

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA

INFORME DE SEGUIMIENTO
PLAN DE ACCIÓN
INSTITUCIONAL

2021

PRIMER CORTE



DIRECTIVAS INSTITUCIONALES

JAIRO ARGEMIRO MENDOZA ALVAREZ

Rector

JUAN ARRAUT CAMARGO

Vicerrector académico

RAFAEL HERAZO BELTRAN

Secretario general

OLGA LUCIA RIVERA RODRÍGUEZ

Directora Planeación Institucional

BLAS OTERO REVOLLO

Servicios Profesionales Planeación Institucional

EMILIA MARÍA POLO CARRILLO

Decana de Administración y Turismo

FABIÁN SALEBE PUELLO

Decano de Ciencias Sociales y Educación

AMPARO DÍAZ BONFANTE

Decana Unidad de Arquitectura e Ingeniería

VIRGINIA ACEVEDO E.

Coord. Talento Humano

YESENIA CARRILLO

Coord. Comunicaciones

LILIA DEL ROSARIO SIERRA DIAGO

Gestión Documental

RUBÉN DARÍO ROMERO CASTAÑEDA

Mantenimiento de Infraestructura Física y Tecnológica

SINDY YULIETH VASQUEZ ARRIETA

Coordinador Bienestar

JOICE MARTINEZ MEZA

Coordinador CINI

SONIA PEÑA PERTUZ

Coord. Relacionamiento Externo

RALDO GRANADOS BRACAMONTES

Coord. Gestión Financiera

RUTH MARY MONGUA CAMARGO

Coord. Admisiones, registro y control académico

OMAR ANIBAL CIFUENTES CIFUENTES

Coord. Investigaciones

FLOR PEREZ MELENDEZ

Coord. Medios Educativos

OSCAR VERGARA BAJAIRE

Coord. Recursos Físicos

Contratación y Compras

EMERSON RIVERA CUDRIS

Coord. Soporte y Desarrollo Tecnológico

OLGA LUCIA RIVERA RODRÍGUEZ

Seguimiento y Medición

Planeación Institucional

Auto Evaluación Institucional

CONTENIDO

CONTENIDO.....	3
TABLAS	4
1 PRESENTACIÓN	6
2 INTRODUCCIÓN	7
3 MARCO LEGAL Y NORMATIVO	8
4 GENERALIDADES INSTITUCIONALES	9
4.1. LINEA DE TIEMPO	9
4.2. MISIÓN	9
4.3. VISIÓN	10
4.4. PRINCIPIOS INSTITUCIONALES	10
4.5. VALORES INSTITUCIONALES	10
4.4. ESTRUCTURA INSTITUCIONAL	10
5 GENERALIDADES DEL PLAN DE DESARROLLO UN NUEVO COMIENZO 2020-2023	15
5.1. FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020.....	16
5.2. PLANES GENERADOS EN VIGENCIA 2021 Y SUS RESPONSABLES.....	17
5.3. INFORME DE AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE P.A. 2021 PRIMER CUATRIMESTRE	18
5.4. MONITOREO Y SEGUIMIENTO	20
5.5. RESULTADOS MONITOREO Y SEGUIMIENTO 1ER COTE	24
5.5.1. Macro proceso estrategico.....	24
5.5.2. Macro proceso Misional.....	29
5.5.3. Macro proceso de Apoyo	42
6 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	54

TABLAS

Tabla 1. Planes de acción 2021 Fuente: WAS	17
Tabla 2. Cumplimiento procesos estratégicos	24
Tabla 3. Cumplimiento procesos misionales Fuente: Creación Del autor	29
Tabla 4. Cumplimiento procesos de apoyo Fuente: Creación Del autor	42

ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Línea de tiempo Umayor Fuente: creación del autor	9
Ilustración 2. Principios Institucionales. Fuente: Dirección de Talento Humano.....	10
Ilustración 3. Valores Institucionales. Fuente: Dirección de Talento Humano.....	10
Ilustración 4. Estructura institucional actual. Fuente: Dirección de Talento Humano	11
Ilustración 5. Organización académica interna. Fuente: Dirección de Talento Humano	12
Ilustración 6. Organización académica interna. Fuente: Planeación institucional	13
Ilustración 7. Grupos de trabajo Fuente: Planeación institucional	14
Ilustración 8. Plan de Desarrollo Fuente: Planeación institucional	15
Ilustración 9. Plan de Desarrollo Fuente: WAS	16
Ilustración 10. Planes de acción 2021 Fuente: WAS.....	17

1 | PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo Institucional 2021-2023, articulado con Los Planes de Desarrollo Nacional, Departamental y Distrital, es nuestra herramienta de Planeación y gestión prevista para alcanzar los fines propuestos en mi programa rectoral que son los de consolidarnos en este cuatrienio como una Institución Universitaria del Distrito de alta calidad, que sea dinámica y comprometida con la comunidad; enmarcando todos nuestros esfuerzos en contribuir desde el quehacer institucional, con el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros estudiantes y por ende de la sociedad, con alternativas de solución que satisfagan las necesidades sociales, económicas, científicas, políticas, culturales, productivas y otras, que plantea el desarrollo local, regional, nacional e internacional. Todo lo planteado será posible con el compromiso de todos, es por eso que quiero invitarlos a trabajar con entusiasmo porque solo así lo lograremos.



JAIRO ARGEMIRO MENDOZA
Institucion Universitaria Mayor de Cartagena
Rector

2 | INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo “Un nuevo Comienzo”, realizado por el Equipo de Planeación con la participación de la comunidad universitaria, establece los aspectos en los cuales la Institucional concentrará sus acciones para el siguiente cuatrienio en coherencia con la de la Misión, Visión, Proyecto Educativo Institucional y Orientación Estratégica Institucional, mediante el cumplimiento de las funciones sustantivas: Docencia, Investigación y Extensión universitaria, en pro de la calidad Institucional y la prestación óptima del servicio brindado. El Plan de Desarrollo Institucional 2021 - 2023, se enmarca en el ciclo de la Autoevaluación - Planeación

- Calidad, en coherencia con el Modelo de Gestión Institucional. Es un plan retador, pertinente, innovador y flexible.

El plan tiene por finalidad trazar el curso deseable y probable del desarrollo institucional, como parámetro técnico-político en el que se enmarcan Metas, Programas y Proyectos, es decir, se convierte en el marco de referencia direccional de la entidad. El horizonte temporal del plan es el corto plazo establecido para el periodo de 2021-2023.

El plan, concentra las políticas institucionales como mecanismo eficaz que permita concretar eficientemente las responsabilidades como Institución de Educación Superior para la transformación de la sociedad, mediante el ejercicio de sus funciones sustantivas: docencia, investigación y extensión”.

En esta línea siendo coherentes con el Modelo de Gestión y la Cultura de Planeación Institucional se desarrolla el presente Plan de Desarrollo con los insumos necesario a bien que se puedan articular lo aquí planteado con las políticas de Gobierno Nacional, Departamental, Distrital, en temas de Salud, Educación, Población Vulnerable, CTel, Competitividad y Desarrollo Económico, etc., y facilitar la viabilidad y ejecución de las mismas. Mediante la aplicación de nuevas estrategias enfocadas entre muchos temas a la calidad, ampliación de cobertura, oferta educativa al nivel superior y la “Calidad” y pertinencia de los programas educativos ofrecidos de este nuevo proceso de planeación.

3 | MARCO LEGAL Y NORMATIVO

Los fundamentos jurídicos y normativos son inherentes a su accionar como establecimiento público de Educación superior, dados por:

- La Constitución Nacional de Colombia
- La Ley General de Educación, la cual establece las normas generales que regulan el Servicio Público de Educación de manera que cumpla una función social según las necesidades e intereses de las familias y la sociedad.
- La Ley 152 de 1994 (Ley Orgánica del Plan de Desarrollo), igualmente se toma como referencia el decreto 111 de 1996, la Ley 489 de 1998.
- Ley 115 de 1994, relacionados con la adopción del Estatuto Orgánico de Presupuesto y la rendición de cuentas respectivamente.
- Objetivos de Desarrollo Sostenibles, ODS, suscrito por Naciones Unidas.

4 | GENERALIDADES INSTITUCIONALES

4.1. LINEA DE TIEMPO

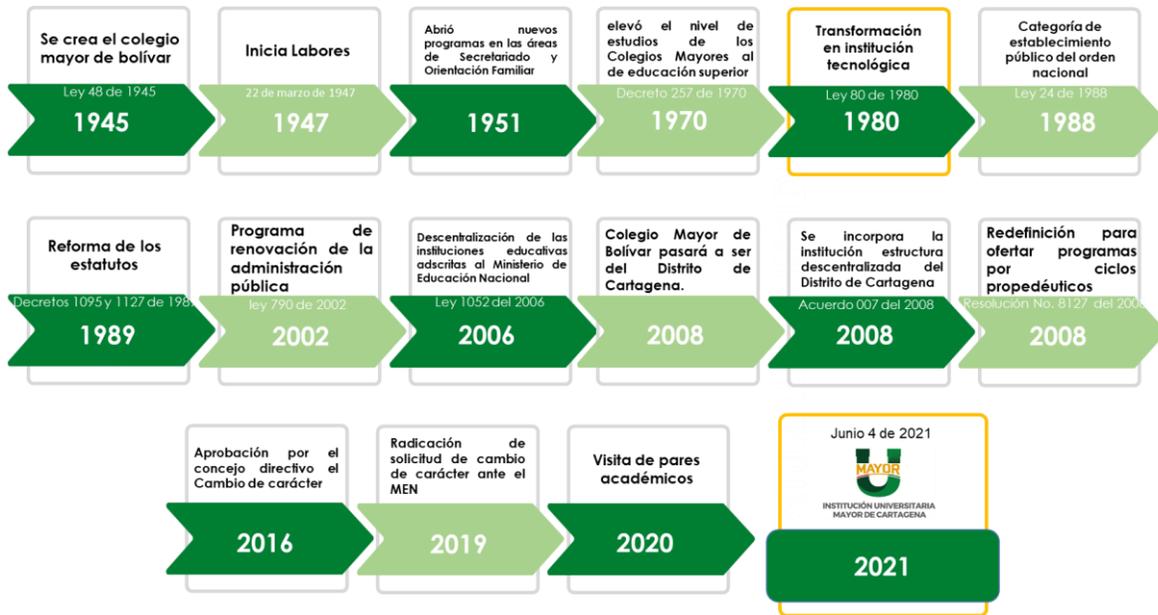


Ilustración 1. Línea de tiempo Umayor Fuente: creación del autor

4.2. MISIÓN

“Somos, desde el Caribe colombiano, una institución universitaria de carácter público, que asume la formación de ciudadanos integrales como un proyecto de transformación humana y social, consecuente con las necesidades del entorno y el Desarrollo Sostenible, con perspectiva y proyección internacional”¹.

¹ Aprobado mediante Acuerdo N°3 de Junio de 201

4.3. VISIÓN

“Ser reconocida a 2033, en el marco de los 500 años de Cartagena, como una institución universitaria de alta calidad, proyectada a la comunidad a través de la excelencia e integralidad de sus egresados, del compromiso con el desarrollo sostenible y del aporte al desarrollo económico y social en el contexto local, nacional e internacional”².

4.4. PRINCIPIOS INSTITUCIONALES



Ilustración 2. Principios Institucionales. Fuente: Dirección de Talento Humano

4.5. VALORES INSTITUCIONALES³

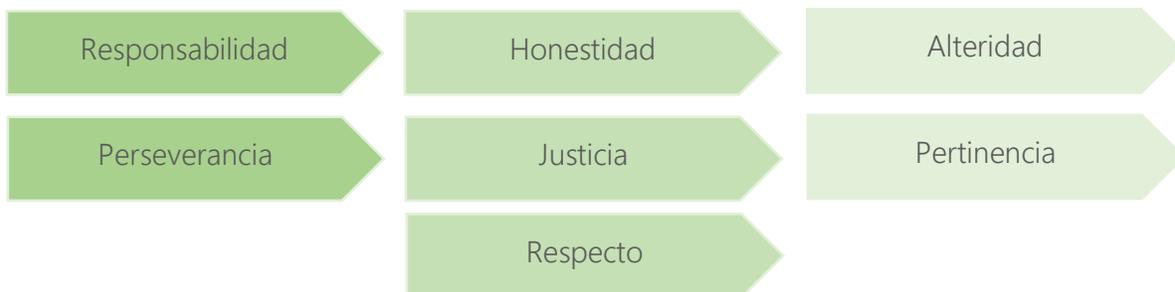


Ilustración 3. Valores Institucionales. Fuente: Dirección de Talento Humano

4.4. ESTRUCTURA INSTITUCIONAL.

² Aprobado mediante Acuerdo N°3 de Junio de 201

³ Aprobado mediante acuerdo No. 3 junio 2017

La Institución Universitaria Mayor de Cartagena (IUMC), atendiendo al interés propio de la educación superior, presta un servicio público educativo inherente a su Misión y Visión, el cual se desarrolla bajo la siguiente estructura:

De conformidad con el Estatuto General de la Institución, los órganos de Dirección son el Consejo Directivo, el Consejo Académico y el Rector, siendo el Consejo Directivo el máximo órgano de dirección y gobierno (artículo 13 del Estatuto General). Además, dentro de la Institución son cargos del nivel directivo, Vicerrectoría Académica, Secretaría General y los Directores de Unidad o Decanos. Adicional existen algunas coordinaciones y otras dependencias que tienen el carácter de asesoras, como por ejemplo Oficina Asesora de Control Interno.

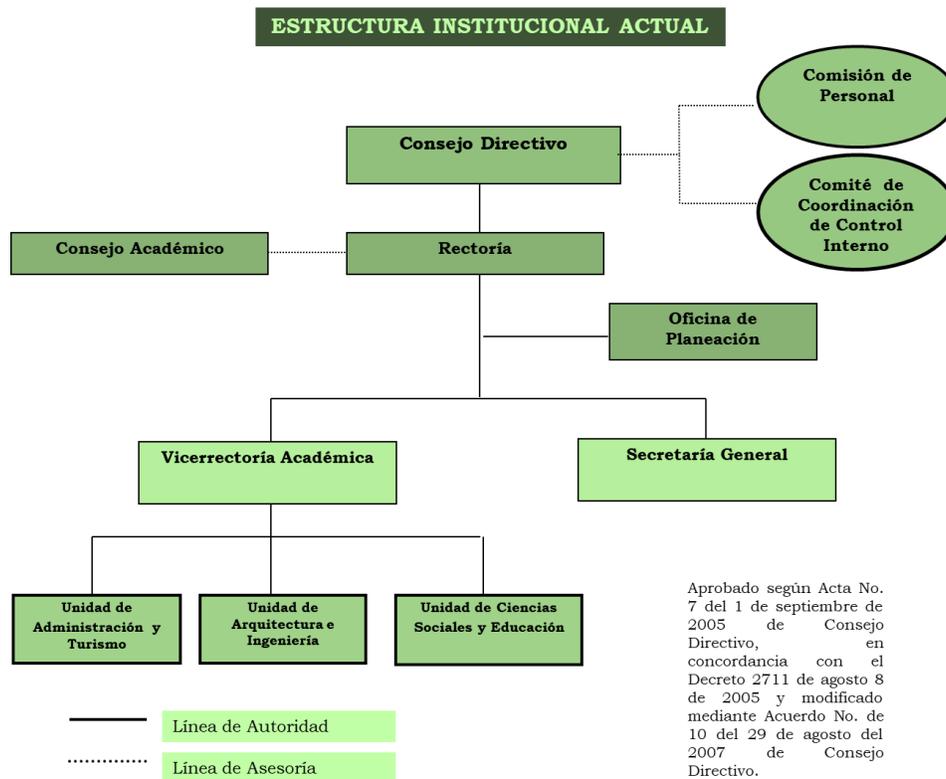


Ilustración 4. Estructura institucional actual. Fuente: Dirección de Talento Humano

ORGANIZACIÓN ACADÉMICA INTERNA

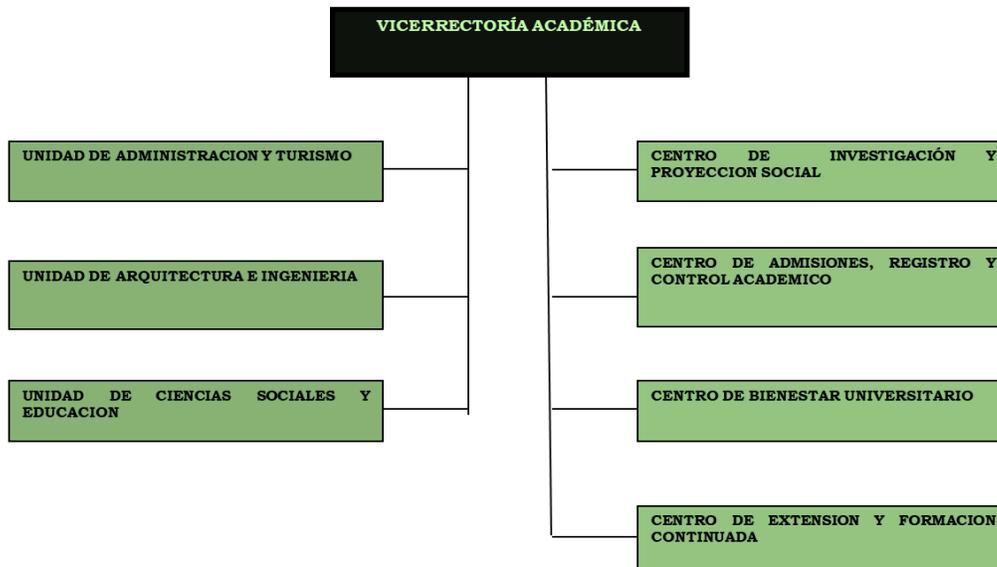


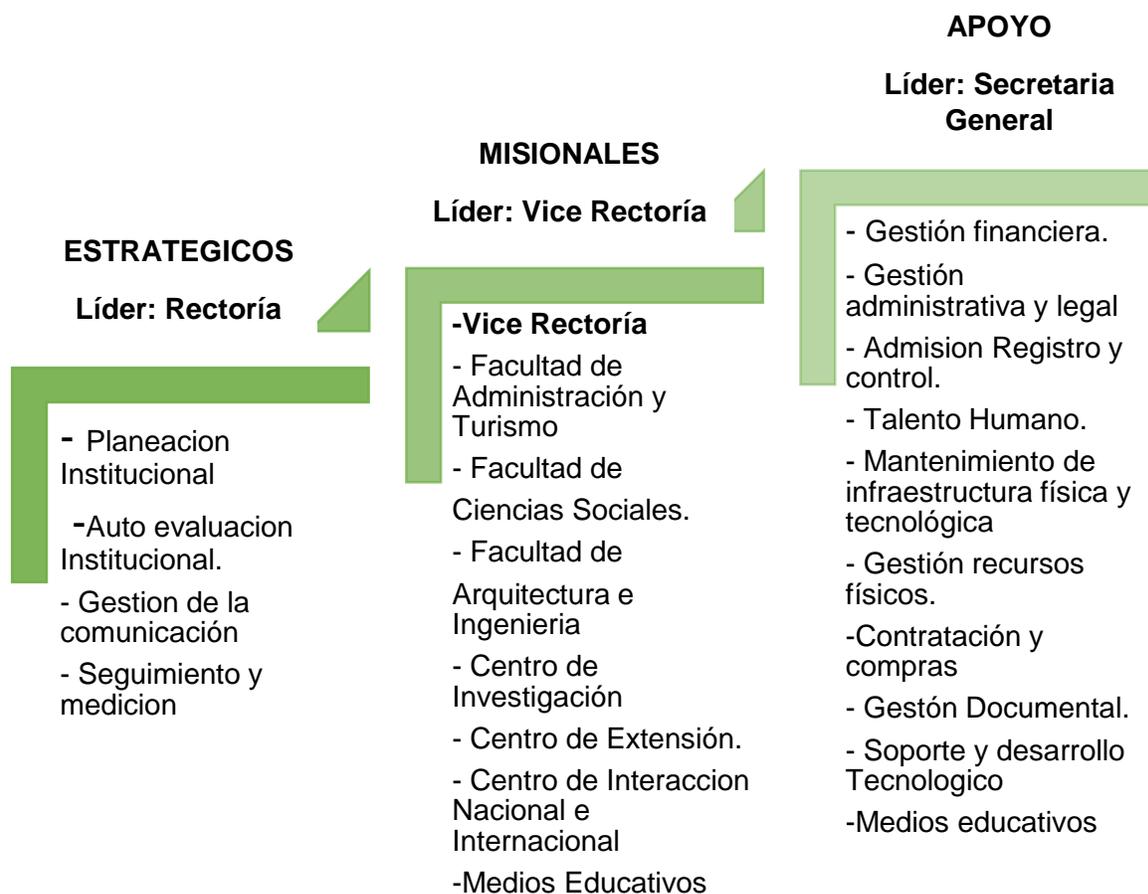
Ilustración 5. Organización académica interna. Fuente: Dirección de Talento Humano

La gestión rectoral se trabaja con la estructura institucional, organización académica y personal administrativo organizado bajo un sistema de Gestión mejorado en la conformación de los procesos Estratégicos, Misionales, de Apoyo, y de Seguimiento y medición, bajo unos principios o lineamientos éticos (Calidad, Formación Integral, Compromiso Social, Trabajo en Equipo, Equidad, Pertinencia, Autoevaluación Permanente, Autonomía, Articulación e integración, Desarrollo Sostenible).



Ilustración 6. Organización académica interna. Fuente: Planeación institucional

Apoyando la gestión institucional, se dio según Resolución 1056 de Dic del 2018 y 032 de enero del 2020 la modificación de “Grupos de Trabajo”, mediante la Resolución N° 1056 del 31 de Dic. de 2018, para fortalecer la gestión, ya que algunos procesos son liderados por personal docente de planta por no tener una estructura administrativa completamente definida.



Ilustraci3n 7. Grupos de trabajo Fuente: Planeacion institucional

5 | GENERALIDADES DEL PLAN DE DESARROLLO UN NUEVO COMIENZO 2020-2023

La Institución Universitaria Mayor de Cartagena en el marco del direccionamiento estratégico planteado bajo la estructura de unos Objetivos institucionales ligados a la misión y visión, Programas, Estrategias, Proyectos y Metas. Con este Plan se traza la proyección del desarrollo institucional a través de 5 factores estratégicos, 15 Objetivos que desarrollaremos en el corto, mediano o largo plazo para el desarrollo de la misión y visión Institucional para propender por la proyección del buen desarrollo académico, investigativo, administrativo, económico y financiero de la institución.

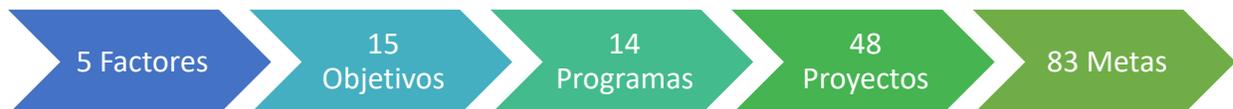
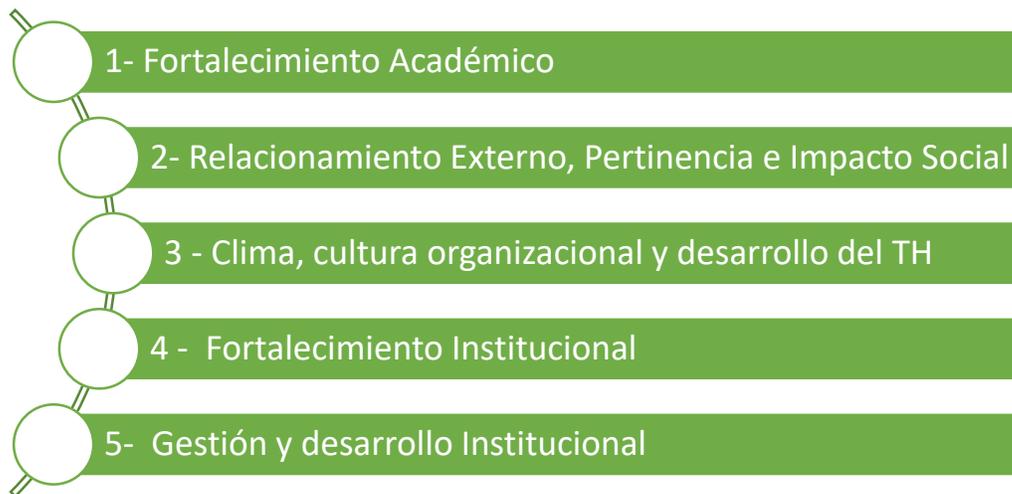


Ilustración 8. Plan de Desarrollo Fuente: Planeación institucional

Todos estos alineados con los procesos contenidos en el Sistema Integrado de Gestión trazaremos unas actividades que nos lleven al cumplimiento de la Planeación Institucional bajo la figura de un **“Plan de Acción anual”** para garantizar el cumplimiento de los procesos que demandan el fortalecimiento de una educación de calidad, por lo tanto en este periodo se inicia la ejecución del direccionamiento estratégico establecido en el nuevo Plan de Desarrollo Institucional “Un nuevo Comienzo” vigencia 2020-2023.

5.1. FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2020

Con propósito de incentivar una planeación participativa y promover una cultura del proceso de mejoramiento continuo entre los responsables de los procesos, La oficina de Planeación Institucional tuvo la corresponsabilidad de apoyar a los líderes de procesos orientándolos en la construcción del Plan de acción 2021, a bien de que cada plan estuviera articulado al P.D.I. “Un nuevo comienzo” 2020-2023. Sin embargo, son los responsables de procesos quienes elaboraron los planes, en función de sus recursos y capacidades, definiendo las acciones e indicadores de que darán cuenta de los logros del año de gestión.

Los responsables de los procesos con sus respectivos grupos de trabajo bajo la orientación de la oficina de planeación institucional, siguiendo los procedimientos establecidos para la Construcción de Planes de Acción definido en el PR-PI—002 (SIG) trabajaron en cada cometido, posteriormente toda la información se compilo por parte de la oficina de planeación en el formato de Excel con el propósito de facilitar la integración de los datos del Plan de Desarrollo “Un nuevo comienzo 2020-2023 y publicarla en la página web Institucional, y enlazarla con la herramienta institucional sistematizada (WAS- PLAN DE DESARROLLO- PLAN DE ACCION) diseñada para tal fin.

Plantilla Excel y los campos que contiene:

PLAN DE DESARROLLO ITCMB 2020- 2023					PLAN DE ACCION VIGENCIA 2020						
FACTOR	PROGRAMA	ESTRATEGIAS	PROYECTO	META PRODUCTO	Actividad	Indicador	ponderacion de la Actividad	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de terminación	Presupuesto
Factor 5. GESTION Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Modernización de la Gestion Administrativa	Aseguramiento del desarrollo sostenible de la Institución	Fortalecer el sistema de gestion financiera	Gestionar 8 nuevas lineas de creditos para el pago de matriculas de los estudiantes de la ITCMB	Gestionar nuevos convenios para pago de matriculas con entidades financieras	Numero de convenios gestionados	80%	Coordinador Financiero	31/01/2020	31/07/2020	\$ 1.800.000
					Presentar y reportar información financiera a las distintos estamentos	Informes presentados/ informes solicitados	20%	Coordinador Financiero			

Ilustración 9. Plan de Desarrollo Fuente: WAS

5.2. PLANES GENERADOS EN VIGENCIA 2021 Y SUS RESPONSABLES

Plan	Coordinador	Proceso
2021-019	Yesenia Esther Carrillo Garcia	GESTION DE LA COMUNICACION
2021-037	Joice Maza Martínez	INTERNACIONALIZACIÓN
2021-013	Raldo Manuel Granados Bracamontes	GESTIÓN FINANCIERA
2021-035	Flor María Perez Melendez	MEDIOS EDUCATIVOS
2021-012	Rafael Oscar Herazo Beltran	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL
2021-008	Emerson Rivera Cudris	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO
2021-043	Oscar Antonio Vergara Bajaire	CONTRATACIÓN Y COMPRAS
2021-023	Sindy Yulieith Vasquez Arrieta	BIENESTAR UNIVERSITARIO
2021-009	Lilia Del Rosario Sierra Diago	GESTION DOCUMENTAL
2021-039	Sonia Marina Peña Pertuz	EXTENSION
2021-042	Ruben Dario Romero Castañeda	MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLOGICA
2021-022	Ruth Mary Mongua Camargo	ADMISION, REGISTRO Y CONTROL
2021-010	Virginia Elisa Acevedo Echavez	GESTION DEL TALENTO HUMANO
2021-030	Amparo Diaz Bonfante	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA
2021-018	Olga Lucia Rivera Rodríguez	PLANEACION INSTITUCIONAL
2021-016	Olga Lucia Rivera Rodríguez	SEGUIMIENTO Y MEDICION
2021-024	Omar Anibal Cifuentes Cifuentes	INVESTIGACION
2021-015	Olga Lucia Rivera Rodríguez	AUTO EVALUACION INSTITUCIONAL
2021-029	Emilia Maria Polo Carrillo	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO
2021-028	Fabian Hernando Salebe Puello	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Tabla 1. Planes de acción 2021 Fuente: WAS

La Herramienta Was para Plan de Acción: Nos permite alojar todo el Plan de Desarrollo Institucional (vigencia 4 años), Los planes de Acción por periodo (anual), en esta misma se hace la asignación de Roles para usuarios y administradores de los planes y un usuario para el seguimiento y evaluación; lo encontramos en el siguiente link: <https://was.colmayorbolivar.edu.co/dashboard> presentado la siguiente apariencia:

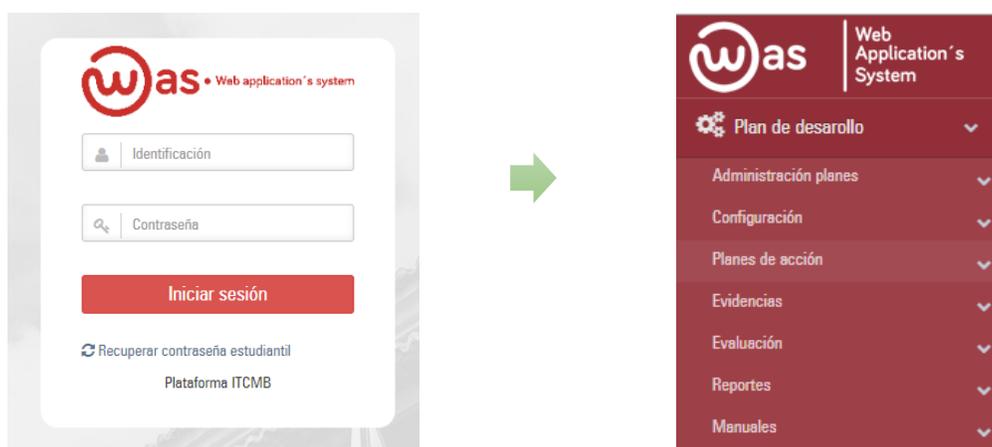


Ilustración 10. Plan de Desarrollo – WAS Fuente: WAS

Esto permite organizar y orientar sistemáticamente las acciones, procesos y recursos hacia el logro de objetivos y metas, que faciliten el seguimiento y evaluación de las acciones y el mejoramiento continuo. Este seguimiento se realiza conjuntamente con el líder del Plan de Acción (proceso o sub proceso) y finalmente la evaluación del mismo, que nos indique los grados de cumplimiento según lo programado para cada anualidad

5.3. INFORME DE AVANCES EN EL CUMPLIMIENTO DE P.A. 2021 PRIMER CUATRIMESTRE

Este Informe se deriva del seguimiento realizado a la puesta en marcha de la ejecución del direccionamiento estratégico de la ITCMB: Plan de Desarrollo “Un nuevo comienzo” <http://colmayorbolivar.edu.co/files/Plan-desarrollo-2020-2023.pdf>, el cual se estructura principalmente por una Misión, Visión, 5 factores Estratégicos, 14 Objetivos Específicos, 16

Programas, 39 Estrategias, 52 Proyectos, 84 Metas a desarrollar en un periodo de 4 años; El aporte en esta vigencia 2020 se hará a través del desarrollo de 189 diferentes actividades planteadas por los diferentes líderes de proceso o subprocesos de la Institución. En este ejercicio de seguimiento a los Planes de Acción, procedimos a consolidarlos en la Plantilla de Excel la cantidad de veinte dos Planes (22) y publicados en la página web institucional http://colmayorbolivar.edu.co/planeacion_institucional.html; Estos planes fueron alojados posteriormente por cada líder (a quien se les asigno un usuario y contraseña) en la herramienta dispuesta para tal fin.

Las fechas de corte establecidas para desarrollar la evaluación cuatrimestral del contenido de cada plan, se inician un día después del día de cierre estipulado en cada corte. Los reportes de evidencias de actividades, pueden realizarse cualquier día una vez desarrollada esta actividad y máximo hasta el último día establecido para cada corte.

Configurar cortes de evaluación para el año 2021

+ Agregar corte

100 Entradas

#	Año.	Fecha corte
1	2017	2017-05-17
2	2017	2017-09-20
3	2017	2017-12-22
4	2016	2016-12-30
5	2018	2018-05-25
6	2018	2018-09-26
7	2018	2018-12-21
8	2015	2015-12-30
9	2019	2019-05-27
10	2019	2019-10-03
11	2019	2019-12-10
12	2020	2020-05-08
13	2020	2020-08-26
14	2020	2020-02-10
15	2021	2021-04-30
16	2021	2021-08-31
17	2021	2021-12-10

Mostrando 1 a 17 de 17 Entradas

1er corte: 2021-04-30 (ampliado por situación actual Institucional)

2do corte: 2021-08-31

3er corte: 2021-12-10

Ilustración 11. Cortes de plan de acción en el WAS- WAS Fuente: WAS

5.4. MONITOREO Y SEGUIMIENTO

Con el fin de detectar oportunidades, deficiencias o necesidades de ajuste al Plan de Acción Institucional, la ITCMB realiza un seguimiento cuatrimestral de la ejecución de los planes de acción de la institución, el cual nos sirve no solo como un instrumento de control de actividades y metas, sino como una herramienta de gestión que permite tomar decisiones estratégicas sobre el cumplimiento de los objetivos propuestos en la planeación estratégica y también en cumplimiento de la Ley 1474 de 2011 - Estatuto Anticorrupción-, establece la presentación de la evaluación del Plan de Acción Institucional.

Las actividades medidas a la fecha de este segundo corte del 2020, fueron desarrolladas por tres macro procesos: Procesos estratégicos, misionales y de apoyo, cada uno de estos liderados por Rectoría, Vicerrectoría y Secretaria General respectivamente, los cuales a su vez por procesos o subprocesos manejados cada uno por un líder y su equipo de trabajo descritos seguidamente así: Nombres del proceso o subproceso que generaron plan de acción, Responsables, código del Plan asignado en la herramienta WAS y el Numero de actividades que cada líder programo para esta vigencia 2021.

Este seguimiento se realiza según lo definido en el SIG PR-PI-003, donde se establece que a través de la herramienta WAS deben ser **cargados los planes de acción de cada Proceso**, el cual se hace previa capacitación y acompañamiento al líder para el manejo de la herramienta WAS por parte del equipo de planeación Institucional y la validación de su contenido previamente aprobado por el líder del macro proceso.

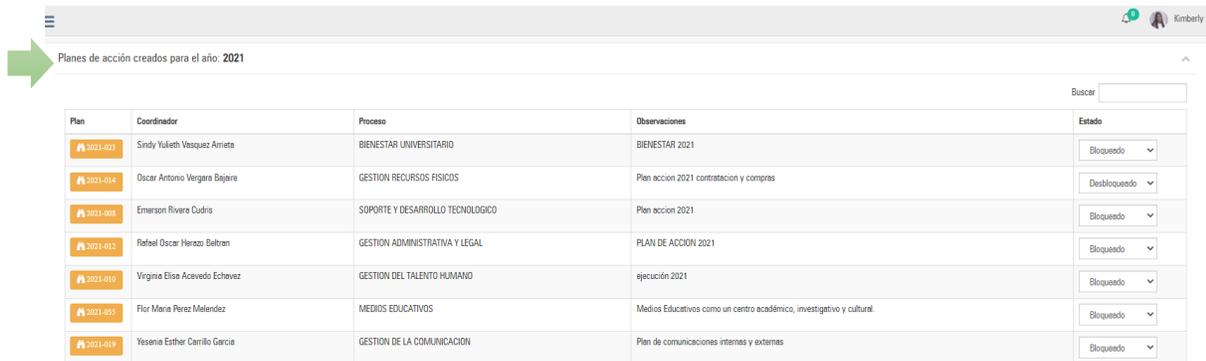
A continuación se relacionan pantallazos de los 22 planes de acción creados vigencia 2021 en la herramienta WAS

Planes de acción creados para el año 2021

Plan	Coordinador	Proceso	Observaciones	Estado
2021-003	Sindy Yuleth Viquez Arrieta	BIENESTAR UNIVERSITARIO	BIENESTAR 2021	Bloqueado
2021-004	Oscar Antonio Vergara Bajano	GESTION RECURSOS FISICOS	Plan accion 2021 contratación y compras	Desbloqueado
2021-006	Emerson Rivera Cudris	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Plan accion 2021	Bloqueado
2021-007	Rafael Oscar Herazo Beltran	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	PLAN DE ACCION 2021	Bloqueado
2021-008	Virgina Elisa Acevedo Echevez	GESTION DEL TALENTO HUMANO	ejecución 2021	Bloqueado
2021-005	Flor Maria Perez Melendez	MEDIOS EDUCATIVOS	Medios Educativos como un centro académico, investigativo y cultural	Bloqueado
2021-009	Yesenia Esther Carrillo Garcia	GESTION DE LA COMUNICACION	Plan de comunicaciones internas y externas	Bloqueado
2021-010	Fabian Manuel Orendain Escobar	GESTION FINANCIERA	2021	Bloqueado
2021-011	Enrique Maria Polo Carrillo	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	PLAN DE ACCION 2021	Bloqueado
2021-012	Juan Alberto Armut Camargo	VICERECTORIA	2021	Desbloqueado
2021-013	Fabian Hernandez Galdo Puello	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Plan de Acción Facultad de Ciencias Sociales y Educación	Bloqueado
2021-014	Amparo Diaz Borlinda	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Plan de Acción Facultad de Arquitectura e Ingeniería 2021	Bloqueado
2021-015	Sandra Marina Polo Pariz	EXTENSION	Plan de Acción vigencia 2021 - revisado por Kimberly	Bloqueado
2021-016	José María Martínez	INTERNACIONALIZACIÓN	Plan de Acción 2021 del proceso de Internacionalización	Bloqueado
2021-017	Digna Lucia Rivera Rodriguez	AUTO EVALUACION INSTITUCIONAL	2021	Bloqueado
2021-018	Digna Lucia Rivera Rodriguez	SEGUIMIENTO Y MEDICION	PLAN DE ACCION 2021 - SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN	Bloqueado
2021-019	Oscar Antonio Vergara Bajano	CONTRATACION Y COMPRAS	2021	Bloqueado
2021-020	Rubén David Ramos Castellanos	MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLÓGICA	2021	Bloqueado
2021-021	Digna Lucia Rivera Rodriguez	PLANEACION INSTITUCIONAL	PLAN DE ACCIÓN 2021	Bloqueado
2021-022	Lina Del Rosario Sierra Diego	GESTION DOCUMENTAL	Plan de Acción 2021	Bloqueado
2021-023	Ruth Mary Murguía Camargo	ADMISSION, REGISTRO Y CONTROL	Original Plan de acción 2021	Bloqueado
2021-024	Diana Ariza Chantre Cuervo	INVESTIGACION	Fortalecimiento y calidad de los procesos de Ciencia, Tecnología e Innovación, a través de la investigación disciplinar, interdisciplinar y multidisciplinar, así como la transferencia, difusión y aplicación del conocimiento con pertinencia social.	Bloqueado

Ilustración 12. Planes de acción en estado bloqueado en el WAS- WAS Fuente: WAS

Una vez verificados los planes cargados en el sistema, a través de la misma herramienta, observamos la cantidad de planes que evidencian oportunamente sus actividades (22), según las fechas de corte establecidos (Abril, Septiembre; Diciembre) y procedemos a la validación del contenido individual anexo para cada plan.



Planes de acción creados para el año 2021

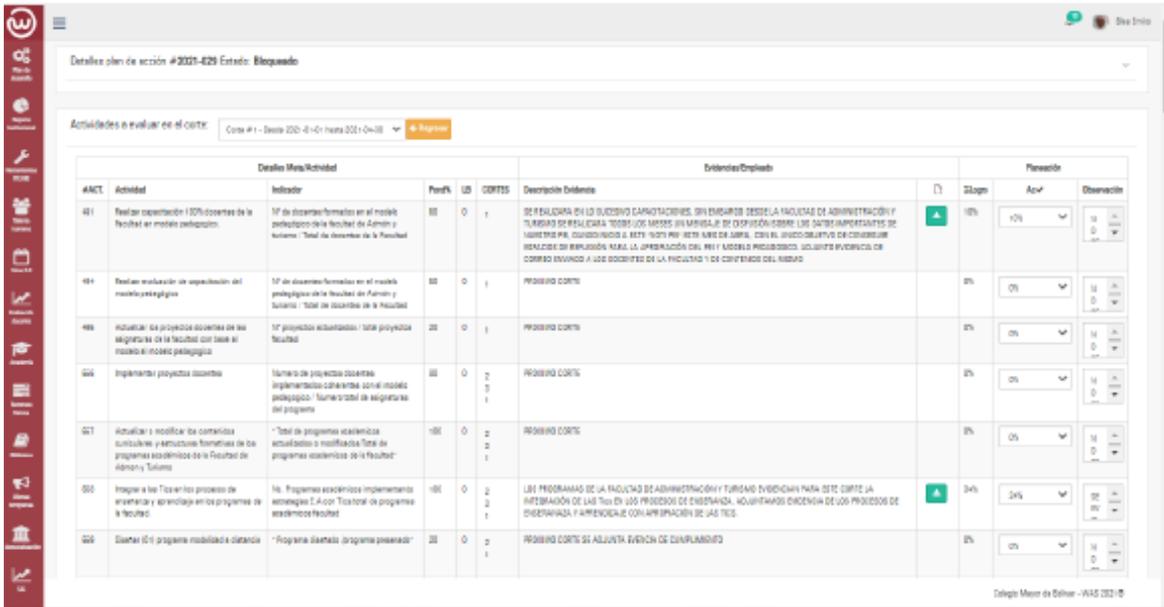
Plan	Coordinador	Proceso	Observaciones	Estado
2021-003	Sindy Yuleth Viquez Arrieta	BIENESTAR UNIVERSITARIO	BIENESTAR 2021	Bloqueado
2021-004	Oscar Antonio Vergara Bajano	GESTION RECURSOS FISICOS	Plan accion 2021 contratación y compras	Desbloqueado
2021-006	Emerson Rivera Cudris	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Plan accion 2021	Bloqueado
2021-007	Rafael Oscar Herazo Beltran	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	PLAN DE ACCION 2021	Bloqueado
2021-008	Virgina Elisa Acevedo Echevez	GESTION DEL TALENTO HUMANO	ejecución 2021	Bloqueado
2021-005	Flor Maria Perez Melendez	MEDIOS EDUCATIVOS	Medios Educativos como un centro académico, investigativo y cultural	Bloqueado
2021-009	Yesenia Esther Carrillo Garcia	GESTION DE LA COMUNICACION	Plan de comunicaciones internas y externas	Bloqueado

Una vez que en el sistema validamos los planes con evidencia disponible y verificable, en este caso están todos los 22 planes antes referidos, procedemos a verificar la cantidad de actividades evidenciadas y no evidenciadas según la cantidad de actividades programadas a desarrollar y evidenciar.

El sistema nos muestra actividad por actividad si presenta evidencia o no así:

- Icono de cargue vacío (en blanco) no contiene evidencia cargada
- Icono de cargue relleno (color verde) presenta archivo anexo

Ejemplos plan de acción #2021-029, presenta 7 actividades relacionadas (5 en blanco y 2 con evidencias cargadas para constatar que cumpla con el indicador.



ANCT	Actividad	Indicador	Puntaje	UB	CORTES	Descripción Detallada	Estado	Logro	Observación
401	Realizar capacitación a 100% docentes de la Facultad en modelo pedagógico	Nº de docentes formados en el modelo pedagógico de la Facultad de Ciencias y Sociales - Total de docentes de la Facultad	100	0	1	SE REALIZÓ EN LA SUCCESIVA CARROZASIONES, SIN EMPEÑO DESDE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y TURISMO EN REALIZAR TODOS LOS MENOS DE MANEJO DE EXPEDIENTES LOS DATOS IMPORTANTES DE SUJETO POR CUANTO AL ESTI-100% POR ESTE AÑO DE 2021, CON EL ÚNICO OBJETIVO DE CONSEGUIR REALIZAR DE MANERA REAL LA APLICACIÓN DEL PEY Y MODELO PEDAGÓGICO AJUSTADO EVOLUCION DE COMPLETO AVANCE A LOS OBJETIVOS DE LA FACULTAD Y DE CONTENIDO DEL VIGILO	✓	100%	10 0 0 0
404	Realizar evaluación de satisfacción del modelo pedagógico	Nº de docentes formados en el modelo pedagógico de la Facultad de Ciencias y Sociales - Total de docentes de la Facultad	100	0	1	PROCESO CORTO		0%	0% 10 0 0 0
406	Actualizar la propuesta docente de los registros de la Facultad con base en modelo pedagógico	Nº proyectos académicos / total proyectos Facultad	100	0	1	PROCESO CORTO		0%	0% 10 0 0 0
406	Implementar proyectos docentes	Numero de proyectos docentes implementados considerando como modelo pedagógico / Numero total de registros del programa	100	0	2	PROCESO CORTO		0%	0% 10 0 0 0
407	Actualizar y modificar los contenidos curriculares y estructuras formativas de los programas académicos de la Facultad de Admón y Turismo	*Total de programas académicos actualizados o modificados Total de programas académicos de la Facultad	100	0	2	PROCESO CORTO		0%	0% 10 0 0 0
408	Integrar a los TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje en los programas de la Facultad	No. Programas académicos implementados con apoyo TIC total de programas académicos Facultad	100	0	2	UN PROGRAMA DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y TURISMO EVIDENCIA PARA ESTE CORTE LA INTEGRACIÓN DE LAS TIC EN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, ADQUISICIÓN EVIDENCIA DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE CON APLICACIÓN DE LAS TIC.	✓	100%	100 0 0 0 0
409	Quitar el 0% programa modalidad distancia	*Programa aleatorio programa presencial	100	0	2	PROCESO CORTO SE ADELANTA AVANCE DE CUMPLIMIENTO		0%	0% 10 0 0 0

Ilustración 13. Ejemplos plan de acción #2021-029 Fuente: WAS

Iniciando el seguimiento y evaluación se procede a relacionar el número de actividades programadas en cada plan registrado para este primer corte versus el número de actividades que evidenciaron en el respectivo plan.

Una vez verificada la información de los planes en el sistema, previo análisis de la misma (conjuntamente con los líderes de cada proceso a través de la herramienta WAS), se procede a integrar los datos en una matriz de seguimiento (Excel) con toda la información suministrada por los responsables de procesos, se realiza un seguimiento cuantitativo al logro de las metas propuestas en los planes individuales (se realiza conjuntamente entre miembro del equipo de planeación y líder del plan a evaluar), lo cual nos lleva a un resultado individual por plan que le aporta al resultado colectivo institucional basado en los siguientes niveles:

Nivel	Desde	Hasta
Incumplimiento	0	30
Parcial	31	70
Satisfactorio	71	99
Cumplido	100	100

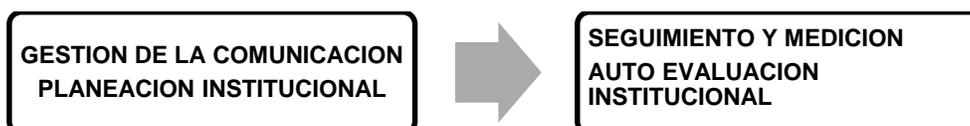
Ilustración 14. Niveles de cumplimiento fuente: WAS

5.5. RESULTADOS MONITOREO Y SEGUIMIENTO 1ER COTE

5.5.1. Macro proceso estrategico

MACRO PROCESO ESTRATEGICO

SUB PROCESOS



A continuación, se relacionan las actividades principales y sus resultados desde **Planeación Institucional** para el fortalecimiento del direccionamiento estratégico de la Institución durante el primer cuatrimestre de la vigencia 2021 logro un rendimiento del en los niveles de **CUMPLIMIENTO**, en las cuales se ven reflejadas las observaciones del primer cuatrimestre de acuerdo con el indicador.

Archivo disponible en la página WEB.

PLAN	COORDINADOR	PROCESO	MACRO PROCESO	PLANEADO EN EL PRIMER CORTEQ1	EJECUTADO	LOGRO EN EL PRIMER CORTE	Escala de calificacion
2021-019	Yesenia Esther Carrillo García	GESTION DE LA COMUNICACION	ESTRATEGICO	33,33%	29,19%	87,58%	SATISFACTORIO
2021-018	Olga Lucía Rivera Rodríguez	PLANEACION INSTITUCIONAL	ESTRATEGICO	25,31%	73,77%	291,47%	CUMPLIENDO
2021-016	Olga Lucía Rivera Rodríguez	SEGUIMIENTO Y MEDICION	ESTRATEGICO	18,12%	37,59%	207,45%	CUMPLIENDO
2021-015	Olga Lucía Rivera Rodríguez	AUTO EVALUACION INSTITUCIONAL	ESTRATEGICO	26,16%	42,66%	163,07%	CUMPLIENDO

Tabla 2. Cumplimiento procesos estartegicos

Fuente: Creacion Del autor

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO ESTRATEGICO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Revisar y validar plan de mejora de autoevaluación de administración en comercio exterior por ciclo propedéutico	Plan de mejoramiento revisado y aprobado por el comité central de autoevaluación	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Realizar diagnostico institucional de resultados de pruebas genéricas	Diagnostico institucional de pruebas genéricas	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Socializar resultados del diagnostico institucional de pruebas genéricas	Acta de compromiso	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Solicitud de condiciones iniciales del programa de administración en comercio exterior por ciclo propedéutico.	Aceptación de condiciones por parte del CNA	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Realizar validación de funcionamiento del modulo Plan de mejoramiento	Modulo plan de mejoramiento implementado	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Implementar el software de autoevaluación de programa	Software de autoevaluación implementado 100% (WAS)	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Implementar modelo de autoevaluación institucional	Informe de autoevaluación institucional.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Realizar cargue del modelo de autoevaluación institucional e instrumentos al aplicativo WAS.	Modelo de Autoevaluación institucional cargado.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Validación de los productos según el decreto 1330	No de productos validados/ No de productos recibidos	SE EVALÚA EN EL TERCER CORTE
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Seguimiento a los diferentes procesos, para verificación de avances de los requisitos mínimos según el decreto 1330	No de actividades de seguimiento realizadas/ No de actividades de seguimiento planeadas	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Establecimiento de los requisitos mínimos de cada documento según decreto 1330	Plan de cumplimiento de requisitos mínimos según decreto 1330	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
AUTOEVALUACION INSTITUCIONAL	Diseñar literal a) Respecto a la cultura de la autoevaluación del MODELO DE GOBIERNO INSTITUCIONAL. Según el artículo 32 de la Resolución 015224 /2020	Literal b del MODELO DE GOBIERNO INSTITUCIONAL diseñado	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO ESTRATEGICO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
GESTION DE LA COMUNICACIÓN	Implementar una estrategia dentro del plan de comunicación para la divulgación de los programas académicos ofertados a distancia o virtual.	No. Actividades a implementar en la estrategia de comunicación / sobre cumplimiento de las actividades	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DE LA COMUNICACIÓN	Implementar una estrategia de comunicación para la divulgación de los programas académicos en poblaciones rurales.	No. Actividades a implementar en la estrategia de comunicación / sobre cumplimiento de las actividades	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DE LA COMUNICACIÓN	Implementar una estrategia de comunicación para la divulgación de la oferta académica de la institución.	No. Actividades a implementar en la estrategia de comunicación / sobre cumplimiento de las actividades	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DE LA COMUNICACIÓN	Visibilizar al Colegio Mayor de Bolívar en el distrito turístico y cultural de Cartagena de Indias en la presente vigencia 2021 y el fortalecimiento y mejoramiento de las comunicaciones internas de la institución.	No. Actividades a implementar del plan de comunicaciones / sobre cumplimiento proyectado	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DE LA COMUNICACIÓN	Diseñar literal c) Respecto a la Gestión de la información del MODELO DE GOBIERNO INSTITUCIONAL Según el artículo 29 de la Resolución 015224 /2020	Literal C diseñado	LA EVIDENCIA NO ES COHERENTE CON EL INDICADOR

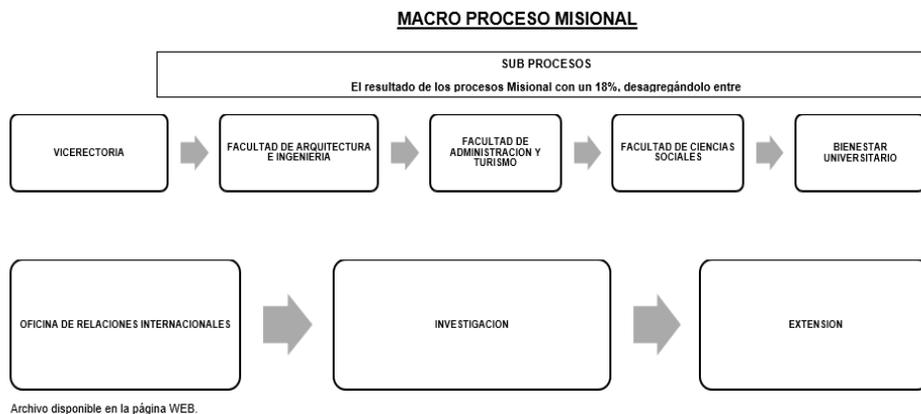
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO ESTRATEGICO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
PLANEACION INSTITUCIONAL	Validar funcionamiento del sistema de información estadístico	Numero de módulos validados/total de módulos diseñados	SE APORTA COMO EVIDENCIA UN INFORME DE MÓDULOS, QUE SE ENCUENTRA EN EJECUCIÓN, Y LA MEDICIÓN DE MÓDULOS
PLANEACION INSTITUCIONAL	Implementar sistema de información estadístico	Sistema de información estadístico en funcionamiento	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
PLANEACION INSTITUCIONAL	Diseñar e implementación del plan de racionalización de trámite	Plan de racionalización de trámites implementado	SE EVIDENCIA PLANEACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PLAN DE RACIONALIZACIÓN EN UN PORCENTAJE
PLANEACION INSTITUCIONAL	Actualizar el plan de anticorrupción y atención al ciudadano	plan de anticorrupción y atención al ciudadano	SE APORTA COMO EVIDENCIA EL PLAN DE ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO ACTUALIZADO CUMPLIENDO AL 100% CON LA ACTIVIDAD
PLANEACION INSTITUCIONAL	Implementar plan de anticorrupción y atención al ciudadano	Numero de actividades implementadas/ Numero de actividades programadas	SE EVIDENCIA ACTIVIDADES RELACIONADAS A LOS RIESGOS, PERO NINGUNA ACTIVIDAD RELACIONADA A ATENCIÓN AL CIUDADANO.
PLANEACION INSTITUCIONAL	Diseñar e implementar plan de gestión del conocimiento	Plan de gestión del conocimiento implementado	SE EVIDENCIA PLAN DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y SU APROBACIÓN PARA IMPLEMENTACIÓN
PLANEACION INSTITUCIONAL	Seguimiento, medición y ajuste al P.D. 2020 -2023	Informe de seguimiento P.D	SE EVIDENCIA MEJORAS EN EL SEGUIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL.
PLANEACION INSTITUCIONAL	Consolidar las necesidades de información por parte de las dependencias	Necesidades de información consolidadas	SE EVIDENCIA APLICACIÓN DE LA ENCUESTA PARA CONSOLIDACIÓN DE NECESIDADES DE INFORMACIÓN Y SE APORTA INFORME DEL ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS.
PLANEACION INSTITUCIONAL	Diseñar Fichas, Guías de recolección y Diccionario de datos Técnicas de bases de datos	Fichas, Guías de recolección y Diccionario de datos Técnicas de bases de datos diseñadas/Numero de bases de datos identificadas	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
PLANEACION INSTITUCIONAL	Controlar en el sistema de gestión los documentos generados (Fichas, Guías de recolección y Diccionario de datos Técnicas de bases)	Documentos registrados en el SIG	SE EVALÚA EN EL TERCER CORTE

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
 SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
 PRIMER CUATRIMESTRE
 MACRO PROCESO ESTRATEGICO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
SEGUIMIENTO Y MEDICION	Realziar diagnostico de los documentnos del SGSST que deben asociarse al SIG	Diagnostico realizado	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
SEGUIMIENTO Y MEDICION	Registrar los documentos del SGSST en el SIG	Nuemro de documentos del SGSST registrados en el SIG/Total de documentos del SGSST	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
SEGUIMIENTO Y MEDICION	Diseño de los programas ambientales de la ITCMB	Programas diseñados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
SEGUIMIENTO Y MEDICION	Realizar diagnostico del contexto institucional del SGA	Diagnostico realizado	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
SEGUIMIENTO Y MEDICION	Diseñar matriz de aspectos e impactos ambientales	Matriz de aspectos e impactos ambientales diseñado	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
SEGUIMIENTO Y MEDICION	Documentar programa de RS (Procedimientos, indicadores, formatos, guias, etc)	Procedimientos, indicadores, formatos, guias, etc diseñados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
SEGUIMIENTO Y MEDICION	Diseñar e implementar Plan de RS	Cronograma Diseñado e implementado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
SEGUIMIENTO Y MEDICION	Diseñar procedimiento institucional para la formulacion , aprobacion , comunicación y actualización de los reglamento internos	Procedimiento diseñado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR

5.5.2. Macro proceso Misional



A continuación, se relacionan las actividades principales y sus resultados desde **Planeación Institucional** para el fortalecimiento del direccionamiento estratégico de la Institución durante el primer cuatrimestre de la vigencia 2021 logro un rendimiento del en los niveles de **INCUMPLIMIENTO**, en las cuales se ven reflejadas las observaciones del primer cuatrimestre de acuerdo con el indicador.

PLAN	COORDINADOR	PROCESO	MACRO PROCESO	PLANEADO EN EL PRIMER CORTEQ1	EJECUTADO	LOGRO EN EL PRIMER CORTE	Escala de calificacion
2021-030	Amparo Díaz Bonfante	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	MISIONAL	32,09%	4,53%	14,12%	INCUMPLIMIENTO
2021-029	Emilia Maria Polo Carrillo	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	MISIONAL	34,80%	4,98%	14,31%	INCUMPLIMIENTO
2021-023	Sindy Yulieth Vasquez Arrieta	BIENESTAR UNIVERSITARIO	MISIONAL	31,85%	19,20%	60,28%	PARCIAL
2021-037	Joice Maza Martínez	OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES	MISIONAL	14,29%	63,51%	444,44%	CUMPLIENDO
2021-024	Omar Anibal Cifuentes Cifuentes	INVESTIGACION	MISIONAL	32,87%	14,85%	45,18%	PARCIAL
2021-039	Sonia Marina Peña Pertuz	EXTENSION	MISIONAL	33,33%	29,70%	89,11%	SATISFACTORIO
2021-028	Fabian Hernando Salebe Puello	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	MISIONAL	34,37%	6,87%	19,99%	INCUMPLIMIENTO

Tabla 3. Cumplimiento procesos misionales Fuente: Creacion Del autor

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Realizar evaluación de capacitación del modelo pedagógico	Número de docentes formados en el modelo pedagógico de la facultad de Arquitectura e Ingeniería / Total de docentes de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Garantizar la participación del 100% docentes de la facultad en modelo pedagógico	de Arquitectura e Ingeniería/total de docentes de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	facultad.	# de proyectos por asignatura actualizados	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Implementar proyectos docentes	modelo pedagógico / Numero total de asignaturas del programa	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	formativas de los programas académicos de la Facultad de Arq e	Programas académicos /Total contenidos curriculares de los	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	los programas de la facultad.	Tics/total de programas académicos facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	pregrado o post grado en modalidad a distancia o virtual	Programa ofertado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Modalidad Distancia o Virtual	documentación del MEN	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Diseñar (01) programa modalidad a distancia	Programa diseñado /programa presentado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	programa académico de Arquitectura ante Consejo Directivo	Propuesta diseñada y presentada	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	curriculares de los siguientes programas en modalidad presencial	Propuesta diseñada, actas de Comité Curricular y Consejo de Facultad	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Diseñar (1) propuesta de especialización	Estudio de Mercadeo a población estudiantil y egresado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	curriculares de los siguientes programas en modalidad presencial	Numero de programas Diseñados en modalidad distancia	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Diseñar la nueva oferta de la Facultad en las diferentes modalidades previstas desde el Decreto 1330/2019 (Presencial, Distancia, Virtual, Dual), para promover el incremento del numero de estudiantes.	Nuevos diseños presentados en diversas modalidades	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Gestionar a la Articulación de la Educación Media con los programas de la facultad de Arquitectura e Ingeniería.	Número de instituciones educativas intervenidas para el proceso de Articulación	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Fortalecer y visibilizar la investigación en los grupos semilleros de la Facultad de Arquitectura (líneas de investigación identificadas)	Incremento las acciones de los semilleros de la Facultad de Arquitectura	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FA CULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Fortalecer y apoyar la participación de estudiantes semilleros en 2 convocatorias o eventos nacionales/internacionales, o estancias de investigación	Número de convocatorias o eventos a participar	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Apoyar gestión de publicaciones en revistas seriadas	Número de publicaciones de estudiantes en revistas seriadas	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Designar un (1) docente en articulación con el centro de investigación para la construcción de un libro o capítulo del mismo como resultado de investigación para 01 publicación	Número Libros planeados por publicar / libros publicados resultados de investigación (físico o virtual)	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	realizar alianza con la institución para la producción de productos según tipología Minciencias.	Numero de Alianza con Egresados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Impulsar proyectos de investigación en las áreas en articulación con investigación, para producción de artículos publicables en revistas indexadas u homologadas.	Número artículos publicados en revistas científicas indexadas u homologadas	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	la facultad que puedan ser sustentados en ponencias nacionales e	que participen en ponencias nacionales e internacionales	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	de permanencia estudiantil. Académicos de los programas de la	No. total de permanencia institucional/ No. total de estudiante	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Fortalecer política de inclusión y equidad en 20% para el año 2021	acciones de la ruta establecidas	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Fortalecer gestión para garantizar un (1) espacios para la paz	construcción de paz por año	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	que nos permita construir una base de datos para la	Numero de currículos consultados/Números de currículos desarrollados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	especifica mediante Conferencias al Aula por docentes Nacionales	especificas	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Instituciones de Educación Superior afines con los programas de	saliente de estudiantes	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	a favorecer el intercambio de saberes.	Microcurrículos fortalecidos (Competencias adquiridas)	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Gestionar 2 proyectos de impactos a la comunidad	mejoramiento de las competencias de los estudiantes del programa.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Realizar dos alianzas con el sector productivos.	N° de nuevas alianzas con el sector para centros de practicas.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	extensión	Producto realizados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	desarrollo sostenible	2 proyectos realizados en la Facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	de Arquitectura e Ingeniería en la participación en proyectos de	en proyectos de emprendimiento / N° total de estudiantes de la	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Gestionar y desarrollar un proyecto social	proyecto realizado	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Proponer un portafolio de necesidades de proyectos Sociales	N° de Proyectos sociales propuestos	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Arquitectura e ingeniería en diplomados, cursos cortos, etc a	Portafolio de formación continuada	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	con los egresados de la Facultad de Arquitectura e Ingeniería.	Facultad de Arquitectura e Ingeniería.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	programas de la facultad de arquitectura e ingeniería	facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Racionalizar 4 tramites	4 tramite racionalizado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Generar un plan e intervención para el desarrollo de las T y T	Plan de intervención construcción	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	6to semestre de la población estudiantil de la Facultad de	% de estudiantes optando por el aprendizaje de 2da lengua	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Diagnostico e informe generado por el ICFES	Aumentar un punto en Formación Básica.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Garantizar el 30% de los estudiantes alcancen el Nivel B2	Plan de intervención construcción	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	programas. Según la Resolución 015224 /2020 artículo 24 b	No de programas con PEP actualizado/ No de programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	seguimiento al proceso formativo del estudiante que facilite su	proceso formativo diseñadop	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	formativas, propios o en convenio, con infraestructura física y	la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	seguimiento orientadas a la obytencon de los Resultados de	resultado se aprendizaje diseñado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	académicas , docentes y formativas se nutren de la investigación,	programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	que cuenta el programa (o plan de vinculación de los docentes	de planes de vinculación docente por programa / No de programas de la	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	requeridos para atender las condiciones de calidad en los	Informe de cumplimiento de los profesores requeridos	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	programa el cual debe contener los literales: b) Descripción de los	diseñado/ No de programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Segun la Resolución 015224 /2020 artículo 21	Documento de SISTEMA DE EVALUACION INSTITUCIONAL diseñado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	Resolución 015224 /2020 artículo 24	No de programas con PEP actualizado/ No de programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	programa el cual debe contener los literales: b) Descripción del	de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	PROFESORES, literales: N)Descripción del sistema de	PLAN DE FORMACION DE PROFESORES (literales n y o)	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	programa el cual debe contener los literales: A, C, Y C entre otros,	programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Realizar capacitación 100% docentes de la Facultad en modelo pedagógico.	N° de docentes formados en el modelo pedagógico de la facultad de Admón y turismo / Total de docentes de la Facultad	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR: Realizar capacitación 100% docentes de la Facultad en modelo pedagógico.
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Realizar evaluación de capacitación del modelo pedagógico	N° de docentes formados en el modelo pedagógico de la facultad de Admón y turismo / Total de docentes de la Facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Actualizar los proyectos docentes de las asignaturas de la facultad con base al modelo al modelo pedagógico	N° proyectos actualizados / total proyectos facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Implementar proyectos docentes	Numero de proyectos docentes implementados coherentes con el modelo pedagogico / Numero total de asignaturas del programa	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Actualizar o modificar los contenidos curriculares y estructuras formativas de los programas académicos de la Facultad de Admon y Turismo	" Total de programas académicos actualizados o modificados/Total de programas académicos de la facultad"	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	programas de la facultad	Tics/total de programas académicos facultad	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Diseñar (01) programa modalidad a distancia	" Programa diseñado /programa presenado"	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	diseñado	MEN/Numero de documentos requeridos por el MEN	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	grado en modalidad a distancia o virtual	Programa ofertado	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Diseñar 2 nuevos programas en modalidad presencial y a distancia	N° de programas diseñados / N° de programas planeados por diseñar	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Diseñar (01) propuesta de especialización	" Diseño de la propuesta"	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Diseñar 2 programas en modalidad distancia	" No. de programas diseñados en la modalidad distancia	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	distancia"	(viables) en la modalidad distancia/ No. de programas de la facultad"	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Diseño del procedimiento de Articulación	Propuesta de Procedimiento de articulación diseñado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Gestionar académicamente alianzas con las instituciones de educación media	No. de instituciones educativas intervenidas para el proceso de Articulación	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	" Promover la participación de los semilleros en proyectos activos de la facultad"	"Número de grupos de Semilleros en proyectos de investigación Institucional"	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	participantes en eventos académicos o científicos a nivel nacional o internacionales	internacionales	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	" Apoyar gestión de publicaciones en revistas seriadadas"	"No. de publicaciones de estudiantes en revistas seriadadas"	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	construcción de un libro o capítulo del mismo como resultado de investigación, para producción de artículos publicables en revistas indexadas	investigación (físico o virtual)"	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	" Fomentar proyectos pertinentes del área académica disciplinar de la facultad que puedan ser sustentados en ponencias nacionales e internacionales"	N° de proyectos con temáticas del área disciplinar de la facultad que participen en ponencias nacionales e internacionales	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	articulación con las estrategias de Bienestar orientadas a la mitigación de	"No. total de permanencia institucional/ No. total de estudiante"	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Fortalecer política de inclusión y equidad en 20% para el año 2021	de la ruta establecidas"	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Fortalecer gestión para granatizar 01 espacios para la paz	paz en el período"	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Fortalecer estrategias para la internacionalización de los currículos	Número de currículos internacionalizados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	profesores del programa en redes académicas, científicas, técnicas,	N° de proyectos de movilidad realizados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Fortalecer la movilidad de los programas de la facultad	facultad	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Gestionar 2 proyectos de impactos a la comunidad	mejoramiento de las competencias de los estudiantes del programa.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Gestionar 2 alianzas con el sector productivo	N° de nuevas alianzas con el sector para centros de practicas.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	desarrollo de productos académicos	Diseño de propuesta de proyecto de extensión	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Generar informe de resultados de proyectos de extensión	Proyectos sociales o de emprendimiento presentados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Promover la participación de estudiantes en semilleros	No. de proyectos social o productivos presentados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	que apunten al mejoramiento de las problemáticas sociales y sectoriales de	problemáticas en los ambitos del turismo y/o comercio	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Gestionar proyectos sociales que aporten a los programas	Presentar proyectos que aporten a los programas	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Desarrollar cursos, talleres y seminarios en distintas modalidades	propuestas de formación continuada	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Realizar estudio de pertinencia de programas de la facultad	N° de estudios de pertinencia egresados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	proceso de acreditación de generar informe programas facultad	acreditación	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Racionalizar 4 trámites	4 trámite racionalizado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Propender acciones para el mejoramiento de resultados de pruebas saber pro	Informe analisis comparativo restlados ICFES como insumo para el diseño de estrategias que mejoren los resultados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Generar un plan de intervención que permita garantizar el 40% de los estudiantes en el nivel de ingles B1 (docentes, estduaintes)	Plan de intervención construcción	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Evaluar el impacto de las estrategias implementadas	N° de estudiantes evaluados con resultados en nivel B1 / numero total de estudiantes de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Generar un plan de intervención para el desarrollo de las pruebas TyT	Plan de intervención construcción	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Diagnostico e informe generado por el ICFES	Aumentar un punto competencia comunicativa	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	estudiantes en el nivel de ingles B2 (docentes, estduaintes)	Diseño de estretgias de intervención	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	orientadas a la obytencon de los Resultados de Aprendizaje esperados en	resultado se aprendizaje diseñado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	docentes y formativas se nutren de la investigación, innovación y/o creación	programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	cuenta el programa (o plan de vinculación de los docentes para ellos	de planes de vinculación docente por programa / No de programas de la	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	para atender las condiciones de calidad en los aspectos curriculares,	Informe de cumplimiento de los profesores requeridos	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	debe contener los literales: b) Descripción del proceso de definición y	de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Resolución 015224 /2020 artículo 24	No de programas con PEP actualizado/ No de programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Resolución 015224 /2020 artículo 21	Documento de SISTEMA DE EVALUACION INSTITUCIONAL dieñado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	cual debe contener los literales: A,C, Y C entre otros, según la Resolución	programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	cual debe contener los literales: b)Descripción de los componentes	diseñado/ No de programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	Segun la Resolución 015224 /2020 artículo 24 b	No de programas con PEP actualizado/ No de programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	proceso formativo del estudiante que ele facilite su permancia, graduación	proceso formativo diseñadop	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	literales: N)Descripción del sistema de seguimiento, evaluación y	PLAN DE FORMACION DE PROFESORES (literales n y o)	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	o en convenio, con infraestructura física y funcional que garanticen el	la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Realizar evaluación de capacitación del modelo pedagógico Institucional	Número de docentes evaluados en modelo pedagógico institucional / total de docente de la Facultad.	SE EVALÚA EN EL TERCER CORTE
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Sociales y Educación	institucional / total de docente de la Facultad.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Implementar proyectos docentes	modelo pedagógico / Numero total de asignaturas del programa.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	conforme al modelo pedagógico	N° total de proyectos actualizados / total de proyectos facultad.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Actualizar o modificar los contenidos curriculares y estructuras formativas de los programas académicos de la Facultad de Ciencias Sociales	Total de programas académicos actualizados o modificados/Total de programas académicos de la facultad	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR. SOLAMENTE ANEXARON 8 MICROCURRICULOS Y EL TOTAL SON 34
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Integrar a las Tics en los procesos de enseñanza y aprendizaje en los programas de la facultad.	No. Programas académicos implementando estrategias E.A con Tics/total de programas académicos facultad.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	en modalidad distancia o virtual.	Documento maestro	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	en modalidad presencia y distancia.	Documento maestro	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Diseñar una propuesta de especialización	estudio de mercadeo a población estudiantil y egresado.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	María la Baja	Acta de gestión o apertura.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Actualizar la oferta académica de programa vigente en modalidad presencial.	Programa de facultad actualizado bajo modalidad presencial	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Facultad de Ciencias Sociales y Educación.	número de instituciones intervenidas para el proceso de articulación.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	activas de los docentes investigadores del programa.	investigaciones activas de los docentes investigadores del programa	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	nacional o internacional.	academicos y científicos a nivel nacional o internacional	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	ciencias Sociales y Educación.	cuadernos de trabajo	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	nacional o internacional.	academicos y científicos a nivel nacional o internacional	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	propuesta libro resultado de Investigación	propuesta del libro.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Artículos publicados en revistas indexadas u Homologadas	Artículos publicados o certificación de aprobación	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Nacionales o internacionales con memoria	científicos nacionales	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	estudiante.	informe de permanencia, evaluación de impacto	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	institucional con estudiantes y docentes.	N° de estudiantes y docentes asistentes.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	formación para la convivencia la construcción de paz	N° de estudiantes y docentes asistentes.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	académicos de la facultad	facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	de profesores del programa en redes académicas, científicas, técnicas y	N°de Proyectos de movilidad realizados	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Generar nuevas alianzas que favorezcan el incremento de visitantes nacionales y extranjero que favorezcan el intercambio de saberes.	# de eventos y actividades planeada para el intercambio de saberes/ el número de visitantes.	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Generar informe de resultados de modalidad Nacional e internacional de estudiantes y docentes.	Informe construido.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	proyectos que generen impacto en las comunidades vulnerables	Informe de nuevos proyectos del impacto generado en las comunidades	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	desarrollo de las competencias de acuerdo al perfil académico.	Nuevos centros de prácticas.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	cooperación académica con instituciones a nivel nacional o internacional.	Número convenios activos con universidades nacionales o extranjeras.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Realizar 1 proyectos de emprendimiento enmarcados al desarrollo sostenible	1 proyecto realizado en la facultad.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	participación en proyectos de emprendimiento.	emprendimiento sobre el número total.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	estudiantes de la facultad en la solución de las problemáticas comunitarias.	No. de proyectos comunitarios gestionados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a	Nº de proyectos Sociales gestionados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Desarrollar cursos, talleres y seminarios en distintas modalidades	Número de actividades de formación continuada.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	egresados a la facultad de Ciencias Sociales y Educación.	facultad.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Ciencias Sociales y Educación.	Número de programas aprobados, sobre el número total de la Facultad.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Racionalizar 4 tramites	4 tramite racionalizado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Generar un plan de intervención para el desarrollo de las pruebas TyT	Plan de intervención construido	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	estudiantes en nivel de Inglés B1(Docentes, estudiantes)	Plan de intervención construido.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Diagnostico de informe generado por el Icfes.	Mejorar un punto en competencia comunicativa y comprensión.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Garantizar que el 40% de los estudiantes alcancen el nivel B1	facultad de Ciencias Sociales y Educación.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	literales: N)Descripción del sistema de seguimiento, evaluación y	PLAN DE FORMACION DE PROFESORES (literales n y o)	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Según la Resolución 015224 /2020 artículo 24 b	No de programas con PEP actualizado/ No de programas de la facultad	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Resolución 015224 /2020 artículo 24	No de programas con PEP actualizado/ No de programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	Resolución 015224 /2020 artículo 21	Documento de SISTEMA DE EVALUACION INSTITUCIONAL diseñada	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	cual debe contener los literales: A, C, Y C entre otros, según la Resolución	programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	debe contener los literales: b)Descripción de los componentes pedagógicos	diseñado/ No de programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	debe contener los literales: b) Descripción del proceso de definición y	de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	cuenta el programa (o plan de vinculación de los docentes para los	de planes de vinculación docente por programa / No de programas de la	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	docentes y formativos se nutren de la investigación, innovación y/o creación	programas de la facultad	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	para atender las condiciones de calidad en los aspectos curriculares,	Informe de cumplimiento de los profesores requeridos	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	orientadas a la obtención de los Resultados de Aprendizaje esperados en	resultado se aprendizaje diseñado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	o en convenio, con infraestructura física y funcional que garanticen el	la facultad.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	proceso formativo del estudiante que le facilite su permanencia, graduación	proceso formativo diseñado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
BIENESTAR UNIVERSITARIO	los lineamientos que solicita el MEN	institucionales de acuerdo a lineamientos MEN.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Caracterizar a la población estudiantil	institución.	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Implementar actividades del programa de permanencia	Numero de actividades realizadas/Numero de actividades planeadas	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	"Socializar Programa de Permanencia estudiantil en la comunidad académica"	100% de socialización	DE LOS 2830 ESTUDIANTES ACTIVOS DE LA INSTITUCION SOLO SE SOLICITÓ EL PROGRAMA A 317 LO QUE CORRESPONDE UN 13% NO UN 20% COMO LO ESTABLECE LA RESOLUCIÓN DE LA FUNDECIA
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Construir el programa de mentorías institucional	1 programa construido	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Deportes y Recreación, Arte y Cultura, Desarrollo Humano, Promoción y	#actividades ejecutas/ # actividades programadas	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	contemplan las estrategias de Deportes y Recreación, Arte y Cultura,	1 reglamento actualizado	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Implementar el programa de Bienestar laboral y evaluar su impacto	" # docentes y personal administrativo participantes en el programa por periodo /# docentes y personal administrativo de la institución en el periodo"	NO ES POSIBLE LA MEDICIÓN DEL INDICADOR ADemás NO SE MUESTRA EVIDENCIA DE IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR LABORAL. SE RECOMIENDA AJUSTAR EN EL PRÓXIMO CORTE
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Gestionar convenio para la practica en actividades culturales dirigido a docentes y administrativos	1 Alianza interinstitucional	UNA SE ENCUENTRA EN DISEÑO NO EXISTE EVIDENCIA DE GESTIÓN DE DICHO CONVENIO
BIENESTAR UNIVERSITARIO	docentes	planeadas"	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Diseñar e implementar de programa de Deportes y Recreación y Cultura para administrativos y docentes	Numero de acciones del programa de deporte y recreativo /numero de acciones planeadas	SE RECOMIENDA PRESENTAR LA PLANEACIÓN DE LAS ACTIVIDADES Y EL NÚMERO DE PARTICIPANTES POR CADA UNA PARA LOGRAR EL CÁLCULO DEL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	" Implementar acciones para mejorar el clima laboral "	programadas"	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Implementar Ruta Institucional de inclusión y equidad	" Numero de actividades realizadas/Numero de actividades planeadas	SE RECOMIENDA PRESENTAR LA PLANEACIÓN DE LAS ACTIVIDADES Y EL NÚMERO DE PARTICIPANTES POR CADA UNA PARA LOGRAR EL CÁLCULO DEL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Formalizar la política inclusiva institucional	" Documento de formalización de política"	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	negritudes; grupos étnicos; entre otros	inclusión	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	periodo"	paz en el periodo	LA EVIDENCIA NO ES COHERENTE CON EL INDICADOR
BIENESTAR UNIVERSITARIO	Gestionar que la población vulnerable pueda obtener beneficios becarios, subvención o incentivo económico	10% de estudiantes beneficiarios	ESTE INDICADOR ES POSIBLE MEDIR SIN EMBARGO NO SE PORTA EVIDENCIA, POR FAVOR SUBIRLA EN EL SIGUIENTE CORTE
BIENESTAR UNIVERSITARIO	015224 /2020 artículo 39 literales a y b	MODELO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL diseñado	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR



PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
INTERNACIONALIZACION	docentes/estudiantes, a través del desarrollo de la docencia.	No. de docentes/estudiantes saliente a nivel nacional e internacional.	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
INTERNACIONALIZACION	Lograr cuatro (4) alianzas nacionales e internacionales que favorezcan la movilidad docente con intercambios de saberes a través del desarrollo de la docencia.	No. de Alianzas nacionales e internacionales logradas	SE RECOMIENDA RELACIONAR EL APORTE DE CADA UNA DE LAS ALIANZAS EN EL FAVORECIMIENTO DE LA MOVILIDAD DOCENTE CON INTERCAMBIOS DE SABERES A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE LA DOCENCIA
INTERNACIONALIZACION	que faciliten el intercambio de conocimiento.	Número de transferencias de conocimiento documentadas	REVISAR FIRMA DE AMBAS PARTES
INTERNACIONALIZACION	Internacionalizar 1 currículos académicos.	No. de Currículos Académicos Internacionalizados	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
INTERNACIONALIZACION	Lograr 4 moviidades presenciales, virtuales y/o mixta entrante de docentes nacionales e internacionales.	No. de visitantes docentes nacionales e internacionales.	DESARROLLAR UN INFORME DETALLADO COMPLEMENTADO CON LA EVIDENCIA ADJUNTA
INTERNACIONALIZACION	Lograr 32 moviidades presenciales, virtuales y/o mixta entrante de estudiantes nacionales y extranjeros.	No. de visitantes estudiantes nacionales y extranjeros	DESARROLLAR UN INFORME DETALLADO COMPLEMENTADO CON LA EVIDENCIA ADJUNTA
INTERNACIONALIZACION	Gestionar los avances del Centro de Idiomas.	Avances gestionados del Centro de Idiomas.	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
INTERNACIONALIZACION	Capacitar el 10% de los docentes de planta en nivel de ingles B2	Número de docentes de planta capacitados.	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
INTERNACIONALIZACION	Racionalizar el tramite de movilidad estudiantil.	Trámite Racionalizado	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
INTERNACIONALIZACION	Evaluar el 5% de los estudiantes en nivel de inglés B1 T&T.	estudiantes evaluados en Ingles en pruebas T&T.	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
INTERNACIONALIZACION	Evaluar el 2% los estudiantes en nivel de inglés B2 Profesional	de estudiantes evaluados en Ingles en pruebas Saber Pro.	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
INTERNACIONALIZACION	contendrá la Descripción de las actividades académicas, docentes.	Plan de Internacionalización Institucional.	SE EVALÚA EN EL SEGUNDO CORTE

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
INVESTIGACION	Desarrollar un proyecto para el fortalecimiento de la investigación formativa y aplicada en el Colegio Mayor de Bolívar	No. De proyectos presentados para el fortalecimiento de la investigación formativa y aplicada en el Colegio Mayor de Bolívar	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
INVESTIGACION	Actualización de tres (3) GrupLAC de los Grupos de Investigación	No. de GrupLAC actualizados / No. total de Grupos de Investigación	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Diseño e implementación de actividades de divulgación de conocimiento con visitantes nacionales y extranjeros para la comunidad académica	Actividades de divulgación diseñadas	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
INVESTIGACION	Presentación de tres (3) Grupos de Investigación en Convocatoria de Medición de Minciencias 2021	Número de grupos de investigación presentados / Números de grupos de investigación proyectos	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Presentación de tres (3) Grupos de Investigación en Convocatoria de Medición de Minciencias 2021	Número de grupos de investigación presentados / Números de grupos de investigación proyectos	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Presentación de tres (3) Grupos de Investigación en Convocatoria de Medición de Minciencias 2021	Número de grupos de investigación presentados / Números de grupos de investigación proyectos	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Contar con 4 investigadores reconocidos por Minciencias	Numero de investigadores reconocidos por colciencias	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Desarrollar 3 proyectos de investigación que contribuyan con la solución de problemáticas del contexto de acuerdo con la naturaleza de los grupos y líneas de investigación	No. de proyectos desarrollados / No. total de proyectos en colaboración	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Participar en 4 convocatorias de financiación nacionales e internacionales para el fortalecimiento de los Grupos y Líneas de Investigación	No. de proyectos presentados en convocatorias de financiación	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
INVESTIGACION	Participar en 4 convocatorias de financiación nacionales e internacionales para el fortalecimiento de los Grupos y Líneas de Investigación	formación o cualificación de conformidad con las líneas de investigación	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
INVESTIGACION	Participar en 4 convocatorias de financiación nacionales e internacionales para el fortalecimiento de los Grupos y Líneas de Investigación	divulgación social del conocimiento	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
INVESTIGACION	Publicación de 10 productos de estudiantes y semilleros en medios de divulgación	No. de publicaciones de estudiantes en revistas seriadas	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Potenciar la Revista Métodos bajo lineamientos Publindex o medios de indexación nacionales e internacionales	Una revista actualizada y ajustada según lineamientos de publindex	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Entregar para Publicar 1 proyecto editorial	No. de proyectos editoriales publicados / No. de proyectos editoriales proyectados	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Entregar para Publicar 1 proyecto editorial	internacionales seriados, indexados u homologados u otro tipo de productos según modelo de medición de Colciencias	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
INVESTIGACION	Entregar para Publicar 1 proyecto editorial	internacionales con memorias	SE EVIDENCIA EL INDICADOR

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

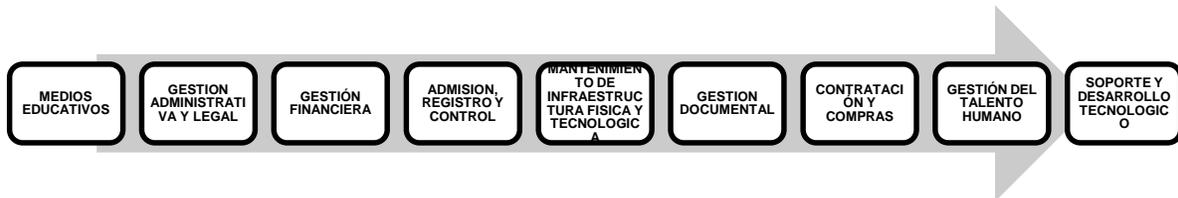
Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
INVESTIGACION	construcción de saberes y divulgación social del conocimiento.	internacionales con memorias	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
INVESTIGACION	Gestionar alianzas para favorecer la movilidad docente/estudiantes con intercambios de saberes, a través de la docencia	No. De alianzas para favorecer la movilidad docente/estudiantes con intercambios de saberes, a través de la docencia	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Gestionar alianzas para el desarrollo de iniciativas e intercambios en actividades de investigación	No. de alianzas para el desarrollo de iniciativas e intercambios en actividades de investigación	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR
INVESTIGACION	Convocar a visitantes nacionales y extranjeros para promover el intercambio de saberes con docentes	No. De visitantes nacionales y extranjeros convocados para el intercambio de saberes con docentes	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Convocar a visitantes nacionales y extranjeros para promover el intercambio de saberes con estudiantes	No. De visitantes nacionales y extranjeros convocados para el intercambio de saberes con estudiantes	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Diseñar un proyecto de impacto a las comunidades vulnerables	Un proyecto de impacto a las comunidades vulnerables presentado	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Reservar la información o presentación de proyectos que contribuyan a la solución de problemáticas del entorno y al mejoramiento de la calidad de vida a nivel local y regional, cuando así lo requiera Extensión	Por ser acciones para la información o presentación de proyectos que contribuyan a la solución de problemáticas del entorno y al mejoramiento de la calidad de vida a nivel local y regional, cuando así	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Diseñar un proyecto social que contribuya con el mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	Un proyecto social que contribuya con el mejoramiento de la calidad de vida de la población vulnerable perteneciente a la ciudad de Cartagena	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
INVESTIGACION	Diseñar un estudio de tendencias, pertinencia e impacto de los Programas ofertados por la ITCMB	Diseño de un estudio de tendencias, pertinencia e impacto de los Programas ofertados por la ITCMB	SE EVIDENCIA EL INDICADOR-
INVESTIGACION			SE EVALÚA EN EL TERCER CORTE
INVESTIGACION	Presentar un plan de investigación institucional de acuerdo con lo previsto en la resolución 021795 de 2020 capítulo 5 "Investigación, Innovación y/o creación artística y cultural"	Plan de investigación institucional de acuerdo con lo previsto en la resolución 021795 de 2020 capítulo 5 "Investigación, Innovación y/o creación artística y cultural"	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO MISIONAL

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
EXTENSION	Relacionamiento y contacto con 5 de IEO del Distrito para que las Facultades inicien su proceso de articulación	No. IEO Contactadas y/o relacionada	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
EXTENSION	programas académicos, enfocados a las comunidades vulnerables de la	en comunidad "	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
EXTENSION	acuerdo con las necesidades de los programas	No. De convenios firmados	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
EXTENSION	social desde los programas académicos	No de productos generados	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR
EXTENSION	social desde los programas académicos	No de productos generados	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR
EXTENSION	" Asegurar el incremento del 2.5 % de estudiantes vinculados en la feria y/o foro de emprendimiento e innovación. "	"No. de estudiantes participantes en proyectos de emprendimiento y/o foro de innovación/No. total de estudiantes"	LA EVIDENCIA NO ES COHERENTE CON EL INDICADOR
EXTENSION	publicas del distrito"	No de talleres y capacitaciones realizadas en el Distrito	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
EXTENSION	estudiantes	comunidad institucional en el mejoramiento de la calidad de vida "	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
EXTENSION	de doble titulación etc) tanto a nivel interno como externo en el área de	educación continuada	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
EXTENSION	de instrumentos por las IES para el seguimiento a graduados "	egresados"	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
EXTENSION	diferentes grupos de interés para la recolección de datos de los estudios de tendencia, pertinencia, e impacto.	Aplicación de los instrumentos al total de la muestra calculada	LA EVIDENCIA NO ES COHERENTE CON EL INDICADOR
EXTENSION	de doble titulación etc) tanto a nivel interno como externo en el área de	educación continuada	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
EXTENSION	asesoría, consultoría o participación en convocatorias que permitan generar recursos por valor de 997 mill	" ingresos generados por concepto de venta de servicios de proyectos y consultorías "	LA EVIDENCIA NO ES COHERENTE CON EL INDICADOR
EXTENSION	las practicas con el sector externo, de acuerdo con el numero de	Documentación según el decreto 1330 / No de convenios realizados	SE EVIDENCIA EL INDICADOR

5.5.3. Macro proceso de Apoyo

MACRO PROCESOS DE APOYO



A continuación, se relacionan las actividades principales y sus resultados desde **Planeación Institucional** para el fortalecimiento del direccionamiento estratégico de la Institución durante el primer cuatrimestre de la vigencia 2021 logro un rendimiento del en los niveles de **CUMPLIMIENTO**, en las cuales se ven reflejadas las observaciones del primer cuatrimestre de acuerdo con el indicador.

PLAN	COORDINADOR	PROCESO	MACRO PROCESO	PLANEADO EN EL PRIMER CORTEQ1	EJECUTADO	LOGRO EN EL PRIMER CORTE	Escala de calificacion
2021-043	Oscar Antonio Vergara Bajaire	CONTRATACIÓN Y COMPRAS	APOYO	33,33%	20,01%	60,04%	PARCIAL
2021-042	Ruben Dario Romero Castañeda	MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLOGICA	APOYO	33,33%	10,29%	30,87%	PARCIAL
2021-009	Lilia Del Rosario Sierra Diago	GESTION DOCUMENTAL	APOYO	33,33%	53,01%	159,05%	CUMPLIENDO
2021-022	Ruth Mary Mongua Camargo	ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	APOYO	32,25%	24,96%	77,40%	SATISFACTORIO
2021-035	Flor Maria Perez Melendez	MEDIOS EDUCATIVOS	APOYO	33,33%	33,00%	99,01%	CUMPLIENDO
2021-012	Rafael Oscar Herazo Beltran	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	APOYO	28,57%	12,75%	44,63%	PARCIAL
2021-013	Raldo Manuel Granados Bracamontes	GESTIÓN FINANCIERA	APOYO	36,36%	62,49%	171,86%	CUMPLIENDO
2021-008	Emerson Rivera Cudrís	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	APOYO	33,33%	35,43%	106,30%	CUMPLIENDO
2021-010	Virginia Elisa Acevedo Echavez	GESTION DEL TALENTO HUMANO	APOYO	40,00%	29,43%	73,58%	SATISFACTORIO

Tabla 4. Cumplimiento procesos de apoyo Fuente: Creacion Del autor

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO DE APOYO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLÓGICA	Diseñar y Ejecutar plan de mantenimiento preventivo	Índices % del cumplimiento del mantenimiento preventivo	SE APORTA EVIDENCIA DE LA MEDICIÓN DE LOS INDICADORES, ES NECESARIO APORTAR EL DOCUMENTO DEL PLAN DE MANTENIMIENTO, ASÍ COMO SOPORTES DE SU IMPLEMENTACIÓN (FOTOGRAFÍAS, ACTAS, ETC)
MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLÓGICA	Implementación de software de inventario de muebles, enseres y activos fijo e identificar el estado de estos	Informe del estado de los elementos del inventario	SE EVIDENCIA IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE INVENTARIO, SE RECOMIENDA SOCIALIZACIÓN A LA COMUNIDAD DEL MISMO Y SU FUNCIONAMIENTO
MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLÓGICA	Consecución de sede alterna para garantizar 500 m2 en nuevos espacios alternativos para la formación integral de los estudiantes que atiendan docencia, lúdica, deporte, alimentación y otros	M2 de nuevos espacios implementados para la formación integral de estudiantes	SE EVIDENCIA FOTOGRAFÍAS DE SEDE ALTERNA, SE RECOMIENDA CONSTRUIR UN INFORME DONDE PUNTUALICE NÚMERO DE M2 DE NUEVOS ESPACIOS
MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLÓGICA	Ejecución 100% del proyecto Mejoramiento y adecuación de la infraestructura de la ITCMB*	M2 de áreas mejoradas o adecuadas/M2 de área total.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLÓGICA	Etapas de consecución e instalación del generador de energía en el proyecto: Mejoramiento y adecuación de la infraestructura de la ITCMB	Generador de energía en funcionamiento 100%	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLÓGICA	Gestión para la adjudicación del lote para realizar la construcción del Nuevo Campus Universitario	Acto administrativo de adjudicación del lote.	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLÓGICA	Realización de estudios previos del nuevo campus universitario	Estudios previos del nuevo campus universitario realizados al 100%	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLÓGICA	Ejecución del 10% de la construcción de la 1era etapa del Nuevo Campus Universitario y dotación a diciembre 30 de 2021	Avance de construcción del nuevo campus universitario a diciembre 30 de 2021 en 10%	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR



PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
 SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
 PRIMER CUATRIMESTRE
 MACRO PROCESO DE APOYO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
GESTION DOCUMENTAL	Implementación Plan Institucional de Archivo -Pinar y Programa de Gestión Documental PG	Pinar y PGD implementados (Informe)	SE EVIDENCIA INFORME DE AVANCE DE PINAR Y PROGRAMA DE GESTION DOCUMENTAL, SIN EMBARGO SE RECOMIENDA: 1. PUBLICACIÓN DE INFORME EN PAG WEB INSTITUCIONAL 2. COMPLEMENTAR EL INFORME COMO UN DOCUMENTO CON FORMAL (INCLUIR INTRODUCCIÓN, METODOLOGÍA, MARCO LÓGICO ETC.) 3. ANEXAR EVIDENCIAS DE IMPLEMENTACIÓN (PANTALLAZOS, LINK CON EVIDENCIAS ETC)
GESTION DOCUMENTAL	Finalizar actualización de Tablas de Retención Documental en cumplimiento a la Ley 594 de 2000 y Acuerdo 04 de 2019	Tablas de retención documental aprobada	SE EVIDENCIA INFORME, SIN EMBARGO SE RECOMIENDA INCLUIR EVIDENCIAS COMO PANTALLAZOS, CORREOS, Y % DE AVANCE DE ACTUALIZACIÓN DE LAS TRD
GESTION DOCUMENTAL	Implementación del Sistema Integrado de Conservación	Numero de actividades realizadas/total de actividades programadas	SE EVIDENCIA INFORME DE AVANCE DE PINAR Y PROGRAMA DE GESTION DOCUMENTAL, SIN EMBARGO SE RECOMIENDA:

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO DE APOYO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSE RVACIONES PRIMER CORTE
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Establecer requisitos mínimos para ofertar los programas de modalidad a distancia y virtual. Solicitar el desarrollo en la plataforma WAS para el proceso de Inscripción y admisión	Documento con requisitos mímos	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR. EN EL DOCUMENTO ADJUNTO APORTADO NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR, SIN EMBARGO SE ESTÁ HACIENDO LA GESTIÓN DEL INDICADOR
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Diseñar estrategia de Divulgación de los programas académicos en poblaciones rurales	Estrategia diseñada	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Diseñar e implementar la estrategia de Divulgación de los programas académicos modalidad presencial - distancia/virtual	Numero de estudiantes matriculados del periodo pasado / Numero de matriculados del actual	SE EVIDENCIA EL INDICADOR PARA PROGRAMAS PRESENCIALES
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Entregar Resolución de graduando por periodo academico	Resolución de Graduandos entregada	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Garantizar el correcto registro de la información académica de todos los estudiantes de la ITCMB (notas)	Ajustes realizados	EN EL DOCUMENTO ADJUNTO NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. ADJUNTAR EVIDENCIA
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Revisión y Mejora de los proceso de Inscripción y Admisión	Seguimientos realizados No. Mejoras realizadas	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Seguimiento y Establecer mejoras en el proceso de Solicitud Elaboración de Certificados de estudiantes con observaciones vía web	Revisiones realizadas Mejoras realizadas	EN EL DOCUMENTO ADJUNTO NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. ADJUNTAR EVIDENCIA
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Realizar la racionalización de 9 tramites	9 tramites racionalizados	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Identificar en el proceso de inscripción la población vulnerable	informe de inscritos por periodo academico	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	establecidos en el reglamento estudiantil, a estudiantes identificados por	vulnerable/número de estudiantes nuevos mariculas	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Evidenciar el cumplimiento del Reglamento estudiantil o su equivalente, respecto Segun Resolución 015224 /2020 artículo 13 numeral c)	Evidencias	SE E VALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Evidenciar los requisitos y criterios para los procesos de inscripción, admisión, ingreso, matrícula, evaluación y graución de estudiantes. Segun Resolución 015224 /2020 artículo 13 numeral e)	Documentos	SE E VALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Realizar documentos con criterios y argumentos que permitan tener en cuenta que los mecanismos de selección y evaluación de estudiantes son coherentes con la naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión	Documento Actualizado	EN EL DOCUMENTO ADJUNTO NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. ADJUNTAR EVIDENCIA
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Realizar seguimiento al cargue de información que permita desarrollar en conjunto con el proceso de Bienestar estudios que permitan implementar acciones frente a la deserción por cohorte y por periodo Segun Resolución	Informe de estudios realizados	EN EL DOCUMENTO ADJUNTO NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. ADJUNTAR EVIDENCIA
ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	Seguimiento de los resultados de los procesos de inscripción, admisión, ingreso, matrícula, evaluación y graución de estudiantes. Segun Resolución 015224 /2020 artículo 13 numeral j)	Informe de seguimiento de resultados de los diferentes procesos	EN EL DOCUMENTO ADJUNTO NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. ADJUNTAR EVIDENCIA

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO DE APOYO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSE RVACIONES PRIMER CORTE
MEDIOS EDUCATIVOS	Crear 4 Víde o tutoriales para mejorar el manejo de la plataforma virtual por parte de los docentes.	Víde o tutoriales desarrollados/Víde o tutoriales propuestos	SE APORTA EVIDENCIA LA CRE ACIÓN DE 1 VIDE O TUTORIAL
MEDIOS EDUCATIVOS	Formalización del Centro de Educación Virtual (CE DVirtual)	Plataforma virtual actualizada	SE E VIDE NCIA DE SARROLLO DE LA PROPUESTA DEL CED, SE RECOMIENDA ADJUNTAR EVIDENCIAS DE LA APROBACIÓN
MEDIOS EDUCATIVOS	Actualización plataforma virtual institucional a la última versión estable	Plataforma virtual actualizada	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
MEDIOS EDUCATIVOS	Creación de políticas sobre el uso de la plataforma virtual institucional	Políticas de uso de plataforma creadas	SE E VIDE NCIA LA CREACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE USO DE LA PLATAFORMA, SE RECOMIENDA APROBAR POR RESOLUCIÓN Y SOCIALIZAR
MEDIOS EDUCATIVOS	Documentar el proyecto de monitores estudiantiles virtuales	Proyecto documentado	SE APORTA EL PLANTE AMIENTO DE L PROBLE MA
MEDIOS EDUCATIVOS	Actualización modelo comunicativo institucional.	Modelo comunicativo institucional actualizado	SE E VIDE NCIA PRELIMINAR DEL PROCE SO COMUNICATIVO EN CONSTRUCCIÓN
MEDIOS EDUCATIVOS	Identificar y Gestionar la dotación de los medios audiovisuales en salones remodelados	No. De espacios dotados/No. De espacios remodelados	SE E VIDE NCIA PLAN PRELIMINAR DE DOTACIÓN DE MEDIOS EDUCATIVOS, LISTANDO LAS NE CE SIDADE S
MEDIOS EDUCATIVOS	Fortalecer el recurso de información, a través de la suscripción a 10 bases de datos académicas	No. De bases de datos en suscripción / No. De bases de datos solicitadas	SE E VIDE NCIA CONTRATACIÓN DE LA PLATAFORMA SYSCOMER, LA CUAL TIENE LAS BASES DE DATOS SOLICITADAS
MEDIOS EDUCATIVOS	Incrementar en un 10% el acervo bibliográfico	(No de libro adquiridos / No. De libros en biblioteca) * 100	SE E VIDE NCIA LA CONTRATACIÓN PARA ADQUISICIÓN DE TEXTOS DE INGLÉS, SIN EMBARGO SE ACONSE JA COMPLEMENTAR CON EVIDENCIA DE NÚMERO ACTUAL DE LIBROS PARA PODER REALIZAR LA MEDICIÓN DE L INDICADOR
MEDIOS EDUCATIVOS	Elaborar proyecto implementación repositorios institucionales	Documento	SE E VIDE NCIA PRELIMINAR DEL PROYE CTO DE LOS RI
MEDIOS EDUCATIVOS	Racionalizar el trámite de multas de biblioteca	tramite racionalizado	SE E VIDE NCIA UN AVANCE A LA FECHA DE LA GESTIÓN PARA LA RACIONALIZACIÓN DE L TRÁMITE .

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO DE APOYO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Realizar acto administrativo de adopción del centro de educación virtual en la ITCMB	Acto administrativo publicado	SE E VALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Gestionar y ejecutar la contratación de 11 docentes de planta TC en la ITCMB	#de docentes de planta TC contratado / # de docentes de planta TC planificados para contratación	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Ejecutar y Gestionar la contratación de 1 nuevo cargo administrativo para el 2021	Contrato de nuevo cargo administrativo	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR, SIN EMBARGO SE APORTÓ EL ACUERDO DE CONSEJO DIRECTIVO EN LA CUAL SE MODIFICA EL ESTATUTO GENERAL
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Gestionar título de propiedad del lote asignado por el distrito al colegio mayor de bolívar	Escritura pública	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Realizar asesorías conforme a las solicitudes recibida	Asesorías realizadas/asesorías solicitadas	SE E VALÚA EN EL SEGUNDO CORTE
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Revisar y actualizar matriz de requisitos legales del SGSST	Matriz de requisitos legales actualizada	SE EVIDENCIA EL INDICADOR, SIN EMBARGO HACE FALTA EL ACTO ADMINISTRATIVO DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA MATRIZ QUE HACE REFERENCIA EL INDICADOR
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Construir matriz legal del Sistema de Gestión Ambiental	Matriz de requisitos legales ambientales	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Adoptar la implementación del SGA	Realizar el acto administrativo mediante el cual queda establecido el sistema de gestión ambiental	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Proponer al C.A la reglamentación para promover incentivos de acuerdo a la producción académica y científica de la ITCMB	Propuesta presentada al consejo académico	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Documentar procedimientos internos para la defensa jurídica	Procedimientos documentados y registrados en el SIG	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Implementar plan de acción del comité de conciliación	Numero de actividades realizadas/total de actividades programadas	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Diseñar reglamento interno para la gestión de las peticiones y quejas recibidas de acuerdo con el decreto 1166 de 2016.	reglamento implementado y publicado de acuerdo al decreto 1166 de 2016	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Implementación del plan de participación ciudadana	Numero de actividades realizadas/numero de actividades programadas	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR
GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	Diseñar literal a) Definición el MODELO DE GOBIERNO INSTITUCIONAL del MODELO DE GOBIERNO INSTITUCIONAL Segun el artículo 29 de la Resolución 015224 /2020	Literal a del MODELO DE GOBIERNO INSTITUCIONAL diseñado	NO SE ADJUNTO EVIDENCIA DEL INDICADOR

SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO DE APOYO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
GESTION FINANCIERA	Garantizar los recursos necesarios para la contratación de 11 docentes de planta	Certificado de Disponibilidad Presupuestal para la contratación de los 12 docentes de planta	SE EVIDENCIA LA GENERACIÓN DE CDP CORRESPONDIENTE A 12 DOCENTES DE PLANTA, CUMPLIENDO ASÍ CON LA ACTIVIDAD PLANTEADA AL 100%
GESTION FINANCIERA	Realizar análisis y diseño de proyección financiera de 1 nuevos cargos administrativos en el 2021	Análisis y proyección financiera realizados para la creación de nuevos cargos administrativos	SE APORTA COMO EVIDENCIA UN BORRADOR DEL ANÁLISIS PRESUPUESTAL, SE RECOMIENDA LA GENERACIÓN DE UN DOCUMENTO FORMAL
GESTION FINANCIERA	Gestionar 2 nuevos convenios para pago de matrículas con entidades financieras	Numero de convenios Gestionados	SE EVIDENCIA 1 CONVENIO CON ENTIDAD FINTRA S.A.
GESTION FINANCIERA	Racionalizar el trámite Copia de recibo financiero	Trámite racionalizado	SE RACIONALIZO EL TRÁMITE CORRESPONDIENTE A RECIBOS, SE RECOMIENDA SUBIR AL SUIT Y REALIZAR LA SOCIALIZACIÓN.

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO DE APOYO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Supervisar la implementación de la fase de implementación del sistema de cableado estructurado y eléctrico.	Numero de actividades a desarrollar en la fase de implementación / total de actividades programadas	SE RECOMIENDA ADJUNTAR EL PLAN DONDE SE PROGRAMAN LAS ACTIVIDADES A SUPERVISAR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Desarrollar 10 aplicaciones nuevas en el sistema de Información WAS	No. De módulos desarrollado y en producción/ No. De módulos programado	RELACIONAR EL PLAN DE MÓDULOS PROGRAMADOS PARA DESARROLLAR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Auditar el parque computacional para establecer grados de obsolescencia tecnológica	equipos auditados / parque computacional	LA EVIDENCIA NO ES COHERENTE CON EL INDICADOR POR FAVOR AJUSTAR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Solicitar la compra de los equipos de cómputo o actualización del hardware según resultado de auditoría realizada	equipos auditados / nro de piezas o equipos comprados	LA EVIDENCIA NO ES COHERENTE CON EL INDICADOR POR FAVOR AJUSTAR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Supervisar la instalación del hardware audiovisual en el proyecto de implementación del sistema de cableado estructurado y eléctrico que se estará adelantando en las aulas de clase	Número de espacios académicos dotados con medios audiovisuales/ Total de espacios académicos) *100	PARA EL PRÓXIMO CORTE TIENE COMO COMPROMISO PORTAR EVIDENCIAS DE ESTA ACTIVIDAD
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Gestionar la implementación de acceso biométrico al centro de datos de la Institución	control biométrico instalado en centro de datos	LA EVIDENCIA NO ES COHERENTE CON EL INDICADOR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Desarrollar nuevas funcionalidades al sistema de autoevaluación Institucional según requerimientos del proceso de planeación	Desarrollo de 2 módulos al sistema de autoevaluación	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Desarrollar nuevas funcionalidades al sistema de reporte estadístico institucional según requerimientos del proceso de planeación	Desarrollo de 2 nuevos módulos en el sistema de reporte estadístico institucional	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Capacitar al personal administrativo en la política 0 papel	realizar 3 capacitaciones	SOPORTA EVIDENCIA DE CORREOS PERO NO DE CAPACITACIONES POR FAVOR TENER EN CUENTA Y DESARROLLAR LAS CAPACITACIONES CORRESPONDIENTES
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Implementar estrategias de comunicación en página web para la población con discapacidad	Estrategias de comunicación implementadas	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Diseñar plan de control operacional de seguridad de la información	Plan de control operacional de seguridad de la información diseñado	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Diseñar nueva página web Institucional	Página web actualizada con nuevo diseño	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Racionalizar 15 trámites	trámite racionalizado	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR
SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	Realizar capacitación y/o sensibilización al personal sobre seguridad informática	4 capacitaciones y/o sensibilizaciones	SOPORTA EVIDENCIA DE CORREOS PERO NO DE CAPACITACIONES POR FAVOR TENER EN CUENTA Y DESARROLLAR LAS CAPACITACIONES CORRESPONDIENTES

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO DE APOYO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Cronograma de formación docentes en modelo pedagógico	# De actividades ejecutadas en año / # De actividades programadas.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Diseñar e implementar un programa Calidad de Vida, que permita fortalecer el desarrollo humano y formación por competencias para docentes y personal administrativo de acuerdo a las necesidades encontradas.	# docentes y personal administrativo participantes en el programa por periodo /# docentes y personal administrativo de la institución en el periodo	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Diseñar e implementar un programa de fomento de la expresión artística y cultural, que permita fortalecer el las habilidades y competencias del personal docente y administrativos	# De actividades ejecutadas en año / # De actividades programadas.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Diseñar e implementar un programa de fomento de la actividad física a través del deporte y el adecuado uso del tiempo libre, que permita fortalecer el las habilidades y competencias del personal docente y administrativos	# De actividades ejecutadas en año / # De actividades programadas.	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Diseñar e implementar un plan de mejoramiento del clima institucional, que permita fortalecer el desarrollo humano y formación por competencias	# De actividades ejecutadas en año / # De actividades programadas.	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR. EN EL DOCUMENTO ADJUNTO APORTADO NO SE EVIDENCIA EL SOPORTE DEL INDICADOR: # De actividades ejecutadas en año / # De actividades programadas
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Realizar medición del clima organizacional	Informe de medición del clima organizacional	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Diseñar y ejecutar cronograma de actividades para la implementación de la política de integridad (codigo de integridad)	# De actividades ejecutadas en año / # De actividades programadas.	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR. EN EL DOCUMENTO ADJUNTO APORTADO NO SE EVIDENCIA EL SOPORTE DEL INDICADOR: 1. Publicación del código de integridad 2. Divulgación de las actividades del Código de integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas prácticas.
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Gestionar y ejecutar la contratación de 11 docentes de planta en la ITCMB	#de docentes de planta contratado / # de docentes de planta planificados para contratación	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Creación y aprobación de un 1 nuevo cargo administrativo para el 2021	#Perfil de cargo aprobado	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR. EN EL DOCUMENTO ADJUNTO APORTADO NO SE EVIDENCIA EL SOPORTE DEL INDICADOR, SE SOPORTO UNA PROPUESTA DEL CARGO A CREAR: #Perfil de cargo aprobado
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Suministrar formación postgradual a nivel de maestría de 1 docente	# de nuevos docentes formados	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Realizar estudio diagnóstico de nivel de formación de los docentes y necesidades requeridas des de la academia actual de los docentes de planta	Estudio Diagnostico	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO



PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
 SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
 PRIMER CUATRIMESTRE
 MACRO PROCESO DE APOYO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Vinculación de 2 docentes con formación posgradual	# de docentes con formación postgradual doctorado / # total de docentes en la institución	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR. EN EL DOCUMENTO ADJUNTO APORTADO NO SE EVIDENCIA EL SOPORTE DEL INDICADOR, SE SOPORTO UNA SOLA VINCULACION DE. # De docentes con formación pos gradual doctorado / # total de docentes en la institución
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Formar el 20% de los docentes de planta en nivel de ingles B1	Nº de docentes de planta con nivel de ingles B1/ Nº total docentes de planta	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR. EN EL DOCUMENTO ADJUNTO APORTADO NO SE EVIDENCIA EL SOPORTE DEL INDICADOR, SE SOPORTO UNA PROPUESTA. Nº de docentes de planta con nivel de ingles B1/ Nº total docentes de planta
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Diseñar e implementar el Plan de Capacitacion 2021	Nº de capacitaciones ejecutadas en el periodo / total capacitaciones programadas para el periodo	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR. EN EL DOCUMENTO ADJUNTO APORTADO NO SE EVIDENCIA EL SOPORTE DEL INDICADOR
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Realizar Diagnostico inicial del SGSST	Evaluacion inicial realizada	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Establecer plan anual de trabajo teniendo en cuenta los resultados del diagnostico inicial	Plan anual de trabajo	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Diseñar e implementar una política de incentivos para docentes en el ITOMB de acuerdo a las necesidades de la institución.	Nº de incentivos aplicados de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la institucion/No.productos contemplados por la politica de incentivos	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR. EN EL DOCUMENTO ADJUNTO APORTADO NO SE EVIDENCIA EL SOPORTE DEL INDICADOR, SE SOPORTO UNA PROPUESTA DE PLAN DE INCENTIVOS

PLANEACIÓN INSTITUCIONAL
SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2021
PRIMER CUATRIMESTRE
MACRO PROCESO DE APOYO

Proceso	Actividad	Indicador	OBSERVACIONES PRIMER CORTE
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Realizar la descripción de los procesos para formular y actualizar los perfiles profesoriales. Resolución 015224 /2020 artículo 38 a	Documento de descripción de los procesos para formular y actualizar los perfiles profesoriales diseñado	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO-
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Realizar la Descripción de los perfiles requeridos para los profesores que atiendan labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión, Resolución 015224 /2020 artículo 38 b.	Documento de Descripción de los perfiles requeridos para los profesores que atiendan labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión diseñado	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO-
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Evidenciar del cumplimiento de las directrices del Estatuto profesoral y los demás documentos debidamente aprobados por instancias institucionales Resolución 015224 /2020 artículo 18	Evidencias de cumplimiento del estatuto docente	SE EVIDENCIA EL INDICADOR
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Diseñar documento del PROYECCION DE LA VINCULACION Y DEDICACION DE PROFESORES a siete (7) años según el artículo 18 . Literales a) Documentos con criterios y argumentos que identifican la forma en que los mecanismos de selección y evaluación de profesores son coherentes con la naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión institucional. b)Descripción de los procesos institucionales para definir, evaluar y actualizar los perfiles profesoriales c)Perfiles institucionales e los profesores e)Proyecciones para los próximos 7 años del PLAN DE DEDICACION INSTITUCIONAL de los profesores Resolución 015224 /2020 artículo 18	Documento del PROYECCION DE LA VINCULACION Y DEDICACION DE PROFESORES a siete (7) años diseñado	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO-
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Actualizar Estatuto Docente, en donde se incluya aspectos relacionaos con las nuevas modalidades (a distancia) Resolución 015224 /2020 artículo 18	Estatuto docente actualizado	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO-
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Realizar la descripción de los procesos de seguimiento al análisis y valoración e periódica de la asignación a las actividades e los profesores, Resolución 015224 /2020 artículo 18	Documento de descripción de los procesos de seguimiento al análisis y valoración e periódica de la asignación a las actividades de los profesores diseñado	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO-
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Diseñar Documento del PLAN DE FORMACION DE PROFESORES, literales: J)Descripción de los PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESORAL de competencias pedagógicas, tecnológicas, y de investigación, de innovación y/o creación artística y cultural m) Resultaots de la implementación de los PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESORAL Resolución 015224 /2020 artículo 18	Documento de PLAN DE FORMACION DE PROFESORES	SE EVIDENCIA PARCIALMENTE EL INDICADOR. EN EL DOCUMENTO ADJUNTO APORTADO NO SE EVIDENCIA EL SOPORTE DEL INDICADOR, SE SOPORTO UN CRONOGRAMA Y LO QUE DEBIA SOPORTAR EN EL SIGUIENTE INDICADOR: Documento de PLAN DE FORMACION DE PROFESORES
GESTION DEL TALENTO HUMANO	Realizar la Descripción de los procesos e induccion profesoral Resolución 015224 /2020 artículo 18	Documento de Descripción de los procesos e inducción profesoral diseñado	NO SE EVIDENCIA EL INDICADOR. NO SE EVIDENCIA DOCUMENTO ADJUNTO-

RESUMEN DE CUMPLIMIENTO POR PROCESOS

MACROPROCESO	PROCESO	CUMPLIMIENTO PRIMER CUATRIMESTRE	CUMPLIMIENTO SEGUNDO CUATRIMESTRE	CUMPLIMIENTO TERCER CUATRIMESTRE	SUMATORIA ACUMULADA
PROCESOS ESTRATEGICOS	GESTION DE LA COMUNICACION	29,19%			29,19%
	PLANEACION INSTITUCIONAL	73,77%			73,77%
	SEGUIMIENTO Y MEDICION	37,59%			37,59%
	AUTO EVALUACION INSTITUCIONAL	42,66%			42,66%
PROCESOS MISIONALES	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	4,53%			4,53%
	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	4,98%			4,98%
	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	6,87%			6,87%
	BIENESTAR UNIVERSITARIO	19,20%			19,20%
	OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES	63,51%			63,51%
	INVESTIGACION	14,85%			14,85%
	EXTENSION	29,70%			29,70%
PROCESOS DE APOYO	CONTRATACIÓN Y COMPRAS	20,01%			20,01%
	MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FISICA Y TECNOLOGICA	10,29%			10,29%
	GESTION DOCUMENTAL	53,01%			53,01%
	ADMISION, REGISTRO Y CONTROL	24,96%			24,96%
	MEDIOS EDUCATIVOS	33,00%			33,00%
	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	12,75%			12,75%
	GESTIÓN FINANCIERA	62,49%			62,49%
	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	35,43%			35,43%
	GESTION DEL TALENTO HUMANO	29,43%			29,43%

Tabla 5. Resumen Cumplimiento procesos

Fuente: Creacion Del autor

6 | CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

De manera general se cumplió en un 92%, lo cual equivale a un avance del 32% de un 33% planeado en el primer cuatrimestre, sin embargo se analiza que existen procesos con calificaciones muy bajas como son: Facultades académicas, bienestar, Gestión administrativa y legal, mantenimiento e infraestructura, investigación y bienestar universitario, y otros con calificaciones muy altas, como son: Internacionalización en las cuales se recomienda revisar la planeación ya que se llegó a un sobrecumplimiento, obteniendo como resultado global un cumplimiento, aun cuando existen muchos procesos con calificaciones bajas.

Olga Lucia Rivera Rodríguez
Directora de Planeación

Kimberly Barrios
Dianick Taborda
Blas Otero Revollo
Equipo Profesional de planeación