



MATRIZ DE CAPACITACIÓN

Contenido de la capacitación			Estatus	
Lineas programáticas	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Estatus	
1	3. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Curso Proyectos de Desarrollo	Diplomado dirigido a servidores públicos y ciudadanía en general, que estén interesados en poseer conocimiento en la gestión de proyectos y su implementación	Programada
2	2. Institucionalidad para la paz	Diplomado Construcción de Paz y Derechos Humanos	En el presente diplomado, los participantes encontrarán seis (6) unidades didácticas dirigidas a todos los funcionarios públicos, independientemente de su edad, identidad de género, preferencia sexual, etnia, ideología política, creencias religiosas o cualquier otro criterio análogo y hace referencia directa a los sujetos a los que se pueden destinar las leyes, los artículos, los decretos y protocolos aquí mencionados.	Programada
3	6. Probidad y ética de lo público	Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción	Las personas que están trabajando en las entidades públicas, sin importar el tipo de vinculación laboral, siempre deben actuar orientados bajo la cultura de la legalidad y la ética de lo público. Por ello, con el fin de orientar a los servidores públicos en la importancia de actuar con base en estos principios Función Pública y la Escuela Superior de Administración Pública. ESAP, dan a conocer el nuevo Curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la	Programada
4	1. Gestión del cambio – cultura organizacional	MIPG	Formación para líderes	Programada
5	6. Probidad y ética de lo público	Cursos Lenguaje claro para servidores y colaboradores públicos de Colombia	facilitar el acceso efectivo de la población tanto a la información pública como a los trámites y servicios prestados por las entidades públicas, promoviendo los principios de racionalidad, eficiencia, eficacia, oportunidad y transparencia.	Programada
6	1. Gestión del cambio – cultura organizacional	Gestión Ambiental	Capacitar a toda la comunidad Umayor sobre el sistema de gestión ambiental y su importancia a nivel institucional	Programada
7	3. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Diseño e implementación de Estrategias pedagógicas	Identificar e implementar estrategias pedagógicas ajustada al contexto actual.	Programada

8	3. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Normatividad adscrita a la Educación Superior en Colombia	Conocer e interpretar el marco legal asociado a la educación superior en Colombia	Programada
9	3. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Estrategias internacionalización del currículo	Identificar e implementar estrategias que fomenten la internacionalización del currículo	Programada
10	1. Gestión del cambio – cultura organizacional	Control Social a la gestión de riesgo de desastres	Socializar con los diferentes grupos de interés de la Institución, la importancia de la gestión de riesgo de desastres basado en procesos, su articulación con la agenda global, así como el funcionamiento del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y el Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres. Así mismo se plantearán los componentes sobre el papel de las comunidades en la gestión del riesgo de desastres. brindando una aproximación	Programada
11	7. Seguridad y Salud en el Trabajo	Re-inducción en SST/ Políticas/ Reglamento de Higiene y Seguridad/Matriz de Riesgos/ Responsabilidades/ Plan de Emergencia /	Proporcionar a los empleados los conocimientos necesarios en SST, y las directrices y normas que deben cumplir para el desempeño de sus funciones.	Programada
12	7. Seguridad y Salud en el Trabajo	Metodología de investigación y análisis de incidentes y accidentes de trabajo. Resolución 1401 de 2007	Conocer los requisitos necesarios para desarrollar una investigación de incidentes y accidentes de trabajo e identificar herramientas básicas para determinar las causas que generan incidentes y accidentes de	Programada
13	7. Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevención del acoso laboral y promoción de la convivencia laboral	Concientizar acerca del acoso laboral y sus consecuencias. Desarrollar estrategias de prevención, detección e intervención de las diferentes manifestaciones del acoso psicológico	Programada
14	7. Seguridad y Salud en el Trabajo	Contraincendio, tipos de fuego y manejo de extintores.	Capacitación teórica-práctica específica en emergencias por tipo de brigada. Es importante que todos los funcionarios tengan la capacidad de tener una reacción asertiva si se llegare a presentar un tipo de eventualidad de conflagración	Programada
15	7. Seguridad y Salud en el Trabajo	Taller Conservación de la Voz	Capacitar a los docentes sobre los mecanismos de la producción vocal normal y los factores que la modifican. - Prevenir las alteraciones de la voz a partir del conocimiento y adopción de hábitos saludables.	Programada
16	7. Seguridad y Salud en el Trabajo	Orden y aseo: Metodología de las 5S	Socializar la metodología de las 5S en el desarrollo de actividades.	Programada
17	7. Seguridad y Salud en el Trabajo	Salud Mental	La importancia de saber manejar los niveles de estrés y situaciones adversas con el fin de dar un manejo adecuado y reducir afectaciones o trastornos mentales	Programada
18	7. Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevención de Riesgos Cardiovasculares	Crear conciencia de la importancia del cuidado al momento de ejecutar las actividades laborales e implementación de los hábitos saludables	Programada
19	7. Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevención de enfermedades laborales	Prevención de enfermedades laborales	Programada

20	7. Seguridad y Salud en el Trabajo	Prevención del Consumo de Alcohol y Sustancias Psicoactivas	Sensibilizar a los trabajadores que las drogas modifican el cerebro, lo que puede causar adicción y otros problemas graves. Por lo tanto, prevenir el consumo temprano de drogas o de alcohol puede servir de mucho para reducir estos riesgos. El riesgo de consumir drogas aumenta sustancialmente durante las etapas de transición	Programada
21	1. Gestión del cambio – cultura organizacional	Comunicación Asertiva	a comunicación asertiva es fundamental para un ambiente positivo en el lugar de trabajo. Este tipo de comunicación nos permite dialogar con calma y respeto, expresando lo que queremos decir, pero sin herir los sentimientos de las otras personas.	Programada
22	1. Gestión del cambio – cultura organizacional	Trabajo en equipo	El trabajo en equipo facilita el cumplimiento de objetivos, incrementa la motivación y la creatividad, y favorece las habilidades sociales de cada uno. El trabajo en equipo es una capacidad altamente valorada en el mercado laboral, y es una de las características más demandadas por las empresas.	Programada
23	3. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Elaboracion de informes	Los informes se consideran la mejor herramienta que los gerentes y empleados deben utilizar para obtener una visión profundizada de cada proceso y sector, exponiendo así la salud de la empresa.	Programada
24	3. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Empatía	La empatía es crucial para el bienestar mental y físico; es la raíz del cuidado y permite la comunicación y las relaciones sociales y laborales saludables. La empatía enseña a niñas y niños a tomar decisiones responsables y a tener en cuenta a su familia y amistades, a su comunidad y al mundo	Programada
25	3. Gestión del Conocimiento y la Innovación	Liderazgo	el liderazgo es importante porque es un elemento esencial para la supervivencia de cualquier tipo de organización. Pero además, es relevante porque guía, dirige y motiva con el firme propósito de que el equipo se mantenga en orden, ejecute acciones y logre los objetivos establecidos	Programada
26	4. Creación de valor público.	Los cinco autos" (autoestima, autoconocimiento, autorrespeto, autoconcepto, autoaceptación).	cotidiana de una persona? La importancia de esta noción radica principalmente en que es esencial para la formación de la personalidad, debido a que está relacionado de forma social con el individuo, el cómo se siente, qué piensa al respecto, cómo se valora a sí mismo, cómo aprende de mejor forma y en general, cómo se comporta con los demás	Programada