



## PLAN DE TRABAJO ANUAL

|         |               |
|---------|---------------|
| Código  | FT-TH-PRL-003 |
| Versión | 2             |
| Fecha   | 23/9/2022     |

### OBJETIVO

Documentar, Implementar y mantener las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo a lo establecido en el Decreto 1072 de 2015 y en los estándares mínimos del SG-SST con el fin de garantizar la disminución de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales

### META

### INDICADOR

Cumplir con el 90% de las actividades programadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.

(N.º de Actividades Ejecutadas / N.º de Actividades Programadas) x 100

| Ciclo   | ACTIVIDAD                                                                                                                                                                                 | CRONOGRAMA VIGENCIA |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   | Responsable (s) | RECURSOS                     |             | OBSERVACIONES |  |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----------------|------------------------------|-------------|---------------|--|
|         |                                                                                                                                                                                           | ENE                 |   | FEB |   | MAR |   | ABR |   | MAY |   | JUN |   | JUL |   | AGO |   | SEP |   | OCT |   | NOV |   | DIC |   |                 | Administrat                  | Financieros |               |  |
|         |                                                                                                                                                                                           | P                   | E | P   | E | P   | E | P   | E | P   | E | P   | E | P   | E | P   | E | P   | E | P   | E | P   | E | P   | E |                 |                              |             |               |  |
| Planear | Elaborar el informe de autoevaluación de los estándares mínimos del SG-SST conforme a la Resolución 0312 de 2019                                                                          |                     |   |     |   |     |   | 1   |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |                 | Responsable SST              | x           |               |  |
|         | Socializar la política y los objetivos del SST a todos los trabajadores, garantizando su comprensión                                                                                      |                     |   | 1   |   |     |   |     |   |     |   |     |   | 1   |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |                 | Responsable SST              | x           |               |  |
|         | Definir y asignar el presupuesto anual requerido para la implementación del SST                                                                                                           |                     |   | 1   |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |                 | Alta dirección/ Dirección TH | x           | x             |  |
|         | Diseñar el plan anual de capacitación en SST conforme a los riesgos identificados                                                                                                         |                     |   | 1   |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |                 | Responsable sst/COPASST      | x           | x             |  |
|         | Estructurar el plan de trabajo anual del COPASST y COCOLA conforme a la normatividad vigente                                                                                              |                     |   | 1   |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |                 | Responsable SST/COCOLA       | x           |               |  |
|         | Diseñar el cronograma de implementación del Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) para la conservación de la voz, conforme a los riesgos identificados en la población trabajadora. |                     |   | 1   |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |                 | Responsable SSTARL           | x           |               |  |
|         | Revisar y actualizar el Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de riesgo cardiovascular, asegurando su alineación con los factores de riesgo identificado                            |                     |   |     |   |     |   | 1   |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |     |   |                 | Responsable SST/ARL          | x           |               |  |



Diseñar el cronograma de implementación del Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de riesgo psicosocial, conforme a los resultados de la evaluación de factores psicosociales.

1

1

Responsable SST/ARL

x

Realizar revisión y actualización del listado maestro de procedimientos, formatos y registros del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), garantizando su control, vigencia y trazabilidad documental.

1

1

1

Responsable SST/ Planeación Institucional

x

Implementar la gestión integral del riesgo químico, incluyendo la identificación, evaluación, control y seguimiento de sustancias peligrosas presentes en la institución.

1

Responsable SST/ARL

x

Ejecutar inspecciones de seguridad para la identificación, evaluación y control del riesgo químico en las sedes Centro, Pie de la Popa y Armenia.

1

Responsable SST/Copasst/ infraestructura

x

Realizar las inspecciones de Seguridad orientada a identificación riesgo químico en las sedes (Centro, Pie de la popa y Armenia) la institución.

1

Responsable SST/Copasst/ infraestructura

x

Actualizar el perfil sociodemográfico de los trabajadores, conforme a los lineamientos del SG-SST.

1

1

Responsable SST/ARL

x

Actualizar la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de los Riesgos (IPVR).

1

Responsable SST/ARL

x

Actualizar la matriz de requisitos legales aplicables al SG-SST, garantizando su seguimiento y cumplimiento.

1

Responsable SST/ARL

x

Implementar el programa de prevención de caídas al mismo nivel, promoviendo comportamientos seguros y control de riesgos locativos.

1

Responsable SST/ARL

x

Implementar el plan de trabajo del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

Responsable SST/ COPASST

x

Implementar el plan de trabajo del Comité de Convivencia Laboral (COCOL).

1

1

1

1

1

1

1

Responsable SST/ COCOLA

x

x



|                                                                                                         |                                                                                                                                    |  |   |  |  |   |  |  |  |   |   |  |  |  |  |   |                                                       |                                                |   |   |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|--|--|---|--|--|--|---|---|--|--|--|--|---|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---|---|--|
| Hacer                                                                                                   | Ejecutar el cronograma de implementación del Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de riesgo cardiovascular.                 |  |   |  |  | 1 |  |  |  |   |   |  |  |  |  |   |                                                       | Responsable SST/ARL                            | x | x |  |
|                                                                                                         | Ejecutar el cronograma de implementación del Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de riesgo psicosocial.                    |  | 1 |  |  |   |  |  |  |   |   |  |  |  |  |   |                                                       | Responsable SST/ARL                            | x | x |  |
|                                                                                                         | Ejecutar el cronograma de implementación del Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) para la conservación de la voz.           |  | 1 |  |  |   |  |  |  |   |   |  |  |  |  |   |                                                       | Responsable SST/ARL                            | x | x |  |
|                                                                                                         | Realizar los exámenes médicos ocupacionales periódicos a los funcionarios, conforme a la normatividad vigente.                     |  |   |  |  |   |  |  |  |   | 1 |  |  |  |  |   |                                                       | Responsable SST/Laboratorio medico ocupacional | x | x |  |
|                                                                                                         | Elaborar la caracterización de las condiciones de salud de la población                                                            |  |   |  |  |   |  |  |  |   |   |  |  |  |  | 1 |                                                       | Responsable SST/Laboratorio medico ocupacional | x |   |  |
|                                                                                                         | Realizar inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos, con la participación del COPASST                     |  |   |  |  | 1 |  |  |  |   | 1 |  |  |  |  |   | 1                                                     | Responsable SST/Copasst/ infraestructura       | x |   |  |
|                                                                                                         | Realizar Inducción y reinducción en SST                                                                                            |  | 1 |  |  |   |  |  |  |   | 1 |  |  |  |  |   |                                                       | Talento Humano/ Responsable SST                | x |   |  |
|                                                                                                         | Socializar al COPASST el plan de capacitación, entrenamiento y desarrollo de competencias en SST.                                  |  | 1 |  |  |   |  |  |  |   |   |  |  |  |  |   |                                                       | Responsable SST/ARL                            | x |   |  |
|                                                                                                         | Realizar la identificación y evaluación de riesgos en el proceso de adquisición de bienes y servicios.                             |  | 1 |  |  |   |  |  |  | 1 |   |  |  |  |  |   | 1                                                     | Responsable SST/ARL/Encargada de compras       | x |   |  |
|                                                                                                         | Ejecutar mediciones ambientales de acuerdo con los factores de riesgo identificados.                                               |  |   |  |  |   |  |  |  |   | 1 |  |  |  |  |   |                                                       | Responsable SST/ARL                            | x |   |  |
|                                                                                                         | Actualizar el plan de emergencias, conforme a los riesgos y condiciones de la institución.                                         |  |   |  |  | 1 |  |  |  |   |   |  |  |  |  |   |                                                       | Responsable SST/ARL/ COPASST                   | x |   |  |
|                                                                                                         | Realizar la rendición de cuentas por parte de los responsables del SG-SST, evaluando el cumplimiento de sus funciones y desempeño. |  |   |  |  |   |  |  |  |   |   |  |  |  |  |   | 1                                                     | Responsable SST/ARL                            | x |   |  |
| Ejecutar simulacros de emergencia para fortalecer la capacidad de respuesta ante situaciones de riesgo. |                                                                                                                                    |  |   |  |  |   |  |  |  |   |   |  |  |  |  | 1 | Responsable SST/ARL/ COPASST/Brigadista de emergencia | x                                              |   |   |  |



|                                  |                                                                                                                                                                                                              |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |                                           |   |  |  |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|-------------------------------------------|---|--|--|
| Verificar                        | Realizar seguimiento y análisis de los indicadores de estructura, proceso y resultado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el fin de evaluar su desempeño y cumplimiento. | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | Responsable SST/ARL                       | x |  |  |
|                                  | Realizar seguimiento a la implementación del cronograma de mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas y herramientas, garantizando su cumplimiento y condiciones seguras de operación.      |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  | Responsable SST/Copass/I/ infraestructura |   |  |  |
|                                  | Realizar seguimiento al cumplimiento de los planes de trabajo del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y del Comité de Convivencia Laboral (COCOL).                                 | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | Responsable SST/COPASST/COCOLA            | x |  |  |
|                                  | Evaluar el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con base en el cumplimiento de los objetivos establecidos.                                                          |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  | Responsable SST                           |   |  |  |
|                                  | Ejecutar el proceso de auditoría interna del SG-SST, conforme a los lineamientos normativos vigentes.                                                                                                        |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  | Responsable SST                           |   |  |  |
| Actuar                           | Realizar la revisión por la Alta Dirección del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), evaluando su desempeño, cumplimiento de objetivos y oportunidades de mejora.                     |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  | Responsable SST                           |   |  |  |
|                                  | Implementar acciones correctivas y preventivas derivadas de auditorías, inspecciones, incidentes y resultados del SG-SST, asegurando la mejora continua del sistema.                                         |   |  | 1 |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  | Responsable SST                           |   |  |  |
| Total Actividades                |                                                                                                                                                                                                              |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |                                           |   |  |  |
| % COBERTURA DEL PROGRAMA         |                                                                                                                                                                                                              |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |                                           |   |  |  |
| MONITOREO DEL PROGRAMA /VIGENCIA |                                                                                                                                                                                                              |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |   |  |                                           |   |  |  |

| 1. CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA         | ENE |   | FEB |   | MRZO |   | ABR |   | MAYO |   | JUNIO |   | JULIO |   | AGOS |   | SEP |   | OCT |   | NOV |   | DIC |   | CUMPLIMIENTO ANUAL |   |           |  |     |  |
|--------------------------------------|-----|---|-----|---|------|---|-----|---|------|---|-------|---|-------|---|------|---|-----|---|-----|---|-----|---|-----|---|--------------------|---|-----------|--|-----|--|
| Actividades Programadas en el Mes    | 2   | 0 | 21  | 0 | 5    | 0 | 10  | 0 | 6    | 0 | 7     | 0 | 6     | 0 | 7    | 0 | 4   | 0 | 7   | 0 | 6   | 0 | 6   | 0 | 87                 | 0 | 0%        |  |     |  |
| % Ejecución Mensual del Programa POE | 0%  |   | 0%  |   | 0%   |   | 0%  |   | 0%   |   | 0%    |   | 0%    |   | 0%   |   | 0%  |   | 0%  |   | 0%  |   | 0%  |   |                    |   |           |  |     |  |
| % Cumplimiento Meta en el Mes        | 90% |   | 90% |   | 90%  |   | 90% |   | 90%  |   | 90%   |   | 90%   |   | 90%  |   | 90% |   | 90% |   | 90% |   | 90% |   | Programado         |   | Ejecutado |  | 90% |  |

Elaborado por  
Jesus David Cabrera Hernandez  
Responsable de SST

Revisado por:  
Sandra Sugrey Simanca Palencia  
Directora de Talento Humano

Aprobado por  
Juan Alberto Arraut Camargo  
Rector