



# PLAN DE ACCIÓN

## 2025

Institución Universitaria Mayor  
de Cartagena

DIRECCIÓN DE  
PLANEACIÓN  
INSTITUCIONAL



## PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

El Plan de Desarrollo Institucional **Umayor avanza hacia la excelencia 2022-2026** se sustenta sobre la base de 6 objetivos estratégicos. Para el cumplimiento de estos objetivos se han establecido 6 factores estratégicos, que se implementarán a través de 25 programas y 19 proyectos. La implementación de estos podrá ser monitoreada y medida por medio de 54 metas y 55 indicadores, a partir de los cuales los diferentes procesos definen sus planes de acción anuales.

El Plan de Acción Institucional se posiciona como una herramienta estratégica fundamental en el desarrollo y ejecución del plan de desarrollo. Nuestra propuesta planifica de manera detallada las actividades, indicadores y metas específicas necesarias para alcanzar los objetivos establecidos en dicho plan.

Los proyectos asociados al Plan de Desarrollo Institucional y las actividades establecidas para dar cumplimiento a cada uno de estos:

1. Plan estratégico de gestión humana
2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar
3. Generación de nuevos recursos
4. Proyecto Ampliación y modernización de la Infraestructura física
5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica
6. Gestión de la memoria institucional
7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo institucional
8. Ampliación de la oferta y cobertura académica
9. Fortalecimiento calidad académica de los programas
10. Plan de acreditación institucional y de programa
11. Relacionamiento Interinstitucional
12. Lenguas Umayor
13. Relacionamiento egresados graduados y no graduados
14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación
15. Permanencia
16. Programa de calidad de vida y estilo saludable
17. Cultura, Deporte y Recreación Umayor
18. Responsabilidad Ambiental Umayor
19. Programa de responsabilidad social Umayor

## METAS 2025

METAS	INDICADORES	2025
Diseñar e implementar el Plan estratégico del talento humano	% de cumplimiento del plan estratégico de talento humano	80%
Diseñar e Implementar una plataforma para el desarrollo de personal profesoral y administrativo	% de implementación de la plataforma para el desarrollo de personal profesoral y administrativo	60%
Aumentar en un 7% el índice de desempeño institucional	% de aumento del Índice de desempeño institucional.	92%
Implementar estrategias que permita la generación de nuevas fuentes de financiación externa	% de implementación de las estrategias del Centro de gestión de proyectos	70%
Incrementar la consecución de recursos presupuestales propios (adicionales a la proyección anual)	% de recursos adicionales obtenido	\$ 555.396.400,00
Aumentar la capacidad de infraestructura física para el desarrollo institucional	M2 gestionados y disponibles para el desarrollo institucional	2.500
Acondicionar y dotar 5 nuevos espacios académicos y/o administrativos	Número de nuevos espacios acondicionados y dotados	60%
Fortalecer la infraestructura tecnológica de la institución	Software académico y administrativo en funcionamiento	85%
Crear y poner en marcha el Centro Estadístico UMayor (CEU)	Centro estadístico Umayor en funcionamiento	90%
Implementar en un 100% el sistema de gestión documental	% de implementación del sistema de gestión documental	90%
Diseñar e implementar el Plan estratégico para el posicionamiento de marca institucional	% implementación del Plan estratégico	75%
Diseñar e implementar el Plan estratégico de comunicación interna y cultura organizacional	% implementación del Plan estratégico de comunicación interna y cultura organizacional	75%
Establecer y poner en funcionamiento una emisora universitaria virtual completamente operativa	% implementación de la emisora Umayor	90%
Ampliar la oferta académica de pregrado	# de nuevos programas ofertados	18
Ofertar programas de posgrado	# de programas de posgrado ofertados	1
Aumentar el número de estudiantes matriculados	# de estudiantes matriculados	4.702
Aumentar los promedios globales institucionales de las pruebas saber TYT con respecto al año anterior	Resultados validados por el ICFES por vigencia	Mayor al resultado 2024
Aumentar los promedios globales institucionales de las pruebas saber PRO con respecto al año anterior	Resultados validados por el ICFES por vigencia	Mayor al resultado 2024
Incorporar estrategias que permitan transformar el currículo de 4 programas conforme a las necesidades del contexto.	# de programas con currículos transformados.	3
Implementar 12 estrategias que permitan la internacionalización de los currículos de los programas académicos	# de estrategias implementadas	8

METAS	INDICADORES	2025
Renovar la acreditación de alta calidad de dos programas.	# de programas con renovación de la acreditación de alta calidad.	2
Diseñar e implementar un plan estratégico de acreditación de programa.	% de implementación del plan de acreditación.	60%
Formalizar 6 nuevas alianzas/convenios con instituciones, nacionales e internacionales para promover la movilidad	# de nuevas alianzas/ convenios formalizadas	53
Aumentar alianzas con el sector productivo para fomentar las prácticas profesionales LB 183= 73%	# de nuevas alianzas formalizada	244
Generar 18 nuevos productos resultado de alianzas/convenios	# de productos generados resultado de las movilidades	12
Incrementar el número de movilidades entrantes y salientes de orden internacional 15% anual	# de movilidades internacionales entrantes y salientes realizada	42
Incrementar el número de movilidades entrantes y salientes de orden nacional en 15% anual	# de movilidades nacionales entrantes y salientes realizadas	50
Brindar dos asesorías anuales a estudiantes de otras IES por parte de nuestros docentes en trabajo de grado en maestrías y doctorados	# de asesorías brindadas a estudiantes de otras IES por parte de nuestros docentes en trabajo de grado en maestrías y doctorados	4
Lograr nuevas alianzas para cohesión en investigación, trabajo de investigación colaborativo con docentes de otras IES	# de alianzas para cohesión y trabajo colaborativo de investigación	4
Ofertar un nuevo programa de formación para el trabajo y desarrollo humano en una lengua extranjera	Ofertar un programa de formación para el trabajo y desarrollo humano en una lengua extranjera	1
Implementar un plan estratégico que permita fortalecer las competencias en una segunda lengua	% implementación de la estrategia	75%
Implementar un plan estratégico que permita fortalecer el multiculturalismo a través de las lenguas nativas	% implementación del plan estratégico de multiculturalismo	70%
Implementar cinco estrategias para generar la adecuada medición y análisis del impacto de los egresados graduados (sector productivo) y no graduados de la institución	# de estrategias implementada	5
Implementar una red de egresados Umayor para afianzar la relación con el egresado	Red en funcionamiento	60%
Sostener o aumentar la categorización de los grupos de investigación	Grupos de investigación categorizados	3
Diseñar dos revistas institucionales	Revistas institucionales creadas	2
Creación de un repositorio virtual interactivo para consolidar toda la información histórica asociada a las publicaciones y procesos de investigación	Repositorio virtual interactivo creado	100%
Creación de un sello editorial	Sello editorial en funcionamiento	75%
Fomentar la cultura desarrollo tecnologico e innovación	Unidad de desarrollo tecnologico e innovación estructurada	100%
Crear 6 nuevas línea de investigación	# de líneas de investigación	10

METAS	INDICADORES	2025
Implementar estrategias que permitan el fortalecimiento de la investigación formativa	Numero de estrategias implementadas para el fortalecimiento de la investigación formativa	100%
Diseñar e implementar un programa de acompañamiento integral para los estudiantes de Umayor que fomente la permanencia y graduación	% de implementación del programa de acompañamiento Integral Umayor	95%
Incrementar 10 puntos porcentuales la participación de estudiantes en actividades de calidad de vida Umayor	% de participación en actividades del programa de calidad de vida Umayor	23%
Incrementar 5 puntos porcentuales la participación de profesores en actividades de calidad de vida Umayor	% de participación en actividades del programa de calidad de vida Umayor	22%
Incrementar 5 puntos porcentuales la participación de administrativos en actividades de calidad de vida Umayor	% de participación en actividades del programa de calidad de vida Umayor	20%
Incrementar la participación de egresados en actividades de calidad de vida Umayor	% de participación en actividades del programa de calidad de vida Umayor	> al año 2024
Fomentar la participación de estudiantes en actividades de deporte, arte y cultura	% de estudiantes que participan en la práctica de deporte, arte y cultura	> al año 2024
Fomentar la participación en eventos nacionales e internacionales de los grupos de cultura y deporte	# de eventos en los que han participado	> al año 2024
Diseñar e implementar los programas de gestión ambiental asociados a la actividades desarrolladas en la institución	% de implementación de los planes de gestión ambiental	70%
Diseñar e implementar un plan de zonas verdes Umayor	% de implementación del plan zonas verdes umayor	80%
Beneficiar a 1200 personas con los servicios ofrecidos a la comunidad por el centro de extensión y proyección social	# de personas beneficiadas	900
Implementar 30 proyectos con impacto social	# de proyectos con impacto social realizados	30

## PRESUPUESTO ASIGNADO (PLAN PLURIANUAL)

PROYECTOS	2025
1. Plan estratégico de gestión humana	\$ 860.000.000
2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	\$ 58.261.500
3. Generación de nuevos recursos	\$ 85.600.000
4. Ampliación y modernización de la Infraestructura física	\$ 3.806.336.000
5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	\$ 800.000.000
6. Gestión de la memoria institucional	\$ 500.000.000
7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	\$ 265.000.000
8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	\$ 2.500.000.000
9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	\$ 2.100.000.000
10. Plan de acreditación institucional y de programas	\$ 1.500.000.000
11. Relacionamiento interinstitucional	\$ 200.000.000
12. Lenguas Umayor	\$ 200.000.000
13. Relacionamiento egresados graduados y no graduados	\$ 10.000.000
14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	\$ 140.000.000
15. Plan estratégico de permanencia y graduación	\$ 276.000.000
16. Calidad de vida y estilo saludable	\$ 140.000.000
17. Cultura, Deporte y Recreación Umayor	\$ 80.000.000
18. Responsabilidad ambiental Umayor	\$ 120.000.000
19. Responsabilidad social Umayor	\$ 80.000.000



PLAN DE ACCION								
PROCESO	PLAN DE ORIGEN	PROYECTO	ACTIVIDADES	PRODUCTO	META/INDICADOR	CUATRIMESTRE DE CUMPLIMIENTO		
						I	II	III
GESTION DEL TALENTO HUMANO	P.D.I	1. Plan estratégico de gestión humana	Puesta en marcha de la plataforma	Informe periodico de Reporte de accesos, avances y cursos	3 cursos implementados	x	x	x
	P.D.I	1. Plan estratégico de gestión humana	Diseñar e Implementar plan estrategico del talento Humano	Plan estrategico del talenot humano 2025 Informe de implementación e actividades del plan estrategico del talento humano 2025	<94	x	x	x
	P.D.I	1. Plan estratégico de gestión humana	Realizar capacitación y jornadas de sensibilización sobre educación inclusiva	Certificados Asistencias	2 jornadas de capacitación y sensibilización		x	x
	P.D.I	1. Plan estratégico de gestión humana	Realizar medición de clima organizacional	Informe de medición de clima organizacional	Una medición		x	
	P.D.I	1. Plan estratégico de gestión humana	Diseñar e Implementar plan de acción de acuerdo a los resultados obtenidos en la medición del clima organizacional	Cronograma de actividades del plan de acción Informe de cumplimiento dfe del plan de acción del clima organizacional	Plan de acción de medición de clima organizacional implementado al 100%			x
	P.D.I	1. Plan estratégico de gestión humana	Establecer lineamientos para fomentar la contratación inclusiva	Lineamientos de contratación inclusiva aprobados y socializados	Lineamientos establecidos	x		
	P.D.I - P.B	1. Plan estratégico de gestión humana	Diseñar e implementar plan operativo de bienestar laboral anualizado	Plan operativo de bienestar laboral Informe de cumplimiento del plan	Plan operativo de bienestar implementado en un 100%	x	x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	2 protocolos	x	x	
	P.E.T.H	N.A	Realizar Medición de cargas	Informe sustantivo del proceso de medición de cargas, conclusiones, recomendaciones y acciones a tomar	N.A		x	
	P.E.T.H	N.A	Aplicar encuesta de Clima Organizacional	Informe con acciones a desarrollar	N.A		x	
	P.E.T.H	N.A	Realizar Inducción de Profesores Ocasionales/Catedráticos/OPS	Informe de realización de Inducción	N.A	x		x
	P.E.T.H - P.D.I	N.A	Dar cumplimiento Plan de Acción resultado del autodiagnostico del MIPG	Informe de cumplimiento del plan de acción MIPG	N.A	x		x
	P.I	N.A	Reconocer y/o Otorgar estímulos pecunarios o no pecunario al personal vinculado	Resoluciones para la asignación de incentivos - Informes	N.A	x	x	x
	P.SST	N.A	Implementar plan de seguridad y salud en el trabajo	Informe de implementación del plan de SST	N.A	x	x	x
	PTEP	N.A	Estructurar y desarrollar un plan de trabajo para la actualización y puesta en marcha del Plan de gestión de Integridad teniendo en cuenta los aspectos relacionados en el Programa de Transparencia y Ética Pública y la normatividad vigente.	Plan de trabajo Informe de seguimiento al plan de trabajo de gestión de integridad	N.A	x	x	x
	PTEP	N.A	Realizar capacitaciones a los colaboradores de la entidad sobre el proceso sobre la gestión de conflictos de intereses a través del PIC.	Asistencias Banner	N.A		x	x
	PTEP	N.A	Realizar campañas dirigidas al equipo de Umayor para dar a conocer la política de denuncia, los deberes de los servidores públicos y el canal de denuncia.	Informe de campañas realizadas	N.A	x	x	x
	PTEP	N.A	Desarrollo de estrategias, metodologías y herramientas de promoción, apropiación y evaluación del Código de Integridad para el fortalecimiento de la cultura de integridad	Informe de estrategias, metodologías y herramientas de promoción, apropiación y evaluación del Código de Integridad implementadas	N.A	x	x	x
	PTEP	N.A	Socializar los lineamientos para que servidores realicen la declaración proactiva de bienes y rentas y conflicto de interés dando cumplimiento a la normatividad vigente	Evidencias de socialización	N.A	x	x	x
	PTEP	N.A	Realizar seguimiento a la declaración de bienes y rentas y el registro de conflictos de interés en el aplicativo de integridad pública dispuesto por el DAFP	Informe de seguimiento	N.A	x	x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	2 Protocolos	x	x	
	P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Crear e implementar la parrilla de programación de la emisora	Documento con la parrilla de programación de la emisora	Parrilla de programación de emisora implementada en un 90%	x	x	x
	P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Desarrollar las actividades de comunicaciones internas de la Umayor	Informe de gestión	2 actividades	x	x	x
P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Implementar campaña de divulgación audiovisual	Publicación rápido y claro Piezas audiovisuales	Campaña de divulgación implementada	x	x	x	
P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Realizar campaña diálogos Transparentes: Conectando Rumores con Realidades	Capacitaciones con expertos	2 campañas		x		
P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Diseñar e implementar el plan de comunicación interna y de cultura organizacional	Documento de plan estrategico de comunicaciones	Plan de comunicación interna y cultura organizacional implementado en un 100%	x			

GESTION DE LA COMUNICACIÓN	P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Evaluación de la satisfacción de la comunicación interna	Evaluación de la comunicación interna	una evaluación			x
	P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Diseñar e Implementar plan estratégico de posicionamiento de marca	Cronograma de implementación del plan Informe de implementación del plan	Plan de posicionamiento de marca implementado en un 100%	x	x	x
	P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Realizar evaluación de posicionamiento de marca	Evaluación de posicionamiento de marca	una evaluación			x
	P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Desarrollar una estrategia de marketing sólida para dar a conocer la institución y sus programas	Informe de estrategia de marketing	una estrategia		x	x
	P.D.I	11. Relacionamiento interinstitucional	Publicar las actividades de movilidad internacional entrante y saliente (Notas, videos, banner, etc).	Banner, fotografías, reportajes, notas.	<10 publicaciones	x	x	x
	P.D.I	11. Relacionamiento interinstitucional	Publicar las actividades de movilidad nacional entrante y saliente (Notas, videos, banner, etc).	Banner, fotografías, reportajes, notas.	<10 publicaciones	x	x	x
	P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Diseñar el formato y la estructura de la revista institucional (diseño gráfico y la estructura de la revista, incluyendo la portada, tipografía, colores y diseño de páginas interiores)	Estructura de la revista	1 formato	x		
	PTEP	N.A	Diseñar e implementar una estrategia de divulgación para dar a conocer los esquemas de publicación de la información a los grupos de valor.	Informe de estrategias implementadas	N.A		x	
	PTEP	N.A	Realizar monitoreo Semestral del Esquema de Publicación con el fin de garantizar la actualización y el acceso a la información pública.	Informe de monitoreo al esquema de publicación	N.A		x	x
	PTEP	N.A	Actualizar el esquema de publicación de información	Acto administrativo de adopción del Esquema de publicación de información	N.A	x		
PTEP	N.A	Establecer y ejecutar un plan de trabajo para fortalecer en el portal institucional la Accesibilidad de Contenidos WEB	Plan de trabajo Informe de implementación del plan de trabajo	N.A	x	x	x	
ADMISIÓN, REGISTRO Y CONTROL	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	2 Protocolos	x	x	
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Ofertar nuevos programa académico de pregrado	Informe del proceso de inscripción	9 programas nuevos		x	
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Ofertar programas académicos de posgrado	Informe del Proceso de inscripción	2 programas		x	
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Realizar Informe comparativo de matriculados por año	Informe comparativo	1 informe			x
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Organizar eventos de orientación y días de puertas abiertas para que los posibles estudiantes conozcan la institución y sus programas	Asistencias Fotografías	2 eventos	x	x	
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Participar en ferias educativas y eventos relacionados para llegar a un publico mas amplio	Informes de participación en ferias	4 ferias		x	x
	P.D.I	12. Lenguas Umayor	Ofertar programa de formación para el trabajo y desarrollo humano en lengua con registro	Resolución de registro del programa de formación para el trabajo y desarrollo humano en lengua	1 programa de formación para el trabajo y desarrollo humano		x	
EGRESADOS	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	1 protocolo	x	x	
	P.D.I	13. Relacionamiento egresados graduados y no graduados	Estructurar e implementar estrategias a implementar para realizar la medición y analisis del impacto de los egresados	Documento que describa las estrategias a implementar (Descripción de la estrategia, objetivo, alcance, plan de trabajo, indicadores de seguimiento) Informe de estrategias implementadas	5 estrategias implementadas	x		
	P.D.I	13. Relacionamiento egresados graduados y no graduados	Realizar estudio de tendencia, pertinencia e impacto por facultades	Estudio de tendencia, pertinencia e impacto por facultades - 1er semestre 2024 - vigencia 2 años	Un estudio de tendencia		x	
	P.D.I	13. Relacionamiento egresados graduados y no graduados	Estructurar estrategia de red de egresados	Documento que describa las estrategias a implementar (Descripción de la estrategia, objetivo, alcance, plan de trabajo, indicadores de seguimiento)	1 rede de egresado en funcionamiento	x		
	P.D.I	13. Relacionamiento egresados graduados y no graduados	Realizar lanzamiento de la red de egresados	Informe de lanzamiento de red de egresados	1 lanzamiento		x	
	P.D.I	13. Relacionamiento egresados graduados y no graduados	Implementar de software para gestion de egresados: herramienta tecnologica que permita tener una completa caracterización de los egresados Umayor y en la que a su vez se administre el seguimiento, actividades y percepción de los egresados hacia la institucion con el fin de consolidar la relación Egresados y Umayor	Software de gestion de egresados en funcionamiento	Software implementado		x	



INFRAESTRUCTURA FISICA	P.D.I	4. Ampliación y modernización de la Infraestructura física	Realizar la instalación de señalización en braille	Fotografía de señalización	5 espacios señalizados		x	
	P.D.I	4. Ampliación y modernización de la Infraestructura física	Realizar instalación de elevador y rampas para personal discapacitado	Fotografías de elevador en funcionamiento	1 elevador			x
	P.D.I	4. Ampliación y modernización de la Infraestructura física	Asignar área para nuevos espacios	Informe	2 espacios		x	x
	P.D.I	4. Ampliación y modernización de la Infraestructura física	Dotar nuevos espacios	Informe de dotación de nuevos espacios	2 nuevos espacios			x
	P.D.I	4. Ampliación y modernización de la Infraestructura física	Elaborar propuesta arquitectonica y tecnica de nuevos espacios	Propuesta	2 propuestas	x		
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	2 protocolos		x	x
	P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Adecuar espacio para el funcionamiento de la emisora	Informe que presente el desarrollo de un espacio insonorizado apto para desarrollar la emisora	1 espacio	x	x	
	P.D.I	18. Responsabilidad ambiental Umayor	Dotar los espacios destinados como zona verde	Espacios dotados Fotografías	2 espacios verdes		x	
	P.D.I	18. Responsabilidad ambiental Umayor	Implementar plan de mantenimiento de espacios verdes	Evidencias del mantenimiento	plan de mantenimiento de espacios verdes implementado al 100%	x	x	x
MEDIOS EDUCATIVOS	P.D.I	1. Plan estratégico de gestión humana	Implementar mejoras identificadas para la plataforma para formación profesoral	Acta Informe	>2 mejoras			x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Realizar diagnostico de uso y apropiación de las Tic en los docentes	Diagnostico	1 diagnostico		x	
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Realizar diagnostico de los medios educativos existentes	Informe diagnostico de medios educativos	2 diagnosticos		x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Definir de acuerdo al diagnostico los medios educativos necesarios para cada aula	Proyecto de necesidades	1 proyecto		x	
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	2 protocolos	x	x	
BIENESTAR UNIVERSITARIO	P.D.I	1. Plan estratégico de gestión humana	Implementar politica de inclusión (campañas, rutas de atención etc)	Informe de implementación de politica de inclusión	Ruta implementada en un 100%	x	x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	2 protocolos	x	x	
	P.D.I	15. Plan estratégico de permanencia y graduación	Diseñar e Implementar plan de trabajo del programa de permanencia (incluye implementación de orientaciones académicas, psicosocial y socioeconómicas entre otras)	Plan de trabajo de permanencia Informe de cumplimiento del programa de permanencia	Plan de trabajo implementado en un 100%	x	x	x
	P.D.I	15. Plan estratégico de permanencia y graduación	Realizar encuestas periódicas para recopilar la retroalimentación de los estudiantes y ajustar el programa según sea necesario. (Retroalimentación Continua)	Informe de encuestas	Dos encuestas		x	x
	P.D.I	16. Calidad de vida y estilo saludable	Aumentar el porcentaje de participación de estudiantes en el programa de calidad de vida Umayor	Cronograma de actividades Informe de Actividades (Incluye porcentaje de participación de estudiantes en actividades institucional, por facultad y por programa)	cronograma implementado en un 100%	x	x	x
	P.D.I	16. Calidad de vida y estilo saludable	Medir el porcentaje de participación de estudiantes en las actividades de bienestar (2,5% de aumento anual )	Informe comparativo anual participación de estudiantes en actividades de bienestar	>2,5% en comparación al año anterior			x
	P.D.I	16. Calidad de vida y estilo saludable	Aumentar el porcentaje de participación de profesores en el programa de calidad de vida Umayor	Cronograma de actividades Informe de Actividades (Incluye porcentaje de participación de estudiantes en actividades institucional, por facultad y por programa)	Cromograma de actividades de calidad de vida implementado en un 100%	x	x	x
	P.D.I	16. Calidad de vida y estilo saludable	Medir el porcentaje de participación de profesores en las actividades de bienestar de calidad de vida	Informe comparativo anual participación de profesores en actividades de bienestar	24% de los profesores participando en actividades de bienestar			x
	P.D.I	16. Calidad de vida y estilo saludable	Aumentar el porcentaje de participación de profesores en el programa de calidad de vida Umayor	Cronograma de actividades Informe de Actividades	Cromograma de actividades de calidad de vida implementado en un 100%			
P.D.I	16. Calidad de vida y estilo saludable	Medir el porcentaje de participación de administrativos en las actividades de calidad de vida	Informe comparativo anual participación de profesores en actividades de calidad de vida	22% de administrativos participando en actividades de bienestar			x	

	P.D.I	16. Calidad de vida y estilo saludable	Aumentar el porcentaje de participación de egresados en el programa de calidad de vida Umayor	Cronograma de actividades Informe de Actividades	Cronograma de actividades de calidad de vida implementado en un 100%	x		
	P.D.I	16. Calidad de vida y estilo saludable	Medir el porcentaje de participación de egresados en las actividades de bienestar (mayor al año anterior )	Informe comparativo anual participación de egresados en actividades de bienestar	> año anterior			x
	P.D.I	17. Cultura, Deporte y Recreación Umayor	Diseñar e implemetar cronograma de actividades de deporte y cultura	Cronograma de actividades	Cronograma de actividades de deporte y cultura implementado en un 100%	x		
	P.D.I	17. Cultura, Deporte y Recreación Umayor	Medir el porcentaje de participación de estudiantes en las actividades de cultura y deporte (mayor al año anterior )	Informe comparativo anual participación en las actividades de cultura y deporte	Participación de estudiantes mayor al año anterior			x
	P.D.I	17. Cultura, Deporte y Recreación Umayor	Medir la participación de en las actividades cultura y deporte (mayor al año anterior )	Informe comparativo anual participación en las actividades de cultura y deporte	>2 eventos			x
INTERNACIONALIZACIÓN	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	2 protocolos	x	x	
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Estructurar e implementar estrategias que permitan la internacionalización del currículo	Informe de estrategias de internacionalización del currículo implementadas	8 estrategias implementadas	x	x	x
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Diseñar e implementar plan anual de internacionalización de acuerdo a las estrategias y metas institucionales	Plan anual de trabajo Informe de implementación del plan anual de trabajo con evidencias	15% superior al año anterior en moviidades de orden internacional 15% superior al año anterior en moviidades de orden nacional	x	x	x
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Realizar reuniones exploratorias de colaboración mutua	Actas de reuniones o Informe con evidencias de la reunión	5 reuniones	x	x	x
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Formalizar 2 nuevas alianzas o convenios anuales	Convenios o acuerdos firmados	Contar con 53 alianzas			x
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Ejecutar y hacer seguimiento a Alianzas o Convenios activos	Cronograma de actividades	3 seguimientos	x	x	x
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Desarrollar propuesta para colaboración mutua	Propuestas de colaboracion asociativa	2 propuestas de colaboración mutua	x		
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Recopilar productos derivados de las actividades de internacionalización	Repositorio de productos derivados de internacionalización	12 productos			x
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Participar en convocatorias externas de moviidades nacionales e internacionales	Informe de postulaciones a moviidades nacionales e internacionales	5 postulaciones	x	x	x
	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Diseñar e implementar plan de mejoramiento de la política de gobierno digital	Autodiagnostico Plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital Informe de implementación del plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital	Plan de mejoramiento implementado en un 100%	x	x	x
	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Diseñar e implementar plan de mejoramiento de la política de Seguridad Digital	Autodiagnostico Plan de mejoramiento de la política de Seguridad Digital Informe de implementación del plan de mejoramiento de la política de Seguridad Digital	Plan de mejoramiento implementado en un 100%	x	x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Implementar Software académico	Lecciones aprendidas Actas Formatos de funcionamiento	Software académico implementado	x		
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Capacitar al personal en manejo y uso de software académico	Asistencias	4 capacitaciones	x		
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Realizar diagnostico de necesidades de equipos tecnológicos	Diagnostico	1 diagnostico	x		
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	1 protocolo	x	x	
	PETIC	N.A	Someter a aprobación la política de gobierno digital	*Documento de política de gobierno digital *Resolución de adopción de la política de gobierno digital	N.A	x		

SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	PETIC	N.A	Participar en capacitación sobre innovación publica digital que permita el desarrollo de soluciones a retos públicos a través del uso de las TIC, Para fomentar las capacidades y apropiación para el equipo de trabajo del área de Soporte y Desarrollo Tecnológico	Certificación de cursos aprobados por Min Tic	N.A	x			
	PETIC	N.A	Desarrollar catálogos de información	*Catalogo de Servicios de Infraestructura *Catalogo de elementos de infraestructura	N.A	x			
	PETIC	N.A	Diseñar arquitectura de información	Matriz de entidades Vs componentes TI	N.A				x
	PETIC	N.A	Diseñar portafolio de servicios TI	Portafolio de servicios TI	N.A			x	
	PETIC	N.A	Diseñar indicadores TI	Indicadores de TI (Registrado en el SIG)	N.A				x
	PETIC	N.A	Establecer la Estructura organizacional humana de TI	Matriz RACI	N.A			x	
	PETIC	N.A	Registrar en el sistema integrado de gestión la información documentada derivada de la implementación del PETIC	Procedimientos Formatos Indicadores	N.A				x
	PETIC	N.A	Continuar con la implementación del servicio de interoperabilidad en la entidad a través de la plataforma X-ROAD	*Informe de puesta sobre la implementación de X-ROAD  *Matriz de entidades VS componentes TI	N.A	x	x	x	
	MPSPI	N.A	Identificar a través de la herramienta de autodiagnóstico (Análisis GAP) el estado actual de la entidad respecto a la Seguridad y privacidad de la Información.	Documento con el resultado de la herramienta de autodiagnóstico, identificando la brecha en la implementación del MSPI en toda la entidad, y sus acciones de mejora.	N.A	x			
	MPSPI	N.A	Revisar y actualizar Contexto de la entidad	Acta de revisión de la matriz DOFA	N.A	x			
	MPSPI	N.A	Determinar las partes interesadas internas o externas y personas, entidades u organizaciones que pueden influir directamente en la seguridad y privacidad de la información de la entidad o que puedan verse afectados en caso de que estas se vean comprometidas.	Matriz de Partes interesadas actualizada	N.A	x			
	MPSPI	N.A	Determinando los límites y la aplicabilidad del MSPI en el marco del modelo de operación por proceso de la entidad. Determinando a que procesos y recursos tecnológicos se realizará la implementación del MSPI.	Manual del Sistema Integrado de Gestión actualizado	N.A	x			
	MPSPI	N.A	Socialización de las políticas de seguridad y privacidad de la información	Asistencias Banners Conferencias	N.A			x	
	MPSPI	N.A	Establecer Roles y responsabilidades asociadas a seguridad y privacidad de la información	*Acto administrativo que define el responsable de seguridad y privacidad de la información  *Actualización de resolución de adopción de MIPG donde se incluye al responsable de seguridad y privacidad de la información como miembro del comité de gestión y desempeño institucional con voz y voto y en el comité de control interno con voz.	N.A	x			
	MPSPI	N.A	Estructurar una metodología que permita identificar y clasificar los activos de información	Procedimiento de inventario y clasificación de la información	N.A			x	
	MPSPI	N.A	Definir y realizar capacitaciones y sensibilizaciones asociadas a Seguridad y Privacidad de la Información y seguridad digital	PIC Asistencias a capacitaciones Evidencias de sensibilizaciones	N.A	x	x	x	
	MPSPI	N.A	Evaluar el desempeño de seguridad de la información y la eficacia del MSPI	Hoja de vida de indicadores	N.A			x	
	MPSPI	N.A	Actualizar documento Plan de seguridad y privacidad de la información - MSPI	Resolución de aprobación de MSPI	N.A			x	
	MPSPI	N.A	Realizar medición de los indicadores asociados a seguridad y privacidad de la información	Informe de resultado de indicadores	N.A				x
	PTRSI	N.A	Realizar inventario y clasificar los activos de información críticos	Inventario de activos críticos de información clasificada por criticidad (CID)	N.A	x			
	PTRSI	N.A	Evaluar los riesgos asociados a los activos de información y priorizar los riesgos identificados.	*Procedimiento y metodología de gestión de riesgos institucional incluyendo el capítulo de seguridad y privacidad de la información aprobado por el comité de coordinación de control interno  *Matriz de riesgos de seguridad de la información	N.A	x			
	PTRSI	N.A	Implementar controles de seguridad específico para mitigar los riesgos críticos	Evidencias del Plan de tratamiento de riesgos con controles de seguridad asignado a cada activo	N.A			x	x
	PTRSI	N.A	Realizar seguimiento a la implementación de controles de los riesgos asociados a la seguridad y privacidad de la información	Informe con la evaluación y medición de la efectividad de la implementación de los controles definidos en el plan de tratamiento de riesgos.	N.A			x	x
	PTRSI	N.A	Definir y documentar estrategias de continuidad para los activos críticos de U mayor.	Plan de Continuidad de Negocio, incluyendo procedimientos de respaldo y recuperación. (Registrado en el SIG)	N.A	x			
	PTRSI	N.A	Analizar el impacto operativo de la pérdida o alteración de activos críticos.	Reporte de Análisis de Impacto de Negocio y lista de activos priorizados.	N.A			x	
	PTRSI	N.A	Establecer un protocolo de respuesta y recuperación ante incidentes de seguridad.	Plan de Respuesta a Incidentes y registro de pruebas de simulación de incidentes.	N.A			x	
	PTEP	N.A	Actualizar semestralmente el portal de Gov.co con toda la información pertinente de la Institución Universitaria Mayor de Cartagena.	Gov.co actualizado	N.A	x	x	x	
	PTEP	N.A	Actualizar y publicar la matriz de activos de información	Acto administrativo de adopción de la matriz de activos de información actualizada y publicada	N.A	x			

GESTION DOCUMENTAL	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Diseñar e implementar plan de mejoramiento de la política de gestión documental	Autodiagnostico Plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital Informe de implementación del plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital	Plan de mejoramiento implementado en un 100%	x	x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	1 protocolo	x	x	
	P.D.I	6. Gestión de la memoria institucional	Crear o actualizar instrumentos archivísticos	* Acta de comité de gestión y desempeño donde se aprueban los instrumentos archivísticos * Resolución de adopción de instrumentos archivísticos * Instrumentos Archivísticos	2 instrumentos archivísticos		x	x
	P.D.I	6. Gestión de la memoria institucional	Implementar instrumentos archivísticos convalidados	* Actas de transferencia * Actas de Eliminación * Transferencias Secundarias *Acta de aplicación de archivos de gestión	2 instrumentos implementados		x	
	P.D.I	6. Gestión de la memoria institucional	Realizar capacitación al personal de la institución sobre la implementación de los instrumentos archivísticos	* Asistencias * Acta de reunión * Bitácora de Capacitación * Banco de Presentaciones	4 capacitaciones	x	x	x
	P.D.I	6. Gestión de la memoria institucional	Presentar ante Consejo Distrital de archivos las Tabla de Retención Documental - TRD	* Código de Radicado * Acto administrativo de convalidación. * Publicación del Registro único de series documentales - RUSD	TRD presentadas ante el Consejo Distrital		x	
	P.D.I	6. Gestión de la memoria institucional	Digitalización de documentos institucionales	* Inventario de los archivos digitalizados * Memoria de los archivos digitalizados	Documentos institucionales digitalizados en un 30%		x	
	P.D.I	6. Gestión de la memoria institucional	Implementar el Sistema de Gestión de Documento Electrónico de Archivo – SGDEA para correspondencia, ventanilla y documentos electrónicos	* Parametrización de Tabla de Retención Documental - TRD * Flujos documentales * Informe de usabilidad y tramite	Sistema de Gestión de Documento Electrónico de Archivo implementado en un 50%	x	x	x
	P.D.I	6. Gestión de la memoria institucional	Gestionar alquiler o compra de una solución de gestión electrónica de documentos	*Listados de asistencias *Correos electronicos *Propuesta de proveedores	Software de gestión documental adquirido	x		
	P.D.I	6. Gestión de la memoria institucional	Aplicar Modelo de Requisitos para la Gestión de Documentos Electrónicos - MOREQ y desarrollar e implementar el Sistema de Gestión de Documento Electrónico de Archivo – SGDEA	* Verificación del Modelo de Requisitos para la Gestión de Documentos Electrónicos - MOREQ * Software en desarrollo * Software en Producción * Actas reuniones	MOREQ implementado en un 50%		x	x
	PINAR	N.A	Presentación del resultado del autodiagnostico de gestión documental ante el Comité de Gestión y Desempeño	Acta	N.A	x		
	PINAR	N.A	Actualizar PINAR institucional	Borrador PINAR	N.A	x		
	PINAR	N.A	Adoptar PINAR	Acta de comité de gestión y desempeño Resolución de adopción del PINAR	N.A	x		
	PINAR	N.A	Implementar PINAR	Informe de cumplimiento del PINAR	N.A	x	x	x
	PTEP	N.A	Elaborar y publicar trimestralmente los informes de PQRSDF en el sitio web institucional, garantizando la transparencia y accesibilidad de la información sobre las solicitudes ciudadanas.	Informes trimestrales de PQRSDF publicados	N.A	x	x	x
	PTEP	N.A	Elaborar y Publicar relación mensual de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones en la página web de la Institución	Informes mensuales de PQRSDF publicados	N.A	x	x	x
	PTEP	N.A	Publicar la matriz del índice de información clasificada y reservada en el portal GOV.CO y en el microsito de transparencia institucional	matriz del índice de información clasificada y reservada publicada en sitios	N.A	x		
	PTEP	N.A	Actualizar la matriz del índice de información clasificada y reservada	Acto administrativo de adopción de la matriz del índice de información clasificada y reservada actualizada	N.A	x		
	PTEP	N.A	Desarrollar campañas dirigidas a la ciudadanía para dar a conocer los mecanismos con los que cuenta la Entidad para realizar denuncias.	Informe de campañas realizadas	N.A	x	x	x
PTEP	N.A	Evaluar los canales de atención al ciudadano, dispuestos por la entidad	Informe de Evaluación de Canales de Atención al Ciudadano	N.A		x		
COMPETENCIAS GENERICAS	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Diseñar e implementar estrategias en pro del mejoramiento del resultado de las pruebas TYT	Informe de implementación del plan de trabajo establecido para el mejoramiento de los resultados de las pruebas TYT	Plan de mejoramiento de resultados de las pruebas TyT implementado en un 90%	x	x	x
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Aumentar los promedios globales institucionales de las pruebas saber TYT con respecto al año anterior	Informe comparativo institucional y por programa		x		
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Diseñar e implementar estrategias en pro del mejoramiento del resultado de las pruebas PRO	Informe de implementación del plan de trabajo establecido para el mejoramiento de los resultados de las pruebas PRO	Plan de mejoramiento de resultados de las pruebas PRO implementado en un 90%	x	x	x
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Aumentar los promedios globales institucionales de las pruebas saber PRO con respecto al año anterior	Informe comparativo institucional y por programa		x		

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Sensibilizar y asesorar a las áreas involucradas sobre la normativa específica del MIPG con el fin de comprender a fondo sobre esta y su importancia	Acta de comité de gestión y desempeño Asistencias	2 Capacitaciones	x		x
	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Medir, analizar y socializar los resultados obtenidos del desempeño institucional (FURAG)	Informe comparativo año anterior Acta de comité de gestión y desempeño Asistencias Certificado FURAG	92%		x	
	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Diseñar e implementar plan de mejoramiento política de Participación ciudadana en la gestión pública	Autodiagnostico Plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital Informe de implementación del plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital	Plan de mejoramiento de la política de participación ciudadana implementado al 100%	x	x	x
	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Diseñar e implementar plan de mejoramiento política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Autodiagnostico Plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital Informe de implementación del plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital	Plan de mejoramiento de la política de Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos implementado al 100%	x	x	x
	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Diseñar e implementar plan de mejoramiento política de planeación institucional	Autodiagnostico Plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital Informe de implementación del plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital	Plan de mejoramiento de la política de planeación institucional implementado al 100%	x	x	x
	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Diseñar e implementar plan de mejoramiento política de Racionalización de tramites	Autodiagnostico Plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital Informe de implementación del plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital	Plan de mejoramiento de la política de Racionalización de tramites implementado al 100%	x	x	x
	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Realizar evaluación trimestral para medir el progreso y la eficacia de la implementación del MIPG.	Informe de seguimiento a la implementación de los planes de mejoramiento de todas las políticas del MIPG	3 seguimientos	x	x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	1 protocolo	x	x	
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Capacitar y sensibilizar a líderes de proceso sobre el funcionamiento del CEU	Listados de asistencia Registros fotograficos	3 capacitaciones	x		
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Medir la satisfacción y necesidades estadísticas de los usuarios	Informe de satisfacción de los usuarios del CEU Recomendaciones de mejora Listado de necesidades	1 encuesta	x		
	P.D.I	18. Responsabilidad ambiental Umayor	Diseñar e implementar Plan de trabajo ambiental	Plan de trabajo ambiental Informe de implementación del plan de trabajo ambiental	Plan de trabajo implementado al 90%			x
	P.D.I - P.B	18. Responsabilidad ambiental Umayor	Implementación de los programas ambientales	Informe de cumplimiento de los programas ambientales	Programas ambientales implementados en un 70%	x	x	x
	P.D.I	18. Responsabilidad ambiental Umayor	Realizar concurso con estudiantes para el diseño de una zona verde en la institución	Banners Asistencias Actas	1 concurso	x		
	P.D.I	18. Responsabilidad ambiental Umayor	Aperturar oficialmente las zonas verdes con una ceremonia especial que involucre a estudiantes, profesores, personal y otros miembros de la comunidad	Fotografias Banners	1 zona verde			x
	PTEP	N.A	Actualizar la Política de Administración de Riesgos, asegurando que integre los lineamientos estratégicos institucionales, las normativas vigentes y las mejores prácticas en gestión de riesgos. Posteriormente, presentarla ante el Comité de Control Interno para su revisión, retroalimentación y aprobación formal.	Resolución de actualización de política de administración de riesgos	N.A	x		
	PTEP	N.A	Divulgar la Política de Administración de Riesgos a la comunidad académica a través de los canales de comunicación institucional, promoviendo su conocimiento y comprensión. Además, publicarla en el micrositio de transparencia para garantizar su accesibilidad y fortalecer el compromiso institucional con la gestión adecuada de riesgos.	Publicación en pagina Web	N.A	x		
	PTEP	N.A	Realizar acompañamiento a los procesos en la construcción del Mapa de riesgos de corrupción, producto del proceso de consulta y divulgación, identificación de necesidades de mejora o la apropiación de los riesgos definidos en la matriz 2024.	Matriz de riesgos de corrupción	N.A	x		
	PTEP	N.A	Diseñar el Programa de Transparencia y Ética Pública 2026, asegurando su alineación con los principios institucionales y normativos. Publicarlo en el micrositio "Participa" con el objetivo de recolectar recomendaciones y aportes de las partes interesadas, promoviendo un proceso inclusivo y participativo que fortalezca su efectividad y legitimidad.	Programa de transparencia y ética pública 2026 Informe de resultados de participación	N.A			x

PTEP	N.A	Diseñar e implementar una estrategia de socialización y toma de conciencia de riesgos de corrupción al interior de la Institución teniendo en cuenta los aspectos relacionados en el Programa de Transparencia y Ética en el Sector Público	Estrategia de socialización	N.A	x		x
PTEP	N.A	Invitar a la comunidad universitaria, actores internos y externos a través de la página web a participar y realizar sugerencias en la construcción del PTEP 2026		N.A			x
PTEP	N.A	Realizar monitoreo periódico trimestralmente al mapa de riesgo de corrupción, identificar los ajustes que se requieran en caso de: posibles cambios en el contexto externo e interno, identificación de riesgos emergentes, la eficacia de los controles, cumplimiento en el avance de las acciones del plan de manejo o la materialización de los riesgos.	Informe de monitoreo a riesgos de corrupción	N.A	x	x	x
PTEP	N.A	Realizar revisiones y ajustes atendiendo las recomendaciones de los seguimientos realizados por la Oficina de Control Interno a los riesgos y controles de corrupción de la Entidad	Matriz de riesgos de corrupción actualizada	N.A	x	x	x
PTEP	N.A	Realizar monitoreo semestral del menú Participa para garantizar la actualización de la información de acuerdo con PPC y la Resolución 1519 de 2020	Informe de monitoreo semestral del menú Participa	N.A		x	x
PTEP	N.A	Realizar monitoreo cuatrimestral del menú destacado de Transparencia y Acceso a la Información Pública para garantizar la actualización de la información de acuerdo con la Resolución 1519 de 2020	Informe de monitoreo cuatrimestral del menú destacado de Transparencia y Acceso a la Información Pública	N.A	x	x	x
PTEP	N.A	Realizar caracterización de los grupos de valor en la participación ciudadana	Caracterización de los grupos de valor	N.A		x	
PTEP	N.A	Identificar y monitorear espacios de participación ciudadana de UMAYOR implementados	Informe de monitoreo a espacios de participación ciudadana	N.A		x	x
PTEP	N.A	Promover los canales y mecanismos institucionales de Participación Ciudadana (menú PARTICIPA)	Evidencias de promoción (Banner-Reuniones)	N.A		x	
PTEP	N.A	Implementar acciones de sensibilización y promoción de los cursos propios institucionales y oferta libre sobre mecanismos de participación ciudadana, rendición de cuentas, mecanismos control social, garantía de derechos, entre otros.	Evidencias de acciones	N.A		x	x
PTEP	N.A	Realización de Seguimiento al Plan de participación ciudadana y presentación del informe de resultados.	Informe de seguimiento al plan de participación ciudadana	N.A	x	x	x
PTEP	N.A	Información sobre avances y resultados institucionales, producida y publicada: publicado en el menú de Transparencia y acceso a la información	Informe de seguimiento al menú de transparencia	N.A		x	
PTEP	N.A	Establecer Calendarios de espacios de diálogo en el marco de la Rendición de cuentas implementado y monitoreado: publicación del calendario de actividades institucionales y eventos divulgados en el link de transparencia y acceso a la información pública	Calendario de actividades institucionales	N.A	x	x	x
PTEP	N.A	Desarrollo de la audiencia pública 2024 (presencial/virtual) de rendición de cuentas institucional de acuerdo a lo establecido en el MURC del DAFP.	Informe de resultados de rendición de cuentas	N.A	x		
PTEP	N.A	Comunicar a las partes interesadas de las acciones correctivas tomadas en el ejercicio de la Rendición de Cuentas, si las hubo	Informe de acciones correctivas tomadas en el ejercicio de la Rendición de Cuentas	N.A			x
PTEP	N.A	Mantener actualizado el micrositio institucional de transparencia en el marco de la Ley 1712 de 2014, la resolución 1519 de 2020 y sus anexos.	Informe de seguimiento al micrositio de transparencia	N.A			
PTEP	N.A	Diseñar Plan de apertura de Datos Abiertos	Plan de datos abiertos Acta de socialización ante el comité de gestión y desempeño	N.A	x		
PTEP	N.A	Actualizar los conjuntos de datos publicados en el portal de datos abiertos	Portal actualizado	N.A		x	x
PTEP	N.A	Realizar monitoreo de los datos abiertos aperturados en el portal nacional de datos abiertos datos.gov.co para garantizar la apertura y actualización de datos de acuerdo con la Resolución 1519 de 2020	Informe de monitoreo de los datos abiertos	N.A		x	x
PTEP	N.A	Establecer plan de racionalización de trámites	Plan de racionalización de tramites SUIT	N.A	x		
PTEP	N.A	Identificación y caracterización de los trámites u otros procedimientos administrativos	Hoja de vida de tramites	N.A		x	x
PTEP	N.A	Socialización del plan de racionalización	Asistencia	N.A	x		
PTEP	N.A	Implementar plan de racionalización de tramites	Seguimiento Plataforma SUIT	N.A	x	x	x
PTEP	N.A	Seguimiento a la estrategia de racionalización de trámites	Seguimiento en Plataforma SUIT	N.A	x	x	x
PTEP	N.A	Revisión y ajuste por parte de los líderes de proceso de la identificación de sus partes interesadas.	Matriz de partes interesadas actualizada	N.A	x		
PTEP	N.A	Realizar encuestas de satisfacción a las partes interesadas con relación a los servicios e informar los resultados al Comité Institucional de Coordinación de Control Interno para establecer oportunidades y acciones de mejora.	Informe de encuesta de satisfacción	N.A		x	
P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Diseñar e implementar plan de mejoramiento política de servicio al ciudadano	Autodiagnostico Plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital Informe de implementación del plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital	Plan de mejoramiento de la política de participación ciudadana implementado al 100%	x	x	x

GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	P.D.I	4. Ampliación y modernización de la Infraestructura física	Continuar con el arrendamiento de sede 2	Contrato de arrendamiento	1 sede en arrendamiento	x	x	x
	P.D.I	4. Ampliación y modernización de la Infraestructura física	Adquirir (alquiler, compra o construcción) infraestructura física para sede 3 de acuerdo a los estudios realizados	Contrato	Sede 3 en funcionamiento		x	x
	PTEP	N.A	Implementación de buenas prácticas con la vinculación de Umayor a Redes Institucionales de Transparencia y Anticorrupción, con base en los aspectos relacionados en el Programa de Transparencia y Ética en el Sector Público.	Certificación de redes	N.A			x
	PTEP	N.A	Realizar monitoreo semestral del menú de Atención y Servicio a la Ciudadanía para garantizar la actualización de la información de acuerdo con la Resolución 1519 de 202	Informe del monitoreo del menú de Atención y Servicio a la Ciudadanía	N.A		x	x
	PTEP	N.A	Realizar capacitaciones al interior de la entidad sobre servicio al ciudadano (recepción y tiempos de respuesta de PQRSD, carta de trato digno, protocolos de servicios y servicio al ciudadano, protocolo de administración por cada uno de los canales de atención dispuestos por la entidad).	Asistencia a capacitaciones	N.A		x	x
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y TURISMOS	PDI	1. Plan estratégico de gestión humana	Diseñar contenido de los cursos a desarrollar a través de la plataforma para el desarrollo de personal profesoral y administrativo	Diseño del curso	1 curso diseñado	x		
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Presentar ante los órganos de gobierno y dirección la propuesta de creación de nuevos programas para su aprobación	Acta de consejo académico	1 nuevo programa	x		
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Diseñar las condiciones de calidad del programa propuesto (4 arq, 1 c. sociales y 1 administración)	Documento de condiciones de programa	Diseño de condiciones de calidad del programa propuesto		x	
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Presentar anteel consejo directivo la propuesta de creación de nuevos programas para su aprobación	Acuerdo de consejo directivo	1 programa presentado ante el consejo directivo		x	
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Diseñar las condiciones de calidad del programa de posgrado propuesto *Cooperación internacional y gestión de proyectos para el desarrollo (Administración)	Documento de condiciones de programa	1 programa de posgrado diseñado	x		
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Realizar actualización curricular de 4 programas *Facultad de arqu (Delineante de Arquitectura e Ingeniería) *Facultad de Admon (Turismo e Idiomas y Admón de Comercio) *Facultad C. sociales (Promoción Social)	Acta de comité curricular Curriculo actualizado	1 actualización curricular	x	x	
	PDI	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Construir e implementar. plan de trabajo para el mejoramiento de los resultados de las pruebas TYT	Plan de trabajo y evidencia de actividades	Plan de trabajo implementado al 100%	x	x	x
	PDI	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Construir e implementar plan de trabajo para el mejoramiento de los resultados de las pruebas saber PRO	Plan de trabajo y evidencia de actividades	Plan de trabajo implementado al 100%	x	x	x
	PDI	10. Plan de acreditación institucional y de programas	Gestionar visita de pares académicos del programa de Tecnología en Turismo e Idiomas	Acta de cierre de visita Registros de asistencia Presentación de visita de pares	Una visita gestionada	x		
	PDI	11. Relacionamiento interinstitucional	Materializar 6 productos anuales resultado de los convenios y alianzas	productos del convenio y alianza	2 productos		x	x
	PDI	19. Responsabilidad social Umayor	Implementar plan de trabajo de los proyectos con impacto social	Informe de seguimiento a plan de trabajo	Planes de trabajo implementados ne un 100%	x	x	x
	PDI	12. Lenguas Umayor	Presentar el programa de formación para el trabajo y desarrollo humano en lengua extranjera ante Consejo Académico	Acuerdo de consejo académico	1 programa presentado ante Consejo Académico	x		
	PDI	12. Lenguas Umayor	Presentar el programa de formación para el trabajo y desarrollo humano en lengua extranjera ante Secretaria de Educación Distrital	Radicado del programa u observaciones	1 programa presentado ante la Secretaria de Educación Distrital	x		
	PDI	12. Lenguas Umayor	Gestionar y atender visita de validación de Secretaria de Educación Distrital	Acta	1 visita gestionada	x	x	
	PDI	12. Lenguas Umayor	Gestionar oferta del programa de formación para el trabajo y desarrollo humano en lengua extranjera	Solicitud realizada a admisión registro y control	Programa ofertado			x
	PDI	1. Plan estratégico de gestión humana	Diseñar contenido de los cursos a desarrollar a través de la plataforma para el desarrollo de personal profesoral y administrativo	Diseño del curso	1 curso diseñado	x		
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Presentar ante los órganos de gobierno y dirección la propuesta de creación de nuevos programas para su aprobación	Acta de consejo académico	1 nuevo programa	x		
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Diseñar las condiciones de calidad del programa propuesto (4 arq, 1 c. sociales y 1 administración)	Documento de condiciones de programa	Diseño de condiciones de calidad del programa propuesto		x	
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Presentar anteel consejo directivo la propuesta de creación de nuevos programas para su aprobación	Acuerdo de consejo directivo	1 programa presentado ante el consejo directivo		x	
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Diseñar las condiciones de calidad del programa de posgrado propuesto	Documento de condiciones de programa	1 programa de posgrado diseñado		x	



FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN	PDI	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Construir e implementar plan de trabajo para el mejoramiento de los resultados de las pruebas TYT	Plan de trabajo y evidencia de actividades	Plan de trabajo implementado al 100%	x	x	x
	PDI	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Realizar actualización curricular de 4 programas *Facultad de arqu (Delineante de Arquitectura e Ingeniera) *Facultad de Admon (Turismo e Idiomas y Admón de Comercio) *Facultad C. sociales (Promoción Social)	Acta de comité curricular Currículo actualizado	1 actualización curricular	x	x	x
	PDI	10. Plan de acreditación institucional y de programas	Gestionar visita de pares académicos del programa de Tecnología en Promoción Social	Acta de cierre de visita Registros de asistencia Presentación de visita de pares	Una visita gestionada		x	
	PDI	11. Relacionamiento interinstitucional	Materializar 6 productos anuales resultado de los convenios y alianzas	productos del convenio y alianza	2 productos		x	x
	PDI	19. Responsabilidad social Umayor	Implementar plan de trabajo de los proyectos con impacto social	Informe de seguimiento a plan de trabajo	Planes de trabajo implementados ne un 100%	x	x	x
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	PDI	1. Plan estratégico de gestión humana	Diseñar contenido de los cursos a desarrollar a traves de la plataforma para el desarrollo de personal profesoral y administrativo	Diseño del curso	1 curso diseñado	x		
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Presentar ante los órganos de gobierno y dirección la propuesta de creación de nuevos programas para su aprobación	Acta de consejo académico	1 nuevo programa	x		
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Diseñar las condiciones de calidad del programa propuesto (4 arq, 1 c. sociales y 1 administración)	Documento de condiciones de programa	Diseño de condiciones de calidad del programa propuesto		x	
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Presentar anteel consejo directivo la propuesta de creación de nuevos programas para su aprobación	Acuerdo de consejo directivo	1 programa presentado ante el consejo directivo		x	
	PDI	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Diseñar las condiciones de calidad del programa de posgrado propuesto	Documento de condiciones de programa	1 programa de psgrado diseñado		x	
	PDI	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Construir e implementar plan de trabajo para el mejoramiento de los resultados de las pruebas TYT	Plan de trabajo y evidencia de actividades	Plan de trabajo implementado al 100%	x	x	x
	PDI	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Realizar actualización curricular de 4 programas *Facultad de arqu (Delineante de Arquitectura e Ingeniera) *Facultad de Admon (Turismo e Idiomas y Admón de Comercio) *Facultad C. sociales (Promoción Social)	Acta de comité curricular Currículo actualizado	1 actualización curricular	x	x	x
	PDI	10. Plan de acreditación institucional y de programas	Materializar 6 productos anuales resultado de los convenios y alianzas	productos del convenio y alianza	2 productos		x	x
CALIDAD ACADÉMICA	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	1 Protocolo	x	x	
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Revisar y validar las condiciones de los programas diseñados	Actas	1 programa validado			x
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Radiciar programas académicos ante el MEN	Radicado	1 programa validado			x
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Preparar y recibir visita del MEN (Programa Trabajo Social)	Acta de cierre de visita	1 visita recibida	x		
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Aprobar informe de pares académicos (Programa Trabajo Social)	Registro calificado	1 informe aprobado		x	
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Revisar y validar las condiciones de los programas diseñados (posgrado) (Urbanismo-Cooepración-Intervención)	Actas	1 programa validado	x	x	x
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Radiciar programas académicos de posgrados ante el MEN *Esp. Arq. y Urbanismo (Arq.) *Cooperación internacional y gestión de proyectos para el desarrollo (Administración) *Esp. En procesos de intervención social con enfoque diferencial (C. sociales)	Radicado	3 programas de posgrado radicados	x	x	x
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Preparar y recibir visita del MEN *Esp. Arq. y Urbanismo (Arq.) *Cooperación internacional y gestión de proyectos para el desarrollo (Administración)	Acta de cierre de visita	2 visitas recibidas		x	x
	P.D.I	8. Ampliación de la oferta y cobertura académica	Aprobar informe de pares académicos *Esp. Arq. y Urbanismo (Arq.) *Cooperación internacional y gestión de proyectos para el desarrollo (Administración)	Registro calificado	2 informes aprobados		x	x

	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Gestionar visita de pares académicos del programa de Tecnología en Turismo e Idiomas	Acta de cierre de visita Registros de asistencia Presentación de visita de pares	1 visita gestionada	x		
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Recibir y socializar notificación por parte del MEN del programa de Tecnología en Turismo e Idiomas	Resolución de renovación o negación a la acreditación en alta calidad del programa de Tecnología en Turismo e Idiomas	1 notificación socializada		x	
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Gestionar visita de pares académicos del programa de Tecnología en Promoción Social	Acta de cierre de visita Registros de asistencia Presentación de visita de pares	1 visita gestionada	x		
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Recibir y socializar notificación por parte del MEN del programa de Tecnología en Promoción Social	Resolución de renovación o negación a la acreditación en alta calidad del programa de Tecnología en Promoción Social	1 visita gestionada		x	
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Capacitación a miembros de Umayor frente a temas asociados al Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Informe, Listados de asistencias, Banners, correos electrónicos	2 capacitaciones	x	x	x
	P.D.I	9. Fortalecimiento de la calidad académica de los programas	Actualizar y socializar política de calidad académica	Acto administrativo de aprobación de la política Publicaciones Asistencias Correos	1 política actualizada	x	x	
EXTENSIÓN	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Realizar estudio de mercado para identificar las necesidades del entorno	Estudio de mercado	1 estudio de mercado	x		
	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Implementar estrategias para Incrementar la consecución de recursos presupuestales propios (adicionales a la proyección anual)	Informe de nuevos ingresos captados por ejecución consultorias y asesorías técnicas	\$ 555.396.400,00	x	x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	1 protocolo	x	x	
	P.D.I	11. Relacionamiento interinstitucional	Formalizar convenio interinstitucional con los centros de prácticas	Convenios firmados	244 convenios de prácticas	x	x	x
	P.D.I	19. Responsabilidad social Umayor	Estructurar proyecto de atención permanente de Umayor a la comunidad (Barrio la Candelaria)	Proyecto Plan de trabajo del proyecto	1 proyecto	x		
	P.D.I	19. Responsabilidad social Umayor	Implementar plan de trabajo focalizado	Informe de seguimiento a plan de trabajo	impactar a 300 personas	x	x	x
	P.D.I	19. Responsabilidad social Umayor	Estructurar proyectos de impacto social con las facultades académicas	Proyectos	9 proyectos	x	x	x
BIBLIOTECA	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolo	1 protocolo	x		
	P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Diseñar la estructura y la interfaz que permita a los usuarios buscar, explorar y acceder a los recursos de investigación de manera eficiente e interactiva que fomenten la participación y la colaboración, como comentarios, calificaciones, foros de discusión, capacidad para hacer preguntas a los autores	Informe de implementación de la estructura e interfaz con pantallazos	Plataforma estructurada (pantallazos)		x	
	P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Recolectar y preparar el contenido como artículos, informes, tesis, datasets, presentaciones, y otros materiales relacionados	Informe de contenidos preparados	Contenido publicado en un 100%			x
	P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Establecer políticas, procedimientos y directrices para la inclusión de contenido en el repositorio, incluyendo criterios de calidad y revisión, derechos de autor, licencias, etc.	Políticas Procedimientos Formatos Manuales Instructivos	Información documentada en un 100%	x	x	
	P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Recopilar retroalimentación de los usuarios para mejorar continuamente el repositorio y ajustar sus características y funcionalidades según las necesidades de la comunidad	Informe de encuesta de satisfacción	1 encuesta realizada			x
	P.D.I	2. Cultura Legalidad, Transparencia y Buen Actuar	Diseñar e implementar plan de mejoramiento de la política de Gestión del conocimiento y la innovación	Autodiagnostico Plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital Informe de implementación del plan de mejoramiento de la política de Gobierno Digital	Plan de mejoramiento implementado en un 100%	x	x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	1 protocolo	x	x	
	P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Establecer los contenidos y requerimiento de comunicaciones semestral para la divulgación de la investigación y sus productos en Umayor	Documento semestral con los lineamientos y requerimientos de comunicaciones	1 parrilla de contenidos	x	x	
	P.D.I	11. Relacionamiento interinstitucional	Brindar dos asesorías anuales a estudiantes de otras IES por parte de nuestros profesores en trabajo de grado en maestrías y doctorados	Certificación de la asesoría	4 asesorías			x

## INVESTIGACIÓN

P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Diagnósticar el estado actual de los Grupos de investigación de acuerdo con los lineamientos establecidos por Minciencias	Documento diagnóstico sobre el estado de los grupos de investigación	1 diagnostico	x		
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Incrementar del número de productos de investigación de conformidad con las tipologías establecidas por Minciencias	Informe de publicaciones de productos investigativos	>año anterior			x
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Revisar y Actualizar (en caso de ser necesario) las líneas de investigación de acuerdo con la naturaleza de los grupos y los programas académicos	Acta Consejo de facultad Acta de comité central de investigación Documento maestro de grupos con líneas de investigación actualizadas	10 lines de investigación institucionales			x
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Documentar el proceso de publicación en revistas institucionales	Procedimientos y formatos asociados al proceso de publicación en revistas institucionales	proceso documentado en un 100%	x		
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Publicar y promocionar revista	Revista publicada	2 revistas promocionadas			x
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Verificar y aprobar lineamientos de las revistas de la institución	Informe	Lineamientos aprobados			x
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Crear y constituir el sello editorial de la institución	Acuerdo	1 sello editorial	x		
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Establecer un plan editorial que incluya temas, secciones y fechas de publicación	Plan editorial de la revista Acta de comité editorial	1 plan establecido	x		
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Realizar Solicitud y verificación de ISSN, ISBN y correspondientes en la Biblioteca Nacional de Colombia	Email/documento	1 solicitud			x
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Presentación ante la comunidad académica del sello editorial	Evento Fotos Asistencias	1 presentación			x
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Análizar por medio de indicadores de impacto la generación de conocimiento del sello editorial	Informe	1 analisis			x
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Dar a conocer las políticas y reglas para autores	Socialización de políticas y reglas	2 socializaciones		x	
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Crear comité de publicaciones del sello editorial	Acta de reunión Resolucion de funciones del comité de sello editorial	1 comité creado	x		
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Definir e Implementar estrategias para fortalecer la investigación formativa	Informe de aplicación de estrategias	100% de las estrategias implementadas	x	x	x
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Capacitar al personal docente y administrativo en innovación	Asistencias	3 capacitaciones		x	
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Diseñar proyecto de estructuración de la Unidad de desarrollo tecnologico e innovación, definiendo prioridades y presupuesto	Acta de reunión	1 proyecto	x		
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Crear unidad de desarrollo tecnologico e innovación	Acta de creación (Acuerdo)	1 unidad creada		x	
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Definir metodologia a implementar	Procedimientos asociados al funcionamiento del centro de desarrollo tecnologico e innovación	Procedimientos diseñados	x		
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Realizar Convocatoria interna de proyectos de desarrollo tecnologico e innovación	Acta de convocatoria (Acuerdo)	1 convocatoria		x	
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Promocionar el repositorio entre la comunidad académica y científica a través de redes sociales, conferencias, seminarios y otros eventos relacionados con la investigación	Banners Asistencias	2 promociones	x	x	
P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Establecer políticas, procedimientos y directrices para la inclusión de contenido en el repositorio, incluyendo criterios de calidad y revisión, derechos de autor, licencias, etc.	Políticas Procedimientos Formatos Manuales Instructivos	Procedimientos diseñados	x		

	P.D.I	14. Fortalecimiento del sistema institucional de la investigación	Recopilar y crear contenido (artículos, noticias, investigaciones, perfiles, opiniones y otros tipos de contenido relacionados con la institución)	Artículos recopilados para publicación Pantallazos de aceptación de contenidos (Plataforma OJS)	Contenido recopilado		x	
CENTRO DE LENGUAS	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	1 protocolo	x	x	
	P.D.I	12. Lenguas Umayor	Establecer e implementar cronograma para la implementación del plan estratégico de las competencias en una segunda lengua	Cronograma de actividades Informe de seguimiento al plan estratégico de de las competencias en una segunda lengua	Plan estaratégico de competencias en una segunda lengua implementado en un 100%	x	x	x
	P.D.I	12. Lenguas Umayor	Establecer e implementar un cronograma para la implementación de plan estratégico del multiculturalismo	Cronograma de actividades Informe de seguimiento al plan estratégico de de las competencias en una segunda lengua	Plan estaratégico de Multiculturalismo implementado en un 100%	x	x	x
GESTIÓN DE PROYECTOS	P.D.I	3. Generación de nuevos recursos	Construir banco de proyectos institucional	Banco de proyecto institucional	1 Banco de proyectos	x		
	P.D.I	3. Generación de nuevos recursos	Diseñar el proceso de gestión de proyectos	Caracterización Procedimientos Riesgos Formatos Indicadores Mapa de proceso	Porceso diseñado en un 100%	x	x	
	P.D.I	3. Generación de nuevos recursos	Identificación y Priorización de Oportunidades de Financiación	Diagnóstico de fuentes de financiamiento externas priorizadas (proyectos estratégicos alineados con las políticas públicas y planes de desarrollo, organismos internacionales y entidades privadas que financien proyectos educativos e institucionales.)	Un diagnostico	x	x	x
	P.D.I	3. Generación de nuevos recursos	Formular y presentar proyectos en convocatorias abiertas de cooperación internacional.	Proyectos presentados ante convocatorias de cooperación	3 proyectos	x	x	x
	P.D.I	3. Generación de nuevos recursos	Creación e implementación de Estrategias de Monetización y Vinculación con el Sector Productivo	Informe de estrategias de monetización y vinculación con el sector productivo creada e implementada	Estrategia implementada en un 100%	x	x	x
	P.D.I	3. Generación de nuevos recursos	Gestión de Regalías y Fondos Públicos: Preparar y presentar propuestas de proyectos para ser financiados con recursos de regalías.	Propuestas de proyectos para ser financiados con recursos de regalías.	4 proyectos presentados	x	x	x
	P.D.I	3. Generación de nuevos recursos	Ejecutar cronograma de actividades contempladas en la planeación de los proyectos	Informe de ejecución	Cronograma ejecutado en un 90%	x	x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	1 protocolo	x	x	
CONTRATACIÓN	P.D.I	4. Ampliación y modernización de la Infraestructura física	Realizar proceso de contratación para la dotación de los espacios institucionales	Plegio de condiciones Contratos	Procesos realizados en un 100%	x	x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Adquirir software y equipos de última generación según las necesidades identificadas.	Contrato de adquisición	Procesos realizados en un 100%		x	x
	P.D.I	5. Modernización y renovación de la infraestructura tecnológica	Diligenciar protocolos de recolección de información estadística	Protocolos de recolección de información estadística diligenciadas por dependencia	1 protocolo	x	x	
	P.D.I	7. Plan estratégico de comunicación y mercadeo Institucional	Adquirir equipos audiovisuales, mobiliarios, páneles para la insonorización y otros requeridos para el funcionamiento de la emisora	Licitación pública para la adquisición de equipos Contrato de compra de equipos Recibido a satisfacción de la compra	Procesos realizados en un 100%			x
	P.D.I	18. Responsabilidad ambiental Umayor	Diseño e implementación de política de compras sostenibles	Política	Procesos realizados en un 100%	x	x	x
	P.D.I	18. Responsabilidad ambiental Umayor	Realizar compra de los insumos requeridos para la dotación de espacios verdes (Campaña de donación de plantas para espacios verdes)	Contrato	Procesos realizados en un 100%		x	