



**INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA
COLEGIO MAYOR DE BOLIVAR**

**INFORME DE GESTIÓN
INSTITUCIONAL - 2019**

Rector: Jairo A. Mendoza

CONSEJO DIRECTIVO

DIRECTIVAS INSTITUCIONALES

KAREN FERNANDEZ NIEBLES

Rep. Señor Alcalde

PATRICIA MARTINEZ BARRIOS

Rep. Presidente de la Republica

MONICA HERRERA MARIN

Rep. MEN

ALFREDO VEGA BERRIO

Rep. Sector productivo

JAIRO ARGEMIRO MENDOZA

Rector

CARLOS PIMIENTEL AGUILAR

Rep. Estudiantes

ALEXANDER PAJARO MARRUGO

Rep. Egresados

JUAN ARRAUT CAMARGO

Rep. Directivas académicas

EFREN LOCARNO FLOREZ

Rep. Cuerpo docente

RAFAEL HERAZO BELTRAN

Secretario General



COLABORADORES

JAIRO ARGEMIRO MENDOZA
Rector

JUAN ARRAUT CAMARGO
Vicerrector académico

RAFAEL HERAZO BELTRAN
Secretario general

MABEL AGAMEZ VEGA
Directora Planeación Institucional

SIRIA CUETO ALBOR
Coord. Planeación Institucional

LUZ ELENA RAMIREZ MEJIA
Decana de Administración y Turismo

MAYRA VELAZCO SILGADO
Decana de Ciencias Sociales y Educación

ALEIMAR MARTINEZ OLEA
Decana de Arquitectura e Ingeniería

MARIELA CUADRO HERRERA
Coord. Talento Humano

WARNER POLO MELENDEZ
Coord. Comunicaciones

EFREN LOCARNO FLOREZ
Coordinador CINI

SONIA PEÑA PERTUZ
Coord. Relacionamento Externo

RALDO GRANADOS BRACAMONTES
Coord. Gestión Financiera

RUTH MONGUA CAMARGO
Coord. Admisiones, registro y control académico

LEYDI HADECHINI MEZA
Coord. Investigaciones

FELIX BUSTILLO VIANA
Coord. Medios Educativos

FLOR PÉREZ MELENDEZ
Coord. Biblioteca

ABEL GUZMAN PUERTA
Coordinador de TIC

OSCAR VERGARA BAJAIRE
Coord. Recursos Físicos

EMERSON RIVERA CUDRIS
Coord. Soporte y desarrollo tecnológico



GENERALIDADES DEL INFORME 2019

Nombre del funcionario responsable	Jairo Argemiro Mendoza Álvarez.
Cargo	Rector
Entidad	Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar
Ciudad	Cartagena D.T y C
Fecha de inicio de la gestión	28 diciembre de 2018
Condición de la presentación del informe	Estrategia de Rendición de Cuentas- MIPG.

Para el Cumplimiento de los objetivos y actividades declaradas en el Plan de Acción Institucional de la vigencia 2019, operacionalizados por los diferentes procesos y subprocesos, se trabajó para contribuir a la materialización de los objetivos y lineamientos del Plan de Desarrollo Estratégico 2013 - 2019. Se describen los resultados categorizados por procesos estratégicos, misionales, de soporte y apoyo y seguimiento y evaluación, tal cual como se concibe en el sistema de gestión institucional, que da origen al siguiente Informe de Gestión de la Anualidad 2019.

INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA COLEGIO MAYOR DE BOLÍVAR



Es una edificación que en gran parte posee características del periodo Colonial Hispano, consideradas patrimonio arquitectónico y cultural por tal razón deben cumplir con los lineamientos de la UNESCO e igual con los que expide el IPCC, la división de patrimonio del Ministerio de Cultura y debe acatar la normatividad actual del POT, en donde se describe que se debe salvaguardar la estructura original sin afectar su esencia patrimonial.

PRESENTACION INSTITUCIONAL.

Naturaleza Jurídica: Recibe la categoría de establecimiento público del orden nacional por el decreto 758 de 1988, por tanto, es actualmente un organismo con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, adscrito al Distrito de Cartagena, sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación fue incorporado al Distrito mediante Acta de traspaso firmada por el Ministerio de Educación Nacional, la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias y la Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar el día 10 de febrero de 2009

De acuerdo a lo establecido en la Ley 30 de diciembre 28 de 1992, por el cual se organiza el servicio público de la Educación Superior en su Artículo 16., Somos una institución Tecnológica, por lo tanto facultada para adelantar programas de formación académica en profesiones o disciplinas y programas de especialización. Así mismo se puede **podrán ofrecer y desarrollar programas de formación hasta el nivel profesional, solo por ciclos propedéuticos y en las áreas de las ingenierías, tecnología de la información y administración**, siempre que se deriven de los programas de formación tecnológica que ofrezcan, de acuerdo con la resolución redefinición No. 8721 del 11 de Noviembre de 2008 del MEN.



MISION

- *Somos, desde el Caribe colombiano, una institución universitaria de carácter público, que asume la formación de ciudadanos integrales como un proyecto de transformación humana y social, consecuente con las necesidades del entorno y el Desarrollo Sostenible, con perspectiva y proyección internacional*



VISION

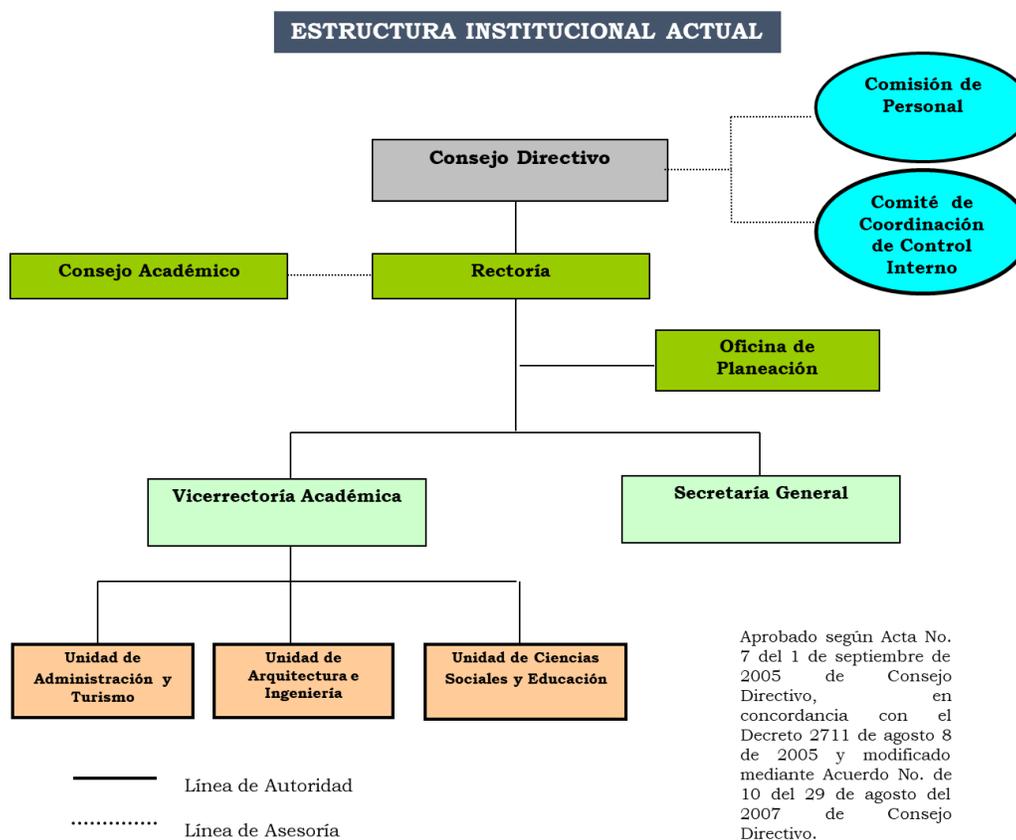
- *Ser en 2019 una institución de educación superior reconocida local, regional, nacional e internacionalmente por su contribución a la transformación de las personas, en función de su desarrollo personal y profesional, lo que les permitirá prosperar y responder con calidad y pertinencia a los desafíos del contexto social.*

GENERALIDADES INSTITUCIONALES:

La Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar (ITCMB), atendiendo al interés propio de la educación superior, presta un servicio público educativo inherente a su Misión y Visión, el cual se desarrolla bajo la siguiente estructura:

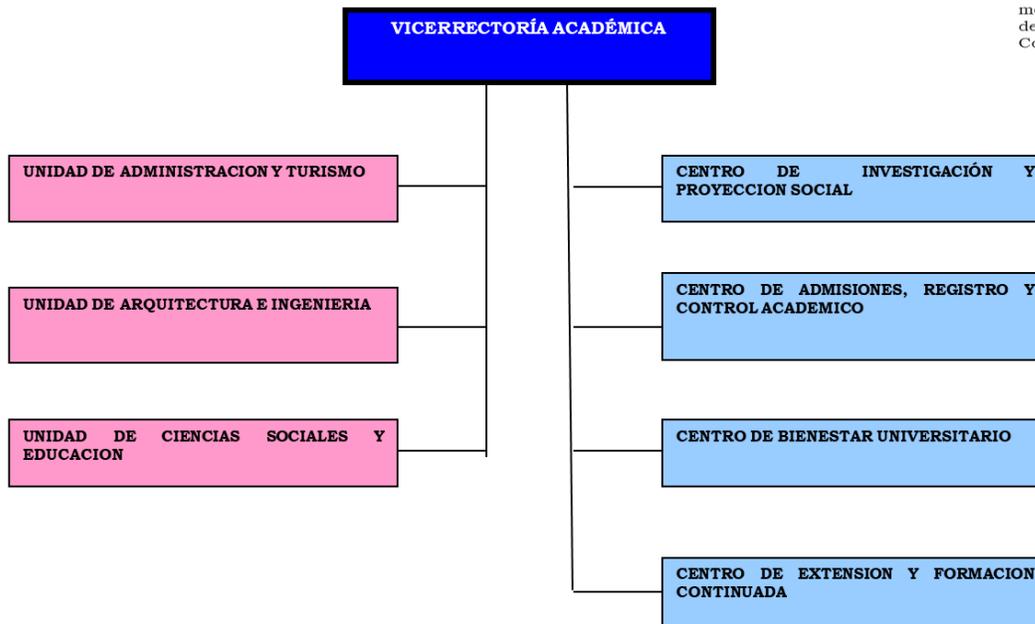
Estructura Institucional.

De conformidad con el Estatuto General de la Institución, los órganos de Dirección son el Consejo Directivo, el Consejo Académico y el Rector, siendo el Consejo Directivo el máximo órgano de dirección y gobierno (artículo 13 del Estatuto General). Además, dentro de la Institución son cargos del nivel directivo, Vicerrectoría Académica, Secretaría General y los Directores de Unidad o Decanos. Adicional existen algunas coordinaciones y otras dependencias que tienen el carácter de asesoras, como por ejemplo Oficina Asesora de Control Interno.

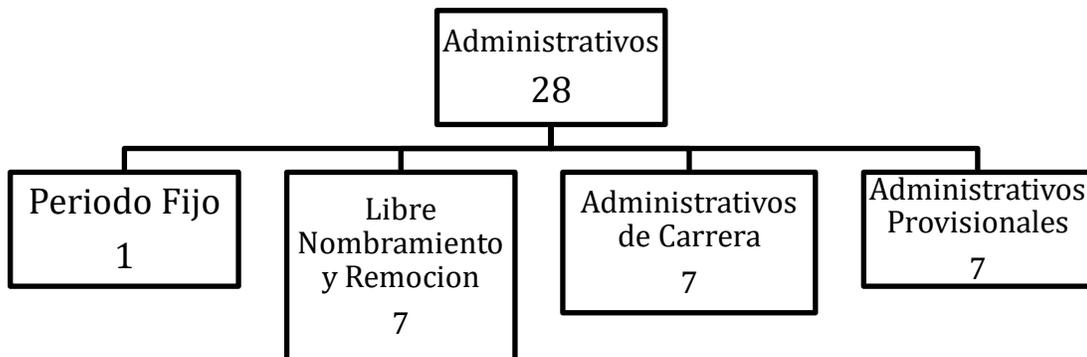


ORGANIZACIÓN ACADÉMICA INTERNA

Aprobada mediante Acuerdo No. 16 del 1 de septiembre del 2005 de Consejo Directivo y modificado mediante Acuerdo No. de 11 del 29 de agosto del 2007 de Consejo Directivo.



Personal administrativo

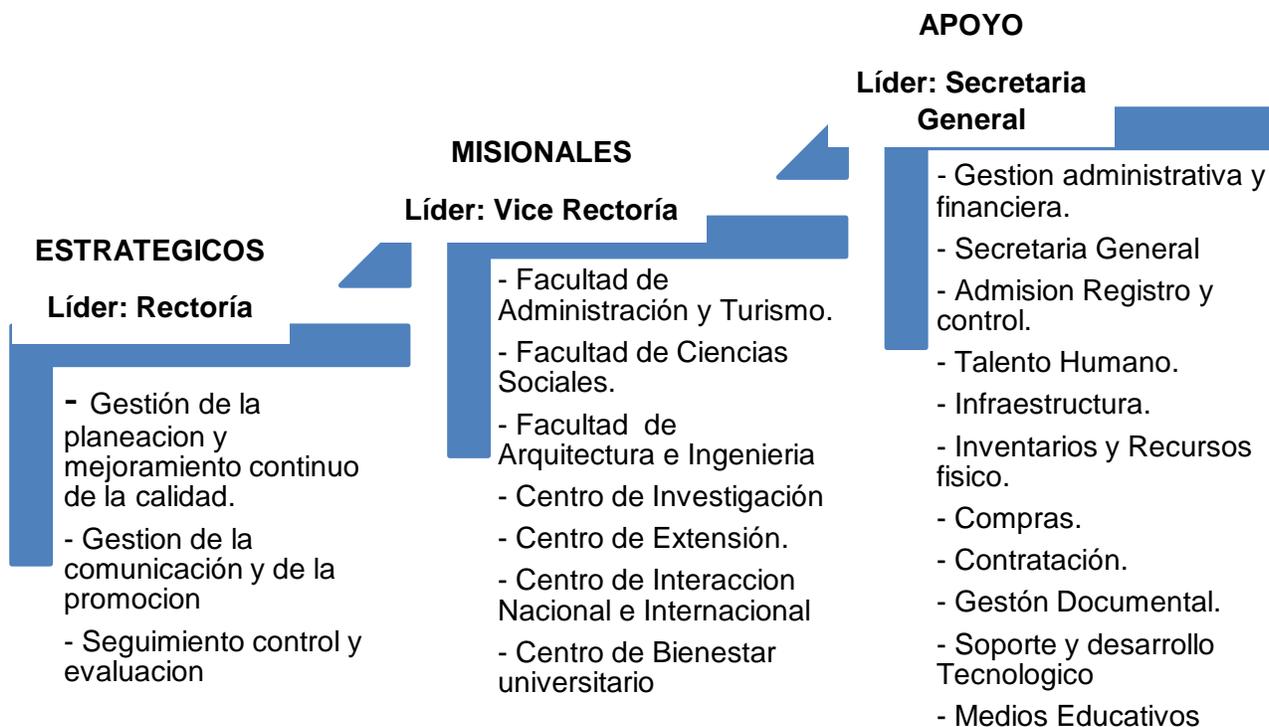


La gestión rectoral en 2019 se trabaja con la estructura institucional, organización académica y personal administrativo organizado bajo un **Sistema de Gestión** mejorado en la conformación de los procesos Estratégicos, Misionales, de Apoyo, y de Seguimiento y medición, bajo unos principios o lineamientos éticos (Calidad, Formación Integral, Compromiso Social, Trabajo en Equipo, Equidad, Pertinencia, Autoevaluación Permanente, Autonomía, Articulación e integración, Desarrollo Sostenible).



Aprobado mediante Acta de Revisión por la dirección del 2019

Apoyando la gestión institucional, se dio en 2019 la modificación de **“Grupos de Trabajo”**, mediante la Resolución N° 1056 del 31 de Dic. de 2018, para fortalecer la gestión, toda vez que, algunos procesos son liderados por personal docente por no tener una estructura administrativa completamente definida.



Fuente: Secretaria General

Programas Ofertados: En total tenemos 18 programas así:

- 1** P. Técnico Laboral
- 5** P. Técnico Profesional por Ciclos Propedéuticos
- 3** P. Tecnológicos Terminales
- 5** Tecnológicos por Ciclos Propedéuticos
- 4** Profesional por ciclos propedéuticos
- 1** Programa Re acreditado "Tecnología en Promoción Social"

P. TECNICA LABORAL

Resolución de Aprobación No.	Fecha de Resolución	Formación	Nombre del Programa	Número Créditos
7249	06/10/2017	Modular	Técnico laboral en asistencia a la primera infancia	71

P. TECNICA PROFESIONAL

Resolución de Aprobación No.	Fecha de Resolución	Código SNIES del Programa	Nombre del Programa	Número Créditos
21995	22/11/2016	54758	Téc. profesional en operación turística	68
12607	03/08/2018	90836	Téc. profesional en operación de procesos aduaneros	58
921	24/01/2014	103051	Téc. profesional en montaje escénico	65
2430	10/02/2016	105317	Téc. profesional en procesos administrativos	75
3097	18/02/2016	105386	Téc. Prof. en mantenimiento electromecánico	75

FORMACION TECNOLOGICA

Resolución de Aprobación No.	Fecha de Resolución	Código SNIES del Programa	Nombre del Programa	Número Créditos
4009	17/10/2013	2065	Tecnología en promoción social	90
17711	06/12/2013	2068	Tecnología en turismo e idiomas	101
16251	15/11/2013	2069	Tecnología en delineante de arquitectura e ingeniería	107
21996	22/11/2016	54759	Tecnología en gestión turística	122
12608	03/08/2018	90835	Tecnología en gestión logística portuaria y aduanera	100
920	24/01/2014	103050	Tecnología en organización del espacio escénico	105
2431	10/02/2016	105318	Tecnología en gestión empresarial	109
3098	18/02/2016	105387	Tecnología en gestión del mantenimiento electromecánico	113

FORMACION PROFESIONAL POR CICLOS PROPEDEUTICOS

Resolución de Aprobación No.	Fecha de Resolución	Código SNIES del Programa	Nombre del Programa	Número Créditos
12609	03/08/2018	90834	Administración de comercio exterior	137
922	24/01/2014	103052	Diseño de espacios escénicos y exhibición comercial	169
2432	10/02/2016	105319	Administración de empresas	171
21997	22/11/2016	106042	Administración turística	172

POBLACION ESTUDIANTIL

SNIES	Nombre Programa	2019-1	2019-2
2065	Tecnología en promoción social	261	267
2068	Tecnología en turismo e idiomas	338	410
2069	Tecnología en delineante de arquitectura e ingeniería	249	272
54758	Técnica profesional en operación turística	169	169
54759	Tecnología en gestión turística	57	47
90834	Administración de comercio exterior	77	97
90835	Tecnología en gestión logística portuaria y aduanera	111	97
90836	Técnica profesional en operación de procesos aduaneros	90	105
105317	Técnica profesional en procesos administrativos	129	158
105318	Tecnología en gestión empresarial	41	37
105319	Administración de empresas	16	35
105386	Técnica profesional en mantenimiento electromecánico	9	10
105387	Tecnología en gestión del mantenimiento electromecánico	15	15
106042	Administración turística	26	45
TOTAL		1588	1764

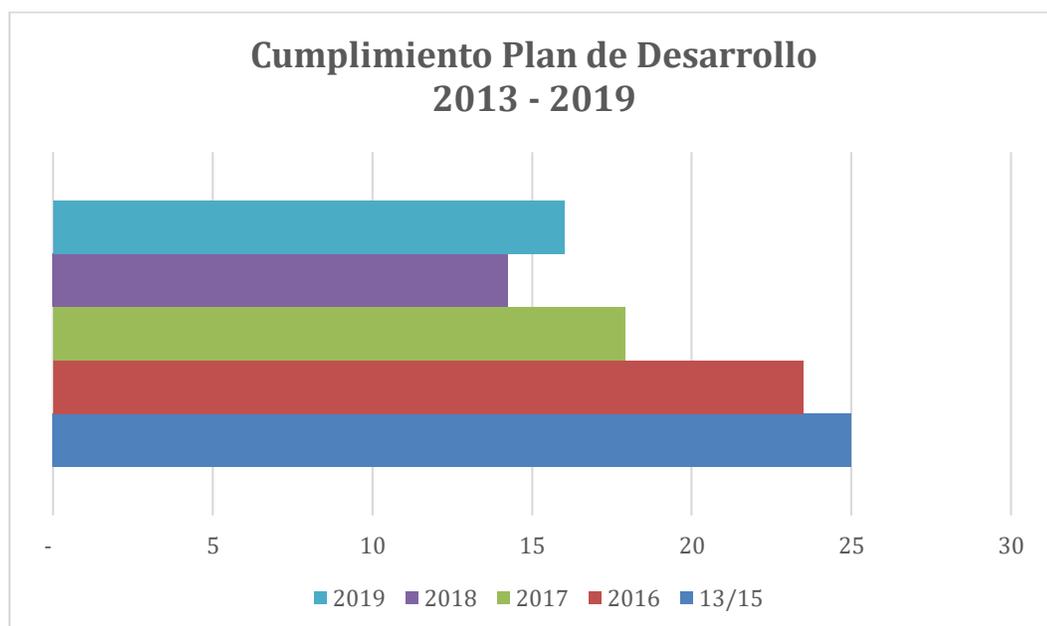
TASA DE RETENCION Y DESERCIÓN INSTITUCIONAL



La Gestión Rectoral en la ITCMB en el año 2019, tuvo como insumo principal el “**Plan de Desarrollo Institucional Prosperidad con calidad 2013 -2019**”, aprobado mediante Acta del Consejo Directivo del 13 de abril de 2013.

EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO 2013 -2019.

Antes de profundizar en los resultados del Plan de acción de la presente vigencia, debemos traer a colación los resultados obtenidos en la vigencia anterior del Plan de Desarrollo “Prosperidad con calidad 2013-2019”, que en su estructura presenta ocho (8) factores estratégicos, direccionados por 15 objetivos, 31 programas y 49 indicadores con sus respectivas metas; este Plan al terminar la vigencia 2018 tuvo un cumplimiento acumulado de un 80,24% y un 16,76% en 2019, a continuación mostramos el comportamiento porcentual acumulativo por periodo 2013/2015 – 2019.



Fuente: Oficina de Planeación Institucional

LA CONTRIBUCION FINAL POR LINEA ESTRATEGICA FUE LA SIGUIENTE:

Al finalizar el periodo 2019, las líneas estratégicas del P.D. D. dieron cuenta del logro sus objetivos planteados en 2019, con el siguiente cumplimiento porcentual:

ITMS	FACTORES PDD 2013- 2019	% CUMP
1	Gestión del entorno	89.77
2	Internacionalización	94.27
3	Responsabilidad y proyección social	99.06
4	Cobertura y calidad en equilibrio	88.01
5	Innovación y desarrollo	99.67
6	Clima y cultura organizacional, desarrollo del talento humano	97.39
7	Compromiso y desarrollo institucional	95.42
8	Modernización de la gestión	96.56

Fuente: Planeación Institucional

LA CONTRIBUCION POR LINEA ESTRATEGICA EN CADA ANUALIDAD

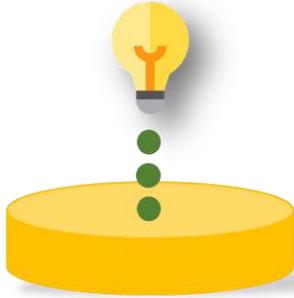
FACTOR ESTRATEGICO	2015	2016	2017	2018	2019
1- Gestión del entorno.	16.66	33.76	56.84	71.82	89.775
2- Internacionalización	30.18	44.34	58.47	75.42	94.275
3- Responsabilidad y proyección social.	25	52	70.46	89.46	99.06
4- Cobertura y calidad en equilibrio	20.59	40.59	55.67	71.29	88.01
5- Innovación y desarrollo	21.94	46.58	69.66	83.16	99.67
6- Clima y cultura organizacional, desarrollo del talento humano.	22.12	52.52	71.34	84.52	97.39
7- Compromiso y desarrollo institucional.	17.14	35.89	54.39	76.34	95.425
8- Modernización de la gestión	19.39	55.27	67.77	81.25	96.56



Dentro de los avances en la última anualidad podemos destacar los mayores avances de cumplimiento logrados en los siguientes factores y sus programas de:

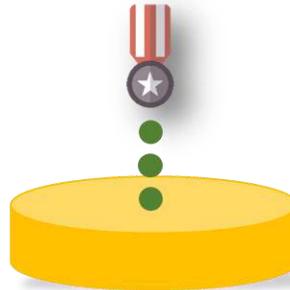
PROGRAMAS

Gestión del entorno, innovación y desarrollo



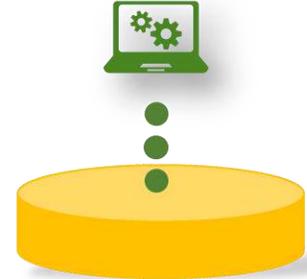
- Fortalecimiento del carácter académicos en función del posicionamiento en la ciudad, la cobertura, la calidad y acreditación.

Cobertura y calidad en equilibrio



- Fortalecimiento de los procesos de innovación pedagógica y curricular.

Modernización de la Gestión



- Consolidación de la planeación estratégica e implementación y fortalecimiento del BSC.
- Fortalecimiento del proceso de acreditación.

Las líneas estratégicas y sus objetivos como parte orientadoras del plan 2013-2019:

1- GESTION DEL ENTORNO	Posicionar la institución como entidad de Educación Superior del ente territorial garantizando la educación superior a los ciudadanos del Distrito
	Fortalecer relaciones con el sector productivo a través de la vinculación laboral de los egresados y promover su interacción con los procesos institucionales para la retroalimentación de la relación academia-sector productivo
2- INTERNACIONALIZACION	Promover la internacionalización a través del fortalecimiento del dominio de los idiomas extranjeros en la ITCMB
3- RESPONSABILIDAD Y PROYECCION SOCIAL	Fortalecer la Proyección Social con proyectos de servicio para la promoción e implementación de programas que promuevan la Integración Regional y la Vinculación de la institución a proyectos para el desarrollo de la Región Caribe
4- COBERTURA Y CALIDAD EN EQUILIBRIO	Ampliar y diversificar las posibilidades de acceso y permanencia a través de una oferta académica basada en la formación por competencias.
	Innovar, virtualizar y flexibilizar pedagógica y curricularmente la oferta académica formal y de formación continua institucional.
5- INNOVACION Y DESARROLLO	Consolidar y ampliar la estructura de la investigación para el fortalecimiento de la capacidad investigativa de la comunidad mayorista.
6- CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL, DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Promover programas de desarrollo estudiantil
	Promover el desarrollo de relaciones sociales constructivas entre los miembros de la comunidad institucional y la comunidad en general, para facilitar el desarrollo integral, elevar el nivel de desarrollo humano y mejorar la calidad de vida
	Mejorar las competencias docentes frente a la calidad de los procesos académicos
7- COMPROMISO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Promover el fortalecimiento de la gestión financiera, mediante la implementación de buenas prácticas que permitan la generación de procesos financieros sostenibles y maximicen el desarrollo de la Institución
	Promover el desarrollo de la infraestructura física y tecnológica de la ITCMB
	Fortalecer la estructura organizacional adecuándola a la gestión basada en competencias, flexible, integrado que respondan a las estrategias y retos del futuro
8- MODERNIZACION DE LA GESTION	Innovar los sistemas de gestión, garantizando calidad, calidez, transparencia, participación y compromiso en el desarrollo de las funciones sustantivas.
	Fomentar procesos de evaluación y autoevaluación permanentes desde la integralidad del SigMayor, garantizando eficiencia, eficacia, transparencia y efectividad en el cumplimiento de objetivos y fines sociales del objeto misional.

ALINEACION PLAN DE DESARROLLO 2013-2019 – CON LOS PROCESOS INSTITUCIONALES DEL SIG.	
Factores Estratégicos del P.D	Procesos del Sistema de Gestión ITCMB
1- Gestión del entorno	ESTRATEGICOS- Planeación,
2- Internacionalización.	MISIONALES – CINI, Docencia,
3- Responsabilidad y proyección social	MISIONALES- Extensión, Docencia
4- Cobertura y calidad en equilibrio	MISIONALES, Docencia, APOYO, Admisión registro y control
5- Innovación y desarrollo	MISIONALES- Investigación, Docencia, Tics,
6- Clima y cultura organizacional, desarrollo del talento humano	APOYO: Talento Humano, Bienestar, Egresados,
7- Compromiso y desarrollo institucional	APOYO, Financiera, Extensión, Planeación
8- Modernización de la gestión	ESTRATEGICOS- Planeación, auto evaluación, Calidad.

La gestión institucional del 2019, se refleja en los resultados obtenidos del quehacer institucional derivado de la operacionalización de los planes de acción por anualidad a cargo de los procesos y sub procesos institucionales, reagrupados en macro procesos estratégicos, misionales, de apoyo y evaluación tal cual como se concibe en el sistema de gestión institucional y los grupos de trabajo instituidos. Desarrollándosele el seguimiento periódico establecido se dio cuentas de la materialización de los objetivos y planteamiento estratégico del Plan de Desarrollo 2013-2019 “Prosperidad con Calidad”.

Para llevar acertadamente la medición de los avances en 2019, la Institución realizó seguimiento cuatrimestral de la ejecución de los planes de acción operativo que llevaba cada proceso, constituyéndose estos en un instrumento de control de actividades y metas que nos permitan medir el grado de gestión y poder dar cuentas del cumplimiento de los objetivos propuestos en la planeación estratégica a las partes interesadas.

A través de la siguiente estructura se hizo seguimiento a las actividades planteadas y revisión de cada evidencia según los indicadores propuestos.

ESTRUCTURA DEL PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL 2019

NOMBRE DEL PROCESO	PLAN DE ACCION ITCMB 2019					
	Factor	Programa	Actividades	Indicador	META	ponderacion
			Proyecto 1			%
			Proyecto 2			
			Proyecto 3			

El plan de Acción de la ITCMB en 2019 fue desarrollado por 13 procesos, estuvo integrado por 210 actividades; al realizarse el seguimiento a través de los indicadores planteados, dio cuenta del cumplimiento de metas programadas en la vigencia citada, para responder a los objetivos institucionales que le apuntan según sea el factor estratégico pertinente.

RESULTADOS DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL POR FACTORES EN 2019.

Macro Procesos ITCMB	Proceso	Logro por Proceso Vigencia 2019	Promedio Macro Procesos
PROCESOS ESTRATEGICOS	GESTION DE LA COMUNICACIÓN	83.33%	88%
	GESTION DE LA PLANEACION, SEGUIMIENTO Y MEDICION	92.56%	
PROCESOS MISIONALES	BIENESTAR UNIVERSITARIO	88.18%	85%
	EXTENSION	91.39%	
	INVESTIGACION	91.65%	
	FACULTAD DE ARQUITECTURA E ING.	82.44%	
	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	85.77%	
	FACULTAD DE ADMON Y TURISMO	78.48%	
PROCESOS DE APOYO	INTERNACIONALIZACION	75.23%	84%
	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	87.90%	
	MEDIOS EDUCATIVOS	99.99%	
	GESTION FINANCIERA	84.75%	
	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	63.36%	
	PROMEDIO TOTAL INSTITUCIONAL		86%

Fuente: WAS ITCMB

MACRO PROCESO ESTRATEGICO

SUB PROCESOS

**Planeacion
Institucional y
Mejoramiento de la
Calidad**



**Gestion de la
comunicacion**

A continuación, se relacionan los logros principales desde **Planeación Institucional y Mejoramiento de la calidad y Gestión de la comunicación** para el fortalecimiento del direccionamiento estratégico de la Institución durante la vigencia 2019:

Atendiendo el direccionamiento estratégico en su primer factor "**Gestión del Entorno**" tuvimos los siguientes logros en el objetivo Institucional de:

1. Posicionar la institución como entidad de Educación Superior del ente territorial garantizando la educación superior a los ciudadanos del Distrito.

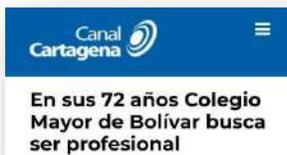
Logros:

- ✓ En 2019 se apuntó al posicionamiento de la ITCMB, como institución Universitaria del Distrito de Cartagena, velando siempre por la calidad y pertinencia de sus programas académicos, y con la "Radicación ante el MEN solicitud de Cambio de Carácter Académico a IU" a fecha 27 de Nov de 2019, con código 829.
- ✓ Construcción de la documentación para la solicitud del Cambio de Carácter académico en la ITCMB.

Código	Nombre	Estado	Fecha
Del Trámite 026	ESLUJO FAVOR DE BOLIVAR	Finalizado	2019-11-27
Del Trámite 027	ESLUJO FAVOR DE BOLIVAR	Finalizado	2019-11-27
Del Trámite 028	ESLUJO FAVOR DE BOLIVAR	Finalizado	2019-11-27
Del Trámite 029	ESLUJO FAVOR DE BOLIVAR	Finalizado	2019-11-27
Del Trámite 030	ESLUJO FAVOR DE BOLIVAR	Finalizado	2019-11-27
Del Trámite 031	ESLUJO FAVOR DE BOLIVAR	Finalizado	2019-11-27
Del Trámite 032	ESLUJO FAVOR DE BOLIVAR	Finalizado	2019-11-27
Del Trámite 033	ESLUJO FAVOR DE BOLIVAR	Finalizado	2019-11-27
Del Trámite 034	ESLUJO FAVOR DE BOLIVAR	Finalizado	2019-11-27
Del Trámite 035	ESLUJO FAVOR DE BOLIVAR	Finalizado	2019-11-27

Asignacion
de Visita de
Pares
Academicos:
21 -23 Mayo
2020

- ✓ Posicionamiento de la institución en la ciudad, elevando la visibilidad en medios nacionales y locales (26 publicaciones), incrementando en un 40% las lecturas del boletín informativo (INFOMAYOR) con respecto a la vigencia anterior así como las visitas a nuestras redes sociales, tuvimos la participación en 6 ferias educativas para dar a conocer la oferta académica.

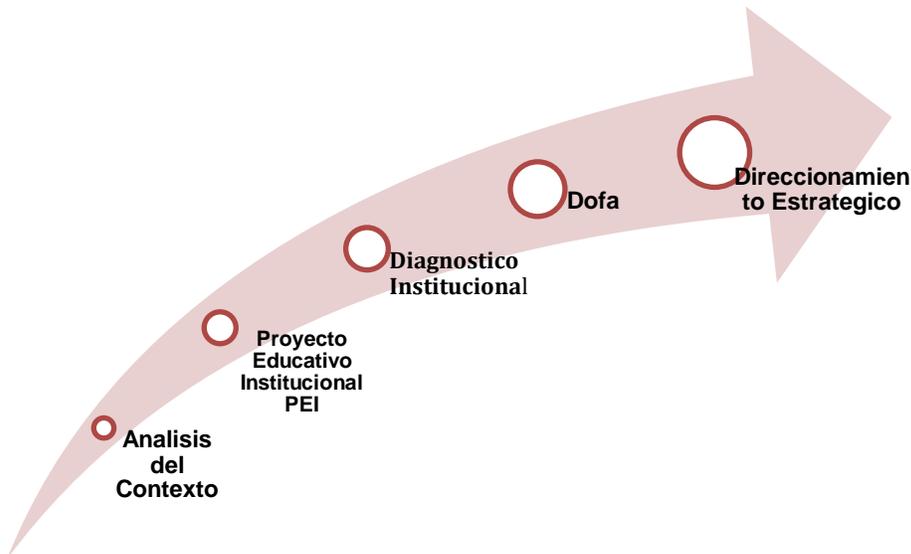


Atendiendo el direccionamiento estratégico en su factor **“Modernización de la gestión”** se tuvo los siguientes logros en el objetivo Institucional de:

2. Innovar los sistemas de gestión, garantizando calidad, calidez, transparencia, participación y compromiso en el desarrollo de las funciones sustantivas.

Logros:

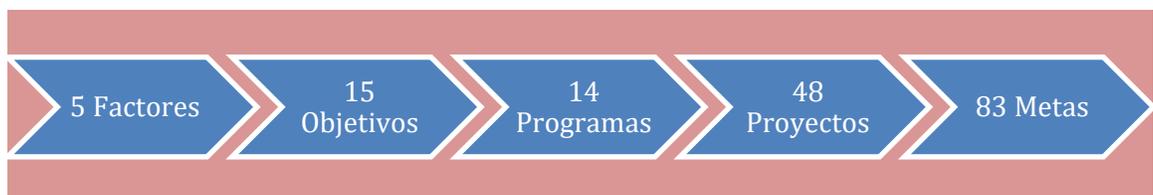
- ✓ Definición del nuevo Direccionamiento estratégico construido participativamente entre los Estudiantes, Administrativos, Docentes, Directivos, Egresados, Sector Productivo, etc.), iniciando con el análisis del contexto, PEI, etc, hasta consolidar el documento definitivo del Plan de Desarrollo “Un nuevo Comienzo 2020-2023” aprobado en CD mediante acuerdo N° 011 de 2019.



En este nuevo direccionamiento estratégico se plantea la proyección del desarrollo institucional a través de 5 factores estratégicos, 15 Objetivos con los que le apuntaremos al logro de objetivos institucionales en el corto, mediano o largo plazo para el desarrollo de la misión y visión Institucional para propender por la |proyección del buen desarrollo académico, investigativo, administrativo, económico y financiero de la institución.



- 1- Fortalecimiento Académico
- 2- Relacionamiento Externo, Pertinencia e Impacto Social
- 3 - Clima, cultura organizacional y desarrollo del TH
- 4 - Fortalecimiento Institucional
- 5- Gestión y desarrollo Institucional



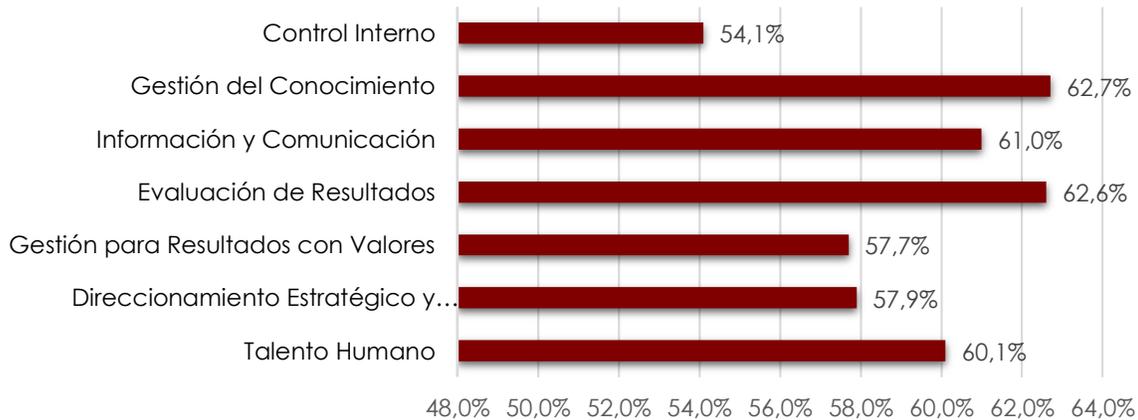
- ✓ Consolidación y Presentación del 1er Boletín Estadístico Institucional en medio digital con contenido sobre los siguientes temas:



Fuente: Planeación Institucional

- ✓ Implementación del Modelo Integral de Planeación y Gestión, MIPG, en la Institución en un 60 %.

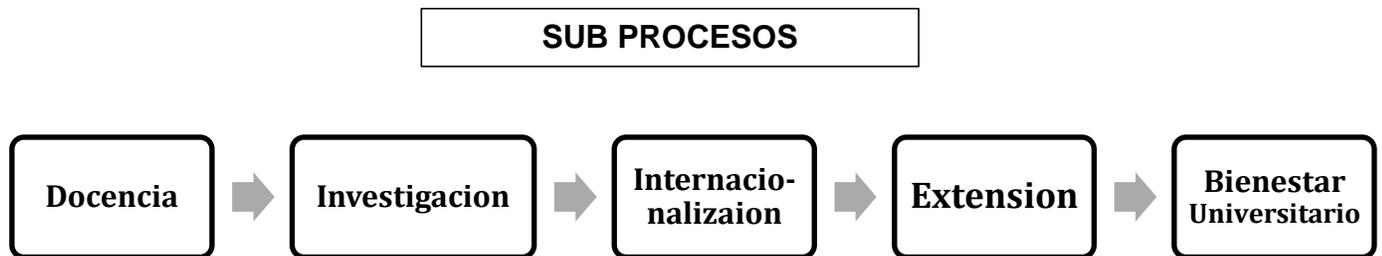
Nivel de desempeño por Dimensión



	Talento Humano	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión para Resultados con Valores	Evaluación de Resultados	Información y Comunicación	Gestión del Conocimiento	Control Interno
■ Dimensiones	60,1%	57,9%	57,7%	62,6%	61,0%	62,7%	54,1%

- ✓ Reportes oportunos: Contraloría, MEN, SIA, SUI, FURAG, SNIES, WEB, SECOP, etc. Concepto favorable por parte de la Contraloría y otras entidades de control en la rendición de informes.
- ✓ Actualización Mapa de procesos y procesos de la Institución al 100%.
- ✓ Desarrollo de procesos de Auditoria Internas y externas para el mejoramiento continuo de los procesos institucionales.

MACRO PROCESO MISIONAL



A continuación, se relacionan los principales logros obtenidos desde Docencia, Investigación, Internacionalización, Bienestar Universitario, Extensión para el fortalecimiento del direccionamiento estratégico de la Institución durante la vigencia 2019.

La Docencia a través del factor del direccionamiento estratégico “**Gestión del Entorno**” tuvo los siguientes logros en cada objetivo Institucional detallado a continuación:

Objetivo: Posicionar la institución como entidad de Educación Superior del ente territorial garantizando la educación superior a los ciudadanos del Distrito

Logros:

- ✓ Actualización curricular en todos los programas académicos de ITCMB con la inclusión de asignaturas transversales y la actualización de la estructura curricular, integrando el componente de fundamentación básica la socio-humanística en un solo componente llamando Fundamentación básico-mayorista.: Facultad de Ciencias Sociales y Educación, Facultad de Arquitectura e Ingeniería y la Facultad de Administración de empresas.



Fuente: Oficina de Comunicaciones ITCMB

ACTUALIZACION CURRICULAR

FAC. ARQUITECTURA E ING

FAC. CIENCIAS SOCIALES

FAC. ADMINISTRACION

- ✓ Renovación de Acreditación de Alta Calidad del Programa de Tecnología en Promoción Social Por 6 años – Resolución: Resolución 004009 de 12 de abril de 2019.



004009 12 ABR 2019

Hoja N°. 4 RESOLUCIÓN NÚMERO

Por medio de la cual se renueva la Acreditación de Alta Calidad al Programa de Tecnología en Promoción Social del Colegio Mayor de Bolívar, ofrecido bajo la metodología presencial en María La Baja, Arroyohondo y Cartagena (Bolívar).

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Renovación de la Acreditación de Alta Calidad. Renovar la Acreditación de Alta Calidad por el término de seis (6) años, al siguiente programa:

Institución: Colegio Mayor de Bolívar

- ✓ Firma de Convenio para la Profesionalización con la Corporación Universitaria Rafael NUÑEZ para estudiantes egresados de la Tecnología en Promoción Social.

CONVENIO INTERINSTITUCIONAL DE COOPERACIÓN ACADÉMICA PARA EL DESARROLLO Y ARTICULACIÓN DE PROGRAMAS TECNOLÓGICOS Y PROFESIONALES ENTRE LA CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NUÑEZ - CURN - Y LA INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA COLEGIO MAYOR DE BOLÍVAR - COLMAYOR.

Entre los suscritos, por una parte, MIGUEL ANGEL HENRÍQUEZ LOPEZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 13.107.849 de Cartagena, quien en su carácter de RECTOR actúa en nombre y representación legal de la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NUÑEZ - CURN -, con domicilio en la ciudad de Cartagena, establecimiento de Educación Superior Privada, en los términos del artículo 16 de la Ley 30 de 1992, con carácter de Institución Universitaria, sin ánimo de lucro, inscrita en el folio 138, del tomo 553, anotada del ICFES, con Personería Jurídica reconocida mediante Resolución No 75 del 18 de Enero de 1995 quien adelante se denominará LA CORPORACIÓN y por la otra, JARD ARGEMIRO MENDOZA ALVAREZ, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía No. 73.133.030 de Cartagena, quien en su condición de Rector, nombrado mediante Acuerdo No. 18 del 17 de diciembre de 2018, obra en nombre y representación de la INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA COLEGIO MAYOR DE BOLÍVAR, y quien en adelante se denominará COLMAYOR, se ha acordado celebrar el presente CONVENIO INTERINSTITUCIONAL DE COOPERACIÓN ACADÉMICA Y PARA EL DESARROLLO Y ARTICULACIÓN DE PROGRAMAS TECNOLÓGICOS Y PROFESIONALES, contenido en las cláusulas que se refieren a continuación, previas las siguientes consideraciones: 1) Que la Corporación Universitaria Rafael Núñez es una Institución de Educación Superior; 2) Que LA CORPORACIÓN y el COLMAYOR velarán por el cumplimiento de sus objetivos; 3) Que LA



Objetivos: Fortalecer relaciones con el sector productivo a través de la vinculación laboral de los egresados y promover su interacción con los procesos institucionales para la retroalimentación de la relación academia-sector productiva. Posicionamiento Institucional por parte de la empleabilidad del egresado.

Logros:

- ✓ Se realizaron reuniones con el Sector productivo para la Facultad de Ciencias Sociales, Facultad de Administración y Turismo y la Facultad de Arquitectura e Ingeniería.
- ✓ Se realizaron mesas de trabajo con los egresados de los diferentes programas para el fortalecimiento de los currículos.
- ✓ Desarrollo de rutas académicas como estrategia para el desarrollo de las asignaturas específicas de los programas académicos Comercio Exterior por ciclo propedéutico, Tecnología en Turismo e Idiomas.
- ✓ Apoyo en el proceso de auditoría externa de Corpoturismo, para la recertificación de Cartagena como destino Turístico Sostenible.

La Investigación a través del factor del direccionamiento estratégico del P.D. **“Innovación y desarrollo”** tuvo los siguientes logros en el objetivo Institucional detallado:

Objetivo: Consolidar y ampliar la estructura de la investigación para el fortalecimiento de la capacidad investigativa de la comunidad Mayorista.

Logros:

- ✓ Homologación en COLCIENCIAS para participar en Convocatorias públicas, abiertas y competitivas del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación del SGR, para lo que aplicamos a:

CONVOCANTES	PROYECTOS PRESENTADOS	ALIADOS	PARTICIPANTES	ESTADO DEL PROYECTO
Bolívar Si Innova	Fortalecimiento del sistema regional de CTel mediante el fomento a la innovación y el desarrollo tecnológico de las MIPYME del departamento de Bolívar.	Gobernación de Bolívar FEDESOF RENATA	265 Empresas atendidas	Aprobado y Ejecutado en 80%

Colciencias	CMB – LAB Innova y Crea	N.A	Comunidad Académica Institucional	Banco de elegibles y en proceso de estructuración de acuerdo a lineamientos de la OCAD.
Colciencias	Valorización de las cadenas productivas de mango, aguacate y ñame en el Departamento de Bolívar, mediante el diseño de Biorefinerías, bajo la óptica de desarrollo sostenible.	Universidad Nacional de Colombia Universidad de Cartagena	Cadenas productivas de mango aguacate y ñame	Banco de elegibles

Fuente: Centro de Investigación

Participación en convocatoria 833 de 2019, para la medición de Grupos y reconocimiento a investigadores – COLCIENCIAS, obteniendo como resultado:



GITAC

- Grupo de Investigación de Turismo, Administración y Comercio
- **Líder de Grupo:** Francisco Arias Aragonés
- **Resultados:**
- Grupo en **Categoría B con Tres (3) Investigadores Asociados y Dos (2) Investigadores Junior**

GIADI

- Grupo de Investigación de Arquitectura, Arte y Diseño
- Líder de Grupo: Sandra Simanca Acosta
- **Resultados:**
- Grupo en **Categoría B con Dos (2) Investigadores Asociados y Dos (2) Investigadores Junior**

CEUS

- Grupo de Investigación Ciudad, Educación y Sociedad
- Líder de Grupo: Jorge Sará Marrugo
- **Resultados:**
- Grupo en **Categoría B con Un (1) Investigador Asociado**

Fuente: Colciencias/plataforma SIENTI

- ✓ Adquisición de 2 bases de datos multidisciplinarias para consulta en la Biblioteca Camilo Ángel Villegas.

BASES DE DATOS EN SUSCRIPCIÓN

GALE – CENGAGE



DIGITALIA HISPANIA



Suscripción a publicaciones seriadas



- ✓ Implementación de Estrategias para el fortalecimiento de la investigación formativa “Proyectos de Aulas” a nivel Institucional
- ✓ Realización de eventos científicos o académicos:



<u>9</u> patrocinadores
<u>14</u> Instituciones participantes
<u>6</u> mesas de trabajo
<u>25</u> panelistas
<u>800</u> asistentes



<u>13</u> Instituciones participantes
<u>35</u> jurados calificadores
<u>122</u> Ponentes
<u>114</u> asistentes

- ✓ **Participación de Docentes Investigadores y Estudiantes en eventos científicos y académicos**, resaltamos la asistencia de 14 Docentes y 34 estudiantes a los siguientes evento: más destacados:

PARTICIPACION DE DOCENTES INVESTIGADORES Y ESTUDIANTES EN EVENTOS CIENTIFICOS Y ACADEMICOS 2019
VII Encuentro de Semilleros de Investigación – ACIET (Bogotá)
Coloquio "Afro-africanidad en la configuración de las identidades negras de la nación colombiana hoy"
Encuentro Latinoamericano. Perspectiva Organizacional de las Políticas Públicas para el Desarrollo Regional. Análisis y Propuestas. Medellín, Colombia (Colegio Mayor de Antioquia)
Encuentro Internacional de Investigadores en Administración, Santa Marta, Colombia.
1er. Congreso Internacional de Investigación: Ruralidad, Desarrollo y Paz. (Pensilvania, Caldas)
IV Foro Internacional y X Nacional de Pensamiento Moderno y Contemporáneo/19.
Cumbre de Investigación, Innovación y Educación superior - COLIFRI
XVI encuentro departamental de semilleros de investigación EDESI
X Congreso Internacional de Investigación AREANDINO

Fuente: Centro de Investigación ITCMB.



Desarrollo de Actividades de Cooperación académica

En el marco de los convenios suscritos con Instituciones de Educación Superior Nacionales e Internacionales, se desarrollaron actividades que permitieron el fortalecimiento de la apropiación social del conocimiento y la retroalimentación en doble vía de las actividades desarrolladas en los procesos investigativos. En este sentido, con la Institución de Educación Superior: – CINOC, ACIET, REDTTU y Jhonny Gift se desarrolló el siguiente evento:



I Congreso Internacional de Investigación:
Ruralidad, Desarrollo y Paz. 12 al 14 de noviembre
de 2019 (Pensilvania, Caldas)

**IV Foro Internacional y X Nacional de
Pensamiento Moderno y Contemporáneo,** 17 y 16
de octubre de /19



**IV Foro Internacional y X Nacional de
Pensamiento Moderno y Contemporáneo –** 17 y
16 de octubre de 2019



Participación en convocatoria Colciencias de
fortalecimiento de capacidades institucionales en
CTel.

Taller participativo: La investigación científica en
contextos de los ODS. Investigador Sénior Dr.
Fabián Parada Alfonso.

Entre otros encuentros tenemos:

- Con la Universidad Nacional de Colombia, Neopictonic New York Lab, EPA Cartagena, Colectivo Calle Shortbus, Corporación Arrabales y Universidad de Cartagena, se desarrollaron talleres y actividades conjunta para el fortalecimiento de capacidades en investigación de toda la comunidad académica. De las cuales se destacan las siguientes actividades:
 - Participación en convocatoria Colciencias de fortalecimiento de capacidades institucionales en CT&I.
 - I Congreso Internacional de Investigación: Ruralidad, Desarrollo y Paz. (Pensilvania, Caldas).
 - III Encuentro Regional Caribe de Grupos y Semilleros de Investigación ACIET 2019
 - Cumbre Colombo Francesa de Educación Superior
 - Panel Experiencias exitosas en procesos de sostenibilidad
 - Conferencia “Diseño alternativo de construcción” (Dictado por Arq. Edgar García).
 - Taller participativo para comunidad académica: El Patrimonio en Cartagena: retos y perspectiva con la UDC.
 - Formación a Docentes en Emprendimiento verde. EPA
 - Panel Experiencias exitosas en procesos de sostenibilidad. EPA

La Internacionalización Institucional a través del direccionamiento estratégico del P.D. “**Internacionalización**” se tuvo los siguientes logros en el objetivo Institucional detallado:

Objetivo: Promover la internacionalización a través del fortalecimiento del dominio de los idiomas extranjeros en la ITCMB

Logros:

- ✓ Se Reglamentó y estableció las funciones del centro de interacción nacional e internacional. CINI de la Institución tecnológica Colegio Mayor de Bolívar. **Resolución 155, 01 de Febrero 2019.**
- ✓ Diseño curricular de un nuevo Programa académico en convenio con la IUT de Francia, ACIET, Universidad Autónoma de Bucaramanga y la corporación Tecnología de Bogotá, CTB.
- ✓ Desarrollo de actividades de Movilidad entrante y saliente de estudiantes y docentes:



- 48 Internacionales Entrantes
- 3 Internacionales Salientes
- 12 Nacionales Entrantes
- 15 Nacionales Salientes

Fuente: Oficina de Internacionalización ITCMB

- ✓ Ejecución de la VI Semana Internacional como estrategia integral de internacionalización en casa. País invitado México. Propiciando encuentros interinstitucionales de estudiantes, docentes y toda la comunidad educativa en el desarrollo de actividades académicas e interculturales.



16 Conferencistas Mexicanos
20 Conferencias
720 Estudiantes participantes

- ✓ Certificación en TOEFL por la Universidad Northeastern Illinois de Estados Unidos para estudiantes y personal externo.

29 Beneficiarios



TOEFL[®] iBT

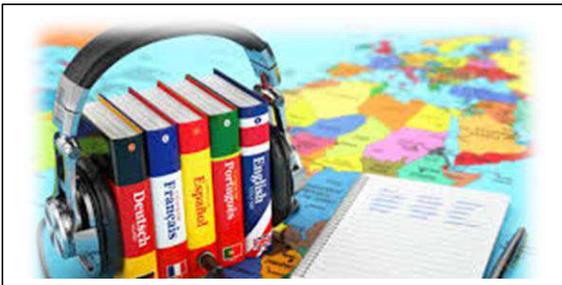


- ✓ Desarrollo del “SUMMER CAMP” obras sociales a través de la Fundación Bridges of Hope de USA, en este campo de verano se realizaron 6 actividades en 3 comunidades de zonas vulnerables (San Francisco, Flor Del Campo y Olaya), el cual contó con la participación de 14 visitantes internacionales.



6 actividades comunitarias
 14 personas en movilidad entrante internacional
 3 comunidades vulnerables beneficiadas: San Francisco, Flor del Campo y Olaya

- ✓ Tutorías en inglés y francés.



102 estudiantes de **Turismo e idiomas**
 20 estudiantes de **Administración de empresas**
 25 estudiantes de **Delineante de Arqu. E Ing.**
 19 estudiantes de **Promoción social**

- ✓ Desarrollo de clase espejo con el docente Emmanuel Flores Flores, Director de Artes y Humanidades de la Universidad del Valle de Puebla (México) con estudiantes de III semestre del programa de Tecnología en Turismo e Idiomas.
- ✓ Fortalecimiento de las relaciones internacionales y nacionales con la Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior con Formación Técnica Profesional, Tecnológica o Universitaria (ACIET) y los Institutos Universitarios Tecnológicos (IUT)
- ✓ A 2019 tuvimos activos un total de 11 convenios Nacionales y 15 Internacionales, cuyo estado se refleja a continuación:

Convenios Nacionales Activos:

INSTITUCIÓN	NOMBRE	OBJETOS
CINOC (Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas)	Convenio Marco de Cooperación	Intercambios, pasantías, promoción social y laboral, formación de talento humano, proyectos de investigación, asesorías, seminarios, conferencias, cursos de actualización, extensión, entre otros.
Unisimon- Universidad Simon Bolívar	Convenio Interinstitucional	Cooperación en todas las áreas, educación, investigación científica, promoción social, maestrías, pasantías
ITSA	Convenio Marco de Cooperación	Proyectos de investigación, desarrollo de actividades académicas y de extensión, intercambio de estudiantes, y profesores, personal administrativo
INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	Convenio Marco de Cooperación	Proyectos de investigación, pasantías, asesorías, extensión, prácticas interinstitucionales
Corporación Politecnico Costa Atlantica	Convenio Marco de Cooperación	Promover intercambios en áreas científica, académica, extensión, cultural, docente estudiantil y administrativa, proyectos de investigación, conferencias, seminarios, congresos
TECNO AMERICANO - TECNOGROU	Convenio Marco Interinstitucional de Cooperación	Cooperación Técnica, Formativa y Administrativa
CORPORACION POLITECNICO COSTA ATLANTICA	Convenio Marco de Cooperación	Cooperación Técnica, Formativa y Administrativa
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ITSA	Convenio Marco de Cooperación	Cooperación Técnica, Formativa y Administrativa
INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL DE SAN ANDRES - INFOTEP	Convenio Marco de Cooperación	Cooperación Técnica, Formativa y Administrativa
INSTITUCIÓN TECNOLÓGICA COLEGIO MAYOR DE ANTIOQUIA	Convenio Marco de Cooperación	Cooperación Técnica, Formativa y Administrativa
CORPORACIÓN CENTRO PARA EL DESARROLLO - CEDEI	Convenio Marco de Cooperación	Cooperación Técnica, Formativa y Administrativa

Convenios Internacionales Activos.

CONVENIOS INTERNACIONALES							
Nº	PAÍS	CIUDAD	TIPO DE CONVENIO	NOMBRE	INSTITUCIÓN	OBJETOS	ÁREA
1	Peru	Los Olivos	Marco	Convenio de Colaboración	INTECI	Movilidad académica, Proyectos de Investigación - Intercambio Estudiante - Docente	Internacionalización
2	Perú	Chimbote	Marco	Convenio Marco de Cooperación	Universidad San Pedro	Intercambio Académico, científico y tecnológico	Administración de empresas y turismo e idiomas.
3	Perú	Cajamarca	Marco	Convenio Marco de Cooperación	Universidad Nacional de Cajamarca	Movilidad académica, Proyectos de Investigación - Intercambio Estudiante - Docente	turismo e idiomas, administración turística, promoción social
4	Paraguay		Marco	Incorporación	Aliup	Programas Académicos - Intercambio Estudiante - Docente	Internacionalización Bilingüismo
5	Mexico	Guanaguato	Marco	Convenio Marco de Cooperación	Universidad Veracruzana	Internacionalización, Movilidad e Investigación	Turismo e idiomas, promoción social
6	Mexico	Veracruzana	Marco	Convenio de Colaboración	Universidad de Oriente de Coatzacoalcos	Programas Académicos - Proyectos de Investigación - Intercambio Estudiante - Docente	Investigación y proyectos académicos
7	Brasil	Sao Paulo	Marco	Convenio Marco de Cooperación	Centro Universitario Italo Brasileiro	Intercambio Académico, científico y tecnológico	Administración de empresas, promoción social
8	Usa	Indiana	Colaboración	Convenio de Colaboración	Bridges of Hope	Fortalecimiento del proceso de internacionalización: Bilingüismo.	Bilingüismo, turismo e idiomas, administración turística.
9	España	Madrid	Marco	Convenio Marco	Universidad Complutense	Programas Académicos - Proyectos de Investigación - Intercambio Estudiante - Docente	Administración de empresas, turismo e idiomas, administración turística, promoción social
10	Argentina	La Plata	MARCO	Convenio Marco de Cooperación	Universidad Nacional de la Plata	Proyectos de Investigación, docencia y extensión	Delineante de arquitectura, turismo e idiomas, administración de empresas
11	Francia	Quebec	Marco	Memorandum de Entendimiento	L' Institut de Tourisme et d' Hotellerie du Quebec	Pasantías, proyectos en común, movilidad estudiantil entrante y saliente	Turismo
12	Francia	Limoges	Marco	Convenio Universidad de Limoges en Francia	Instituto Universitario de Tecnología del Limousine para la Universidad de Limoges en Francia	Proyectos de Investigación, docencia e intercambio de estudiantes y docentes	Turismo- Investigación
13	Argentina	Santa Fe	Marco	Convenio Marco	Universidad Católica de Santa Fe	Intercambio de estudiantes con el objeto que cursen estudios del nivel correspondiente con el reconocimiento de los créditos conseguidos en la otra institución	Turismo - Investigación
14	Portugal	Ovidela	Marco	Convenio Marco de Cooperación	Institución de Ciencias Educativas del Douro e Institución de Ciencias Educativas -ISCE	Internacionalización, Movilidad e Investigación	Turismo- Investigación, ciencias sociales
15	USA	Chicago	Memorandum de Entendimiento	Convenio de Cooperación	Universidad Northeastern Illinois	Intercambio Académico, proyectos de investigación entre ambas Instituciones	turismo e idiomas, administración turística, promoción social

En el proceso de **Extensión**, la Institución para el desarrollo de su direccionamiento estratégico del P.D. desde el factor de **“Responsabilidad y proyección social”** se enfocó en cumplir el siguiente objetivo:

Objetivo: Fortalecer la Proyección Social con proyectos de servicio para la promoción e implementación de programas que promuevan la Integración Regional y la vinculación de la institución a proyectos para el desarrollo de la Región Caribe.

Logros:

- ✓ Desarrollo de servicios de Consultoría y asesorías a través del Centro de Arquitectura, Diseño e Ingeniería (CADI-Colmayor)
- ✓ Realización de la Feria de Emprendimiento organizada por Gestión Empresarial y Emprendimiento con la participación del Centro de Arquitectura, Diseño e Ingeniería Cadi Colmayor.

- ✓ Organización y Realización del Corredor Cultural “Rey del Arcabuco”.
- ✓ A través del Proyecto comunitario “Las Chambaculeras”, se realizó la caracterización de 470 familias que residen en el Barrio San Pedro Libertad con el acompañamiento institucional de los practicantes de Colmayor con el acompañamiento de 2 Instituciones Universitarias más.
- ✓ Creación de alianzas para prácticas empresariales futuras (CAMACOL.)
- ✓ Creación de alianza con la Secretaria del Interior del Distrito de Cartagena para brindar Formación Académica a **25 reclusas de la Cárcel de San Diego** en el programa de la Atención a la Primera Infancia.

Educación Continuada

Se ofertaron diplomados pre gradual en:

- Dibujo de procesos de plantas Industriales
- Tendencias y Marketing Turístico,
- Turismo Sostenible
- Gerencia de Comercio Exterior.
- Desarrollo Humano

Se ofertaron diplomados pos gradual

- Administración Pública
- Docencia Universitaria
- Dibujo de plantas en procesos Industriales

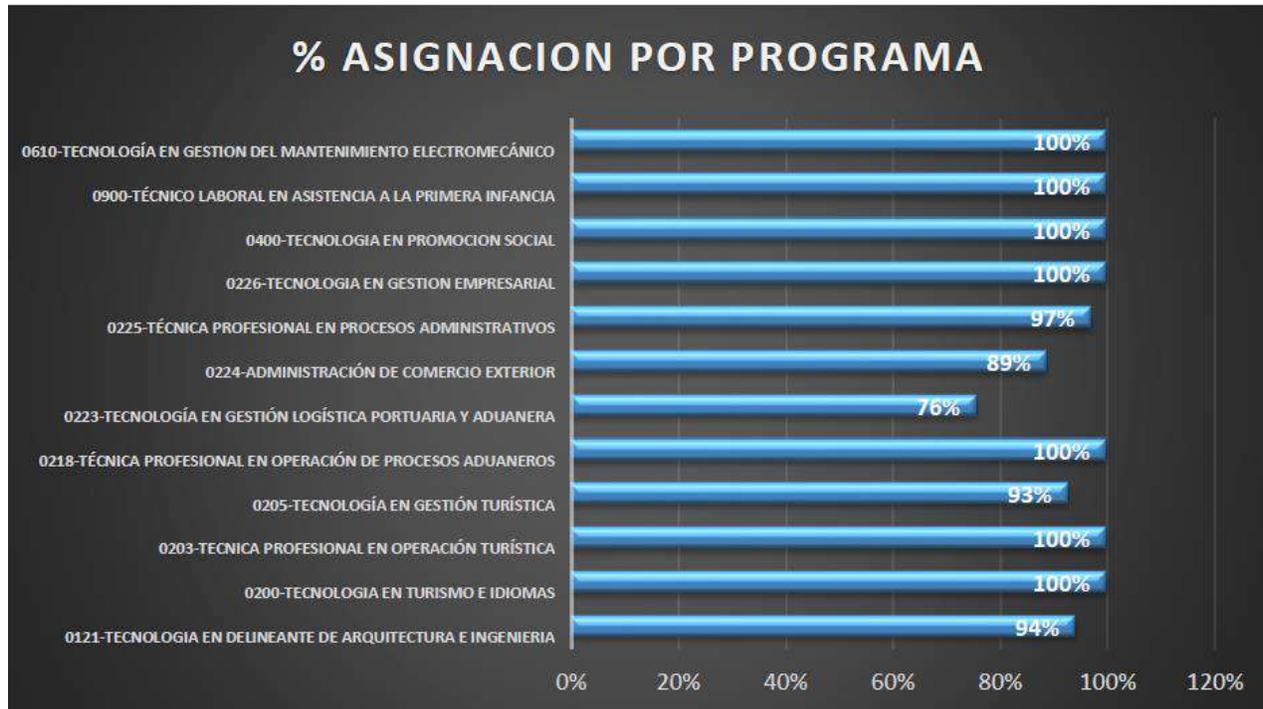
Prácticas Estudiantiles:

La ITCMB cuenta con 3 modalidades de práctica; Social, Investigativa y empresarial, la modalidad más utilizada fue la empresarial con un porcentaje del 85%, la practica social con un 14% y la investigativa con un porcentaje del 1%; de los 438 estudiantes matriculados en asignaturas de prácticas, el 97% tuvo el sitio de desarrollo, a continuación, mostramos la designación porcentual de prácticas por programas en la vigencia el 2019.

Logros:

- ✓ **Gestión de Convenios**, 18 convenios para el desarrollo de la practicas estudiantil de los cuales se menciona a COMFENALCO, COMFAMILIAR, COASMEDAS, UNIMINUTO, PASTELERIA LA BRIOCHE, LIGA CONTRA EL CANCER, FUNDACION MAMONAL,

- ✓ ACUACAR, SENA – RENOVACION, FUNDACION UN FUTURO UNA ESPERANZA, SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL, GRUPO GELA entre otros.



Fuente: Oficina de Extensión, Coordinación de Practicas

La realización de prácticas sociales fueron a través proyectos comunitario para incentivar el turismo y recorrido del paisaje natural **Ruta de Turismo Comunitario "Recorriendo Playa Dorada"** con estudiantes de la Decanatura de Administración y Turismo, a través del Diseño estructural cocinas, carpas y kioscos **Proyecto tierra Bomba (Playa Dorada - punta arena)**, con estudiantes de la Decanatura de Arquitectura e ingeniería. En las sub-modalidades de práctica empresarial las pasantías representaron el 84%, los contratos de aprendizaje el 7%, los de contrato laboral el 8%.

En el proceso de **Bienestar Universitario**, se alinea con el factor estratégico del **Clima y cultura organizacional, desarrollo del Talento Humano"** y se enfocó en cumplir los siguientes objetivos:

1. Promover programas de desarrollo estudiantil

Logros:

- ✓ Desarrollo del programa de acompañamiento de estudiantes en situación de embarazo para garantizar su permanencia dirigidos por el DPS a través del SENA - SOFIA:

- ✓ 617 beneficiarios jóvenes en Acción.
- ✓ 456 beneficiarios del programa Generación E. Programa del Ministerio de Educación Nacional, el cual favorece a los jóvenes con SISBEN menor de 32 puntos.
- ✓ Desarrollo de jornadas Inducción, re inducción y adaptación a la vida universitaria, al inicio de cada periodo académico.
- ✓ Cualificación de estudiantes Tutores por facultad académica.
- ✓ Firma de Convenios administrativos para favorecer la permanencia.

2. Promover el desarrollo de relaciones sociales constructivas entre los miembros de la comunidad institucional y la comunidad en general, para facilitar el desarrollo integral, elevar el nivel de desarrollo humano y mejorar la calidad de vida.

Logros:

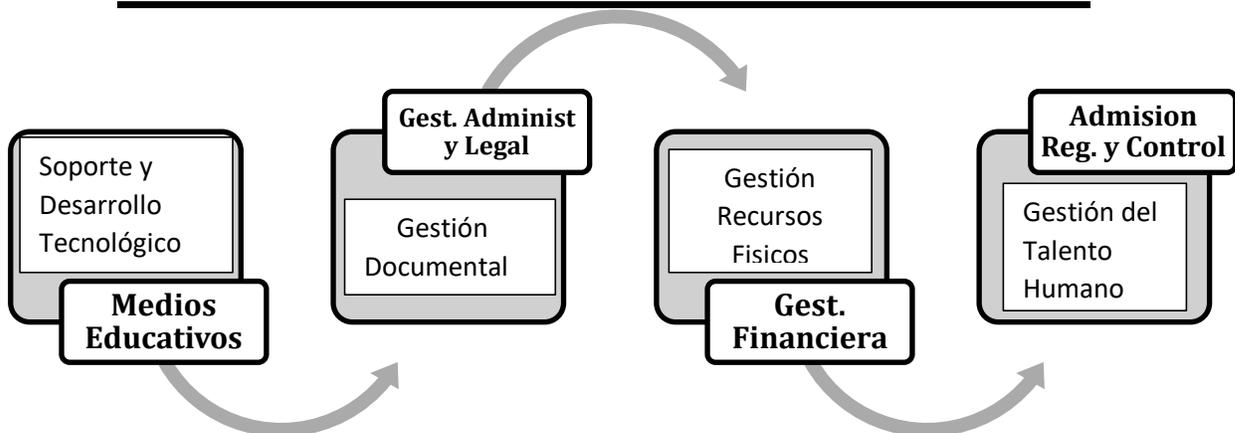
- ✓ Implementación de estrategias para el fortalecimiento de estilo de vida saludable: Healthy People (propuso atención completa de bienestar físico, mental y social a cada uno de los funcionarios de la institución. Temas de presión arterial, puntos erógenos, cuidado de la piel, bourn out, donaciones de sangre, tamizajes entre otros.



- ✓ se atendieron entre 450 estudiantes y 173 administrativos y docentes.
- ✓ 30 Actividades deportivas, recreativas y culturales donde participaron en total 1200 estudiantes. Alrededor de 60 administrativos y docentes.
- ✓ Desarrollo de Orientación Psicológica. 8 Estudiantes atendidos.

- ✓ Implementación de programas de recreación, deporte y cultura
- ✓ 240 estudiantes en prácticas deportivas así: Baloncesto 40, Voleibol 40 y Futbol Sala 80, Kickboll 80.
- ✓ Intercambios deportivos con otras IES: **Baloncesto:** Colmayor Vs Colegio Soledad Acosta de Samper. **Fútsala:** Colmayor Vs escuela bilingüe república de costa rica (ciudad panamá) **Kickball:** Colmayor Vs CURN.
- ✓ Juegos Deportivos Interno Colegio Mayor de Bolívar: 12 equipos con un total de 120 participantes los cuales participaron Estudiantes, Docentes, Personal Administrativo, Empleados y Egresados
- ✓ Torneo Futsala Docentes: COPA DON BOSCO, organizado por la institución educativa salesianos.
- ✓ Actividades Complementarias: Zum batón, Yoga, Softbol, Futbol 9(organizado por la Institución Universitaria Rafael Núñez), Crossfit, Jornada de Integración y Convivencias (recreativa), Juegos Tradicionales; Rumbaton, lo cual permitió la participación e integración de los miembros de la comunidad educativa.

MACRO PROCESOS DE APOYO



A continuación, se relacionan los principales logros alcanzados desde los procesos de apoyo relacionados anteriormente para el cumplimiento de la misión institucional, enmarcado en el direccionamiento estratégico de la Institución para un **Compromiso y Desarrollo Institucional** en la vigencia 2019 a través de: Admisión Registro y Control, Gestión del Talento Humano, Soporte y desarrollo tecnológico, Medios educativos, Gestión

administrativa y legal, Gestión documental, Recursos físicos, Gestión financiera, de la siguiente manera:

ADMISION, REGISTRO Y CONTROL:

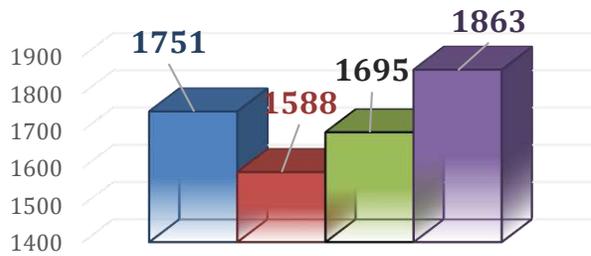
En este grupo de trabajo tienen como objeto apoyar las funciones sustantivas de la educación como lo son la Docencia, la investigación y la proyección social, desarrollando procedimientos de: **Inscripción, Admisiones, Elaboración De Documentos Académicos, Graduación, Carnetización**, y damos cuenta para la vigencia 2019 de los siguientes indicadores de gestión:

Logros:

- ✓ Implementación del Sistema académico en ambiente WEB en los procesos: Registrar Aspirantes, Inscripciones estudiantes, Gestionar requisitos de inscripción, Control de Admisiones, Solicitud de Certificados, Constancia, Gestión de Candidatos a grado, Gestión de requisitos de grado.
- ✓ Aumento del 15% de la población estudiantil en la ITCMB con respecto a 2018.
- ✓ Las **Inscripciones se incrementaron** en el 2019, respecto del 2018 en un **21%**; La **Admisión de estudiantes se incrementó** en el 2019, respecto del 2018 en un **39%**.
- ✓ Aumento del 15% de la población estudiantil en la ITCMB.



Fuente: Oficina de Admisiones



MATRICULADOS

■ 2018 IP ■ 2019 IP ■ 2018 IIP ■ 2019 IIP



Fuente: Oficina de Admisiones



Graduados

■ 2018 ■ 2019

Fuente: Oficina de Registro y Control Académico

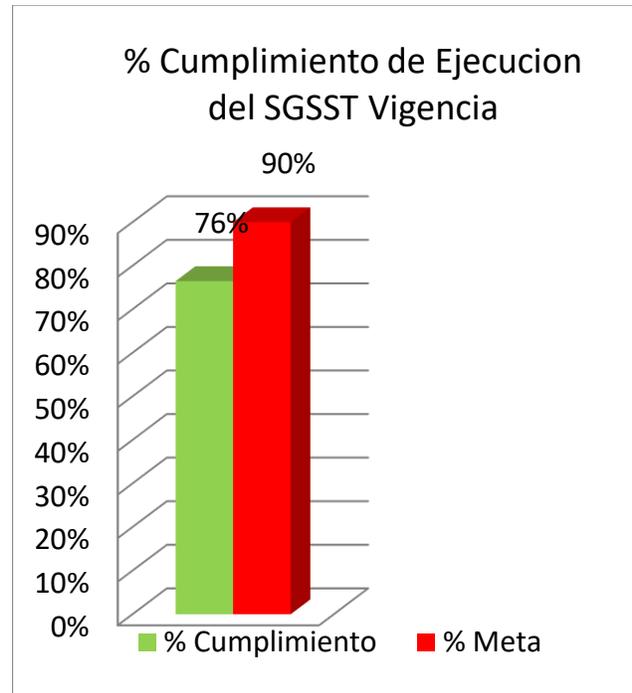
Talento Humano:

- ✓ Es importante denotar la disminución significativa en la vinculación docentes ocasionales y docentes catedráticos en un 50% y 55% respectivamente.

PLANTA DE PERSONAL DOCENTE		
Denominación	2018	2019
DOCENTE PLANTA M.T	29	29
DOCENTE PLANTA T.C.	16	16
DOCENTE PROV. M.T	16	6
DOCENTE PROV. T.C	11	10
DOCENTE OCASIONAL M.T	17	3
DOCENTE OCASIONAL T.C	51	32
DOCENTE CATEDRA	125	44

Fuente: Coordinación de Talento Humano

- ✓ Apertura del Concurso de Mérito Docente 2019 mediante Resolución No. 776 de 2019 para proveer 11 Plazas Docentes entre Tiempo Completo y Medio tiempo.
- ✓ Diseño de nueva estructura administrativa y docente proyectada para el cambio de carácter académico de la ITCMB.
- ✓ Diseño y socialización del código de Integridad
- ✓ Implementación del Plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en la ITCMB.
- ✓ Actualización del Manual de funciones administrativas y docentes (según normatividad vigente).



Medios Educativos:

- ✓ Convenio/Alianza con bibliotecas o centros de documentación para fortalecer el acceso a los recursos de información a través de las consultas bibliográficas: Universidad Jorge Tadeo Lozano, Banco de la República - Red de Bibliotecas, Alianza Centro Cooperación Española.



- ✓ Incremento del uso de los recursos de información, audiovisuales y tecnológicos.



A 2018
109 Equipos
de cómputo para
Uso estudiantil 2018

A 2019
115
Equipos de
cómputo para uso
estudiantil



145
Equipos de
cómputo para uso
docente y
administrativo

102
Equipos de
cómputo para uso
docente y
administrativo.

Incremento en el uso de la Biblioteca Física: Se observa en el 2019 que los estudiantes y docentes aumentaron el uso de la biblioteca, como aprovechamiento en los procesos académicos e investigativos.



- ✓ Suscripción a Bases de Datos Digitalia y Gale - Cengage).
- ✓ Publicaciones seriadas: dinero, semana y periódico El Universal (I período de 2019)



Estadística de libros - Digitalia Hispana II período de 2019



Fuente: Coordinación Biblioteca

Soporte y Desarrollo Tecnológico y Físico:

Como proceso de apoyo en la Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar, dinamiza y soporta los servicios de infraestructura tecnológica institucional de tal manera que establece procesos de mejora continua en el desarrollo y mantenimiento del software académico con funcionalidad hacia los procesos de:

- **Admisión, Registro y control:** Registrar, inscribir, admisiones, inscripciones, solicitud de certificados, gestión de grados, reportes de notas, etc.
- **Planeación y Mejoramiento de la Calidad:** Sistemas de Evaluación y medición del Plan de Desarrollo y Plan de Acción institucional.
- **Docencia:** tenemos la **Gestión Decanaturas**, logramos implementar virtualmente la **Gestión** de aulas, Gestión de horarios y programación académica, Generar reportes dinámicos, Gestión de malla académica, Gestión de asignaturas, Gestión de programas académicos, gestión de calificaciones, Generar carga académica por programa; y para la **Gestión Docente**, se implementó procedimientos virtuales como

Bitácora de ingreso a clases, Planilla de notas o calificaciones, Carga Docente, Consulta fechas de evaluaciones parciales y finales.

- **Gestión de Estudiantes:** Realizar matrícula académica, Consultar Calificaciones, Consultar Horarios, Consultar Malla Académica, Volante de pago de matrícula financiera, Evaluación Docente, Ver horario salones.
- **Implementación** de políticas del Plan Estratégico de las tecnologías de la información **PETI:**
 - Política de tratamiento de datos
 - Política de seguridad de la información
 - Política de uso de software
 - Política de uso computador
- implementación de un sistema de circuito cerrado de televisión de 55 cámaras de alta resolución y la puesta en marcha de un sistema de 2 torniquetes gestionado por control biométrico y lectores de tarjeta de proximidad (Estudiantes, Docentes, Administrativos y Visitantes)
- Diagnostico planta física de la Institución y realización y ejecución de plan de Intervención física de organización espacial, para optimizar el uso de áreas administrativas y académicas (mayor número de aulas, talleres).
- Gestión para construcción de nuevo campus universitario de la ITCMB, mediante la cesión de Lote por particular a favor del Estado: en trámite en la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos de Cartagena.
- Programas, estudios y proyectos, el Mayor de Bolívar en la vigencia 2019, tiene como fuente de financiamiento para la realización de proyectos el Plan de Fomento a la Calidad, PFC por un valor \$ 764.075.007 inicialmente, se fortaleció con la incorporación de nuevos recursos para un valor definitivo de \$1.944.481.371, por concepto de saneamiento de pasivos, viabilizados su uso por el MEN para infraestructura física en el proyecto de Dotación, infraestructura tecnológica y adecuación de infraestructura de pregrado (en proceso).

Administrativo y legal y Gestión Financiera:

- ✓ Implementación del Módulo financiero para la puesta en marcha del pronto pago en matrículas académicas.

- ✓ Gestión de recursos con entidades para el desarrollo del objeto social (Distrito de Cartagena, MEN).
- ✓ Desarrollo de estrategias Anticorrupción: Diseño e implementación del Manual de Compras y Manual de Supervisión e Interventoría de Contratos de la ITCMB.
- ✓ Creación de la Ventanilla Única.
- ✓ Dentro de los principales proyectos de inversión de apoyo a la misión Institucional en la vigencia 2019, considero mencionar los siguientes:

Vigencia 2019		Estado	
Ítems	Proyectos	Ejecutado	En proceso
1.	<i>Dotación, instalación y puesta en funcionamiento de servidores, SAM MSA, KVM APC, SCANNER, impresora láser, lector código de barras</i>	X	
2.	<i>Implementación de un sistema de circuito cerrado de televisión con cámaras de alta resolución y la puesta en marcha de un sistema de 2 torniquetes gestionado por control biométrico y lectores de tarjeta de proximidad.</i>	X	
3.	<i>Desarrollo de 5 productos digitales interactivos tipo video para la orientación del servicio de innovación el diseño y desarrollo de una APP para la integración e interactividad de los productos digitales tipo video, con informes de métricas de consulta y visualización por parte de los empresarios focos del proceso de implementación y el diseño de una guía metodológica cartilla digital e impresa para la orientación, explicación y muestra de ejemplos, de servicios de innovación.</i>		X

Fuente: Coordinación Financiera

1. SITUACION DE LOS RECURSOS

- ✓ Detallamos pormenorizadamente la situación de los recursos, en la vigencia fiscal del período 2019, así:

A. Recursos Financieros

Vigencia Fiscal año	2019
Activo total	48.830.551
Corriente	10.56.718.899
No corriente	38.170.832.463
Pasivo Total	1.910.605.614
Corriente	713.591.743
No corriente	11.197.013.871
Patrimonio	46.919.945.753

Fuente: Coordinación Financiera

El balance general a 31 de diciembre de 2019 dio como resultado activo por \$48.830.551.367 pasivos por \$1.910.605.614 y patrimonio por \$46.919.945.753.

El presupuesto Inicial para la actual vigencia fiscal, fue aprobado por un monto de \$8.693.814.230, para gastos de Funcionamiento y \$100.000.000 para inversión. Se realizaron adiciones para funcionamiento por valor de \$2.809.550.894 y para inversión por \$5.623.677.476. Se realizó reducción en funcionamiento por valor de \$71.913.021, para una apropiación definitiva de \$17.155.129.579.

Las fuentes de financiación provienen de transferencia del Ministerio de Educación Nacional y recursos propios o administrados por la entidad.

Las partidas presupuestales están asignadas a las cuentas de Gastos de Personal, Gastos generales, Transferencias corrientes e Inversión.

B. Bienes Muebles e Inmuebles

Vigencia Fiscal año	2019
Terrenos	25.096.218.197.00
Edificaciones	11.187.171.048.00
Construcción en curso	0
Maquinaria y equipo	657.461.864.00
Equipo de transporte, tracción y elevación	33.977.200.00
Equipos de comunicación y computación	795.951.221.00
Muebles, enseres y equipos de oficina	642.429.882.00
Bienes, muebles en bodega	0
Redes, líneas y cables	12.654.937.00
Plantas, ductos y túneles	0
Otros conceptos	77.451.451

Fuente: Coordinación de Recursos Físicos

2. EJECUCIONES PRESUPUESTALES

2.1. Ingresos

El informe de ejecución presupuestal a 31 de diciembre de 2019, indica que el ingreso por recaudo del Colegio Mayor de Bolívar fue de \$16.458.138.864, equivalente al 96% del valor presupuestado. Este resultado frente a la vigencia fiscal 2018 de (\$13.747.348.258), representa un decrecimiento del 20% en términos reales del recaudo.

Los ingresos corrientes (\$4.636.877.113) aumentaron en un 72% frente a la vigencia 2018 (\$2.697.089.812).

Los ingresos por conceptos de Convenios y Proyectos de Formación continuada (\$960.800.431), disminuyeron en un 6% en relación a la vigencia 2018 (\$1.024.244.784).

Los ingresos de capital (\$3.715.828.205) disminuyeron en un 35% en relación con el año 2018 (\$5.684.374.226).

A continuación, se detallan como fue el comportamiento de los ingresos de forma anual y los respectivos porcentajes de recaudo en el periodo rectoral 2019.

INGRESOS 2019			
CONCEPTO DEL INGRESO	VALOR RESUPUESTADO	VALOR RECAUDADO	% DE RECAUDO
Aportes de la Nación	\$7.010.059.439	\$7.010.059.439	100%
Recursos Propios	\$6.346.864.572	\$5.718.613.448	90.1%
Otros conceptos	-	-	
TOTAL	\$13.356.924.011	\$12.728.672.887	95.2%

Fuente: Coordinación Financiera

Las transferencias de la Nación conformadas en un 100% por los recursos del Ministerio de Educación Nacional como aplicación al Decreto 1052 de 2006, participaron en el año 2019 con (\$7.010.059.439) generando un incremento del 66% en relación a la vigencia anterior (\$4.224.679.078).

Para el rubro de inversión, la nación a través del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, participó para la vigencia 2019 en (\$1.945.935.985) recursos CREE y plan de fomento.

Del total de los ingresos recaudados, el 27% corresponde a matrículas, el 5% a Convenios, el 1% a formación continuada, el 30% a recursos de la nación (Funcionamiento), el 12% a Inversión, 23% a recursos de capital y un 2% corresponden a otros derechos pecuniarios por venta de servicios educativos, devolución de IVA e intereses bancarios.

En general, se observa que el comportamiento del ingreso total en la vigencia 2019, se caracterizó fundamentalmente por la alta participación de las transferencias de la nación, por la venta de servicios y los recursos de capital.

2.2. Gastos

Teniendo en cuenta las obligaciones registradas en el informe de ejecución presupuestal, se observa que el gasto total de la vigencia 2019 por valor de (\$9.000.711.025) representó el 52% del valor presupuestado y disminuyó en relación al año anterior en 22%. Los gastos de Funcionamiento se ejecutaron en un 73% y los de inversión en 10%.

La composición del gasto estuvo representada por un 93% en gastos de funcionamiento y 7% a gastos de inversión. Los gastos de funcionamiento fueron ejecutados de la siguiente manera: \$6.526.359.809 gastos de personal, \$1.649.267.485 gastos generales y \$224.284.719 transferencias.

GASTOS 2019			
CONCEPTO DEL GASTO	VALOR RESUPUESTADO	VALOR RECAUDADO	% DE EJECUCIÓN
Funcionamiento	\$11.431.542.104	\$8.370.661.253	73%
Inversión	\$ 5.723.677.476	\$ 630.049.772	11%
Otros conceptos	-	-	
TOTAL	17.155.129.580	\$9.000.711.025	52%

Fuente: Coordinación Financiera

En relación a la ejecución porcentual de los gastos de funcionamiento se observa que el 78% de los compromisos correspondieron a Gastos de personal (Sueldos primas, bonificaciones, seguridad social), el 20% a gastos Generales (compra de equipo, suministro, mantenimiento, servicios públicos, convenios, seguros, impresos y publicaciones) y el 3% a transferencias (cesantías, investigación y bienestar universitario).

2.3. Cuentas por Pagar y Reservas

Al cierre de la vigencia 2019, quedaron cuentas por pagar por un valor total de \$204.499.914, de las cuales el 50% corresponden a gastos de personal, el 37% a gastos generales, y el 13% a Transferencias.

3. CONTRATACION.

Durante la gestión rectoral de la vigencia 2019, se suscribieron 283 contratos, uno fue anulado y otro de arrendamiento (kiosco), es decir este no genera erogaciones por ejecución de recursos de la institución.

Se ejecutaron recursos por \$ **2.989.034.133**, de los cuales el 67% se ejecutaron bajo modalidad de *contratación directa* (\$2.007.265.090), 12% por modalidad de *proceso licitatorio por mínima cuantía* (\$353.118.957) y 21% por *proceso licitatorio menor cuantía* (\$628.650.086).

CONTRATACIÓN 2019			
MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	NO. DE CONTRATOS EN PROCESOS	NO. DE CONTRATOS EJECUTADOS	VALOR TOTAL (EN MILLONES DE PESOS)
Contratación directa	248	248	2.007.265.090
Proceso licitatorio mínima cuantía	28	28	353.118.957
Proceso licitatorio menor cuantía	5	5	628.650.086
TOTAL	281	281	2.989.034.133

Fuente: Coordinación Financiera

4. REGLAMENTOS Y MANUALES

Al finalizar la vigencia del 2019 del periodo Rectoral en la ITCMB, los reglamentos internos y/o manuales actualizados en la entidad son:

DENOMINACION DEL REGLAMENTO y/o MANUAL	DESCRIPCION	MECANISMO DE ADOPCION Y VIGENCIA	No. DE ACTO ADMINISTRATIVO DE ADOPCION	FECHA DE ADOPCION O VIGENCIA
Manual Contratación	Manual De Contratación Publica	Resolución 560 del 16 de agosto de 2019	No. 560	2019
Reglamento el Comité de Conciliación	Reglamento el Comité de Conciliación	Resolución 771 del 04 de diciembre de 2019	No. 771	2019
Manual De Funciones	Manual De Funciones Por Competencias	Resolución 685 de 10 de octubre de 2019	No. 685	2019
Manual de Supervisión e Interventoría de Contratos	Manual de Supervisión e Interventoría de Contratos de la Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar	Resolución 561 de agosto 16 de 2019	No. 561	2019

Fuente: Secretaria General ITCMB.

La Institución Tecnológica Colegio Mayor de Bolívar en 2019, conmemoró su aniversario 72, como entidad educativa pública que ha obtenido significativos avances en lo administrativo y académico, ello ha permitido la masiva vinculación de estudiantes de los estratos 1 y 2, que hacen parte de los programas sociales del gobierno nacional como Generación E (con el 25% sobre el número de estudiantes matriculados), Jóvenes en Acción, Fondo Icetex, Becas Bicentenario, Comunidades Afro e Indígenas.

Por primera vez en los 72 años la Institución fue incorporada al presupuesto Distrital, lo cual ayudará al funcionamiento e inversión de los proyectos del Plan de Desarrollo, como la ampliación de la cobertura, fortalecimiento de la planta docente, nivelación salarial y mejoramiento de la planta física, entre otros.

Se realizó un ajuste los estudios financieros y viabilidad para el incremento salarial que sería aplicado a partir de enero de 2020 al personal docente y Administrativo de Planta de la Institución. Un anhelo esperado por los funcionarios de la Institución por más de 11 años.

El Colegio Mayor de Bolívar consiguió que Colciencias homologara por primera vez a la Institución Educativa para participar en el marco de las convocatorias públicas, abiertas y competitivas del Fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación del Sistema General de Regalías.

En septiembre la Institución participó activamente en la entrega junto con la Universidad Simón Bolívar y la Alcaldía de Cartagena del Doctorado Honoris Causa en Ciencias Sociales al Ministro de Educación y Juventudes de Francia, Jean Michell Blanquer, evento que permitió estrechar lazos con las entidades e instituciones participantes.

Para cerrar el cumplimiento de metas del plan de desarrollo a través del plan de acción 2019, los avances denotados en el presente informe del plan de acción 2019 fueron de un 86% del 100% esperado en la vigencia, por lo que podemos dar por cerrado el cumplimiento del Plan 2013 – 2019 al 97.23%.

NUEVOS DESAFÍOS DEL ALMA MATER PARA EL AÑO 2020

- ✓ Acreditación en Alta Calidad de dos (2) nuevos programas académicos: “Tecnología en Turismo e Idiomas” y “Tecnología en Delineante de Arquitectura e Ingeniería”.
- ✓ Cambio de Carácter al pasar de Institución Tecnológica a Institución Universitaria.
- ✓ Ampliación de la oferta académica con la obtención de registro Calificado de diez (10) nuevos programas académicos pertinentes con la realidad de nuestro entorno y acorde a las expectativas de desarrollo profesional de nuestros jóvenes.
- ✓ Ampliar la cobertura en un 40% con el fin de dar cada vez más respuesta a las necesidades de desarrollo personal y profesional a nuestros jóvenes de estrato 1 y 2.
- ✓ Consolidación del “Centro de Idiomas” para el fortalecimiento del Bilingüismo.
- ✓ Gestión en la consecución de un Lote para construcción de una nueva Sede.
- ✓ Creación de un nuevo programa académico especial denominado “Tecnología en Dirección Comercial” con la Ingeniería Pedagógica de los Institutos Universitarios de Tecnología (IUT) francés y en convenio con tres IES del País. Este proceso se hará con el apoyo de la Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior con Formación Técnica Profesional, Tecnológica y Universitaria – ACIET.
- ✓ De acuerdo con la prospectiva institucional para fortalecimiento de la oferta de nuevos programas con pertinencia social y académica se ha dispuesto diseñar los siguientes programas:
 - Tecnología en gestión gastronómica en ciclo propedéutico profesional en gastronomía.
 - Tecnología en gestión de seguridad y salud en el trabajo en ciclos propedéuticos con profesional en seguridad y salud en el trabajo”