

	CARACTERIZACIÓN DOCENCIA	Código	OD-DO-001
		Versión	1
		Fecha	28/05/2025
		Página	1 de 5

OBJETIVO	ALCANCE
Desarrollar el proceso educativo, pedagógico y curricular de la Institución que apunte a formar un profesional integral, ético y responsable que pueda prestar un servicio a la comunidad.	Este proceso es aplicable a todas las actividades relacionadas con el desarrollo de los programas académicos que se ofertan a los estudiantes.
LÍDER DEL PROCESO	TIPO DE PROCESO
Vicerrectoría Académica	Misional

FUENTE	ENTRADA	CICLO	ACTIVIDADES	SALIDA	RECEPTOR			
Consejo Directivo	Proyecto Educativo Institucional PEI Acto administrativo	P L A N E A R	Diseñar la propuesta curricular.	Documento de propuesta curricular (Proyecto Educativo del Programa-PEP y condiciones de Calidad)	Consejo Académico			
MEN	Legislación educativa Colombiana							
Planeación institucional	Análisis estadístico de la oferta internacional, nacional y regional							
Consejo directivo	Proyecto Educativo Institucional (PEI)		Planear el desarrollo del programa académico		Syllabus Programación académica	Todos los procesos Profesores		
	Proyecto Educativo del Programa (PEP) y condiciones de Calidad							
	Políticas Institucionales							
Consejo Académico.	Calendario académico				Necesidades de profesores	Gestión del talento Humano		
Calidad Académica	Registro calificado aprobado							
Infraestructura	Ambientes de aprendizaje							
Soporte y Desarrollo Tecnológico								
Medios Educativos								
Ambientes virtuales								

Elaboró	Revisó	Aprobó
Vicerrectoría académica/Decanos de Facultad	Profesional SIG	Director de Planeación

	CARACTERIZACIÓN DOCENCIA	Código	OD-DO-001
		Versión	1
		Fecha	28/05/2025
		Página	2 de 5

Facultades								
Consejo Académico	Proyecciones estudiantes							
Admisión, Registro y Control	Listado estudiantes admitidos							
Vicerrectoría académica	Lineamientos curriculares							
Planeación Institucional	Plan de desarrollo		Elaborar plan de acción	Plan de Acción de Facultad Plan de trabajo Profesores	Planeación Institucional Gestión del Talento Humano			
Facultades Planeación Institucional	Análisis del contexto y necesidades y expectativas de las partes interesadas		Identificar Riesgos y Oportunidades del proceso	Mapa de riesgos	Planeación Institucional			
Facultades	Syllabus	H A C E R	Desarrollo y Seguimiento del Curso	Socialización de la operacionalización del syllabus	Facultades Estudiantes			
	Programación Académica			Asistencia y observaciones relacionado con los estudiantes.				
Infraestructura	Ambientes de aprendizaje			Informe de avance curricular				
Soporte y desarrollo tecnológico				Informe de usabilidad Biblioteca, medios educativos y AVA				
Medios educativos				Registro de notas				
Ambientes virtuales de aprendizaje				Registro de alertas tempranas				
Biblioteca	Recursos bibliográficos							
Gestión de talento Humano	Profesores vinculados							
Admisión registro y control	Estudiantes admitidos							
Extensión y proyección social	Convenios y proyectos					Acompañamiento a la proyección social	Informe de Proyección social	Extensión y proyección social
Investigación	Convenios y proyectos		Acompañamiento a la investigación	Informe de Investigación	Investigación			

Elaboró	Revisó	Aprobó
Vicerrectoría académica/Decanos de Facultad	Profesional SIG	Director de Planeación

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA</p>	CARACTERIZACIÓN DOCENCIA	Código	OD-DO-001
		Versión	1
		Fecha	28/05/2025
		Página	3 de 5

Bienestar universitario	Planes y programa de Bienestar universitario	H A C E R	Acompañamiento a la formación integral	Informe de bienestar Universitario	Bienestar Universitario Facultades
Internacionalización	Convenios		Acompañamiento a la internacionalización	Informe de Internacionalización	Internacionalización Facultades
Consejo Directivo	Reglamento estudiantil.	V E R I F I C A R	Evaluación del estudiante	Reporte de evaluación	Estudiantes Facultades Bienestar Universitario Centro de Desarrollo Curricular
Consejo Académico	Calendario Académico				
ICFES	Resultados de las pruebas Saber TyT y Pro		Análisis de los resultados de las pruebas saber Pro y TyT.	Planes de Mejora	
Egresados	Informes de egresados		Análisis de la empleabilidad y pertinencia del programa		
Extensión y proyección social	Informe de practicas				
Seguimiento y Medición	Indicadores definidos		Evaluar el desempeño del proceso a través de los indicadores.	Indicadores de gestión.	
	Mapa de riesgos y acciones establecidas para abordar	Realizar seguimiento a los riesgos	Evidencia de las acciones establecidas para abordar los riesgos		

Elaboró	Revisó	Aprobó
Vicerrectoría académica/Decanos de Facultad	Profesional SIG	Director de Planeación

	CARACTERIZACIÓN DOCENCIA	Código	OD-DO-001
		Versión	1
		Fecha	28/05/2025
		Página	4 de 5

Seguimiento y Medición	Informes de auditorías internas y externas	A C T U A R	Aplicar correcciones e implementar plan de mejora	Acciones correctivas y de mejora	Seguimiento y medición
	Encuestas de satisfacción				Seguimiento y control y Evaluación
	Revisión por la dirección				Facultades
Seguimiento, Control y Evaluación	Desviación de indicadores		Elaborar planes de mejoramiento	Planes de mejoramiento	Seguimiento, Control y Evaluación
	Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias				Analizar y dar respuesta a la PQRSD recibida

INDICADORES		
Ver matriz de indicadores		
GESTIÓN DEL RIESGO		
Riesgos del proceso	Riesgos de corrupción	
Ver matriz de riesgos y oportunidades	Ver matriz de riesgos de corrupción	
Recursos	Documentos Internos	Documentos Externos
Humanos: Ver estructura organizacional. Infraestructura: Computadores, Escritorios, muebles y equipos de oficina Papelera, Espacio físico de oficina. Ambiente de trabajo: Fuera de ruido, Temperatura ambiente, Iluminación adecuada, Espacios adecuados.	Ver listado maestro de documentos	Ver normograma institucional

Elaboró	Revisó	Aprobó
Vicerrectoría académica/Decanos de Facultad	Profesional SIG	Director de Planeación

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA MAYOR DE CARTAGENA</p>	CARACTERIZACIÓN DOCENCIA	Código	OD-DO-001
		Versión	1
		Fecha	28/05/2025
		Página	5 de 5

CONTROL DE CAMBIOS			
VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	RESPONSABLE DE APROBACIÓN
1	28/05/2025	Creación del documento. Se unifican caracterizaciones de los subprocesos “Diseño y Planeación Propuesta Curricular” y “Desarrollo Formación Integral” en un solo documento.	Director de planeación

Elaboró	Revisó	Aprobó
Vicerrectoría académica/Decanos de Facultad	Profesional SIG	Director de Planeación