

**RESOLUCIÓN N° 363**  
(06 de marzo de 2025)

**POR LA CUAL SE ESTABLECE LA FECHA LÍMITE PARA LA RECEPCIÓN DE NOVEDADES DE NÓMINA MENSUAL DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA**

**EL RECTOR DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA – UMayor**, en uso de sus facultades legales y estatutarias, especialmente las consagradas en la ley 909 de 2004 y sus Decretos Reglamentarios, y

**CONSIDERANDO**

Que es necesario establecer un plazo para la recepción de novedades de nómina a fin de garantizar el adecuado procesamiento y pago oportuno de los salarios y demás beneficios laborales.

Que la Dirección de Talento Humano tiene la responsabilidad de consolidar, verificar y procesar la información relacionada con la nómina de la entidad.

Que la recepción tardía de novedades puede afectar el cumplimiento de los plazos establecidos para la ejecución de pagos y demás obligaciones laborales.

Que, por lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE**

**ARTICULO PRIMERO.** Establecer que la fecha límite para la recepción de novedades de nómina mensual será hasta el día 10 de cada mes, en la Dirección de Talento Humano.


**ARTICULO SEGUNDO.** Las novedades que sean recibidas con posterioridad a la fecha establecida serán procesadas en la nómina del mes siguiente, salvo excepciones debidamente justificadas y autorizadas por la Dirección de Talento Humano y Rectoría.

**ARTICULO TERCERO.** Comunicar la presente resolución a todas las áreas de la entidad para su debido conocimiento y cumplimiento.

**ARTICULO CUARTO.** La presente resolución rige a partir de su fecha de expedición y deroga cualquier disposición que le sea contraria.

**NOTIFÍQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Cartagena de Indias, a los 06 días del mes de marzo del 2025.

  
**JUAN ALBERTO ARRAUT CAMARGO**  
Rector

  
**RAFAEL HERAZO BELTRAN**  
Secretario General

Proyectado por: Dirección de Talento Humano

