

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA</p>	<b>PROCEDIMIENTO PARA REALIZAR EL ESTUDIO DE IMPACTO Y PERTINENCIA A EGRESADOS GRADUADOS</b>	<b>Cód. Doc.</b>	PR-EG-001
		<b>Versión</b>	1
		<b>Fecha</b>	14/09/2023
		<b>Página</b>	1 de 3

## 1. OBJETIVO

Conocer el impacto y la pertinencia de nuestros egresados de los diferentes programas académicos en el sector productivo, obteniendo una retroalimentación para la mejora institucional.

## 2. ALCANCE

Desde la planeación y ejecución del estudio hasta la retroalimentación a la comunidad académicos

## 3. RESPONSABLE

Líder de Egresados.

## 4. DEFINICIONES

**Software Institucional:** el software institucional es el WAS

**WAS:** Web Application's System

**OLE:** Observatorio laboral para la educación.

**Egresado no graduado:** Persona natural que curso y aprobó el plan de estudio.

**Egresado Graduado:** Persona natural que curso y aprobó el plan de estudio y además cumplido los requisitos de grado que establece la institución y la ley, obteniendo el título otorgado para el programa que cursó.

**Impacto:** Cuál es la incidencia de un determinado factor crítico en el logro de unos resultados concretos en los egresados.

**Tendencia:** son los cambios o preferencias que se realizan en el sector productivo hacia preferencias de formación de los programas académicos.

**Empleabilidad o tasa de Tasa de vinculación – Tasa de cotizantes:** Se refiere al porcentaje de graduados que hacen aportes al Sistema de General de Seguridad Social (SGSS). En su cálculo no se tienen en cuenta: pensionados, estudiantes, beneficiarios del Fondo de Solidaridad Pensional y desempleados con subsidio familiar de una Caja de Compensación Familiar.

<b>ELABORADO:</b>	<b>REVISADO</b>	<b>APROBADO</b>
Director de Egresados	Profesional SIG	Director de planeación y calidad académica

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA</p>	<b>PROCEDIMIENTO PARA REALIZAR EL ESTUDIO DE IMPACTO Y PERTINENCIA A EGRESADOS GRADUADOS</b>	<b>Cód. Doc.</b>	PR-EG-001
		<b>Versión</b>	1
		<b>Fecha</b>	14/09/2023
		<b>Página</b>	2 de 3

**Recopilar información momento 0:** Tiempo en el cual se realiza un monitoreo de las variables definidas por el MEN, a través del OLE 6 meses antes del grado y 3 meses después del grado.

**Momento 1:** Tiempo en el cual se realiza un monitoreo de las variables definidas por el MEN, a través del OLE dos semestres académicos después del grado.

**Momento 5:** Tiempo en el cual se realiza un monitoreo de las variables definidas por el MEN, a través del OLE 10 semestres académicos después del grado.

**Formación continua:** Consiste en un conjunto de acciones formativas desarrolladas para mejorar las cualificaciones, conocimientos y competencias de la comunidad.

**Competencias:** Conjunto de comportamientos socio afectivos y habilidades cognoscitivas, psicológicas, sensoriales y motoras que permiten llevar a cabo adecuadamente un desempeño, una función, una actividad o una tarea.

## 5. CONTENIDO

### 5.1 GENERALIDADES

Este procedimiento permite realizar seguimiento a los egresados, realizando la medición de diferentes variables para determinar su

### 5.2 PROCEDIMIENTO

ETAPAS	DESCRIPCION ACTIVIDADES	RESPÓNSABLE	REGISTRO
Diseño de encuestas	Diseño o actualización de encuesta de estudio de impacto y pertinencia <b>Nota:</b> Se envían dos formularios diferentes: Egresados Sector productivo.	Director de investigación	Encuesta en formato Word
Difusión	Difusión del formulario <b>Para egresados:</b> a través de las diferentes estrategias (pág. web, ferias, redes sociales y correo electrónicos) <b>Para sector productivo:</b> a través de correo electrónico y se gestiona por vía telefónica.	Líder de Egresados	Banner publicitario  Correo electrónico
Recopilar información	Exportar información diligenciada en las encuestas y posterior envió al área de investigación para construcción de informe de impacto y pertinencia	Líder de Egresados	Excel formulario
Análisis de los resultados	Análisis de estudio de impacto y pertinencia entregado por el proceso de investigación y realización de informe de empleabilidad: Análisis el momento 0	Líder de Egresados y Centro de Investigación	informe de empleabilidad

ELABORADO:	REVISADO	APROBADO
Director de Egresados	Profesional SIG	Director de planeación y calidad académica

	<b>PROCEDIMIENTO PARA REALIZAR EL ESTUDIO DE IMPACTO Y PERTINENCIA A EGRESADOS GRADUADOS</b>	<b>Cód. Doc.</b>	PR-EG-001
		<b>Versión</b>	1
		<b>Fecha</b>	14/09/2023
		<b>Página</b>	3 de 3

	Análisis del momento 1 Análisis del momento 5		
	Análisis de estudio de impacto y pertinencia entregado por el proceso de investigación	Líder de Egresados	Informe de formación y fortalecimiento de competencia.
Socialización	Socialización de análisis de empleabilidad	Líder de Egresados	Acta de reunión.

## 6. DOCUMENTOS REFERENCIADOS

Formato de actualización de información egresados

## 7. ANEXOS

NA

## 8. CONTROL DE MODIFICACIONES

CONTROL DE CAMBIOS			
VERSION	FECHA	DESCRIPCION DEL CAMBIO	RESPONSABLE APROBACION
0	06/12/2021	Elaboración del documento	Directora de planeación y calidad académica
1	14/09/2023	Cambio en el cuerpo del documento	Directora de planeación

<b>ELABORADO:</b>	<b>REVISADO</b>	<b>APROBADO</b>
Director de Egresados	Profesional SIG	Director de planeación y calidad académica