

INFORME ENCUESTA PERCEPCIÓN 2023

1. Introducción

El presente informe constituye un seguimiento a la implantación de la Política de Integridad desde el área de Talento Humano de Umayor, para promover las buenas prácticas de los valores del servicio público, por lo tanto, con la aplicación de la encuesta se pretende analizar las percepciones de los servidores en relación con conductas íntegras al interior de la entidad.

2. Objetivo

Medir la apropiación e impacto de los “Valores del Servicio Público” en la cotidianidad de los servidores públicos

3. Alcance

Dar cumplimiento a la política de integridad en su despliegue a través de estrategias para el fortalecimiento de la cultura íntegra, tales como, “la evaluación y seguimiento.

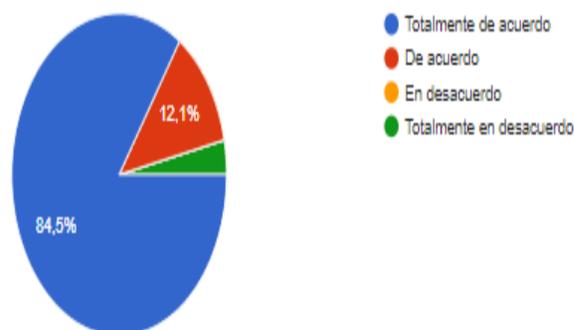
4. Descripción:

Se realizó la encuesta de apropiación del Código de Integridad en el mes de marzo del 2023, con el fin de conocer la percepción y el conocimiento que los servidores tienen de los valores.

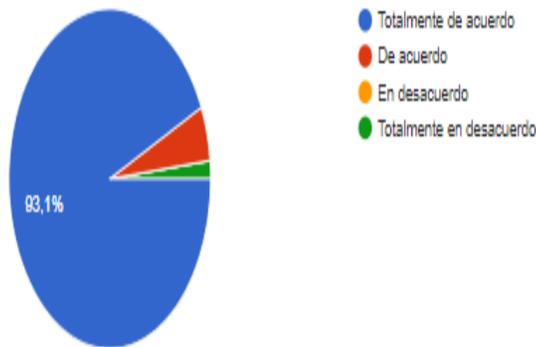
Participaron aproximadamente las 58 personas (entre servidores provisionales y de carrera administrativa). La encuesta contenía preguntas abiertas y cerradas de diferente tipo de respuesta. Las primeras preguntas le apuntaban a identificar la existencia de un Código de Integridad y las metodologías de divulgación. La siguiente tanda de preguntas se enfoca en la percepción y reconocimiento de la experiencia de los valores en la agencia. Las últimas preguntas se centran en identificar el conocimiento específico que tenían del Código de Integridad.

5. Aplicación:

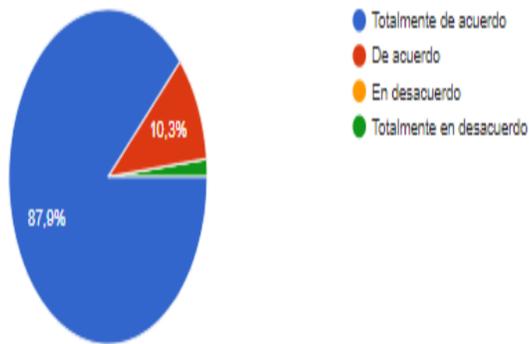
- ✓ **Me motiva servir a la sociedad y a mi país, tengo claro que mi trabajo es una vocación y no una forma rápida de resolver mis problemas económicos.**



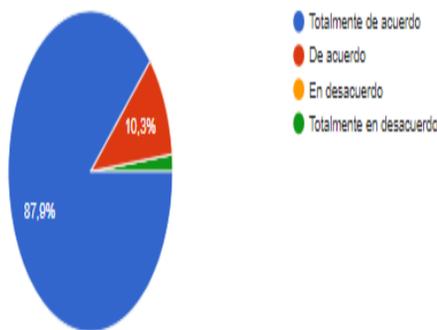
✓ **Cuando decidí ser servidor público, me comprometí a vivir profesional y personalmente los valores promulgados en mi entidad**



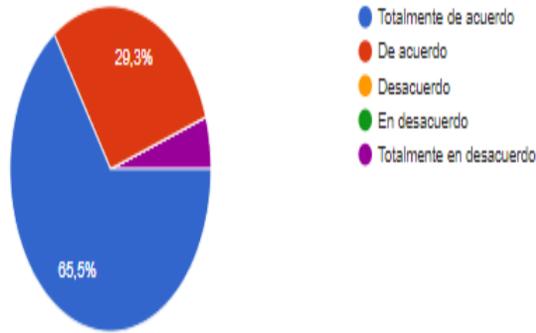
✓ **Como servidor público he aprendido que mi desempeño diario es la clave para construir la confianza que la sociedad necesita**



✓ **Como servidor público he aprendido a cumplir con todo lo que me ordenan sin importar si está bien o mal para mi entidad y la sociedad**



✓ **Un servidor público no cede ante presiones e intereses externos en las labores de su cargo**



6. Análisis de los valores



7. Conclusiones

1. Se evidencia que entre un 85% y 90% de los servidores identifican la existencia de una Cartilla del Código de Integridad y la divulgación ha contribuido con el reconocimiento de los 5 valores.
2. En cuanto al conocimiento específico del Código de Integridad, se evidencia que los servidores se les facilita reconocer los siguientes valores: honestidad, respeto y compromiso.
3. Se evidencia que la Institución ha avanzado en el reconocimiento de los valores es importante seguir la labor de divulgación de los demás componentes y conceptos del Código.
4. Por el lado de la percepción de la congruencia de aplicación del Código en Umayor, se encuentra que parte de la población opina que sí se viven los valores, pero que hay que seguir reforzando y la otra parte opinan que aún falta por apropiarse.