



## PLAN DE TRABAJO ANUAL

Codigo	FT-TH-PRL-003
Version	2
Fecha	23/09/2022

### OBJETIVO

Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales

### META

Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.

### INDICADOR

(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100

Ciclo	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA																								Responsable (s)	RECURSOS		OBSERVACIONES
		ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC			Administrativos	Financieros	
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				
planear	Realizar reporte de evaluacion de estandares minimos	1																								Talento Humano / SST	x		Asesoría en la aplicación de los estandares minimos del SG-SST -Res 0312 de 2019.
	Socialización de la Política de SST y Objetivo.			1																						Talento Humano / SST	x		
	Definir presupuesto estimado	1																								Gerencia/ SST	x		Definir y asignar el talento humano, los recursos financieros, técnicos y tecnológicos, requeridos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de SST.
	Diseñar plan de capacitaciones en materia de SST			1																						COPASST/ SST	x	x	
	Diseñar plan de trabajo del Copasst y Cocol			1																						SST / COPASST / COCOLAB	x		
	Diseñar cronograma de implementación del PVE Riesgo Cardiovascular					1																				SST / MEDICO LABORALY ENFERMERAS / FISIOTERAPEUTA / ARL	x	x	
	Realizar las inspecciones de Seguridad orientada a identificación de peligro y riesgos locativos			1					1						1									1	SST / ARL	x		Asesoría para la elaboración de inspecciones de seguridad	



II HACER	Realizar actualización de perfil sociodemográfico	1																SST	x		Debe establecer el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores teniendo en cuenta las estadísticas sobre la salud de los trabajadores y los resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales. Defina mecanismos para mantener actualizada la información relacionada con el diagnóstico de condiciones de salud. - Defina mecanismos para mantener evidencia del seguimiento y definición de acciones relacionadas con la descripción sociodemográfica y el diagnóstico de las condiciones de salud	
	Actualizar Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.	1		1					1									1		x		
	Actualizar matriz de requisitos legales			1																x		
	Implementación del programa de prevención de caídas a nivel			1						1										x	x	Asesoría en el control de los peligros locativos (eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativo, señalización, advertencia y protección personal.)
	Implementar plan de trabajo del Copasst	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		x		Secretario del COPASST
	Implementar plan de trabajo del Cocol	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		x		Secretario del COCOLAB
	Implementar cronograma de implementación del PVE Riesgo Cardiovascular					1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		x	x	SST / MEDICO LABORAL Y ENFERMERAS / FISIOTERAPEUTA / ARL
	Realizar Exámenes Periódicos Ocupacionales a los funcionarios																			x	x	Talento Humano / SST / medico especialista en sst
	Elaborar la caracterización de las condiciones de salud																			x		SST
	Realizar inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos, con la participación del COPASST	1		1		1		1		1		1		1		1		1			x	



III VERIFICAR	Realizar Inducción y reintucción en SST	1																Talento Humano / sst	x									
	Socializar al copasst sst el plan de entrenamiento y competencia			1														COPASST/ SST	x									
	Realizar Identificación y evaluación para la adquisición de bienes y servicios											1						SST / COMPRAS/ARL LUJANA	x	x								
	Realizar Mediciones ambientales																	SST/ARL	x	x								
	Actualizar plan de emergencia													1				SST/ARL	x									
	Realizar rendición de cuentas por parte de las personas con responsabilidades en el SG-SST realizaron la rendición de cuenta sobre su desempeño.																	Gerencia	x									
	Realizar simulacros de emergencia																	Talento Humano / SST / ARL	x	x								
IV ACTUAR	Realizar seguimiento a los indicadores de estructura, proceso y resultado del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Talento Humano / SST	x									
	Realizar seguimiento a la implementación del cronograma de Mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas																	SST / Mantenimiento	x	x								
	Realizar seguimiento al plan de trabajo del copasst y Cocol.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	secretario copasst	x									
	Evaluar el sistema de gestión de seguridad y salud el trabajo (Objetivos de SST)																	SST/ARL	x									
	Realizar proceso de auditoria Interna																	Asesor externo	x									
IV ACTUAR	Realizar Revisión por la Direccion																	Planeación / sst	x									
	Implementar acciones correctivas y preventivas																	Planeación / sst	x									
Total Actividades																												
% COBERTURA DEL PROGRAMA																												
MONITOREO DEL PROGRAMA /VIGENCIA																												
1. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA		ENE	FEB	MRZO	ABR	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOS	SEP	OCT	NOV	DIC	CUMPLIMIENTO ANUAL														
Actividades Programadas en el Mes		5	0	11	0	10	0	6	0	10	0	6	0	8	0	9	0	8	0	9	0	10	0	7	0			0%

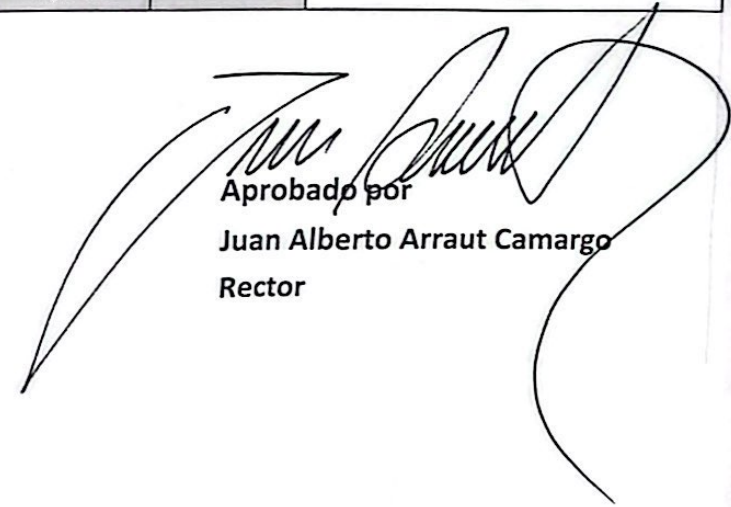
% Ejecucion Mensual del Programa POE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	99	u	
% Cumplimiento Meta en el Mes	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Programado	Ejecutado	95%



Elaborado por  
Jonathan Cuadro Martinez  
Responsable de SST



Revisado por  
Sandra Suguey Simanca Palencia  
Directora de Talento Humano



Aprobado por  
Juan Alberto Arraut Camargo  
Rector