

INFORME POLITICA DE INTEGRIDAD 2023

Introducción

Dando cumplimiento al Decreto 1083 de 2015, desde el área de Talento Humano de Umayor, implementa la Política de Integridad para promover las buenas prácticas con enfoque pedagógico y preventivo en los procesos de socialización, apropiación y mantenimiento del Código de Integridad, creado por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP)

Objetivo

Promover en la Institución Universitaria Mayor de Cartagena, la Integridad, Transparencia, Lucha contra la corrupción, a través de la adopción del código de integridad y las buenas prácticas para el Manejo de Conflicto de Interés de manera lúdica, pedagógica, reflexiva y con un enfoque preventivo, las acciones de los colaboradores, brindando pautas concretas de cómo debe ser el comportamiento en el ejercicio de la labor diaria, con el fin de hacerlos parte de la Cultura organizacional.

Alcance

Las actividades contempladas por la caja de herramientas establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública y el Plan del Código de Integridad, están dirigidas a todos los colaboradores de la Entidad.

Ejecución:

- ✓ Se elabora la encuesta de percepción de integridad por parte de los servidores públicos de la institución fue del **92%**. Este resultado refleja un alto grado de conciencia y compromiso ético en la comunidad de servidores públicos.

INDICADOR		ESTADO DE LA ENCUESTA	
1	CODIGO DE INTEGRIDAD	92%	
2	HONESTIDAD	80%	
3	RESPECTO	86%	
4	COMPROMISO	81%	
5	DILIGENCIA	74%	
6	JUSTICIA	85%	

- ✓ Mediante el proceso de Inducción – Reinducción al personal se articula como cultura organizacional el conocer que es el Código de Integridad, sus valores, la importancia de su Implementación como entidad pública



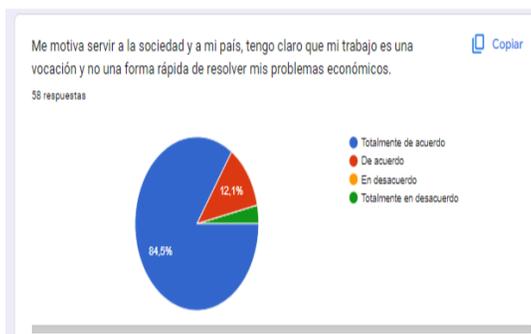
- ✓ Sensibilización de la importancia de implementar el código de Integridad establecer las pautas de comportamiento ético, que orienten y garanticen una gestión eficiente, íntegra y transparente en el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible



- ✓ Aplicación Caja de Herramientas del Código de Integridad: La institución Universitaria Mayor de Cartagena, mediante la guía práctica de la caja de herramientas se realiza sensibilización del Código que permite darle vida a estos valores y mediante las distintas actividades y estrategias para llevar a cabo la pertinencia e implementación del código de integridad dentro de la Institución



- ✓ Se realizó una encuesta de percepción a los colaboradores con el objeto de conocer su vocación al servicio de la sociedad y el país, fundamentado en los 5 valores del Código de Integridad. En esta encuesta se tuvo una participación alta de colaboradores donde expresaron el sentir referente a la pertinencia del código de integridad.



Acciones de Seguimiento

- ✓ En aras de dar cumplimiento al Código de Integridad que constituye en el principal instrumento técnico de la Política de Integridad del MIPG, la cual hace parte de la Dimensión de Talento Humano.
- ✓ Fortalecer la implementación los valores del Código de Integridad en Umayor con estrategias que permitan el robustecer las buenas prácticas y lecciones aprendidas en todos los colaboradores. “Inducción-Reinducción”
- ✓ Alinear de manera permanente la cultura organizacional con los valores del código por medio de actividades con enfoque lúdico, pedagógico y reflexivo.
- ✓ Que los nuevos integrantes realicen el curso de Integridad-Transparencia y Lucha contra la corrupción y el curso del lenguaje para servidores y colaboradores públicos de Colombia “Conflicto de Intereses”.
- ✓ Realizar encuentros y actividades grupales en las diferentes áreas de la entidad con “Sentido de pertenencia” aunado con los valores del Código de Integridad.
- ✓ Seguir fomentando las actividades de la caja de herramientas del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) para que, por medio de esta guía de actividades los colaboradores de Umayor puedan apropiarse de los valores que los identifican.
- ✓ Fortalecer los canales de comunicación del Código de Integridad tales como: Sitio web del Código de Integridad, piezas comunicativas, campañas de sensibilización sobre valores éticos y morales, talleres relacionados con los valores del Código de Integridad y demás actividades que ayuden a los colaboradores apropiarse de los valores que los identifican en el servicio público.