



**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
MAYOR DE CARTAGENA**



INFORME PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

SEGUNDO CUATRIMESTRE 2023

DIRECTIVAS INSTITUCIONALES

JUAN ALBERTO ARRAUT CAMARGO
Rector

EMILIA POLO CARRILLO
Vicerrector Académico

RAFAEL OSCAR HERAZO BELTRAN
Secretario General

RONALD MUÑOZ VERGARA
Decana de Facultad de Administración y
Turismo

RUTH MONGUA CAMARGO
Decana de Facultad de Arquitectura e
Ingeniería

EMILIA POLO CARRILLO (E)
Decano de la Facultad de Ciencias Sociales
y Educación

ANGELA GOYENECHÉ
Directora de la Oficina de Planeación

MAYLER PAMELA MORALES
Calidad Académica

Director de Investigación Innovación
Artística y/o Cultural

JHONATAN CAMPO
Director de Relacionamiento con el sector
externo

MARY BRIGITH CALDERON
Coordinadora de Gestión Documental

AIXA PUELLO
Coordinadora de Egresados

RALDO GRANADOS BRACAMONTES
Vicerrector Administrativo y Financiero

Directora de Interacción Nacional e
Internacional

FERNAN CORTINA
Coordinador de Admisiones, Registro y
Control Académico

SINDY VASQUEZ ARRIETA
Coordinadora de Bienestar.

EMERSON RIVERA CUDRIS
Director Soporte y desarrollo tecnológico

FLOR PEREZ MELENDEZ
Director Infraestructura

ANDRES MONTERO
Directora de Medios Educativos

OSCAR VERGARA BAJAIRE
Director Contratación Y Compras

VIRGINIA ACEVEDO ECHAVEZ
Directora De Talento Humano

LUIS ZUÑIGA
Director De Comunicaciones

Director De Control Interno

INTRODUCCION

La Institución Universitaria Mayor de Cartagena tiene su direccionamiento estratégico enmarcado en El Plan de Desarrollo denominado **“Un nuevo Comienzo 2022-2023”**, el cual fue aprobado por el Acuerdo No. 19 del 21 de julio del 2021 del Consejo Directivo Institucional, derivado por el otorgamiento de cambio de carácter académico establecido en la Resolución de 010287 del Julio 04 del 2021 a la “Institución universitaria Mayor de Cartagena – Umayor”.

El objetivo principal de este ejercicio se orienta a informar a los grupos de valor, sobre los avances obtenidos en la gestión de la entidad a través de la medición del cumplimiento de metas preestablecidas en el direccionamiento estratégico Institucional, para el cumplimiento de las funciones sustantivas: Docencia, Investigación y Extensión universitaria, en pro de la calidad Institucional y la prestación optima del servicio ofrecido.

Como parámetro general en este direccionamiento estratégico se determinaron metas, programas y proyectos en la Umayor a través de **Planes de Acción** definidos con un horizonte temporal en el corto plazo de un año; cada uno de estos tiene una medición periódica cuatrimestralmente y actualmente corresponde evaluar el segundo cuatrimestre de la anualidad 2023.

Teniendo como base las mediciones del año 2022 y el 1er cuatrimestre del año 2023, en esta presente evaluación desarrollada a través de la herramienta digital institucional WAS, los líderes de los diferentes procesos misionales, estratégicos, de apoyo y evaluación de la institución presentaron las evidencias correspondientes a las actividades a cumplir durante el segundo cuatrimestre.

La herramienta WAS usada para hacer el seguimiento al plan de acción nos permite alojar todo el Plan de Desarrollo Institucional (vigencia 4 años o lo que corresponda), los planes de acción por periodo (anual), y los avances periódicos de los planes de acción; en esta misma se hace la asignación de roles para que los usuarios y administradores de los diferentes planes puedan cargar sus evidencias en las fechas preestablecidas.

Para el seguimiento y evaluación; lo encontramos en el siguiente link: <https://was.umayor.edu.co> .

Esto permite organizar y orientar sistemáticamente las acciones, procesos y recursos hacia el logro de objetivos y metas, que faciliten el seguimiento y evaluación de las actividades y en el mejoramiento continuo. Este seguimiento se realiza conjuntamente con el líder del plan de acción (proceso o sub proceso) y finalmente la evaluación del mismo, que nos indique los grados de cumplimiento según lo programado para cada anualidad.

Este seguimiento se realiza según lo definido en el procedimiento “Seguimiento al plan de acción” (PR-PI-003), donde se establece que a través de la herramienta WAS deben ser cargados los planes de acción de cada proceso. Para ello, se realiza previamente por parte del equipo de Planeación Institucional una capacitación y acompañamiento al líder de proceso para el manejo de la herramienta y la validación del contenido que se va a cargar.

A continuación, se relacionan los 20 planes de acción vigentes creados en el año 2023 en la herramienta WAS:

Plan	Coordinador	Proceso	Observaciones
✓ 2023-028	Emilia Maria Polo Carrillo	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES	2023
✓ 2023-016	Angela Susana Goyeneche Perezbardi	SEGUIMIENTO Y MEDICION	2023
✓ 2023-035	Andres Mauricio Montero Jimenez	MEDIOS EDUCATIVOS	2023
✓ 2023-013	Raldo Manuel Granados Bracamontes	GESTIÓN FINANCIERA	2023
✓ 2023-015	Mayler Pamela Morales Guardo	AUTO EVALUACION	2023
✓ 2023-022	Fernán Cortina Marrugo	ADMISIONES, REGISTRO Y CONTROL	2023
✓ 2023-008	Emerson Rivera Cudris	SOPORTE Y DESARROLLO TECNOLOGICO	2023
✓ 2023-030	Ruth Mary Mongua Camargo	FACULTAD DE ARQUITECTURA E INGENIERIA	2023
✓ 2023-037	Yesenia Esther Carrillo Garcia	INTERACCION NACIONAL E INTERNACIONAL	2023
✓ 2023-020	Aixa Margarita Puello Agudelo	EGRESADOS	2023
✓ 2023-042	Flor Maria Perez Melendez	INFRAESTRUCTURA	2023
✓ 2023-010	Virginia Elisa Acevedo Echavez	GESTION DEL TALENTO HUMANO	2023
✓ 2023-023	Sindy Yulieth Vasquez Arrieta	BIENESTAR UNIVERSITARIO	2023
✓ 2023-018	Angela Susana Goyeneche Perezbardi	PLANEACION INSTITUCIONAL	2023
✓ 2023-012	Rafael Oscar Herazo Beltran	GESTION ADMINISTRATIVA Y LEGAL	2023
✓ 2023-039	Jhonatan Campo Castillo	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO	2023
✓ 2023-024	Carlos Alberto Marrugo Arnedo	INVESTIGACION, INNOVACION Y/O CREACION ARTISTICA Y CULTURAL	2023
✓ 2023-019	LUIS CARLOS ZUÑIGA LINAN	GESTION DE LA COMUNICACION	2023
✓ 2023-009	mary brigitte calderon niño	GESTION DOCUMENTAL	2023
✓ 2023-029	Ronald Muñoz Vergara	FACULTAD DE ADMINISTRACION Y TURISMO	2023

AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE PLANES DE ACCION 2023

Este Informe se deriva del seguimiento realizado a la ejecución del direccionamiento estratégico de Umayor: **Plan de Desarrollo “Un nuevo comienzo 2022-2023”**, el cual se estructura principalmente por una misión, visión, 5 factores Estratégicos, 14 Objetivos Específicos, 16 Programas, 39 Estrategias, 52 Proyectos, 84 Metas, indicadores a desarrollar en un periodo de 4 años.

Se realizó la verificación y evaluación a las acciones correspondientes al **2do cuatrimestre del año 2023** – periodo comprendido del **1 de mayo al 30 de agosto** de la presente vigencia, cuyo resultado arrojado por las evidencias suministradas fue considerando los indicadores propuestos en cada plan de acción, Información que ha sido alojada en la herramienta WAS, por los responsables asignados en cada proceso.

La medición del cumplimiento del plan de acción se estable de acuerdo a la siguiente escala:



Procesos	% Cumplimiento 1er Cuatrimestre	% Cumplimiento 2do Cuatrimestre	% cumplimiento por proceso
Investigación, innovación y/o creación artística y cultural	12	7	21 %
Gestión administrativa y legal	0	0	0%
Medios Educativos	33	14	42 %
Facultad de administración y turismo	16,26	16	48 %
Gestión Documental	24,75	16,5	50 %
Facultad de Ciencias Sociales	18	18	54,5 %
Gestión del Talento Humano	16	19	57 %
Auto Evaluación	17,4	19,5	59 %
Infraestructura	12	20	60 %
Interacción Nacional e Internacional	20,62	20	60 %
Seguimiento y Medición	23,95	24	72 %
Gestión Financiera	33	24,75	75 %
Relacionamiento con el sector externo	27,32	25	75,75 %
Soporte y Desarrollo Tecnológico	27,39	27	81 %
Facultad de Arquitectura e Ingeniería	29,13	27,7	83 %
Bienestar Universitario	30,19	30,19	91 %
Gestión de la comunicación	32	31,5	95 %
Egresados	17	33	100 %
Planeación Institucional	33	33	100 %
Admisiones, Registro y Control	33	33	100%
Resultados Parciales	24,15%	23,11%	
Resultados Parciales Acumulados del P.A.I 2023	47,26%		

En el cuadro anterior, se relacionan los porcentajes de avances de cada uno de los procesos que cuentan con plan de acción vigente en este 2023, en los periodos de enero a abril (1er cuatrimestre evaluando en la fecha correspondiente) y del presente corte correspondiente al periodo del 1ero de mayo a agosto 31 del 2023 (2do Cuatrimestre).

Se puede observar que para este segundo cuatrimestre del año 2023 los procesos con mejor nivel de cumplimiento según el análisis de resultados/evidencias, fueron: *Seguimiento y medición, Gestión financiera, Relacionamiento con el sector externo, Soporte y desarrollo tecnológico, Facultad de arquitectura e ingeniería, Bienestar universitario, Gestión de la comunicación, Egresados, Planeación Institucional, Admisiones, Registro y Control.*

Es importante resaltar que el proceso *de Gestión Administrativa y Legal* presenta un incumplimiento al tener un 0% de avance, esto corresponde a la gestión asociada a la consecución de un lote para la construcción de una segunda sede y la adquisición de un generador eléctrico, ambas iniciativas están en proceso de ser suprimidas del Plan de Desarrollo por ser inalcanzables para esta anualidad. Para lo anterior se está adelantando el trámite ante el Comité de Gestión Institucional y ante el Consejo Directivo para reevaluar los contenidos del Plan de Desarrollo y Plan de Acción vigencia 2022 - 2023 en los componentes asociados a este proceso.

Teniendo en cuenta estos resultados se pudo establecer el avance de cada uno de los factores que conforman el plan de desarrollo institucional:

FACTOR	2022	2023	TOTAL %
1- Fortalecimiento Académico	21.41%	43,1 %	64.51%
2- Relacionamiento externo, pertinencia e impacto social	26.89%	55,5%	82.39%
3- Clima, cultura organizacional y desarrollo del talento humano	18.71%	40,9%	59.61%
4- Fortalecimiento Institucional	20.03%	33,2%	53.23%
5- Sistema interno de aseguramiento de la calidad	23.29%	49,6%	72.89%
Total	22.06%	45.26%	67.32%

CONCLUSIONES Y RECOMENTADASIONES

De manera general se puede evidenciar que el avance obtenido institucionalmente en el Plan de Desarrollo a la fecha del presente informe es de un **67.32%**, y del **Plan de Acción 2023 un 45.26%** de lo planeado a cumplir hasta el segundo corte del año 2023.

Se analiza que existen procesos que no han podido alcanzar las metas establecidas a pesar de la gestión realizada, por lo tanto, se sugiere evaluar y analizar la viabilidad de reprogramar algunas de las siguientes metas:

- Un centro de educación virtual en funcionamiento
- Ofertar cuatro programas académicos en poblaciones rurales
- A 2023 contar con centro de idioma que genere servicios en formación a idiomas a la comunidad
- 16 nuevos cargos administrativos a 2023
- Construcción y dotación del nuevo campus universitario Umayor
- Acreditación de nuevos programas.

Considerando que en el actual periodo rectoral 2022-2026 se está formulando el nuevo Plan de Desarrollo Institucional, se sugiere que en el planteamiento programático sean considerados los resultados presentados en este informe.

Equipo de Planeación Institucional:

Angela Goyeneche Perezbardi – Directora de planeación
Siria Cueto Albor – Profesional en Planeación Institucional