

INFORME AUSTERIDAD Y EFICIENCIA DEL GASTO PÚBLICO

Cuarto trimestre 2025

Diciembre 2025

www.umayor.edu.co

Cartagena de Indias - Centro Histórico - K3 # 36-95 Calle de la Factoría

 umayorctg



Introducción

La institución universitaria Mayor de Cartagena es una institución de Educación Superior y en cumplimiento al marco legal vigente y a las directrices impartidas por el Ministerio de Hacienda en materia de Austeridad y Eficiencia del Gasto Público, la Oficina Asesora de Control Interno presenta el Informe de Austeridad del Gasto Cuarto trimestre de 2025, el cual se sustenta en la siguiente fuente normativa:

Objetivo

Realizar seguimiento al comportamiento de los gastos de La Institución Universitaria Mayor de Cartagena y verificar el cumplimiento de las instrucciones establecidas en la Directiva Presidencial No.08 de 2022 y el Decreto 397 de 2022, en el marco de la Política Pública de austeridad, eficiencia, economía y efectividad, así como las normas sobre austeridad del gasto público del Gobierno Nacional, de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente, los lineamientos y directrices definidos en la entidad.

Alcance

El presente informe corresponde a los resultados institucionales del cuarto trimestre de 2025, comparado con los resultados del mismo periodo de la vigencia 2024 y rendir el presente Informe de acuerdo con lo analizado en los rubros de los gastos sujetos a la Política de Austeridad del Gasto, frente a las Directivas Presidenciales 08 de 2022 y 05 de 2021, sobre política pública de austeridad, eficiencia, economía.

Fuente normativa

- ✓ Constitución Política de Colombia 1991, Art. 269.
- ✓ Ley 225 de 1995, que conforman el Estatuto Orgánico y Reglamento del Presupuesto.
- ✓ Decreto 111 de 1996, que compila Ley 38 de 1989, Ley 179de 1994,
- ✓ Decreto 984 del 14 de mayo del 2012, Por el cual se modifica el artículo 22 del Decreto 1737 de 1998.



- ✓ Decreto 1068 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Hacienda y Crédito Público" - Título 4, Medidas de Austeridad del Gasto Público.
- ✓ Decreto 403 de 2020 Por el cual se dictan normas para la correcta implementación del Acto Legislativo 04 de 2019 y el fortalecimiento del control fiscal. Art. 151. "Deber de entrega de información para el ejercicio de las funciones de la unidad u oficina de control interno".
- ✓ Decreto 473 de 2022. Por el cual se fijan las remuneraciones de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible, y se dictan otras disposiciones.
- ✓ Decreto 397 de 2022 Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2022 para los órganos que hacen parte del Presupuesto General de la Nación.
- ✓ Decreto 0199 febrero del 2024 Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2024 para los órganos que hacen parte del Presupuesto General de la Nación.





Resultado de seguimiento.

El propósito que persigue este informe es dar cumplimiento a la política de austeridad en el gasto, control y racionalización de gasto publico que el gobierno nacional ha establecido, para ello la oficina de control interno, recopilo la información de las distintas dependencias que manejan y administran de los recursos de la institución, así como las estrategias implementadas desde la dependencia de infraestructura física para promover el ahorro de energía y agua en la institución, se realiza un análisis de las políticas implementadas para la austeridad en el gasto.

1. Nomina-Sueldos

Los sueldos de nómina relacionados en la siguiente tabla representan lo pagado al personal de planta. Estos están distribuidos en: sueldos, prima de vacaciones, auxilios de transporte, bonificaciones y subsidios de alimentación, entre otros. Los conceptos pagados en el cuarto trimestre de 2025 se detallan a continuación.

Tabla.1. Nómina Planta

CONCEPTO	PERIODO	PERIODO2	PERIODO	TOTAL	% de PARTICIPACIÓN
	OCTUBRE	NOVIMBRE	DICIEMBRE		
SUELDO	\$ 433.080.516,00	\$ 438.098.835,00	\$ 330.559.684,00	\$ 1.201.739.035,00	55,85%
PRIMA DE VACACIONES	\$ 31.628.431,00	\$ 9.966.245,00	\$ 23.774.979,00	\$ 65.369.655,00	3,04%
BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS	\$ 20.789.676,00	\$ 6.907.002,00	\$ 15.525.154,00	\$ 43.221.832,00	2,01%
BONIFICACION POR COORDINACION	\$ 14.984.008,00	\$ 14.984.008,00	\$ 10.967.842,00	\$ 40.935.858,00	1,90%
BONIFICACION POR RECREACION	\$ 3.959.937,00	\$ 1.226.027,00	\$ 2.957.172,00	\$ 8.143.136,00	0,38%
AUXILIO DE TRANSPORTE	\$ 1.400.000,00	\$ 1.373.333,00	\$ 1.040.000,00	\$ 3.813.333,00	0,18%
SUB. DE ALIMENTACION	\$ 692.517,00	\$ 679.326,00	\$ 51.443,00	\$ 1.423.286,00	0,07%
HORAS EXTRAS DIURNAS	\$ 27.548,00	\$ 151.512,00	\$ 137.738,00	\$ 316.798,00	0,01%
LICENCIA POR LUTO	\$ 2.182.188,00			\$ 2.182.188,00	0,10%
HORAS EXTRAS NOCTURNAS	\$ 231.400,00	\$ 925.600,00	\$ 77.133,00	\$ 1.234.133,00	0,06%
HORAS EXTRAS DOMINICALES Y FESTIVAS		\$ 198.343,00		\$ 198.343,00	0,01%
LICENCIA DE MATERNIDAD	\$ 3.647.196,00	\$ 486.293,00		\$ 4.133.489,00	0,19%
AJUSTE DE SUELDO	\$ 1.686.360,00		\$ 396.227,00	\$ 2.082.587,00	0,10%
DEVOLUCION POR DESCUENTO	\$ 53.500,00			\$ 53.500,00	0,00%
INCAPACIDAD SUPERIOR A 2 DIAS		\$ 216.516,00		\$ 216.516,00	0,01%
VACACIONES NOVEDAD		\$ 950.688,00	\$ 315.699.965,00	\$ 316.650.653,00	14,72%
CESANTIAS - NOVEDAD		\$ 1.637.202,00		\$ 1.637.202,00	0,08%





INTERESES DE CESANTIAS - NOVEDAD	\$ 44.181,00	\$ 44.181,00	0,00%
PRIMA DE NAVIDAD - NOVEDAD	\$ 1.573.271,00	\$ 455.403.116,00	21,24%
PRIMA DE SERVICIOS - NOVEDAD	\$ 1.164.524,00	\$ 1.164.524,00	0,05%
VACACIONES COMPENSADAS - NOVEDAD	\$ 238.568,00	\$ 238.568,00	0,01%
	\$ 514.363.277,00	\$ 480.821.474,00	100,00%
	\$ 1.156.590.453,00	\$ 2.151.775.204,00	

Tala.1. Nómica Planta

CONCEPTO	PERIODO			TOTAL	% de PARTICIPACIÓN
	OCTUBRE	NOVIMBRE	DICIEMBRE		
SUELDO	\$ 433.080.516,00	\$ 438.098.835,00	\$ 330.559.684,00	\$ 1.201.739.035,00	55,85%
PRIMA DE VACACIONES	\$ 31.628.431,00	\$ 9.966.245,00	\$ 23.774.979,00	\$ 65.369.655,00	3,04%
BONIFICACION POR SERVICIOS PRESTADOS	\$ 20.789.676,00	\$ 6.907.002,00	\$ 15.525.154,00	\$ 43.221.832,00	2,01%
BONIFICACION POR COORDINACION	\$ 14.984.008,00	\$ 14.984.008,00	\$ 10.967.842,00	\$ 40.935.858,00	1,90%
BONIFICACION POR RECREACION	\$ 3.959.937,00	\$ 1.226.027,00	\$ 2.957.172,00	\$ 8.143.136,00	0,38%
AUXILIO DE TRANSPORTE	\$ 1.400.000,00	\$ 1.373.333,00	\$ 1.040.000,00	\$ 3.813.333,00	0,18%
SUB. DE ALIMENTACION	\$ 692.517,00	\$ 679.326,00	\$ 51.443,00	\$ 1.423.286,00	0,07%
HORAS EXTRAS DIURNAS	\$ 27.548,00	\$ 151.512,00	\$ 137.738,00	\$ 316.798,00	0,01%
LICENCIA POR LUTO	\$ 2.182.188,00			\$ 2.182.188,00	0,10%
HORAS EXTRAS NOCTURNAS	\$ 231.400,00	\$ 925.600,00	\$ 77.133,00	\$ 1.234.133,00	0,06%
HORAS EXTRAS DOMINICALES Y FESTIVAS		\$ 198.343,00		\$ 198.343,00	0,01%
LICENCIA DE MATERNIDAD	\$ 3.647.196,00	\$ 486.293,00		\$ 4.133.489,00	0,19%
AJUSTE DE SUELDO	\$ 1.686.360,00		\$ 396.227,00	\$ 2.082.587,00	0,10%
DEVOLUCION POR DESCUENTO	\$ 53.500,00			\$ 53.500,00	0,00%
INCAPACIDAD SUPERIOR A 2 DIAS		\$ 216.516,00		\$ 216.516,00	0,01%
VACACIONES NOVEDAD		\$ 950.688,00	\$ 315.699.965,00	\$ 316.650.653,00	14,72%
CESANTIAS - NOVEDAD		\$ 1.637.202,00		\$ 1.637.202,00	0,08%
INTERESES DE CESANTIAS - NOVEDAD		\$ 44.181,00		\$ 44.181,00	0,00%
PRIMA DE NAVIDAD - NOVEDAD		\$ 1.573.271,00	\$ 455.403.116,00	\$ 456.976.387,00	21,24%
PRIMA DE SERVICIOS - NOVEDAD					





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

LA CALIDAD,
UN COMPROMISO
permanente

VACACIONES COMPENSADAS - NOVEDAD		\$ 238.568,00		\$ 238.568,00	0,01%
TOTAL	\$ 514.363.277,00	\$ 480.821.474,00	\$ 1.156.590.453,00	\$ 2.151.775.204,00	100,00%

PERIODO2	PERIODO	TOTAL	% de PARTICIPACIÓN
NOVIMBRE	DICIEMBRE		
\$ 438.098.835,00	\$ 330.559.684,00	\$ 1.201.739.035,00	55,85%
\$ 9.966.245,00	\$ 23.774.979,00	\$ 65.369.655,00	3,04%
\$ 6.907.002,00	\$ 15.525.154,00	\$ 43.221.832,00	2,01%
\$ 14.984.008,00	\$ 10.967.842,00	\$ 40.935.858,00	1,90%
\$ 1.226.027,00	\$ 2.957.172,00	\$ 8.143.136,00	0,38%
\$ 1.373.333,00	\$ 1.040.000,00	\$ 3.813.333,00	0,18%
\$ 679.326,00	\$ 51.443,00	\$ 1.423.286,00	0,07%
\$ 151.512,00	\$ 137.738,00	\$ 316.798,00	0,01%
		\$ 2.182.188,00	0,10%
\$ 925.600,00	\$ 77.133,00	\$ 1.234.133,00	0,06%
\$ 198.343,00		\$ 198.343,00	0,01%
\$ 486.293,00		\$ 4.133.489,00	0,19%
	\$ 396.227,00	\$ 2.082.587,00	0,10%
		\$ 53.500,00	0,00%
\$ 216.516,00		\$ 216.516,00	0,01%
\$ 950.688,00	\$ 315.699.965,00	\$ 316.650.653,00	14,72%
\$ 1.637.202,00		\$ 1.637.202,00	0,08%
\$ 44.181,00		\$ 44.181,00	0,00%
\$ 1.573.271,00	\$ 455.403.116,00	\$ 456.976.387,00	21,24%
\$ 1.164.524,00		\$ 1.164.524,00	0,05%
\$ 238.568,00		\$ 238.568,00	0,01%
\$ 480.821.474,00	\$ 1.156.590.453,00	\$ 2.151.775.204,00	100,00%

Los datos consignados en la tabla, corresponden a los sueldos y otros conceptos pagados al personal de planta durante el cuarto trimestre 2025. En la siguiente tabla se ve el comportamiento que tuvo con respecto al trimestre 2024-2025.

www.umayor.edu.co

Cartagena de Indias - Centro Histórico - K3 # 36-95 Calle de la Factoría



Sueldo Personal nomina planta

MES	Cuarto TRIMESTRE 2024 (en pesos)	Cuarto TRIMESTRE 2025 (en pesos)	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
OCTUBRE	\$373.450.088,00	\$434.766.876,00	\$ 61.316.788,00	16%
NOVIEMBRE	\$385.199.424,00	\$438.098.835,00	\$ 52.899.411,00	14%
DICIEMBRE	\$306.474.796,00	\$330.559.684,00	\$ 24.084.888,00	8%
TOTAL	1.065.124.308,00	1.203.425.395,00	\$ 138.301.087,00	13%

Sueldo personal planta

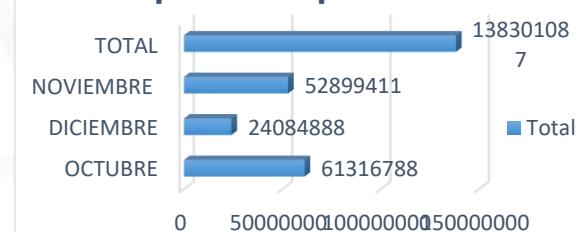


Gráfico 1 variación absoluta

Sueldo personal planta



Gráfico 2 variación Relativa

En análisis comparativo realizado al comportamiento del sueldo de planta, para el cuarto periodo de la vigencia 2025, se observó incremento de **\$138.301.087,00** respecto al año 2024, lo que representa una variación del **13%**. Este aumento se debió principalmente a la contratación de nuevo personal para cubrir las vacantes generadas por la apertura de la nueva sede. Así mismo, tras el traslado de colaboradores desde la sede centro a las nuevas instalaciones, surgió la necesidad de contratar personal adicional para suplir dichas posiciones.

✓ Horas extras y vacaciones

El Decreto 0199 del 2024. Horas extras y vacaciones. Establece que las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben adelantar acciones que permitan racionalizar el reconocimiento y pago de horas extras y ajustarlas a las estrictamente necesarias. Las entidades deben verificar que exista relación entre la necesidad y la programación de las horas extras, con el fin de evitar los innecesarios reconocimientos de estas.





Tabla.3

CONCEPTO	DEVENGADOS
HORAS EXTRAS DIURNAS	316.798,00
HORAS EXTRAS NOCTURNAS	1.234.133,00
PRIMA DE VACACIONES	42.783.932,00

Para el cuarto cuatrimestre evaluado, se pagaron horas extras al Sr. Silvio Ospino Reales, conductor del vehículo de la Institución. Estas corresponden a salidas y acompañamientos al Rector de la Institución en distintos eventos y reuniones de carácter académico, dentro y fuera de la ciudad, las cuales se encuentran debidamente autorizadas por la Dirección.

✓ **Sueldo personal catedra**

Los sueldos pagados por este concepto corresponden a los valores pagados a los docentes vinculados por horas catedra, así como a los docentes ocasionales de tiempo completo y medio tiempo, en la siguiente tabla se detallan los diferentes valores pagados durante el cuarto trimestre 2025. (ver tabla)

Nómina Catedra

CONCEPTO	PERIODO			TOTAL	% de PARTICIPACION
	OCTUBRE	NOVIMBRE	DICIEMBRE		
SUELDO CATEDRA	\$ 1.063.023.725,00	\$ 1.108.602.411,00	\$ 494.667.297,00	\$ 2.666.293.433,00	62,86%
HORAS CATEDRA PENDIENTES	\$ 7.175.878,00	\$ 1.766.478,00		\$ 8.942.356,00	0,21%
INCAPACIDAD SUPERIOR A 2 DIAS	\$ 789.213,00	\$ 564.224,00	\$ 7.010.835,00	\$ 8.364.272,00	0,20%
LICENCIA DE MATERNIDAD CATEDRA	\$ 3.043.067,00	\$ 320.323,00		\$ 3.363.390,00	0,08%
INCAPACIDAD MENOR A DOS DIAS CATEDRA	\$ 726.517,00	\$ 440.440,00		\$ 1.166.957,00	0,03%
LICENCIA POR LUTO CATEDRA	\$ 1.481.480,00			\$ 1.481.480,00	0,03%
LICENCIA DE PATERNIDAD CATEDRA	\$ 1.953.525,00	\$ 1.161.160,00		\$ 3.114.685,00	0,07%
VACACIONES HC - NOVEDAD		\$ 794.173,00	\$ 280.086.010,00	\$ 280.880.183,00	6,62%
PRIMA DE NAVIDAD HC - NOVEDAD		\$ 1.654.527,00	\$ 583.512.537,00	\$ 585.167.064,00	13,80%
CESANTIAS HC - NOVEDAD		\$ 1.792.405,00	\$ 632.138.587,00	\$ 633.930.992,00	14,95%
INTERESES DE CESANTIAS HC - NOVEDAD		\$ 52.497,00	\$ 48.952.416,00	\$ 49.004.913,00	1,16%
				\$ -	0,00%
Cartagena de Indias - Centro Histórico - K3 # 36-95 Calle 1078.193.405,00	\$ 11.481.630,00	\$ 2.046.367.682,00		\$ 4.241.709.725,00	100,00%

Tabla.5

Sueldo Personal catedra				
MES	Cuarto TRIMESTRE 2024 (en pesos)	Cuarto TRIMESTRE 2025 (en pesos)	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
OCTUBRE	722.944.649,00	1.063.023.725,00	\$ 340.079.076,00	47%
NOVIEMBRE	714.851.242,00	1.062.896.648,00	\$ 348.045.406,00	49%
DICIEMBRE	301.460.227,00	494.667.297,00	\$ 193.207.070,00	64%
TOTAL	1.739.256.118,00	2.620.587.670,00	\$ 881.331.552,00	51%

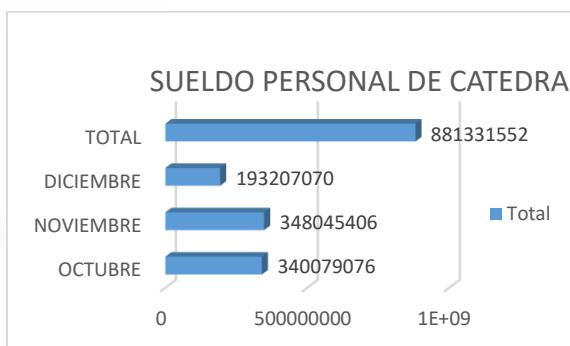


Gráfico 3. variación absoluta

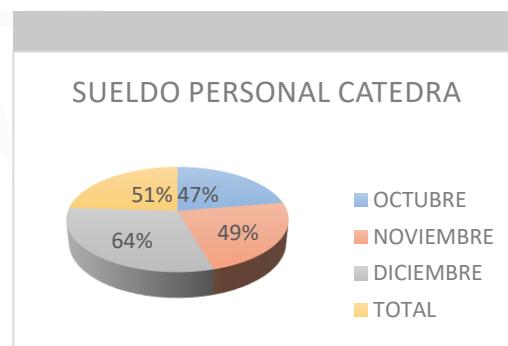


Gráfico 4. variación Relativa

En la tabla N°5 se observa el gasto en docentes de cátedra aumentó un **51%** (\$881.331.552) al cierre del cuarto trimestre de 2025. Dicha variación responde principalmente a dos factores estratégicos: la puesta en marcha de la tercera sede y la ampliación de la oferta académica mediante nuevos programas en distintas facultades, según el desglose de la siguiente tabla:

Tabla.6

FACULTAD	PROGRAMA	ESPECIALIZACION
ARQUITECTURA E INGENIERIA	ARQUITECTURA	PATRIMONIO
	INGENIERIA MECÁNICA	
	INGENIERIA DE SISTEMAS	
ADMINISTRACIÓN Y TURISMO	TECNOLOGÍA EN GESTIÓN GASTRONOMÍA	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
	TECNOLOGÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
	TECNOLOGÍA EN DIRECCIÓN EMPRESARIAL	
	TECNOLOGÍA EN DIRECCIÓN COMERCIAL	
	TURISMO Y NEGOCIOS INTERNACIONALES	
	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	
CIENCIAS SOCIALES	DERECHO	N/A



2. Contratación

Durante el cuarto trimestre de 2025, la institución suscribió contratos de honorarios, servicios, suministros, mantenimientos y convenios; todos ellos indispensables para garantizar su operatividad. En la siguiente tabla se refleja el número de contratos ejecutados.

Tabla.7

CONTRATOS TERCER TRIMESTRE 2023-2024				
Detalle	Cuarto Trimestre 2024	Cuarto Trimestre 2025	Variación absoluta	Variación relativa
Numero de contratos	83	0	-83	-100%

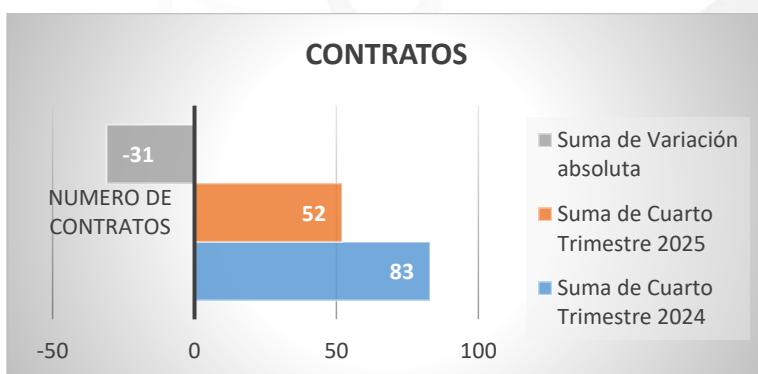


Gráfico 5. variación Relativa

Se observó para el cuarto trimestre 2024-2025, una disminución porcentual del -37% y una variación absoluta de -31 contrato, los cuales se analizaran detalladamente.

✓ Honorarios

Los contratos por honorarios corresponden a la prestación de servicios profesionales en las diversas dependencias de la institución. En la siguiente tabla, se presenta la variación registrada entre el cuarto trimestre de 2024 y el mismo periodo de 2025



HONORARIOS (Contratos)								
MES	Cuarto TRIMESTRE 2024 (CANT)	Cuarto TRIMESTRE 2025 (CANT)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2024 (en pesos)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2025 (en pesos)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACION ABSOLUTA (CANT)	VARIACIÓN RELATIVA (VALOR)	VARIACIÓN RELATIVA (CANTIDAD)
OCTUBRE	3	3	\$25.366.667,00	\$25.466.666,00	\$ 99.999,00	0	0%	0%
NOVIEMBRE	24	1	\$206.166.902,00	\$3.733.333,00	\$202.433.569,00	-23,00	-98%	-96%
DICIEMBRE	4		\$23.200.000,00	0,00	-\$23.200.000,00	-4,00	-100%	-100%
TOTAL	31	4	254.733.569,00	29.199.999,00	-\$ 225.533.570,00	-27,00	-89%	-87%

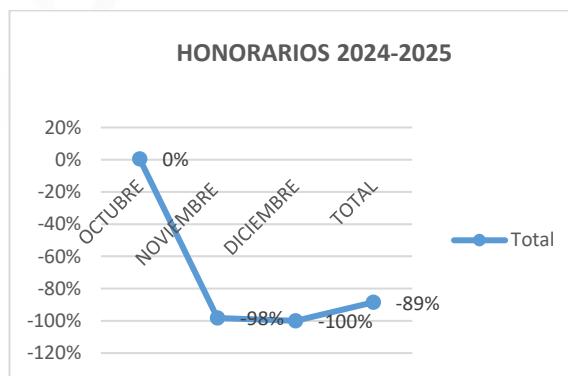


Gráfico 6. variación absoluta

Gráfico 7. variación Relativa

En lo relacionado en la tabla n°8 con la contratación por honorarios para el periodo comparativo 2024-2025, se registró una variación relativa del -89% y una variación absoluta de -\$225.533.570. Esta disminución obedece a que, durante el 2024, se suscribieron contratos con la Fundación Sol del Norte para brindar asesoría en temas administrativos y académicos, los cuales no se presentaron en el periodo actual.

✓ Servicios técnicos

La categoría de servicios técnicos comprende la contratación para actividades específicas, tales como el apoyo a la gestión en las distintas áreas de la institución. (ver tabla.9)

Tabla.9

Servicios Técnicos (Contratos)								
MES	Cuarto TRIMESTR E 2024 (CANT)	Cuarto TRIMEST RE 2025 (CANT)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2024 (en pesos)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2025 (en pesos)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACI ON ABSOLU TA (CANT)	VARIACI O N RELATIV A (VALOR)	VARIACI ON RELATIV A (CANTID AD)
OCTUBRE	2	0	\$12.113.334,00	\$0,00	-\$12.113.334,00	-2	-100%	-100%
NOVIEMBRE	16	3	\$ 62.133.340,00	\$ 69.999.000,00	-\$ 6.863.340,00	-13	-85%	-81%



AVANZAMOS HACIA LA EXCELENCIA	DICIEMBRE	5	0	\$ 15.903.333,00	\$ 0,00	-\$ 15.903.333,00	-5	-100%	-100%
TOTAL	23	3	90.150.001,00	9.069.999,00	-\$ 81.080.002,00	-20	-90%	-87%	

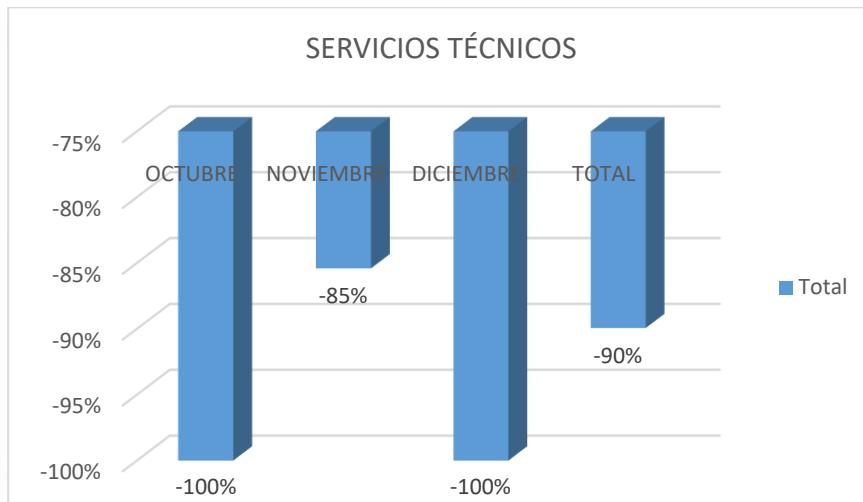


Gráfico 8. variación Relativa

Durante el cuarto trimestre de la vigencia 2025, se suscribieron tres contratos por servicios técnicos. En comparación con el cuarto trimestre de 2024, esto generó una **variación relativa del -90%** y una **variación absoluta de -\$81.080.002**.

✓ Suministros

Los contratos por concepto de suministros comprenden la adquisición de insumos de cafetería y la compra de tóner. El valor total de este rubro se detalla en la siguiente tabla.

Tabla.10

SUMINISTROS (Contratos)									
MES	Cuarto TRIMESTRE 2024 (CANT)	Cuarto TRIMESTRE 2025 (CANT)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2024 (en pesos)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2025 (en pesos)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACION ABSOLUTA (CANT)	VARIACION RELATIVA (VALOR)	VARIACION RELATIVA (CANTIDAD)	
OCTUBRE	1	2	\$ 29.779.548,00	\$ 437.704.697,00	\$ 407.925.149,00	1	1370%	100%	
NOVIEMBRE			\$ 3.299.488,00	\$ 0,00	-\$ 3.299.488,00	0	-100%	-	
DICIEMBRE			\$ 166.058.334,22	\$ 0,00	-\$ 166.058.334,22	0	-100%	-	
TOTAL	1	2	\$ 199.137.370,22	\$ 437.704.697,00	\$ 238.567.326,78	1	1170%	-	



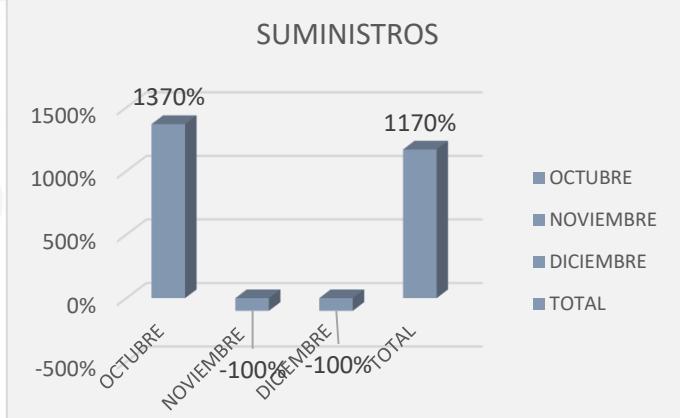


Gráfico 9. variación Relativa

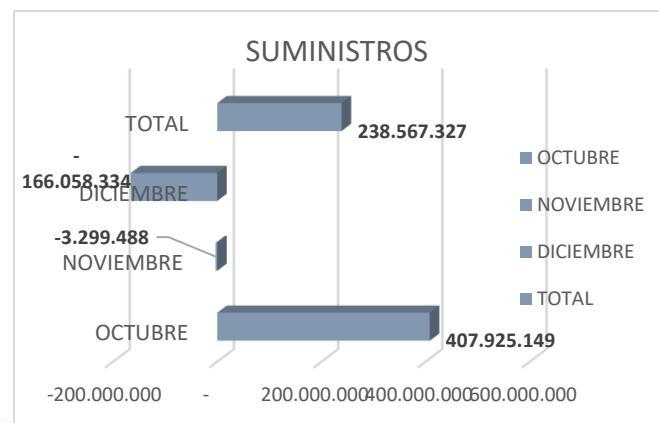


Grafico 10. Variación absoluta

En el trimestre evaluado se observó un incremento en la contratación de suministros. Lo anterior, debido a que en el cuarto trimestre de 2025 se suscribieron dos contratos por un valor de

\$437.704.697, lo que representa una **variación relativa del 1.170%** con respecto a la vigencia anterior.

✓ Mantenimientos.

Los contratos de mantenimiento para el cuarto trimestre de 2025 se ven representados en un único contrato destinado al mantenimiento del vehículo institucional.

Tabla.11

Mantenimiento y reparación (Contratos)								
MES	CUARTO TRIMESTRE 2024 (CANT)	CUARTO TRIMESTRE 2025 (CANT)	VALOR CUARTO TRIMESTRE 2024 (EN PESOS)	VALOR CUARTO TRIMESTRE 2025 (EN PESOS)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACION ABSOLUTA (CANT)	VARIACION RELATIVA (VALOR)	VARIACION RELATIVA (CANTIDA D)
OCTUBRE					\$ 0,00		-	-
NOVIEMBRE					\$ 0,00		-	-
DICIEMBRE	1		1	\$5.688.546,0	\$5.688.546,0	1	-	-
TOTAL	1,00	0,00	1,00	\$5.688.546,0	\$5.688.546,0	1	-	-



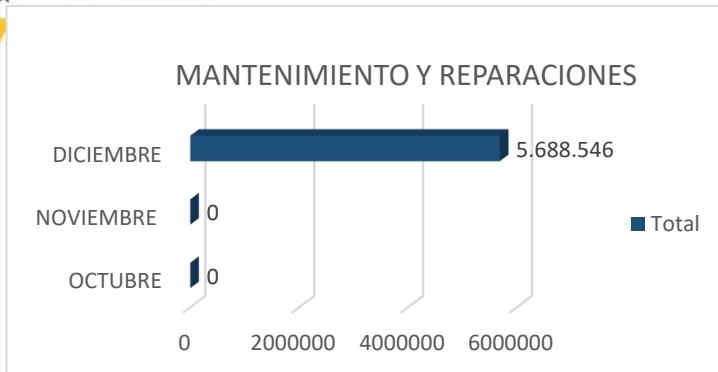


Gráfico 11. Variación absoluta

Para el cuarto trimestre de 2025 se contrató el servicio de mantenimiento para el vehículo de la institución, lo que generó una **variación absoluta de \$5.688.546** con respecto al mismo periodo de la vigencia anterior.

✓ Arriendos

Durante el cuarto trimestre de 2025, los compromisos contractuales incluyen el arriendo de la Sede 2, hosting y renovación de licencias. A continuación, se relacionan los costos respectivos.

Tabla.12

Arriendos (Contratos)				
MES	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2024 (en pesos)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2025 (en pesos)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACION RELATIVA (VALOR)
OCTUBRE	\$ 16.659.230,00	\$ 253.747.386,00	\$ 237.088.156,00	1423%
NOVIEMBRE	\$ 5.690.000,00	\$ 90.693.635,00	\$ 85.003.635,00	1494%
DICIEMBRE	\$ 48.645.590,00	\$ 369.998.008,00	\$ 321.352.418,00	661%
TOTAL	70.994.820,00	714.439.029,00	\$ 643.444.209,00	906%

Para el cuarto trimestre 2025 la institución suscribió contratos de arrendamiento de sede 3 ubicada en el barrio Armenia, contrato de arriendo licencias suite adobe-Google meet para los distintos programas y dependencias de la institución universitaria mayor de Cartagena, así mismo contrato servicio de arriendo servicios en la nube para el uso del software de gestión académica y financiera del estudiante iceberg-sinu, en modalidad software AS A SERVICE(SAAS), se observó una variación absoluta de \$ 643.444.209 con respecto al cuatrimestre 2024.



✓ **Ampliación y fortalecimiento.**

La inversión realizada para el fortalecimiento institucional se refleja en la adquisición de un contrato para robustecer las unidades bibliográficas. En la Tabla N°12 se detalla la variación respecto al cuarto trimestre de 2024.

Tabla.13

Ampliación UMAYOR fortalecimiento UMAYOR (Contratos)								
MES	Cuarto TRIMESTRE 2024 (CANT)	Cuarto TRIMESTRE 2025 (CANT)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2024 (en pesos)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2025 (en pesos)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACION ABSOLUTA (CANT)	VARIACION RELATIVA (VALOR)	VARIACION RELATIVA (CANTIDAD)
OCTUBRE	1		\$ 34.000.000,00	\$ 0,00	-\$ 34.000.000,00	-1	#DIV/0!	-100%
NOVIEMBRE	1		\$ 344.094.093,00	\$ 225.335.056,00	-\$ 118.759.037,00	-1	-35%	-100%
DICIEMBRE	0		\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	0	-	-
TOTAL	1	0	378.094.093,00	225.335.056,00	-\$ 152.759.037,00	-1	-35%	-100%

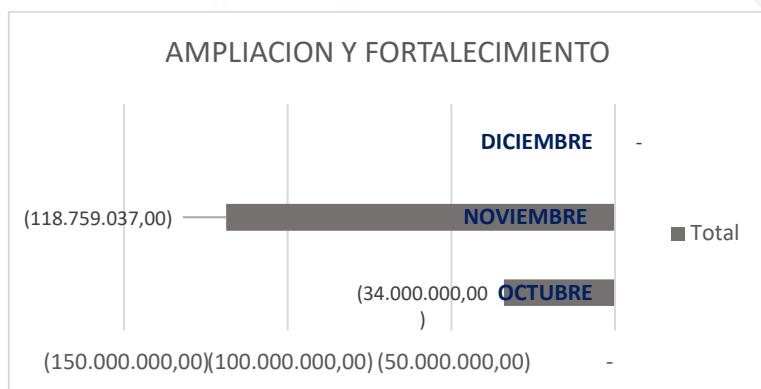


Gráfico 12. Variación absoluta

Para el cuarto trimestre de 2025 se realizó un contrato de fortalecimiento institucional consistente en la compra de unidades bibliográficas, bajo el proyecto de inversión 'Adecuación y dotación de ambientes de aprendizaje (biblioteca)', por valor de **\$225.336.056**. Esto generó una **variación absoluta de -\$152.759.037** y una **variación relativa del -35%** con respecto al cuarto trimestre de 2024.



Proyección y extensión social

Programas y proyección de extensión (Contratos)							
MES	Cuarto TRIMESTRE 2024 (CANT)	Cuarto TRIMESTRE 2025 (CANT)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2024 (en pesos)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2025 (en pesos)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACION ABSOLUTA (CANT)	VARIACION RELATIVA (VALOR)
OCTUBRE		10		25.992.000,00	\$ 25.992.000,00	10	-
NOVIEMBRE					\$ 0,00	0	-
DICIEMBRE					\$ 0,00	0	-
TOTAL		0		25.992.000,00	\$ 25.992.000,00	0	-

En el marco de la Proyección y Extensión Social, la institución ha consolidado iniciativas que vinculan el conocimiento académico con las necesidades del entorno. Estas acciones buscan generar un impacto positivo en la comunidad. A continuación, en la tabla n°13 se relaciona lo contratado en el cuarto trimestre 2025.

Tabla.13

Programas y proyección de extensión (Contratos)							
MES	CUARTO TRIMESTRE 2024 (CANT)	CUARTO TRIMESTRE 2025 (CANT)	VALOR CUARTO TRIMESTRE 2024 (EN PESOS)	VALOR CUARTO TRIMESTRE 2025 (EN PESOS)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACION ABSOLUTA (CANT)	VARIACION RELATIVA (VALOR)
OCTUBRE		10		\$25.992.000,0	\$25.992.000,0	10	-
NOVIEMBRE					\$ 0,0	0	-
DICIEMBRE					\$ 0,0	0	-
TOTAL		0		\$25.992.000,0	\$25.992.000,	10	-

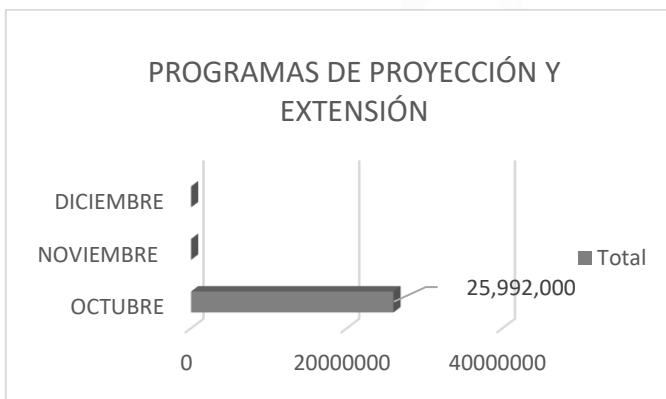


Gráfico 13. Variación absoluta

Para el cuarto trimestre de 2025, se fortalecieron los programas de proyección social mediante la contratación de docentes para dictar módulos en competencias como: **Modelo Estratégico de Gestión Documental, Innovación Social, Gestión de Destinos Turísticos Inteligentes y Globalización y TLC**, entre otros. El valor total ascendió a **\$25.992.000**, reflejando una variación absoluta por el mismo monto con respecto a la vigencia anterior (al no registrarse ejecución previa en este rubro).

✓ Convenios interinstitucionales

Los convenios que se ejecutaron en el cuarto trimestre 2025 se relacionan en la tabla n°14.

Tabla.14

CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES (Contratos)							
MES	CUARTO TRIMESTRE 2024 (CANT)	CUARTO TRIMESTRE 2025 (CANT)	VALOR CUARTO TRIMESTRE 2024 (EN PESOS)	VALOR CUARTO TRIMESTRE 2025 (EN PESOS)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACION ABSOLUTA (CANT)	VARIACION RELATIVA (CANTIDAD)
OCTUBRE		16		\$ 444.000.000,00	\$ 444.000.000,00	16	-
NOVIEMBRE					\$ 0,00	0	-
DICIEMBRE		5		\$ 668.205.998,00	\$ 668.205.998,00	5	-
TOTAL	0	21	0,00	1.112.205.998,00	\$ 1.112.205.998,00	21	-

En el cuarto trimestre de 2025, la institución suscribió convenios por un valor de **\$1.112.205.998**.

un convenio cuyo objetivo es implementar estrategias de permanencia en el marco del **CONPES 4122**. Y un convenio con la **Fundación Alpha** Este acuerdo contempla la realización de talleres *indoor* y *outdoor* enfocados en el fortalecimiento del liderazgo, comunicación asertiva, trabajo en equipo y bienestar laboral de los colaboradores. Al comparar con el cuarto trimestre de 2024, donde no se suscribieron convenios, se registra una variación absoluta por valor de \$ 1.112.205.998.

✓ Servicio de aseo y vigilancia

Tabla.15

SERVICIO DE ASEO y VIGILANCIA (Contratos)							
MES	TERCER TRIMESTRE 2024 (CANT)	Cuarto TRIMESTRE 2025 (CANT)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2024 (en pesos)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2025 (en pesos)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACION ABSOLUTA (CANT)	VARIACION RELATIVA (VALOR)



OCTUBRE	3	\$ 200.476.199,00	\$ 200.476.199,00	3	-
NOVIEMBRE	6	22.999.998,00	\$ 0,00	-\$ 22.999.998,00	0 -100%
DICIEMBRE	1		\$ 2.453.333,00	\$ 2.453.333,00	1 -
TOTAL	6	22.999.998,00	202.929.532,00	\$ 179.929.534,00	4 782%

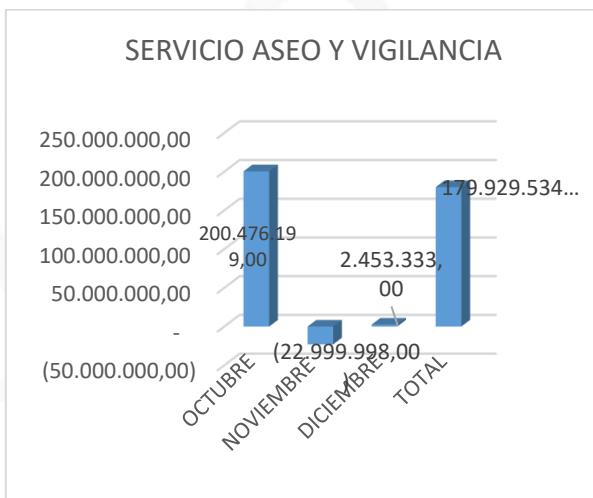


Gráfico 14. variación Relativa



Grafico 15. Variación absoluta

La contratación del servicio de vigilancia en el cuarto trimestre de 2025 generó un incremento significativo frente al año anterior, registrando una **variación absoluta de \$179.929.534** y una **variación relativa del 782%**.

3. Viáticos y Tiquetes

El rubro de viáticos y tiquetes está destinado a las actividades de las distintas decanaturas, tales como salidas académicas, participación en ferias, talleres y ponencias. En la Tabla N°16 se relacionan los gastos realizados durante el cuarto trimestre de 2025 y su comportamiento comparativo frente al mismo periodo de 2024.

Tabla.16

VIATICOS TERCER TRIMESTRE 2024-2025				
DESCRIPCION	Cuarto Trimestre 2024	Cuarto Trimestre 2025	Variación absoluta	Variación Relativa
OCTUBRE	11.358.595,00	44.142.602,00	\$ 32.784.007,00	289%
NOVIEMBRE	7.023.532,00	17.732.284,00	\$ 10.708.752,00	152%
DICIEMBRE	1.882.870,00	32.561.336,00	\$ 30.678.466,00	1629%
TOTAL	20.264.997,00	94.436.222,00	\$ 74.171.225,00	366%



Durante el cuarto cuatrimestre de la vigencia 2025, la institución participó, a través de sus distintas áreas académicas, en eventos y actividades tales como talleres de investigación, el proyecto **XPLORA OPORTUNIDADES**, movilidades académicas y el viaje a San Andrés Islas para la **II Cumbre de los Pueblos del Caribe Occidental**. Así mismo, se realizaron salidas de docentes en el marco del proyecto de regionalización en municipios como Viotá (Cundinamarca), Mahates y Arjona. Lo anterior representó una variación absoluta de **\$74.171.225** y una variación relativa del **366%**, lo cual evidencia un incremento significativo en comparación con el año anterior."

Tabla.17

TIQUETES AEREOS TERCER TRIMESTRE 2024-2025				
DESCRIPCION	Cuarto Trimestre 2024	Cuarto Trimestre 2025	Variación absoluta	Variación Relativa
OCTUBRE	151.552.528,00	29.011.897,00	-\$ 122.540.631,00	-81%
NOVIEMBRE	0,00	925.199,00	+\$ 925.199,00	-
DICIEMBRE	555.000,00	56.834.041,00	+\$ 56.279.041,00	10140%
TOTAL	152.107.528,00	86.771.137,00	-\$ 65.336.391,00	-43%

En el cuarto trimestre de 2025, se registró una **disminución absoluta de \$65.336.391** y una **variación relativa del -43%** respecto al mismo periodo de 2024. Este comportamiento se atribuye principalmente a la ejecución en la vigencia 2024 movilidades internacionales hacia Estados Unidos, Guatemala, Panamá y España en la vigencia, las cuales no se dieron en la vigencia 2025, prevaleció la movilidad nacional.

Docentes	Salida País-ciudad-region-municipio
Neyla Marcela Llamas Verhelst- Profesor Ocasional TcFernando José Vargas Galvis- Profesor Ocasional TcMarlon José Martínez Guerrero - Profesor Ocasional MtSindy Yulieth Vásquez Arrieta - Profesor Ocasional TcQuienes asistirán	Viotá- Cundinamarca
Juan Alberto Arraut Camargo- Rector (Convenio de Cooperación y Desarrollo de Agenda Académica con la Universidad Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesores Universitarios (COOPROUNI)	República Dominicana
Sra. Sandra Simanca Palencia	Bogota
Alina Gomez Mejia (Vicerrector académico) alina@umayor.edu.co	Bogota

Cartagena de Indias - Centro Histórico - K3 # 36-95 Calle de la Factoría



Profesor Francisco Arias Aragonés- Docente investigador Héctor Vargas Torres- Líder de emprendimiento e innovación Estudiante y egresada: Mallerlys Díaz Mestra- Administración de Empresas Estudiante: Carlos Salas Rodelo- Técnico profesional en operación y procesos aduaneros.

Lima - Peru

Docentes varios

Municipios de Mahates, María la Baja, San Jacinto y El Carmen de Bolívar, viaje a San Andrés Islas, Viotá-Cundinamarca, Mahates y Arjona.

Tabla.18

NOMBRE	CARGO	CONCEPTO	SALIDA PAÍS-CIUDAD-REGIÓN-MUNICIPIO
Neyla Marcela Llamas Verhulst	Profesor Ocasional Tc	Proyecto de regionalización	Viotá- Cundinamarca
Marlon José Martínez Guerrero	Profesor Ocasional Tc	Proyecto de regionalización	
Fernando José Vargas Galvis	Profesor Ocasional Tc	Proyecto de regionalización	
Marlon José Martínez Guerrero	Profesor Ocasional Mt	Proyecto de regionalización	
Sindy Yulieth Vásquez Arrieta	Profesor Ocasional Tc	Proyecto de regionalización	
Juan Alberto Arraut Camargo	Rector	Convenio de Cooperación y Desarrollo de Agenda Académica con la Universidad Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesores Universitarios (COOPRUNI)	República Dominicana
Sandra Simancas Palencia	Directora de Talento Humano	Taller	Bogotá
Alina Gomez Mejía	Vicerrector académico	Proyecto de investigación para publicación del artículo resiliencia.	Bogotá
Profesor Francisco Arias Aragonés	Profesor tc planta-investigador	Proyecto XPLORA OPORTUNIDADES	Lima -Perú
investigador Héctor Vargas Torres-	Líder de emprendimiento e innovación	Proyecto XPLORA OPORTUNIDADES	Lima -Perú
Mayerly Díaz Mestre Carlos Salas Rodelo	Estudiante -facultad de administración	Proyecto XPLORA OPORTUNIDADES	Lima -Perú
Docentes varios	Docentes ocasionales	Proyecto ola de saberes	Municipios de Mahates, María la Baja, San Jacinto y El Carmen de Bolívar, viaje a San Andrés Islas, Viotá- Cundinamarca, Mahates y Arjona.



4. Publicidad

Con relación a este rubro, la Institución para el cuarto trimestre de 2025, contrató servicios para el diseño, producción y ejecución de campañas publicitarias y el plan de medios de su estrategia de posicionamiento de marca, en contraste con el mismo periodo en la vigencia 2024, se observó que no se efectuaron contrataciones de esta naturaleza, por lo que se evidencia un incremento significativo en el gasto correspondiente al periodo evaluado.

Tabla.19

MES	Publicidad				
	Cuarto TRIMESTRE 2024 (CANT)	Cuarto TRIMESTRE 2025 (CANT)	VARIACION ABSOLUTA (CANT)	VARIACION RELATIVA (VALOR)	VARIACION RELATIVA (CANTIDAD)
OCTUBRE	\$ -	\$ 139.246.000,00	\$ 139.246.000,00	#DIV/0!	-
NOVIEMBRE	\$ -	\$ -	\$ -	#DIV/0!	-
DICIEMBRE	\$ -	\$ -	\$ -	#DIV/0!	-
TOTAL			\$ 139.246.000,00	-	-

❖ Cajas menores.

El artículo 5° del Decreto 2768 de 2012 establece que los recursos asignados para la constitución de cajas menores deben destinarse exclusivamente al pago de gastos urgentes, previamente identificados y definidos en los conceptos del Presupuesto General de la Nación. Así mismo, dichos recursos pueden utilizarse para el pago de viáticos y gastos de viaje, previa autorización del Ordenador del Gasto. En aplicación de esta disposición, se evaluaron las cajas menores aprobadas para la vigencia 2025, observándose lo siguiente:

- **Vicerrectoría administrativa y financiera.**

De acuerdo con la resolución de apertura N°25 del 10 enero de 2025 el fondo se constituyó por un valor de Tres millones doscientos dos mil ochocientos setenta y cinco pesos (\$3.202.875), distribuidos de la siguiente manera:

Concepto	Distribución
Materiales y suministros	\$ 1.802.875
Comunicaciones y transporte	\$ 800.000
Mantenimiento	\$ 400.000
Impresiones y publicaciones	\$ 200.000
Total	\$ 3.202.875

36-95 Calle de la Factoría



De acuerdo con la resolución de apertura N°24 del 10 enero de 2025 el fondo se constituyó por un valor de Tres millones doscientos dos mil ochocientos setenta y cinco pesos (\$3.202.875), distribuidos de la siguiente manera:

Concepto	Distribución
Materiales y suministros	\$ 1.802.875
Comunicaciones y transporte	\$ 800.000
Mantenimiento	\$ 400.000
Impresiones y publicaciones	\$ 200.000
Total	\$ 3.202.875

- Vicerrectoría académica.**

La caja menor de vicerrectoría académica cuenta con un monto de Tres millones doscientos dos mil ochocientos setenta y cinco pesos (\$3.202.875), distribuidos de la siguiente manera

Concepto	Distribución
Materiales y suministros	\$ 1.802.875
Comunicaciones y transporte	\$ 800.000
Mantenimiento	\$ 400.000
Impresiones y publicaciones	\$ 200.000
Total	\$ 3.202.875

5. Servicios públicos

De acuerdo con el Plan de Manejo de Gestión Ambiental, la institución busca racionalizar el uso de los recursos. En las siguientes tablas se observa el comportamiento registrado en el cuarto trimestre de 2025 en relación con el mismo periodo de 2024

❖ Energía

Tabla.20

SERVICIO DE ENERGIA ELECTRICA CUARTO TRIMESTRE 2024-2025				
DESCRIPCION	Cuarto Trimestre 2024	Cuarto Trimestre 2025	Variación absoluta	Variación Relativa
OCTUBRE	122.862.060,00	64.695.760,00	-\$ 58.166.300,00	-47%
NOVIEMBRE	37.889.770,00	63.317.030,00	\$ 25.427.260,00	67%
DICIEMBRE	40.481.990,00	46.902.450,00	\$ 6.420.460,00	16%
TOTAL	201.233.820,00	174.915.240,00	-\$ 26.318.580,00	-13%



CONSUMO ENERGIA TRIMESTRE 2024-2025

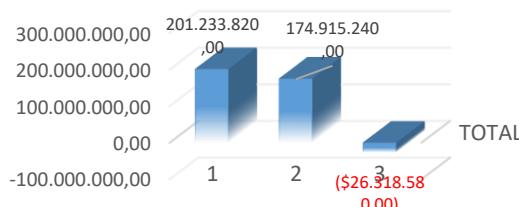


Gráfico 16. variación absoluta

CONSUMO DE ENERGIA TRIMESTRE 2024-2025

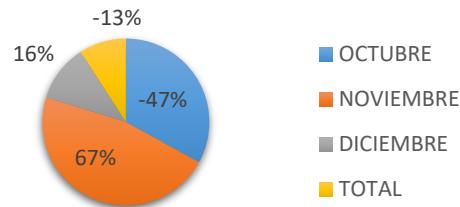


Gráfico 17. variación Relativa

El consumo de energía registró una disminución en el cuarto trimestre de 2025 respecto al mismo periodo de 2024, con una **variación absoluta de -\$26.318.580** y una **variación relativa del -13%**. Este resultado evidencia los avances en el uso eficiente de los recursos y el compromiso de la institución y sus colaboradores con el ahorro energético a través de buenas prácticas.

❖ Servicio de Agua

Tabla.21

SERVICIO DE AGUA POTABLE CUARTO TRIMESTRE 2023-2024				
DESCRIPCION	Cuarto Trimestre 2024	Cuarto Trimestre 2025	Variación absoluta	Variación relativa
OCTUBRE	4.032.287,00	6.417.894,00	\$ 2.385.607,00	59%
NOVIEMBRE	4.120.940,00	5.840.731,00	\$ 1.719.791,00	42%
DICIEMBRE	972.039,00	5.170.197,00	\$ 4.198.158,00	432%
TOTAL	9.125.266,00	17.428.822,00	\$ 8.303.556,00	91%

El consumo de agua del trimestre evaluado, en relación con el cuarto trimestre de 2024, presentó una **variación absoluta de \$8.303.556** y una **variación relativa del 91%**. Este incremento se debe a que en la vigencia 2025 se inició la apertura de programas en la nueva sede, lo que atrajo un número significativo de población estudiantil, lo que conllevo a la habitación de los baños para el uso de los mismos.

❖ Gas natural.

Tabla.22

SERVICIO DE GAS NATURAL CUARTO TRIMESTRE 2024-2025				
DESCRIPCION	Cuarto Trimestre 2024	Cuarto Trimestre 2025	Variación absoluta	Variación Relativa
OCTUBRE	19.232,00	3.764,00	-\$ 15.468,00	-80%
NOVIEMBRE	3.638,00	0,00	-\$ 3.638,00	-100%
DICIEMBRE	3.648,00	0,00	-\$ 3.648,00	-100%



TOTAL	26.518,00	3.764,00	-\$ 22.754,00	-86%
--------------	------------------	-----------------	----------------------	-------------

Para el cuarto trimestre de 2025 el consumo disminuyó, debido a que la institución no hizo uso del servicio; por esta razón, la factura se emitió por un valor de cero pesos.

6. Combustible

Tabla.23

COMBUSTIBLE CUARTO TRIMESTRE 2024-2025				
Mes	Cuarto Trimestre 2024	Cuarto Trimestre 2025	Variación absoluta	Variación Relativa
OCTUBRE	1.461.004,00	1.146.171,00	-\$ 314.833,00	-22%
NOVIEMBRE	539.148,00	842.766,00	\$ 303.618,00	56%
DICIEMBRE	1.082.184,00	801.466,00	-\$ 280.718,00	-26%
TOTAL	3.082.336,00	2.790.403,00	-\$ 291.933,00	-9%

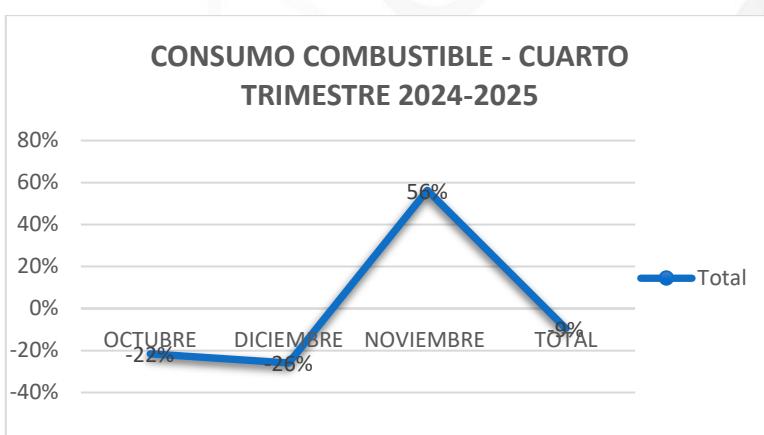


Gráfico 18. variación absoluta

El consumo de combustible registró una **disminución del 9%** entre el cuarto trimestre de 2024 y 2025, lo que equivale a una reducción en costos de **\$291.933**.

❖ Telefonía celular.

Los servicios de telefonía de la institución están representados en un plan empresarial que incluye telefonía móvil y fija. El comportamiento de dicho servicio se evidencia en la siguiente tabla:



SERVICIOS TELEFONICOS- CELULAR - FIJOS CUARTO TRIMESTRE 2024-2025

DESCRIPCION	Cuarto Trimestre 2024	Cuarto Trimestre 2025	Variación absoluta	Variación Porcentual
OCTUBRE	602.407,00	1.567.290,00	\$ 964.883,00	160%
NOVIEMBRE	602.407,00	178.741,00	-\$ 423.666,00	-70%
DICIEMBRE	637.884,00	1.914.723,00	\$ 1.276.839,00	200%
TOTAL	1.842.698,00	3.660.754,00	\$ 1.818.056,00	99%



Gráfico 19. variación relativa

Durante el periodo evaluado, se registró un incremento del **99%**. Este aumento se explica principalmente por la adquisición de un equipo Samsung Galaxy A35 5G destinado al uso institucional

7. Plan de Austeridad y Gestión Ambiental.

- Consumo tóner y papel

Tabla.25

CONSUMO DE TONER CUARTO TRIMESTRE 2024-2025				
MES	Cuarto TRIMESTRE 2024	Cuarto TRIMESTRE 2025	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
OCTUBRE	7,00	2,00	-\$ 5,00	-71%
NOVIEMBRE	6,00	0,00	-\$ 6,00	-100%
DICIEMBRE	2,00	6,00	\$ 4,00	200%
TOTAL	15,00	8,00	-\$ 7,00	-47%



CONSUMO DE TONER



Gráfico 20. variación absoluta

Tabla.26

CONSUMO DE PAPEL (Número de resmas)				
MES	Cuarto TRIMESTRE 2024	Cuarto TRIMESTRE 2025	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
OCTUBRE	22,00	28,00	\$ 6,00	27%
NOVIEMBRE	20,00	12,00	-\$ 8,00	-40%
DICIEMBRE	16,00	11,00	-\$ 5,00	-31%
TOTAL	58,00	51,00	-\$ 7,00	-12%

Tabla.27

SERVICIO DE ASEO y VIGILANCIA (Contratos)							
MES	TERCER TRIMESTRE 2024 (CANT)	Cuarto TRIMESTRE 2025 (CANT)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2024 (en pesos)	VALOR Cuarto TRIMESTRE 2025 (en pesos)	VARIACION ABSOLUTA (VALOR)	VARIACION ABSOLUTA (CANT)	VARIACION RELATIVA (VALOR)
OCTUBRE		3		\$ 200.476.199,00	\$ 200.476.199,00	3	-
NOVIEMBRE	6	6	22.999.998,00	\$ 0,00	-\$ 22.999.998,00	0	-100%
DICIEMBRE		1		\$ 2.453.333,00	\$ 2.453.333,00	1	-
TOTAL	6	10	22.999.998,00	202.929.532,00	\$ 179.929.534,00	4	782%

CONSUMO DE PAPEL

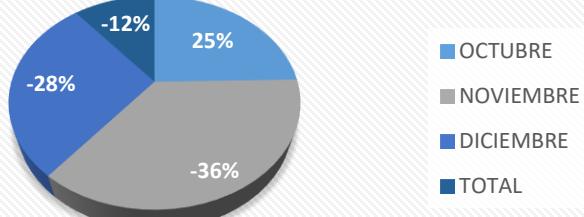


Gráfico 21. variación relativa



En cuanto al consumo de insumos de impresión (papel y tóner), para el cuarto trimestre de 2025 se observó una disminución en ambos recursos. En comparación con la vigencia 2024, el uso de tóner presentó una **variación relativa del -7 unidades**, mientras que el papel registró una reducción del **-12%.**"

Plan de Gestión ambiental

Con la implementación del Plan de Gestión Ambiental (PGA), la institución busca optimizar el uso de los recursos y disminuir su impacto. Este plan contempla diversas actividades enfocadas en la sensibilización y el consumo responsable; el cumplimiento de estas se detalla en la siguiente tabla:

Tabla.28

Nº	ACTIVIDAD	CUMPLIMIENTO	NO CUMPLIMIENTO
1	1 Socialización de la Matriz de Identificación de Aspectos y Valoración de Impactos Ambientales.		
2	Sensibilización en buen uso de papel.		
3	Capacitación o sensibilización en reducción de consumo de agua y energía.		
4	Taller de Identificación de Aspectos y Valoración de Impactos Ambientales.		
5	Inspección de puntos ecológicos.		
6	Revisión de consumo de agua y energía.		
7	Tomar acciones correctivas y/o preventivo.		
8	Campaña de sensibilización sobre el cuidado de las zonas verdes		
9	Acompañamiento en la actualización del plan de mantenimiento institucional.		
10	Apertura oficialmente las zonas verdes con una ceremonia especial que involucre a estudiantes, profesores, personal y otros miembros de la comunidad.		
11	Medición de indicadores		

Fuente; Informe plan de manejo y gestión ambiental.



Se evidencia el cumplimiento total de las actividades programadas en el **Plan de Manejo y Gestión Ambiental**. Esto ha permitido fomentar una conciencia constante en el personal institucional respecto al uso eficiente de los recursos.

Conclusiones.

- ✓ El gasto en docentes de cátedra aumentó un **51%** Dicha variación responde la puesta en marcha de la tercera sede y la ampliación de la oferta académica mediante nuevos programas en distintas facultades.
- ✓ El gasto de arriendo aumento por la suscripción contratos de arrendamiento de sede 3 ubicada en el barrio Armenia, contrato de arriendo licencias suite adobe-Google meet para los distintos programas.
- ✓ El aumento en los convenios interinstitucionales se debe a la suscripción de convenios por valor de **\$ 1.112.205.998,00**.
- ✓ La disminución en el consumo de energía fue del 13%, este resultado evidencia los avances en el uso eficiente de los recursos.

Recomendaciones

- ✓ Es importante continuar fortaleciendo desde la Alta Dirección, las estrategias que propendan por el ahorro y consumo de los distintos recursos disponibles para la gestión institucional, establecidas en el Plan de Austeridad y Gestión Ambiental.
- ✓ Se recomienda el seguimiento continuo al consumo de energía y agua, todo esto con el fin de detectar a tiempo posibles fallas o mal uso de los equipos que puedan provocar incremento en los servicios.
- ✓ Continuar con las estrategias implementadas en el plan de austeridad en el gasto para la reducción del consumo de papel y tinta.
- ✓ Se recomienda continuar con el control de pago de horas y recargos.





INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

AVANZA
HACIA LA EXCELENCIA

LA CALIDAD,
UN COMPROMISO
permanente

- ✓ Se recomienda el buen uso de los recursos destinados a caja menores que sean exclusivamente para lo expuesto normativamente.

APROBACIÓN DEL INFORME			
Nombre Completo	Cargo	Responsabilidad	Firma
Elizabeth Diaz Granados Beleño	Dir. Oficina Asesora de Control Interno.	Aprobó	
EQUIPO DE AUDITORES			
Nombre Completo	Cargo	Responsabilidad	Firma
Luz Mira Carmona Gomez	Apoyo a la oficina de Control Interno	Elaboro y Proyectó	

www.umayor.edu.co

Cartagena de Indias - Centro Histórico - K3 # 36-95 Calle de la Factoría

umayorctg

