevención de Accidentes de Trabajo
Primeros Auxilios	Prevención de riesgos laborales en Teletrabajo
Diferentes Programas de Vigilancia Epidemiológica	Estrategias de liderazgo y trabajo en equipo
Fomento de Estilo de Vida y Trabajo Saludable	Comunicación asertiva
Capacitación en riesgo ergonómico	Orden, limpieza e higiene del área de trabajo.
	Plan de emergencias



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:
CONTRATACIÓN

Líder del proceso:
Oscar Vergara Bajaire

Objetivo del proceso: Proporcionar el personal por prestación de servicio, al igual que la infraestructura física, tecnológica e insumos, para el cumplimiento de la prestación del servicio educativo.



LOGROS DEL PROCESO

Realización del **100%** de los procesos de contratación proyectados desde la etapa precontractual hasta la liquidación.

Publicación de los procesos contractuales cronológicamente en la plataforma destinada para tal fin (SECOP).

Reporte de todos los procesos de contratación realizados en la vigencia 2022 a los entes de control pertinentes.



LOGROS DEL PROCESO

En el 2022:

- Contratos publicados durante la vigencia: **199**
- **Los contratos suscritos** en la vigencia 2022 fueron planeados y reposan en el Plan Mensual de Contratación.
- **El 100% de los contratos** suscritos en el 2022 fueron publicados en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública – SECOP I y SIAObserva.
- **El proceso de contratación** ha tenido avances en digitalización en cuanto a la elaboración de contratos por prestación de servicios en su etapa precontractual. Los procesos que abarcan esta etapa se realizan por medio de la plataforma institucional (WAS).
- **El 99% de** contratos diferentes a aquellos suscritos por prestación de servicios, fueron recibidos a satisfacción.



LOGROS DEL PROCESO

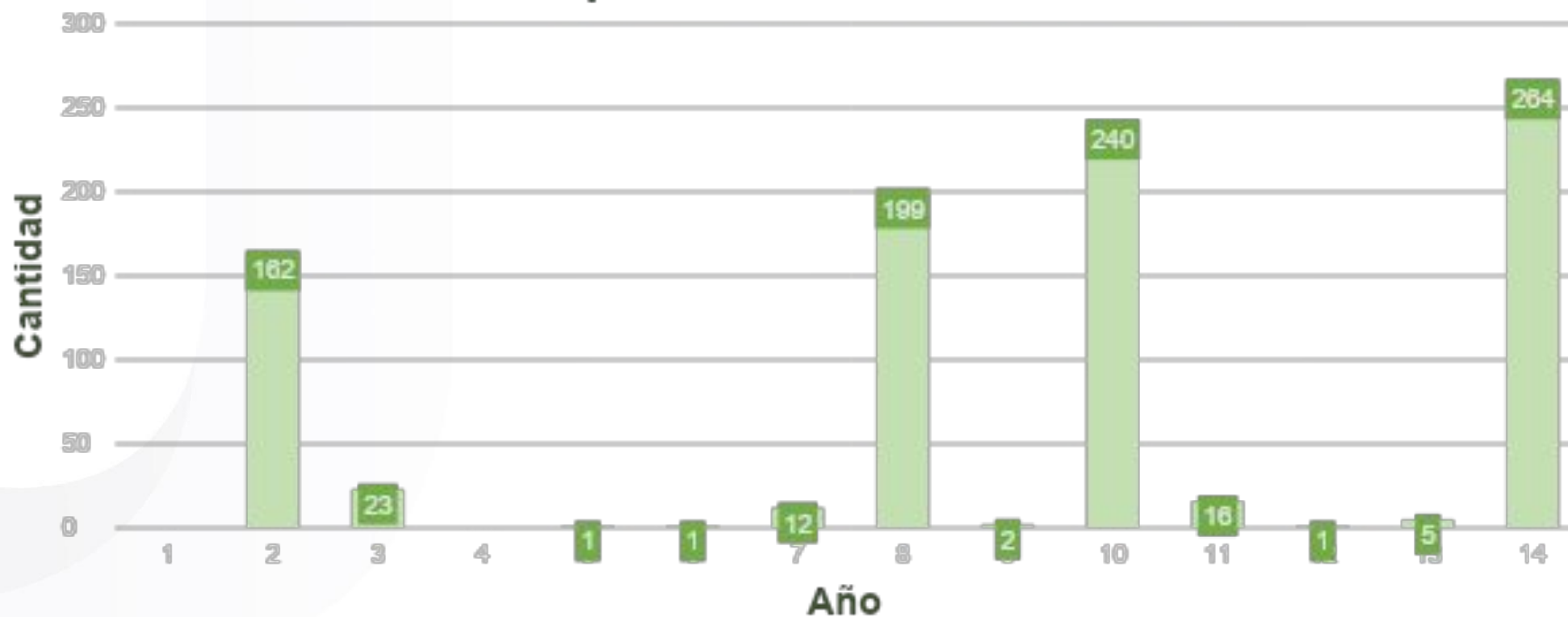
PLAN DE ACCIÓN PROPUESTO 2022

- Realizar y ejecutar el plan de contratación
- Ejecutar el plan de adquisiciones a través de los diferentes contratos celebrados.
- Publicar todos los procesos contractuales llevados a cabo.



LOGROS DEL PROCESO

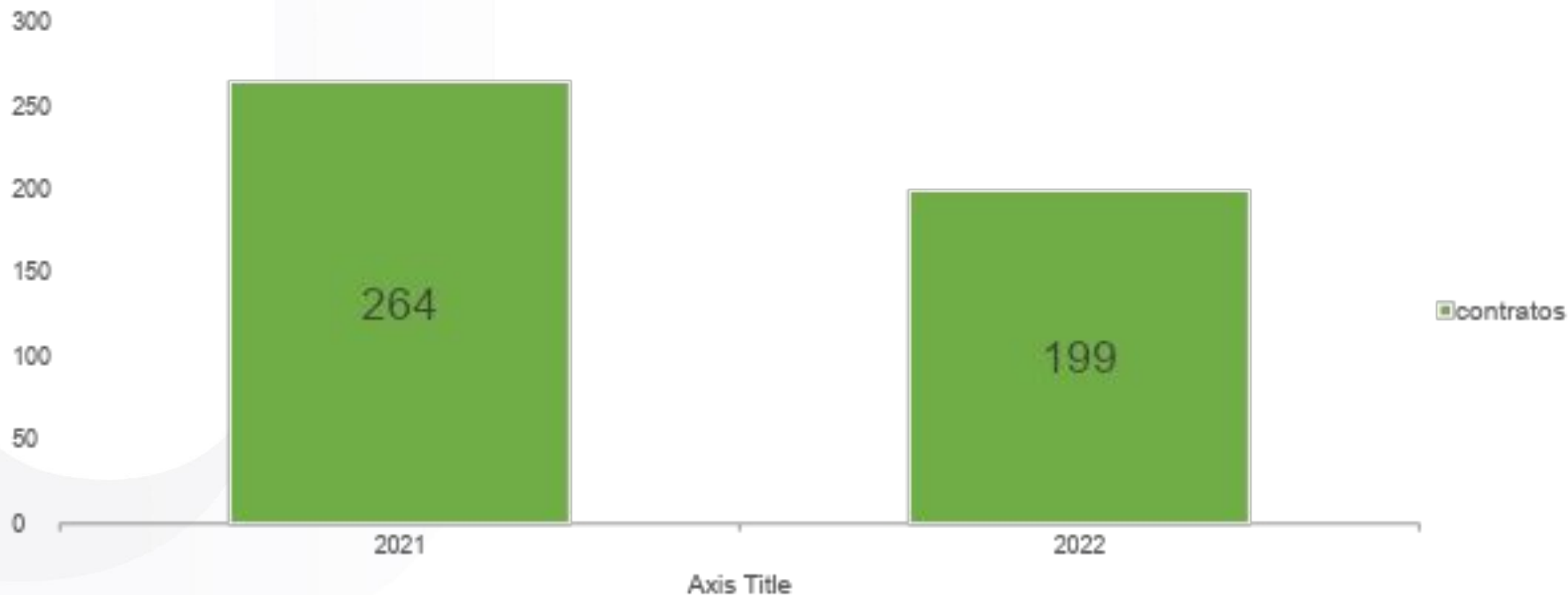
Contratos por modalidad de selección





LOGROS DEL PROCESO

CONTRATOS EJECUTADOS 2021 VS 2022





LOGROS DEL PROCESO

Realización de los procesos de contratación para el mejoramiento de la calidad educativa.

Adquisición de bases de datos para fortalecer la biblioteca de la institución.

Adquisición de libros de inglés con sus respectivas plataformas.

Adquisición de servicio y entrega de material para la preparación de los estudiantes en lo referente a pruebas TyT.

Adquisición de material y programa de apoyo para el fortalecimiento de las competencias comunicativas de los estudiantes.

Contratación de los servicios de intervención y modernización de documentos del fondo acumulado institucional.

INDICADORES DE GESTIÓN

Cumplimiento indicadores



Año	2022
Productos o servicios recibidos a satisfacción	99%
Cumplimiento cronograma a procesos de contratación	100%

Año	2021
Productos o servicios recibidos a satisfacción	100%
Cumplimiento cronograma a procesos de contratación	100%

RETOS Y OPORTUNIDADES

RETOS

- Implementación del SECOP II.
- La ejecución del plan anual de adquisiciones al 100%
- Sistematización de los pagos de cada uno de los procesos de contratación.

OPORTUNIDADES

- La publicación de los procesos en el SECOP II; al estar en línea permite que todos los documentos sean visualizados en tiempo real.



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

**DIRECCIÓN DE INTERACCIÓN
NACIONAL E INTERNACIONAL**

Líder del proceso:

Yesenia Carrillo García

Objetivo del proceso: Promover acciones que conduzcan a la internacionalización de la Institución Universitaria Mayor de Cartagena en contextos nacionales e internacionales dando cumplimiento al planteamiento estratégico institucional.

www.umayor.edu.co

MOVILIDAD ACADÉMICA

Inventario de logros por áreas 2019 - 2022					
Logro del área	Estrategias para la consecución de los logros	Datos y cifras que soportan los logros alcanzados			
		2019	2020*	2021*	2022-2
Movilidad saliente nacional	Relacionamiento con IES nacionales e internacionales, con el propósito de plantear actividades que permitan el desplazamiento de estudiantes, docentes, directivos y administrativos en el cumplimiento de misiones, cursos cortos, estancias, pasantías, seminarios, entre otros	15	0	0	25
Movilidad saliente internacional		3	0	1	14
Movilidad entrante nacional		12	0	0	11
Movilidad entrante internacional		48	0	0	5
Convenios firmados	Promover la internacionalización en sus distintas dimensiones	26	12	15	8
Conversatorios internacionales	Diseño de webinar y/o clases espejo	16	17	6	8
Intenciones de alianzas internacionales	Acercamiento a través de los procesos de internacionalización	4	2	2	3
Alianza estratégica	Puntualizar en puntos neurálgicos para la consecución de objetivos en común	1	2	1	1
Cooperación internacional	Acercamiento a las redes internacionales	2	0	3	5
Capacitaciones en segunda lengua para el personal docente	Desarrollo de capacitaciones para el fortalecimiento de segunda lengua con apoyo de la Universidad Northeastern Illinois de Estados Unidos y Boston English Cartagena	29	22	15	1
Tutorías en inglés y francés para la oferta académica.	Implementación de tutorías para fortalecer las competencias lingüísticas de los estudiantes de la Umayor.	166			1
Entrenamiento para las pruebas T y T y Saber-Pro.	Preparatorio para la realización de las pruebas TyT y Saber- Pro buscando la familiarización con el examen, identificación de debilidades y fortalecimiento de competencias que permitan la obtención de resultados satisfactorios		194	265	
Prueba de suficiencia de inglés A2 -B1	Pruebas de suficiencia de inglés para convalidar el nivel de de competencias de los estudiantes según el marco común europeo.		151	151	18



LOGROS DEL PROCESO

La presencialidad permitió reafirmar y consolidar lazos con dos países en dos continentes: Europa y Asia. Con proyectos y estrategias que buscaron enriquecer la educación de la comunidad Umajor. En este orden de ideas se dieron las siguientes movilidades internacionales:



CONVENIOS NACIONALES E INTERNACIONALES

La Institución Universitaria Mayor de Cartagena suscribe convenios y alianzas en respuesta a una de sus políticas de internacionalización establecidas en el PEI. Estos convenios o alianzas tienen como finalidad la movilidad, cooperación académica, cultural, de investigación, de transferencia de conocimientos y buenas prácticas, entre otros.

Total **CONVENIOS NACIONALES**

23

Total **CONVENIOS INTERNACIONALES**

15

Movilidad saliente nacional ITSA

11 estudiantes del programa de Mantenimiento Electromecánico hicieron parte de esta experiencia



Eventos Internacionales liderados por el centro

- La gestión de la internacionalización es transversal a toda la Institución Universitaria Mayor de Cartagena y se basa en el direccionamiento estratégico internacional, nacional e institucional aplicando para la solicitud de procedimientos desde la creación del convenio o alianza por parte de la facultad académica o centros, al observar la necesidad, como también en los proyectos elaborados para la gestión de la acción de cooperación.
- **27** expertos internacionales nos visitaron.





SEMANA INTERNACIONAL 2022

Resultados en conjunto con las facultades sobre internacionalización del currículo

- Se trabaja en conjunto con las facultades para crear estrategias de las salidas de los estudiantes, administrativos y docentes. Se crean planes de movilidades tanto salientes como entrantes bien estructuradas para ser debatidas con financiera y así tener la aprobación de Vicerrectoría.



Internacionalización de la investigación

Tuvimos la convocatoria de subvención a proyectos de ICETEX - 2022 por parte de la Institución Universitaria Mayor de Cartagena bajo el liderazgo del equipo de Investigación y de la Universidad de Santander desde las áreas de Investigación y Extensión Universitaria.



AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Cartagena de Indias - Centro histórico
Cr 3 # 35-95 Calle de la Factoría.
f Umayorctg @umayorctg Umayor

No obstante, se presenta el arte de cada una de las actividades acompañado de un registro fotográfico del mismo:

Día 1. Recibimiento de la Umayor en la Universidad Santander:



www.umayor.edu.co



AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Cartagena de Indias - Centro histórico
Cr 3 # 35-95 Calle de la Factoría.
f Umayorctg @umayorctg Umayor



6 docentes nos representaron en este evento.

Registro Fotográfico





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

INFRAESTRUCTURA

Líder del proceso:

Flor María Pérez Meléndez

Presentado por Alberto Zabaleta

Objetivo del proceso: Proporcionar y mantener las edificaciones y equipos, máquinas (informáticas o no), herramientas, medios de transporte, mobiliario, equipos de comunicación de conformidad con los requisitos para prestación del servicio.



LOGROS DEL PROCESO



Luego de la convocatoria por parte de Regalías Nacionales, se logró obtener para la institución los recursos para hacer realidad la propuesta presentada del Laboratorio de Innovación y Creación, que entra desde ya a prestar servicio a la comunidad académica el cual consta de una serie de módulos para interacción y simulación de procesos. Por igual, se culminaron obras de la nueva cafetería, espacio climatizado que viene a brindar un mejor confort para todo el personal de Umajor.

RETOS Y OPORTUNIDADES

Culminación de la obra de construcción, del bloque de aulas norte de la institución, en el que se espera lograr 27 aulas en tres plantas, con baterías de baños, escaleras, elevador para personas con discapacidad de movilidad, culminación de todas las adecuaciones y mejoras de las edificaciones coloniales.

Climatización de las aulas del área republicana.

Modernización y adecuación del área de biblioteca y salones de eventos Rafael Núñez y de la Casa Calle de La Artillería.



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

COORDINACIÓN DE EGRESADOS

Líder del proceso:

Aixa Margarita Puello

Objetivo del proceso: Definir los lineamientos y condiciones para gestionar y consolidar la relación con los egresados, entendiéndola como un quehacer conjunto, estableciendo el impacto social de sus programas, el desempeño laboral de los mismos, facilitando su actualización en el área del conocimiento de su interés y estimulando el intercambio de experiencias profesionales e investigativas con los demás miembros de la comunidad académica, desde el enfoque bio-psicosocial y cultural de la Institución.

www.umayor.edu.co



LOGROS DEL PROCESO



Encuentro de egresados

facultades de
Administración y Turismo
Ciencias Sociales y Educación



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA



Encuentro de egresados

facultad de **Arquitectura e Ingeniería**

Encuentro de egresados de las tres facultades – Julio y Noviembre 2022
104 pax

Aumento en el número de actualización de datos en WAS por parte de egresados
2021 (1380) vs 2022 (1815) = 24%

www.umayor.edu.co

EGRESADOS



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA


Actualiza y ¡Gana!

Si eres egresado de Umayor actualiza tus datos en la plataforma WAS y participa en el sorteo de:

- Cupos para diplomado en docencia universitaria
- Cena en restaurante hotel Hilton para dos personas

Se realizará de manera aleatoria con los datos actualizados en la plataforma WAS.
Se llamará al posible ganador y el teléfono debe ser contestado, de lo contrario se seleccionará otro participante.

Plazo: hasta el 30 de agosto de 2022
El sorteo se realizará virtual por Instagram de @Umayor.





LOGROS DEL PROCESO



Afianzamiento convenio Umayor & CPNNA – beneficiados quienes tramitaron matrícula profesional/certificados de inscripción profesional, (Código De Ética) 10 pax



Articulación con Educación Continua – Diplomado de docencia universitaria – 8 pax



LOGROS DEL PROCESO



Gestión para intermediación laboral

Startup de tecnología que conecta al talento humano con ofertas de empleo en tiempo real, acompañándolas y acelerándolas en su llegada a su próximo empleo.

77 mil usuarios

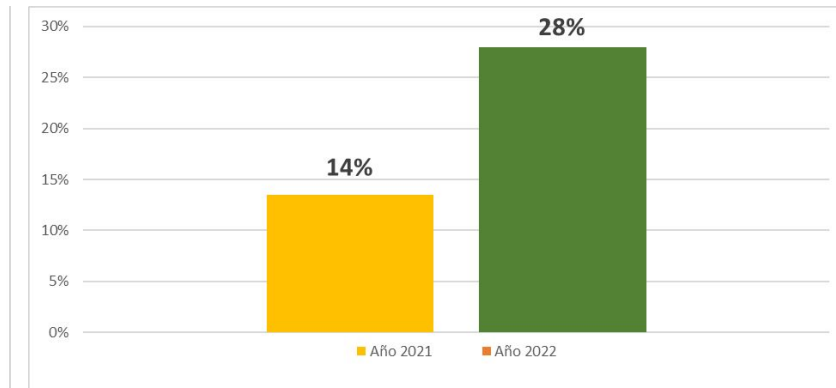
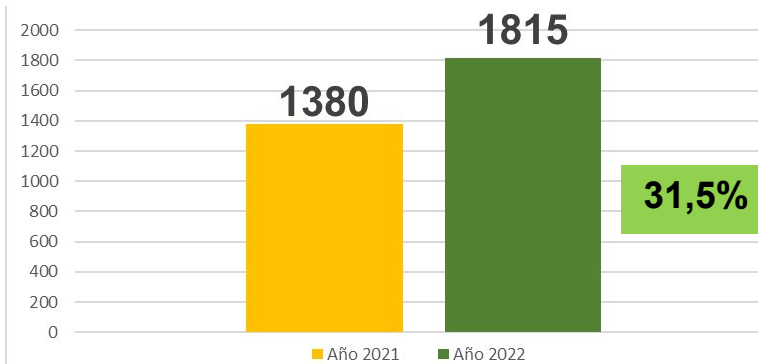
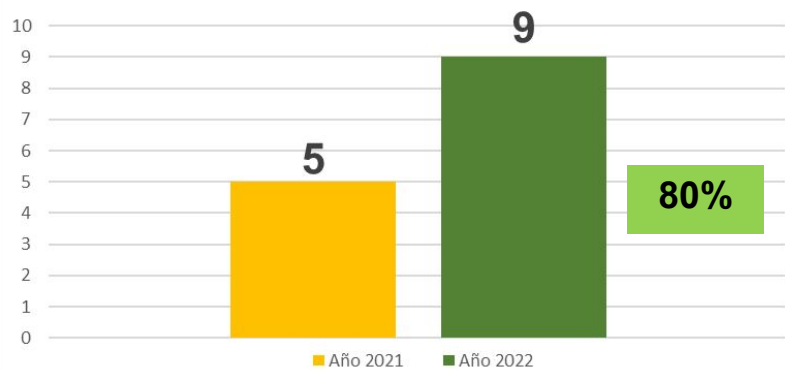
1.200 empresas

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN

Año	Actividades Egresados
	Cantidad
2021	5
2022	9

Año	Actualización de datos
	Cantidad
2021	1380
2022	1815

Año	Cantidad	
	Encuestados	Ocupación Laboral
2021	2243	303
2022	2164	605



RETOS Y OPORTUNIDADES

- Nueva estrategia de comunicaciones – *cronograma fechas conmemorativas*
- Consecución de nuevos convenios para egresados
- Aumento de participación de egresados en actividades institucionales
- Encuentro de egresados 2023 todas las facultades
- Aumento egresados en WAS incluyendo promociones antiguas
- Avance intermediación laboral
- Institucionalizar registros OLE/WAS
- Aumento de actividades para Egresados
- Egresado Emprendedor (articulación Egresados)
- Actualización WAS mejor caracterización
- Aprovechamiento micrositio web Egresados

Oportunidades sugeridas por la dirección

- **Socialización de informes de egresados - actualización de los microcurrículos - 3 etapas: encuesta, tabulación y análisis, mesa de trabajo**
- **Incluir el proceso en la aplicación de la encuesta de satisfacción.**



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición **n**
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

GESTIÓN DOCUMENTAL

Líder del proceso:

Mary Brigitte Calderón Niño

Objetivo del proceso: Administrar los documentos que reposan en la Institución de acuerdo con la ley general de archivo.

www.umayor.edu.co



LOGROS DEL PROCESO

Actualización de políticas del área de Gestión Documental

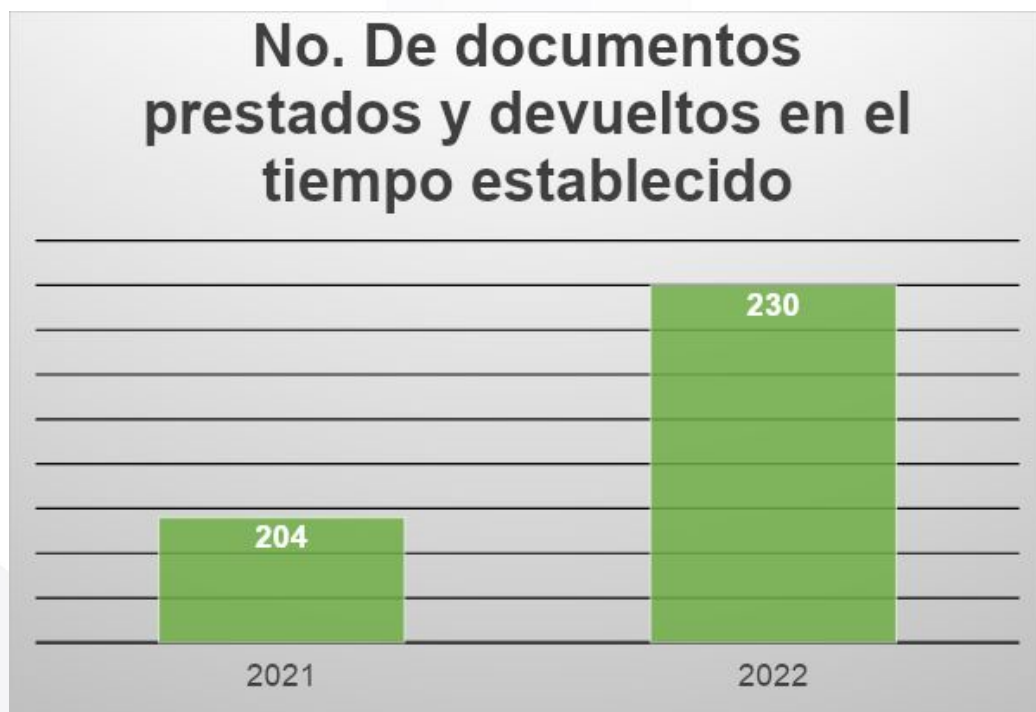
Celebración de convenio interadministrativo donde se ejecutará, bajo los lineamientos del AGN, la elaboración y actualización de los instrumentos archivísticos (TRD, PINAR, PGD, SIC, BANCO TERMINOLOGICO, TVD, TCA).

Adquisición de deshumidificadores para control de humedad y mejoramiento de control ambiental.

Se dio cumplimiento del 100% del Cronograma de limpieza y fumigación.

Se dio con el adecuado manejo y custodia de la documentación perteneciente a la memoria histórica de la institución, fortaleciendo al equipo con los perfiles adecuados para ello.

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN



Año	No. De documentos prestados y devueltos en el tiempo establecido
	Cantidad
2021 -1	204
2022 - 1	230

RETOS Y OPORTUNIDADES

De acuerdo a los retos y exigencias normativas del AGN, de la actualidad, desde la Institución Universitaria Mayor de Cartagena, tenemos como reto y oportunidades lo siguiente.

Cumplimiento de la normatividad AGN.

Implementar los instrumentos archivísticos adquiridos bajo el lineamiento del AGN (TRD, PINAR, PGD, SIC, BANCO TERMINOLÓGICO, TVD, TCA).

Lograr la organización y sistematización técnica del 100% de los archivos de la institución.

Implementar el mayor porcentaje de documentos electrónicos.

Contar con una infraestructura digital para el resguardo, custodia y conservación de la memoria histórica de la institución.



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición **n**
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

ADMISIÓN REGISTRO Y CONTROL

Líder del proceso:

Fernán Cortina Marrugo

Objetivo del proceso: Asegurar que los registros académicos sean veraces, confiables y oportunos.

www.umayor.edu.co



LOGROS DEL PROCESO

Comparativos de Inscritos 2021 - 2022

INSCRIPCIÓN



Año	INSCRIPCIÓN	
	Cantidad	Incremento en %
2021	1497	83%
2022	2740	



LOGROS DEL PROCESO

ADMISIÓN



Comparativos de Admitidos 2021 - 2022

Año	ADMISIÓN	
	Cantidad	Incremento en %
2021	1495	11.5%
2022	1667	

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN

Indicador: MATRICULAS PRIMER SEMESTRE

AÑO	2021		2022	
MES DE MEDICIÓN	Jul	Dic	Jul	Dic
N° de matriculados en 1er semestre	639	808	1020	373
N° de estudiantes proyectados para 1er semestre	659	845	1088	579
RESULTADO	97%	96%	94%	64%

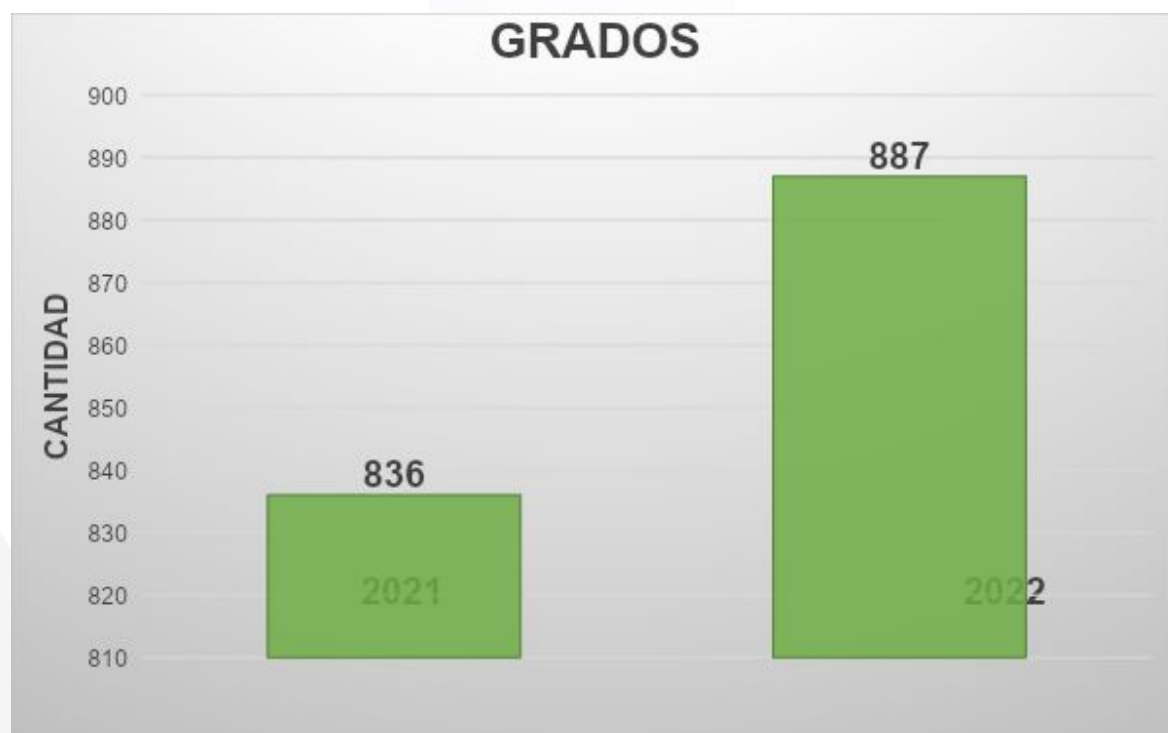
- INCREMENTO DE INTERESADOS
- NECESIDAD DE NUEVA SEDE

Año	MATRÍCULA
	Cantidad
2021 -1	639
2022 - 1	1020

Año	MATRÍCULA
	Cantidad
2021 -2	808
2022 - 2	373



LOGROS DEL PROCESO



Comparativos proceso de grados 2021 - 2022

Año	GRADOS	
	Cantidad	Incremento en %
2021	836	6.1%
2022	887	

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN

AÑO	2021		2022	
MES DE MEDICION	Junio	Diciembre	Junio	Diciembre
Número de estudiantes que reciben grado	444	395	428	475
Total de estudiantes que solicitan grado	618	541	570	632
RESULTADO	72%	73%	75%	75%

- INCREMENTO DE GRADUADOS

- ESTRATEGIAS:

4 PROCESOS DE GRADO

PASO A PASO EN PÁGINA WEB

CORREOS

ATENCIÓN PERSONALIZADA

Año	GRADOS Cantidad
2021 -1	444
2022 - 1	428

Año	GRADOS Cantidad
2021 -2	395
2022 - 2	475

RETOS Y OPORTUNIDADES



Definir planes
de marketing
ajustados a las
necesidades de
las audiencias



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:
**GESTIÓN
FINANCIERA**

Líder del proceso:

Raldo Manuel Granados Bracamontes

Objetivo del proceso: Proveer y controlar los recursos financieros para alcanzar de manera efectiva el logro de los objetivos institucionales, y así mismo la información financiera para la toma de decisiones.

www.umayor.edu.co



LOGROS DEL PROCESO

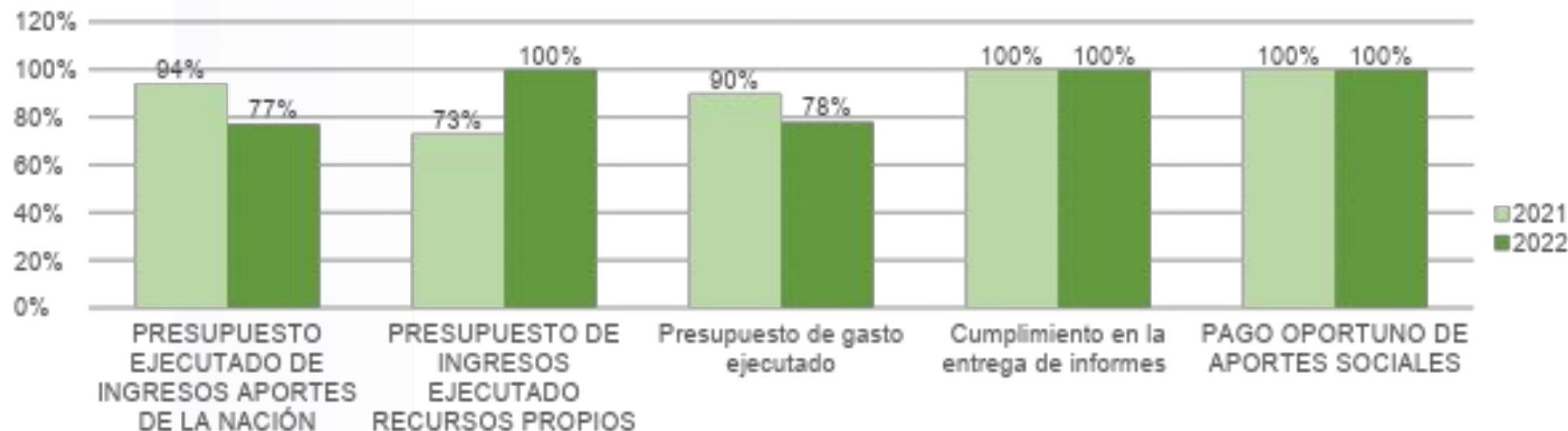


Gratuidad en la
matrícula para
6957 estudiantes
año 2022



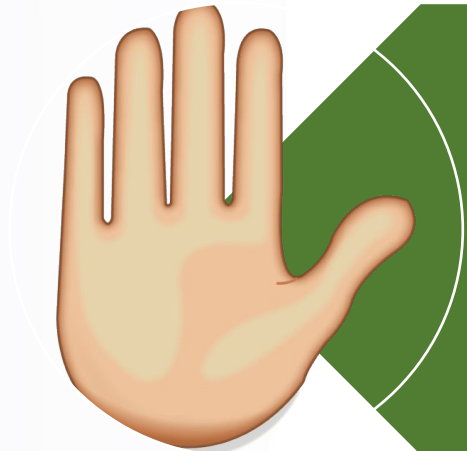
Superávit
presupuestal de
\$9.783.558.182
año 2022

DESEMPEÑO DEL PROCESO INDICADORES DE GESTIÓN 2021 vs 2022



La meta en cada uno de los indicadores es 90%, no se logró en dos indicadores, Presupuesto Ejecutado de Ingresos Aportes de la Nación y Presupuesto de Gastos Ejecutado, razón, la misma para ambos, la diferencia entre lo recaudado y lo ejecutado radica en los recursos de inversión del plan de fomento del Ministerio de Educación Nacional que en el año 2022 no fueron comprometidos.

RETOS Y OPORTUNIDADES



Es indispensable la actualización del Sistema de Información Financiera y Administrativa para una mejor respuesta con relación a los datos necesarios para la toma de decisiones de la alta dirección.





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

**GESTIÓN
ADMINISTRATIVA Y LEGAL**

Líder del proceso:

Rafael Herazo Beltrán

Objetivo del proceso: Gestionar los aspectos legales de acuerdo a la normatividad vigente para el logro de los objetivos institucionales de manera eficaz y eficiente.

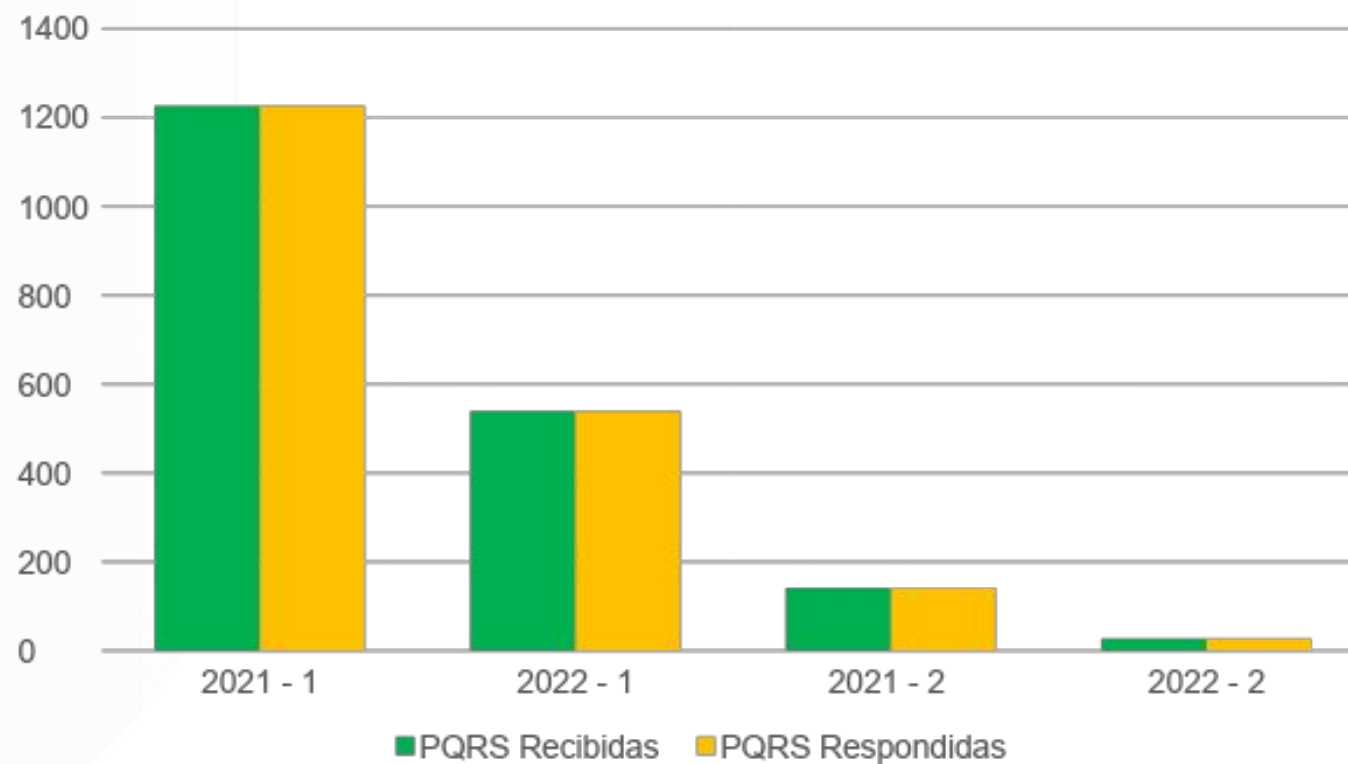
www.umayor.edu.co



LOGROS DEL PROCESO

- Dar respuesta **a todas las PQRS**, dentro de los términos legales.
- Actualización de **Políticas Internas** de la Institución.
- Se realizó convocatoria y elección del nuevo Rector de Umayor para el periodo 2022 – 2026.
- Se convocó y eligió al Representante de los Egresados ante el Consejo Directivo de Umayor.
- Mediante la Resolución 586 del 9 de septiembre del 2022 se adoptó el **Manual de Convivencia Laboral** de Umayor.

RESPUESTAS A PQRS, DERECHOS DE PETICIÓN Y TUTELAS 2021 - 2022





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —
Rendición
de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

Proceso:

**SEGUIMIENTO,
CONTROL Y
EVALUACIÓN**

Líder del proceso:

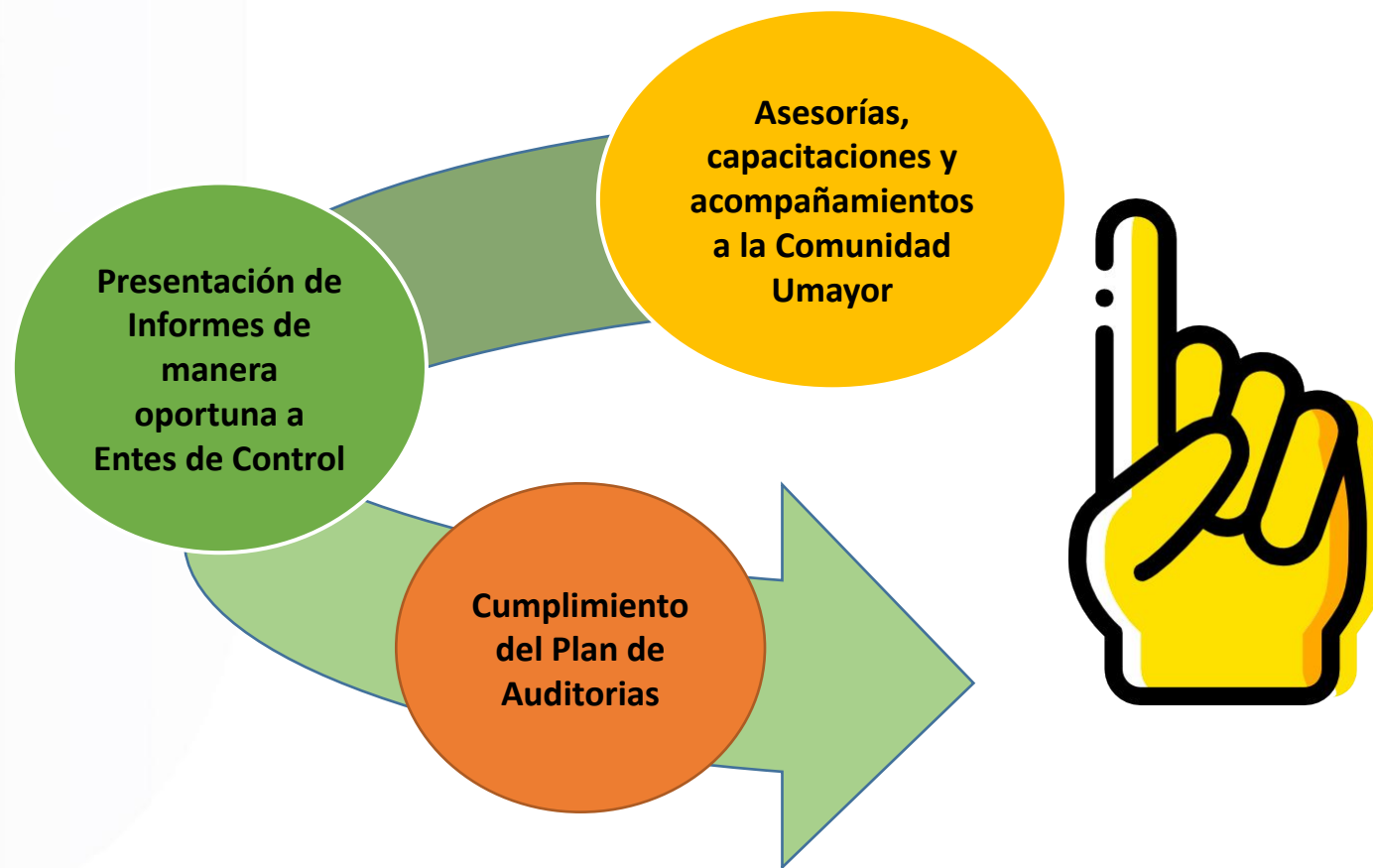
Nelly Carranza Serrano

Objetivo del proceso: Asesorar y acompañar a la Dirección en todos los procesos y procedimientos, de forma objetiva e independiente; Fomentando la cultura del control y contribuyendo al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la Misión Institucional, en los planes, metas y objetivos propuestos, por medio de auditorías, inspecciones, verificaciones y capacitaciones dentro del marco de la Ley.

www.umayor.edu.co



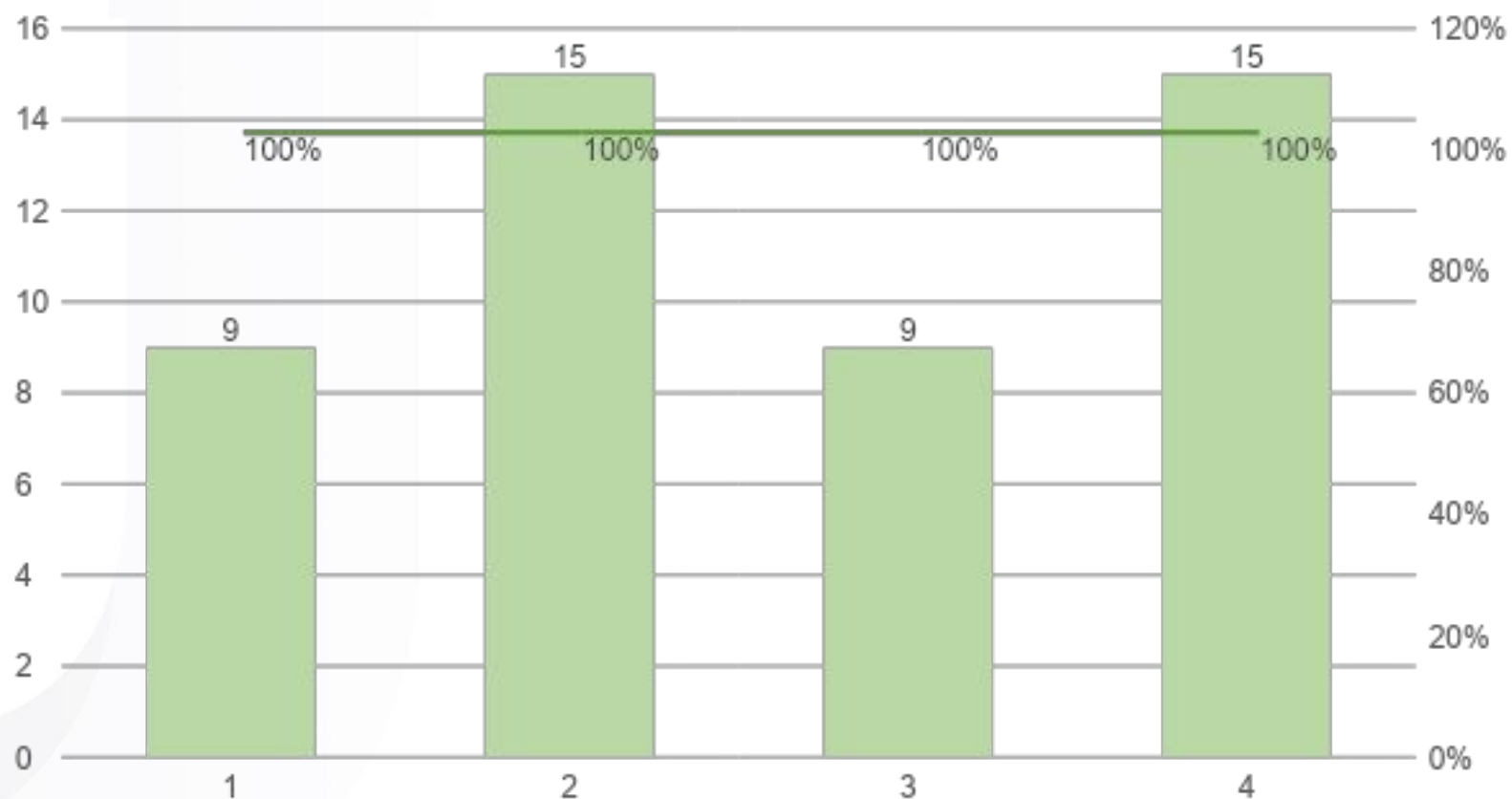
LOGROS DEL PROCESO



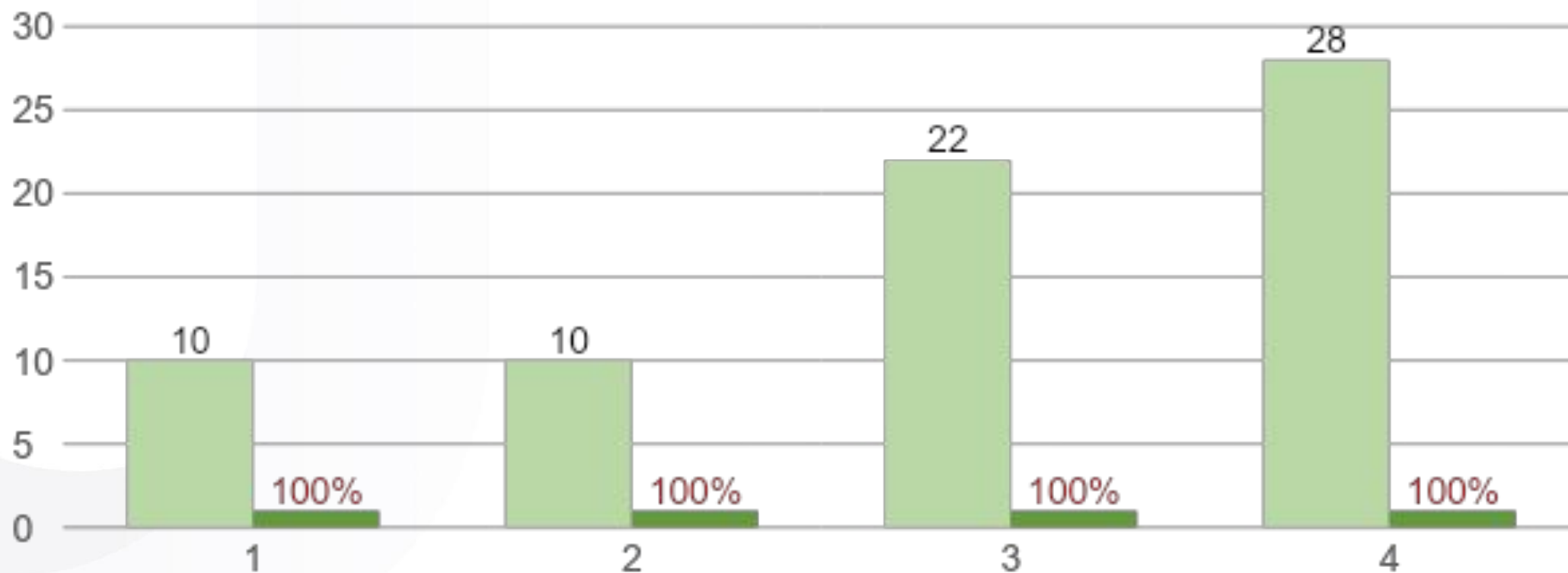
Auditorías Realizadas



Número de Informes Presentados



Aseorías, Acompañamientos y Capacitaciones



RETOS Y OPORTUNIDADES

- **OPORTUNIDAD:**

Continuidad en el seguimiento del proceso administrativo en el cumplimiento de las políticas y el Plan de Acción Institucional por vigencias.

- **RETO:**

- **1-** *Comprometerse en la efectividad de la Gestión, agregando valor al desempeño Institucional*
- **2-** *Concientizar a la comunidad de Umayor de la aplicación de la Autorregulación, Autogestión y el Autocontrol.*

AVANCE DEL PROCESO

Rendición permanente de la información del proceso en el sitio WEB institucional asignado para la oficina asesora de Control Interno.





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

— AUDIENCIA PÚBLICA —

Rendición de cuentas 2022

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA