INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA	PLAN DE TRABAJO ANUAL	Codigo	FT-TH-PRL-003
		Version	2
		Fecha	23/9/2022

OBJETIVO

Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estandares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales

META	INDICADOR
Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.	(Nº de Actividades Ejecutadas / Nº de Actividades Programadas) x 100

Ciclo	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA VIGENCIA 2024																								Responsable (s)	RECURSOS		OBSERVACIONES
		ENE		FEB		MAR		ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SEP		OCT		NOV		DIC			Administrativos	Financieros	
		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				
planear	Asesoria en reporte de evaluacion de estandares minimos y concertacion de plan de trabajo.	1																								Talento Humano / SST	x		Asesoria en la aplicación de los estanderes minimos del SG-SST -Res 0312 de 2019.
	Socialización de la Política de SST y Objetivo.			1																						Talento Humano / SST	x		En el marco del proceso de inducción
	Diseño y elaboracion de programas de prevencion de caidas a nivel					1																				Talento Humano / SST	x	X	Asesoria en el control de los peligros locativos (eliminacion , sustitucion, controles de ingeneria, controles administrativo, señalizacion, advertencia y proteccion personal.)
	Definición estimada de presupuesto	1																								Gerencia/ SST	x	X	Definir y asignar el talento humano, los recursos financieros, técnicos y tecnológicos, requeridos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de SST.
	Actualización de la Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos.									1																ARL-Talento Hmunano / SST	x		
	Actualización de la matriz de requisitos legales					1																				ARL-Talento Hmunano / SST	x		
	Realizar la capacitación al copasst			1																						Talento Hmunano / SST	x		Se capacitara al copasst en investigación de AT, Actos y condiciones inseguras entre otras
	Actas de las reuniones mensuales del copasst	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		secretario copasst	X		
	Actas de las reuniones trimestrales del CCL	1				1				1				1				1				1				Secretario del CCL	x		

	Capacitar al Comité de Convivencia Laboral.					1																				Talento Humano / SST / PSICOLOGA	x		Se capacitar en manejo de conflicto, acoso laboral, comunicación asetiva
	Diseño e implementacion del PVE Riesgo Cardiovascular			1																						SST / ARL	x		
	Registro anual donde se evidencie que las personas con responsabilidades en el SG-SST realizaron la rendición de cuenta sobre su desempeño.																					1				Gerencia	x		
	Inspeccion de SegurIdad orientada a identificacion de peligro y riesgos locativos			1						1						1						1				SST / ARL	X	X	
	Descripcion sociodemografica.Diagnostico de Condiciones de Salud																							1		SST			Debe establecer el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores teniendo en cuenta las estadísticas sobre la salud de los trabajadores y los resultados de las evaluaciones médicas ocupacionales. - Defina mecanismos para mantener actualizada la información relacionada con el diagnóstico de condiciones de salud. - Defina mecanismos para mantener evidencia del seguimiento y definición de acciones relacionadas con la descripción sociodemográfica y el diagnóstico de las condiciones de salud
	Actualizacion de perfil sociodemografico					1																				SST	X		
	Realizar Examenes Periódicos Ocupacionales a los funcionarios																							1		Talento Humano / SST / medico especialista en sst		x	
	Diligenciamiento del formato de gestión del cambio			1																						Talento Humano/SST	X		
	Elaborar la caracterización de las condiciones de salud																							1		SST	X		
	Evaluacion de desempeño																					1				SST	X		
	Campaña ludica orden y aseo basado en la politica de las 5s recorrido por todas las areas.									1																SST/ ARL	x	x	

II HACER	Diseñar programa de estilo de vida saludable, incluyendo campañas específicas tendientes a la prevención y control, de la farmacodependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, entre otros			1																							SST/ ARL	x		
	Prevencion de consumo de tabaco, alcohol y drogas.																			1							SST/ ARL			
	Realizar inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos, con la participación del COPASST	1				1				1				1				1				1					COPASST/ SST	x		
	Mantenimiento periódico de las instalaciones, equipos, máquinas y herramientas													1													SST / Mantenimiento		X	
	Custodia de las historias clínicas																									1	SST/Laboratirio medico	x		
	Inducción y reinducción en SST			1										1													Talento Humano / sst	X		
	Socialización al copasst sst el plan de entrenamiento y competencia					1																					COPASST/ SST	X		
	Identificación y evaluación para la adquisición de bienes y servicios																			1							SST / COMPRAS/ARL		X	
	Capacitar a las Brigadas de Emergencias.																			1							SST/ARL	x		
	Mediciones ambientales																					1					SST/PROVEEDOR EXTERNO		X	
	Actualizacion plan de emergencia					1																					SST/ARL	x		
	Realizar simulacros de emergencia																			1							Talento Humano / SST / ARL.	X		
R	Segumiento a los indicadores de estructura, proceso y resultado del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			Talento Hunamo / SST	x		

III VERIFICA	Verificar la pertinencia y eficacia del plan de emergencias (Evaluación del simulacro)																				1						SST	X		
	evaluación del sistema de gestión de seguridad y salud el trabajo											1															SST/ARL	x		
	Auditoria Interna					1																					Asesor externo	X		
IV ACTUAR	Revisión por la Direccion							1																			Planeación / sst	x		
	revisión de acciones correctivas y preventivas											1															Planeación / sst	x		
Total Actividades		6	0	9	0	11	0	3	0	7	0	4	0	6	0	3	0	4	0	7	0	8	0	6	0					
% COBERTURA DEL PROGRAMA																														
MONITOREO DEL PROGRAMA /VIGENCIA																														
1. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA		ENE		FEB		MRZO		ABR		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOS		SEP		OCT		NOV		DIC		**CUMPLIMIENTO ANUAL**				
Actividades Programadas en el Mes		6	0	9	0	11	0	3	0	7	0	4	0	6	0	3	0	4	0	7	0	8	0	6	0	**74**		**0**		**0%**
% Ejecucion Mensual del Programa POE		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%						
% Cumplimiento Meta en el Mes		**100%**		**100%**		**100%**		**100%**		**100%**		**100%**		**100%**		**100%**		**100%**		**100%**		**100%**		**100%**		Programado		Ejecutado		**95%**

ORIGINAL FIRMADO

Elaborado por
JONATHAN CUADRO MARTINEZ
Responsable de SST

Aprobado por
SANDRA SIMANCA PALENCIA
Direccion de Talento Humano